

> 新举措

宁洱加快教育优质均衡发展

让贫困地区孩子接受良好教育

本报记者 沈浩 李汉勇/文 沈浩/图

在普洱市宁洱哈尼族彝族自治县有一所历经沧桑的百年老校——普洱中学，校园里一代代学子留下的历史记忆向世人彰显这里崇文重教的文化传统。振兴教育发展百年品牌，擦亮教育兴县亮丽名片，宁洱县党

委政府秉承现代教育发展理念，全面升级教育信息化平台建设，创新教师队伍人才培养，全力破解区域、城乡、校际优质教育资源不均衡难题，努力让贫困地区的孩子接受良好教育，持之以恒办好人民满意的教育。



推进教育信息化 共享优质教学资源

课桌上，每人一台平板电脑，学生们戴着耳机，跟着视频上起了外教名师课。在宁洱县普洱中学高三英语教师杨剑桥的课堂上，教育信息化2.0平台丰富的线上教学资源成了她的好帮手。而全新的线上线下结合的师生互动教学模式，也激发了学生的学习兴趣和学习主动性，真正实现“把课堂还给学生”。

“课前先把学习任务通过平台发给学生，让学生在线上自学，然后在课堂上授课并进行辅导，再有针对性地巩固复习提高，让高三的备考冲刺有了更多的寓教于乐形式。”杨剑桥说，这和过去以教师为中心的教育信息化不同，不是只有老师可以用，学生也同样可以用，学生随身带着平板电脑，课余时间就在平台上进行竞技答题、观看微课视频，老师多了一个教育教学的手段，学生也多了一个获取知识的渠道。

以教育信息化建设为抓手，推动教

育均衡发展，阻断贫困代际传递，宁洱县在脱贫攻坚中加大教育扶贫力度，逐渐走出一条欠发达地区创新教育服务供给、推动优质教育均衡、助力教育高质量发展的路子。

近几年，宁洱教育信息化建设水平不断提升，全县高中、初中、小学计算机台数与在校学生数的生均计算机比分别达到了1:18.1:13.1:15，全县“教育专网校校通”全面覆盖，“优质资源班班通”基本实现。但由于财政基础薄弱，教育经费投入不足，全县迟迟未能升级到教育信息化2.0建设水平。

2018年，依托教育部定点联系帮扶力量，通过教育部财务司和教育装备研究与发展中心积极联系，由中国教育发展基金会以公益项目形式组织一家爱心企业向宁洱县捐赠教育信息化2.0平台，实现零投入完成平台建设升级、硬件设施配套。

“让教学应用覆盖全体教师、学

习应用覆盖全体适龄学生，数字校园建设覆盖全体学校，促进优质教育均衡发展，成为宁洱县教育信息化2.0行动的核心目标。”樊汝来是教育部派驻宁洱县挂职的副县长，他说，宁洱县围绕教育教学实际需求制定教育信息化建设方案，以教育信息化推动优质教育均衡、提升县域整体教育质量为目标。

教育信息化2.0平台让优质教学资源直达偏远乡村学校。在德安乡中学校仅有40台电脑的机房里，每天都座无虚席。由于没有配套移动式平板电脑，孩子们都在机房里进行线上学习。“乡村学校教学资源薄弱、师资力量不足，有了信息化新平台运用，能有效弥补这些短板。”校长柳树林说，在德安乡语、数、外老师都有缺口，体育、音乐、计算机等专业课的老师更是严重不足，在信息化平台，教师只需管理好课堂也能推进课程教学，即使不是专业课的老师也

能加入到课后辅导，让更多学生获得优质教育资源。在2020年的中考中，德安乡中学总分平均分比上一学年提高20.1分，排名从多年全县中下游提升到第3名。

今年新冠肺炎疫情期间，普洱中学初中部采用教育信息化2.0平台，真正做到了停课不停学。每天教师都在平台上设置课程、布置作业、检查反馈，学生们一直利用平台在手机客户端进行学习。“我们今年中考质量并没有受到疫情影响，反而比前年和去年有所突破，这是平台为我们提供的最大益处。”普洱中学校长杨静说，教师运用信息技术开展更多启发式、探究式、参与式等多样化教学活动。

宁洱教育信息化2.0应用创新正结出硕果。全县普通高中高考总上线率连续3年达100%，一本上线逐年提升，2020年一本上线66人，首次完成市级下达目标任务，创历史新高。

试点“县管校聘” 激活教师人才队伍

今年暑假，宁洱县教育系统没有正常休假，全县教师队伍悉数加入竞聘上岗。一些边远村校的教师到了城里任教，一些教学岗位的教师转了岗，部分教师则回到教师发展中心“回炉”再造。让教师队伍实现合理流动，提高教师队伍整体素质，这是宁洱县启动“县管校聘”试点的改革成果。

“相当于县里建了一个‘教师超市’，各个学校的校长前来选聘，好的就被优先带走，不好的就放下留在‘超市’。”宁洱县教育体育局局长王勇形象地比喻道，教师队伍是最重要的教育资源，通过按需设岗、因岗定人，做到人岗相适、薪随岗变，实现教师队伍人尽其用，全面提高教育教学质量。

去年，宁洱县被确定为全省“县管校聘”试点县，经过前期科学调研，全县制定具体实施方案，采取95%的岗位就由本校教师进行内聘，每个学校留出5%的岗位面向全县进行公开招聘。

“这5%岗位允许竞聘，在全县就形成了竞争，尤其是县城及周边的学校。”王勇介绍，第一轮竞聘落聘的，根据全县还有多少岗位，再进行第二轮公告竞聘。两轮后，如果还有空岗，也还有落聘人员，那我们就由领导小组进行组织协调，因为实行双选，人选岗位，学校也选人，有的教师可能不愿意去边远学校，如果经过协调以后依然没有达成的，“回炉”24个月，在全县教

师发展中心自我学习、培训，再重新参加竞聘。

让乡村基层教师有盼头，也让城区学校教师有危机感，每名教师都努力钻研教学业务，这就激活了教师队伍，形成正向的良性循环机制。乡村学校条件艰苦，竞聘引才中处于劣势，这虽然短期会造成乡村教师人才流失，但“县管校聘”机制也让乡村教师有了职业发展的上升通道，长远来看对乡村吸引优秀教师是利好。为此，宁洱县将对竞聘后空缺的乡村教师岗位加大人才引进力度，由县级统筹，提高待遇，面向全社会进行公开招聘。

在推进“县管校聘”试点中，宁洱县实行一校一策，学校成立竞聘委员会，

一般由7个人组成，当天出题、现场抽题、现场模拟课堂、现场进行评委提问，还请了乡镇纪委、教育督学等加入旁听监督，有的学校在竞聘过程中，吸引的旁听人数众多，确保了竞聘过程的公开公平。

为全面激活教师队伍，宁洱县不仅在义务教育阶段开展试点，还把全县高中、幼儿园、职中全部参照执行，实现三年一竞聘、一年一考核，为全县教育发展注入一股新风和活力。“我们实行‘大稳定，小调整，逐步推进’的方式，有序推进试点改革。”王勇说，今年是首次进行试点，碰到的新情况会在具体工作中进一步完善，确保教育教学工作迈上新台阶。

> 人物故事

赵奇：沙场练兵建奇功

树影水波边，一名特警正与歹徒进行枪战，电光火石间，歹徒被抓获，人质被解救……

这一幕，许多人只在电影中见过，却真实发生在普洱市特警支队政委赵奇的人生里。

2014年7月20日17时30分许，经过4个小时350公里冒雨长途奔袭，赵奇赶到劫持人质现场。前一天晚上，4名犯罪嫌疑人从昆明劫持一名女子后，驾车向普洱逃窜并试图逃往境外，却被公安机关在孟连傣族拉祜族佤族自治县勐马镇拦截。经过与犯罪嫌疑人交涉，一名民警主动换下了被劫持的女子。在与犯罪嫌疑人反复谈判无果后，上级决定让特警支队介入。

4名犯罪嫌疑人分别待在两辆车里，替代被劫持人质的民警也被控制在同一辆皮卡车里。犯罪嫌疑人情绪激动，叫嚣着如果民警再靠近将伤害人质。

打开车门是成功的突破口，怎样才能让嫌疑人自己打开车门？警方决定利用爆震弹把车门“震开”。

经过缜密侦查，赵奇及特警支队

民警在预定伏击点做好了准备。18时42分，当持刀的主要嫌疑人下车准备换乘车辆时，武警官兵迅速投掷爆震弹，几乎在爆震弹爆炸的同时，各突击组迅速扑向犯罪嫌疑人，电光火石间击毙一名犯罪嫌疑人，抓获3名犯罪嫌疑人，人质成功解救，民警无人伤亡。

从警至今，赵奇从一名优秀特警成长起来，不知历经多少实战考验。由于工作成绩突出，他先后获个人二等功1次、个人三等功2次。

2018年赵奇被评为全省公安机关优秀随岗训练教官。从2013年以来，赵奇每年都作为教练率领普洱公安特警代表队征战全省各大比武赛场，硕果累累。在赵奇的带领下，普洱公安特警队伍经过严格训练和实战历练，已经成为普洱市公安机关一支具有特殊技能、拥有特殊装备、能够快速反应、整建制跨区域调动，执行攻坚克难任务的精锐力量，并在抗击景谷地震、墨江地震、墨江泥石流等灾害等急难险重任务中发挥了不可替代的作用，立下奇功。

本报记者 沈浩

> 一线传真

用心守护翁邦拉

澜沧拉祜族自治县雪林乡有一个原始风貌保存完好的特色村寨——左都大寨。开展脱贫攻坚工作中，当地引导村民实行易地扶贫搬迁，在不远处新建了一个“抵达新村”，圆了群众的安居梦。新村取名为“翁邦拉”，低语的意思是“山上最繁华的街子”。

从左都大寨到“翁邦拉”，当时还是普洱澜沧供电局木戛供电所支部书记、副所长的吴仕龙，亲眼看着这个边境村寨一天天发生的变化。

曾经的左都大寨是一个窝在深山里的“直过民族”村寨。92.5%人口是佤族，住在泥巴墙垒起的茅草房里，吃饭照明全靠屋内的一个火塘，简单的大通铺就是一家几代人的唯一床铺，每到雨季，寨子里泥泞狭窄的道路连摩托车都进不去。

随着脱贫攻坚工作的推进，“抵达新村”翁邦拉的通电工程被列为澜沧供电局2019年第二批易地扶贫搬迁电力配套项目建设工程。

“在极其有限的时间内要完成项目立项、设计、投资、材料招标采购和施工，再到后续业扩报装等一系列工作，不是容易的事。”回忆起那段抢时间、保进度的项目建设，吴仕龙眼前又浮现出所有参建人员昼夜兼程、马不停歇的场景。

最后大家终于在计划时间内完成

翁邦拉易地扶贫搬迁电力配套设施建设，为新村新增和改造容量300千伏安的2台配电变压器，新建10千伏线路0.083千米、400伏线路4.07千米，改造一户一表125户。

看着新村家家户户亮堂堂的新居，看着蜿蜒在山坡上的一排排路灯，吴仕龙知道，乡亲们再也不用火塘煮饭、明子照亮了。

左都老寨原始的茅草房被完整保留下来，当地与翁邦拉新村结合起来共同开展民族旅游示范点建设。为实现电缆入地保持佤族传统古寨民居特色，澜沧县供电局安排人员进驻现场勘查，办理相关手续，先后拆除9根电杆、60户下户线，助力翁邦拉旅游示范点建设。

“现在，只要翁邦拉的一个电话，我们都会上门探究的，谁让我们的心和翁邦拉紧紧相连呢。”易地扶贫搬迁电力配套设施建设完工后，吴仕龙对翁邦拉村支书魏恒荣说。

每隔一段时间，吴仕龙都会组织党员服务队到翁邦拉开展安全用电宣传，尽力解决乡亲们提出的诉求。真诚的沟通，真情的交流，吴仕龙早已成为了佤族乡亲的知心朋友，他用初心守护着翁邦拉，守护着内心的责任和担当。

本报记者 沈浩 通讯员 管骞 方皖新

纳税信用修复助企长远发展

优质的纳税信用成为企业长远发展的“金名片”。因此，越来越多的纳税人希望通过主动纠错的方式尽快修复纳税信用，减少信用损失。普洱市税务机关对符合条件、在规定期限内的纳税信用申请予以修复，助力企业长远发展。

今年4月，云南普洱天恒水泥有限责任公司由于自身原因，未能及时缴纳税稽查补税款，导致该税款超过限期期限滞纳金，由此纳税信用等级直接降为D级。

D级纳税人是纳税信用的最低等级，纳税人将被税务机关列入重点监控对象、采取严格限量供应增值税普通发票、加强纳税评估和出口退税审核等措施。不仅如此，在信用体系建设大框架下，纳税信用评价结果将被推送到相关部门，在企业投融资、工程招投标等方面予以限制或禁止，对企业参与竞争、稳步发展造成重大影响。

经过主管税务机关工作人员的耐心讲解，企业财务人员得知，只要企业能在税务机关处理结论明确的期限期满后60日内足额缴纳税款、滞纳金和罚款，就能申请恢复纳税信用等级。通过辅导沟通，企业当天就缴足了相关税款，并申请办理了纳税信用修复。

为了不影响企业的生产经营，税务局开通企业涉税诉求办理绿色通道，迅速组织纳税、征管等部门为企业审核资料，顺利办理了纳税信用修复，将企业纳税信用修复为B级。

企业财务负责人张忠亮表示：“纳税信用修复给企业提供了改错的机会，同时也为企业的生产经营提供了更科学合理的税务支持。”

本报记者 沈浩 通讯员 陈超 张正明

应对暴雨灾害确保电力供应

进入汛期以来，普洱市思茅区由于频繁出现强降雨，降水量剧增，局部造成内涝，威胁电力供应。

8月初，思茅供电局接到95598报修电话，立即启动应急预案，15分钟内迅速完成派车单、任务布置单填写，准备好安全工具，并集结了配电管理所全体28名人员组成的抢修队，奔赴思茅区内各个受灾点，开展线路和电力设施排查、应急供电等工作。

抢修人员赶到北市区受灾严重的小区后，第一时间查看电力设备安全情况，受灾最严重的地方环网柜基座只差2厘米就被水淹没，存在极大的安全隐患。配电管理所副所长林坚果断与普洱供电局调度中心申请停电，不到2分钟完成停电工作。

思茅区普洱印象和嘉禾小区是受灾最严重的居民住宅区，积水淹没了地下停车场，包括配电房也受

到了严重影响，为防止电力设备漏电，申请10千伏行政中心线断电。断电后，普洱思茅供电局抢修人员白应冲卷起裤腿，趟入地下车库的积水中查看电力设备。事后他说：“最担心的就是被淹的配电房设备，只要电力设备没有受损，老百姓能正常用电就好。”

“哪里有险情，哪里就有电网人，我们不仅要维护电力设备，更要保障人民生命安全，在大事难事面前践行初心使命。”林坚果时刻紧绷“防”这根弦，抓实抓紧隐患排查，在各抢修点靠前指挥，带领抢修员把由于积水严重存在隐患的设备逐一检查。

进入汛期以来，普洱思茅供电局紧急开展暴雨特巡、应急抢修76起，全力把暴雨对供电的影响降到最低。

本报记者 沈浩 通讯员 吴楠 吉翔

> 图片新闻



9月3日，西盟佤族自治县力所乡南亢村新时代文明实践站开展“文明健康 有你有我”暨爱国卫生“7个专项行动”为主题的志愿服务活动，精彩纷呈的志愿服务活动，旨在进一步提升全民健康素养，推行健康生活方式，打造健康和谐的生活环境。

“伸出你们的双手，放在胸前，跟着我一起做洗手操。”“手心手背要搓到，揉搓指缝不能少……”志愿者在富保向村民们传授正确的洗手方法，50余名村民将手平举到胸前，在志愿者的带领下，五指并拢，掌心相对，相互揉搓，认真地学起了洗手操。

做完洗手操后，志愿者们拿着铁锹在辖区花坛内松土、栽花，共同种植格桑花，装扮村庄，美化环境。

南亢村新时代文明实践站的文

开展志愿服务宣传推广健康生活方式



艺志愿者表演了《快乐拉祜》《如今党的政策好》等节目，以文艺志愿服务的方式传播政策、歌颂新时代、赞

美新生活，打通宣传群众、教育群众、关心群众、服务群众的“最后一公里”。在文化体育广场上，来自富

保一组、富保二组的近30人参与了拔河友谊赛。

本报通讯员 罗嫣