

表彰兴滇人才 激励人才兴滇

——第五届“兴滇人才奖”表彰奖励评选工作侧记

9月29日,云南海埂会堂气氛庄重而热烈,第五届“兴滇人才奖”表彰奖励大会隆重召开。

在热烈的掌声中,在全场崇敬目光的注视下,全省20名第五届“兴滇人才奖”获奖者身披绶带,漫步走向主席台,接过省领导颁发的沉甸甸的奖章、证书。相机快门按下,记录下珍贵的瞬间。

至此,第五届“兴滇人才奖”评选表彰奖励工作画上圆满句号。从全省各行各业脱颖而出的20名人才作为我省优秀人才的代表,获得了省委、省政府的表彰奖励,也将被全省人民所铭记。

表彰英才 激发人才创新创业活力

“我是一名从事花卉种植16年的‘种花匠’,今天能代表农村实用人才到这里领奖,内心无比激动和自豪。”颁奖大会上,获奖代表、云南云秀花卉有限公司总经理段金辉这样表达自己的心情。

作为一名引领鲜切花产业发展和技术创新的新型职业农民,段金辉表示将继续研究探索花卉产业关键技术,努力提升“云花”品牌的竞争力、影响力和知名度,努力带领更多群众增收致富。

“兴滇人才奖”5年评选一次,是省委、省政府设立的专门授予在我省经济社会发展中作出重大贡献优秀人才的最高奖项,含金量高、分量重。

像段金辉一样,第五届“兴滇人才奖”获奖者都是扎根云南、奉献云南、爱岗敬业、开拓创新,自觉投身经济社会发展主战场,在云岭大地各条战线上建功立业的先进典型。

他们中,有长期坚守在基层一线的党政人才、勇攀科研高峰的专业技术人才、对经济发达作出突出贡献的企业经营管理人才、技艺精湛的技能人才、带领群众致富的农村实用人才,还有致力于文化传承保护的民族文化人才、为公益事业奔走的社会工作专业人才等,涵盖云南经济社会发展的方方面面。

他们中,有农民、医生、警察、科研人员、企业家;有刚毕业不久的学生,也

有年过花甲的专家;不论职业、不论年龄,均是对云南经济社会发展有突出贡献的人才,在孜孜不倦的奋斗中兴了一方土地、富了一方百姓。他们的成就,充分展示了云岭大地人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面,也彰显了云南不拘一格降人才的良好发展环境。

人才是发展的第一资源。云南要实现高质量发展,必须由传统的要素驱动向创新驱动转变,而创新驱动的实质就是人才驱动。近年来,省委、省政府深入贯彻以习近平同志为核心的党中央关于人才工作的决策部署,大力实施人才强省战略,制定出台了一系列含金量很高的创新政策举措,人才工作的氛围越来越浓,广大人才获得感尊重感明显增强,创新创业创造的环境日益向好。

“兴滇人才奖”表彰奖励评选作为我省实施人才强省战略的重要举措,自2006年启动以来,已评选出60名获奖人才,获奖者备受鼓舞,在各自领域继续发光发热,引领了云南各项事业蓬勃发展。

创新评选 树立尊重人才鲜明导向

颁奖大会上,获奖者身上佩戴的金色纪念章格外引人注目。奖章中,梅里雪山的主峰卡瓦格博峰熠熠生辉,代表着云南人才勇攀高峰的精神。

这是“兴滇人才奖”第一次为获奖者颁发荣誉性纪念章,代表着一份荣誉,更代表着省委、省政府敬才爱才的拳拳之心。

“创新”是贯穿第五届“兴滇人才奖”表彰奖励评选工作各个环节的关键词。自去年12月启动以来,“兴滇人才奖”评选一直受到社会各界的广泛关注,各类人才的积极参与,保持热度不减、效果持续。

大家发现,这次评选工作与往届相比奖励力度更大、评选范围更广、申报程序更优化:表彰人数由10名增加到20名,奖励金额由30万元提高到50万元,奖励待遇增加了7项礼遇政策,包括可直接申办《云南省高层次人才绿色通道服务证》《高层次人才医疗就诊证》、符合条件的直接列入省委联系专

家服务管理等。

为了优化评选程序,今年采取个人申报、组织推荐的方式进行申报。只要行政、人事、工资关系隶属于我省行政区域内的党政机关、企事业单位、中央驻滇单位,以及非公有制经济组织和社会组织等各类用人单位符合条件的人员均可申报。在我省工作或者服务5年以上、符合条件的柔性引进人才,也可同等申报。

今年“兴滇人才奖”还首次面向党政人才开放,并向副厅级以下的基层人才倾斜,党政人才申报率达到11.28%。

一项项变化,让整个评选工作更加科学高效、更加与时俱进,彰显出省委、省政府激励各类人才矢志爱国奉献、勇于创新创业的鲜明导向。

在各项创新政策的激励下,广大人才争相申报。在为期1个月的申报阶段,经个人申报、组织推荐、资格审查,共有736人进入评审阶段,比上届增加329人,增长80%。

公正透明 确保所选人才实至名归

本届“兴滇人才奖”评选经历了分类评审、评委会初评、实地考察、评委会复评等环节,环环相扣、高效推进,最终评选产生了20名拟表彰人选。公示期间,获奖人才未收到任何问题和线索举报。大家普遍认为此次评选做到了公开、公正、透明,获奖者可谓优中选优、实至名归。

为了做好此次评选工作,省人才工作领导小组领导挂帅,抽调16家成员单位骨干力量组建了表彰奖励评选工作办公室承担日常工作,并组建了党政人才、专业技术人才、企业经营管理人员、技能人才、农村实用人才、民族文化人才、社会工作专业人才及其他7个分类评审组,邀请省人才工作领导小组成员、行业主管部门负责同志,以及相关领域专家学者,报经评委会领导审定后,组成评委会和分类评审组,做实做细前期工作。

与往届申报人员自行申报类别不同,本届进入评审阶段的736名人选由评选办一一甄别申报类别。针对部分申报人分类界定模糊的情况,采取

“身份+职业+实际”的方法,对申报人进行科学分类。对有交叉重叠的情况,按照最有利于申报人的原则,参照往届做法进行微调。在确保“一把尺子量到底”的前提下,既坚持原则,又体现灵活;既制定分类标准,又不搞简单的“一刀切”。

整个评选过程中,评委会将政治标准立为第一标准,以“兴滇”实际业绩作为关键依据,加大综合评判力度,坚持从多方面、多角度综合评审。

为了确保选出的人才立得住、过得硬,本次评选增加了实地考察环节。考察组成员到候选人实际工作地,通过资料查阅、民主测评、成果考察、同行评价等多种方式,全方位多角度地了解候选人的真实情况。考察迪庆藏族自治州森林公安局刑事侦查支队政委、德钦县羊拉乡副乡长、羊拉派出所所长顿珠培楚的一名工作人员说:“当从香格里拉机场驱车四个小时到达羊拉乡时,正赶上电力设备不稳定而断电。我们在发电机的轰鸣中,在海拔高的恶劣气候中工作,才真正体会到顿珠培楚作为一名基层干部的坚守和奉献。这样的现场感受是平时坐在办公室里不会有的。”

从发布公告到人选公示,从分类评审到评委会复评,评委会秉持“评选过程严格保密,公平公正、宁缺毋滥”的原则。评审过程中,邀请了“两代表一委员”、群众代表和7个牵头部门纪检监察人员参与评审监督。所有人员签订保密协议,对评审过程和评审结果提出保密要求,确保程序严谨、公开透明、经得起检验,真正把在我省各行各业做出重大贡献、成绩突出、社会影响力大的优秀人才选拔出来。

表彰兴滇人才,激励人才兴滇。第五届“兴滇人才奖”表彰奖励评选,再次吹响了创新创业、富民兴滇的新号角。正如获奖者季华夏所言,“有国才有家,祖国的科技领域更需要我们这些专业技术人员去发展壮大。”以此次大会为起点,获奖者必将获得新的精神动力,在各条战线上当先锋、立新功;全省广大人才将以受表彰的人为榜样,在各自岗位上苦干实干、攻坚克难,为云南高质量发展贡献更多力量。

本报记者 郎晶晶

“兴滇人才奖”获奖者感言

顿珠培楚(迪庆州森林公安局刑事侦查支队政委、德钦县羊拉乡副乡长、羊拉派出所所长):

今天站上领奖台,犹如人在云上走,但这朵云,是一代又一代忠诚于党、忠诚于人民的羊拉民警共同编织的祥云。手捧奖杯,起航新征程,我将为建设新时代团结富裕文明和谐美丽的新迪庆贡献自己的全部力量。

李开斌(楚雄州农业科学院农业技术推广研究员,退休):

42年来我做了一名农业科技工作者应该做的事,但党和人民给了我莫大的荣誉,我深感受之有愧,我从心底衷心感谢党和人民。现在我虽然退休了,但我会继续努力,发挥余热,为农业科技工作贡献自己的力量。

何黎(昆明医科大学第一附属医院皮肤科医院执行院长,教授):

荣获云南省第五届“兴滇人才奖”,首先,我要感谢省委、省政府及全省人民对我的厚爱,这不仅是对我也是对我省全体医务人员的肯定和鼓励。接下来我将践行好“健康所系,性命相托”的誓言,努力创新,为云南省人民群众的健康及经济发展付出自己的一生。

余正涛(昆明理工大学信息工程与自动化学院院长,教授):

非常高兴获奖,感到无比荣幸,感谢党的培养,感谢学校的支持以及我的团队、家人、同学们、和你们一起奋斗的日子让我难忘。路漫漫其修远兮,我定将加倍努力,突破小语种机器翻译关键技术和应用,为服务“一带一路”及数字云南建设尽自己的绵薄之力。

季华夏(云南北马弗雷德光电科技股份有限公司技术总监):

作为专业技术人才的代表,能够获得第五届“兴滇人才奖”感到非常荣幸。当前云南已经具备了发展OLED微型显示器产业的基础条件,希望通过更多技术人员的共同努力,早日实现云南成为全球OLED微型显示器制造中心的梦想。

周平(云南大学民族政治研究院教授):

感谢省委、省政府授予我这样一份荣誉,“兴滇人才”这个称号是对我工作成绩的肯定,也蕴涵着一份责任和期许。我将把获得荣誉作为一个新的起点,在自己的本职岗位上继续努力工

作,为云南的建设和发展做出新的贡献。

黄必志(云南省草地动物科学研究院院长,研究员):

我和我的科研团队围绕着一棵草”“一头牛”开展工作,做出了一点成绩,成功选育了“云岭牛”新品种,得到了社会认可,我代表30多年来一代成功选育“云岭牛”而努力的几代科技工作者获得这一殊荣,感到无比自豪。云南高原特色农业的打造,为我们提供了科技研究与推广的广阔舞台,我们今后会继续秉承“不忘初心、牢记使命”宗旨,围绕社会和人民需要而不断努力,把科研成果运用与服务社会有效结合,造福千家万户,为云南高原特色农业的发展做出应有的贡献。

谢本书(云南民族大学教授,退休):

党的培养,人民的教育,是取得成绩的关键;师友的帮助,个人的努力,是取得成绩的条件。不贪、不腐、不奢、不色,是做人的底线;勤奋、刻苦、求实、创新,是做事的原则。习近平总书记说:“坚定文化自信,离不开对中华民族历史的认知和运用。”同历史对话,认识过去,把握今天,面向未来,这是我从历史教育与研究的方向,也是取得成绩的条件。我将退而不休、发挥余热,为人民做更多贡献!

褚嘉佑(中国医学科学院医学生物学研究所研究员,退休):

我所从事的中华民族永生细胞库的建设,关系到人民的生命健康;我参与的其他科学研究也是围绕着重人民生命健康进行的,所有这些工作都是团队全体人员很多年共同完成的。这次获得“兴滇人才奖”荣誉,我感到非常激动。感谢云南省委、省政府给予我的荣誉,感谢支持和参与工作的团队成员。我将会和大家一起,继续在科研岗位上努力奋斗,不忘初心,做出新的贡献。

黎胜红(中国科学院昆明植物研究所研究员):

国家对人才工作的高度重视以及对科技人才前所未有的尊重关爱,让科研人员可以心无旁骛地去探索大自然的奥秘。未来将深入探索植物天然产物的来龙去脉,挖掘其潜在的应用价值,为云南健康服务业和生物医药产业发展贡献力量。

孙成余(云南驰宏锌锗股份有限公司总经理、党委副书记,正高级工程师):

成绩的取得,是云南省委、省政府、曲靖市委、市政府等各级地方党委和政府长期以来对驰宏锌锗关心支持的结果,是中国铝业的正确领导和广大员工辛勤付出的结果。在今后的工作中,我将进一步增强“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,继续以习近平新时代中国特色社会主义思想引领企业高质量发展,不辜负组织的期望和员工的信任。

赵晗(云南云海肴餐饮管理有限公司董事长):

以前从事餐饮工作,我一直觉得这是个人的事情,所有拼搏和努力都是为了自己的事业。此次获奖,让我将“云海肴”的品牌发展和家乡的绿色食品产业发展牢牢绑在一起,我既有一种幸福感,更有一种强烈的使命感,在省委、省政府打造世界一流“绿色食品牌”的进程中,我们定将出一份力。

彭金国(云南欧亚乳业有限公司董事长、总经理,工程师):

感谢省委、省政府给了我这一殊荣,欧亚乳业今天的成就,来自于各级党委和政府的关心支持,也来自于产业链上每一位从业者的辛勤努力。云南不仅有良好的生态环境和营商环境,还有丰富的物产资源。下一步,我将和我的团队加大对云南的投资,为云南创造更多的价值和财富。

曾新生(大益集团总裁助理、勐海茶业有限责任公司执委会主任,总经理,高级工程师):

感谢一片神奇的茶叶,让我和云南结下不解之缘,能够在云南幸福地生活,开心地工作。感谢大益勐海茶业有限公司,让我学有所用,把云南健康的茶叶带给全世界的消费者。感谢云南,让我成长!我一定会加倍努力,为建设大美云南添砖加瓦。

寸发标(鹤庆寸发标文化产业有限公司董事长,高级工艺美术师):

能够获得“兴滇人才奖”,我的内心充满感动与感恩之情。感谢省委、省政府以及社会各界人士的厚爱与认可,这一荣誉既是对我过去所取得成绩的肯定,更是一份沉甸甸的责任。千言万语浓缩成一句话:感恩过往,砥砺前行!

郑棋元(云南技师学院教师,技师):

获得“兴滇人才奖”,我倍感荣幸。感谢省委、省政府对我过去成绩的肯定,这也是对我今后工作的激励,是一份荣誉,也是一份责任。我将加倍珍惜时代赋予的职责和使命,再接再厉,勇攀高峰,发挥好“传帮带”作用,为我省培养更多高技能人才,为我省技能技术发展做出新的贡献。

段金辉(云南云秀花卉有限公司总经理,高级农艺师):

获得“兴滇人才奖”是省委、省政府对我的肯定,也是鼓励和鞭策。我将以此为新的起点,继续履行好省委联系专家的职责,继续研究探索花卉产业关键技术,努力提升“云花”品牌的竞争力、影响力和知名度,努力带领更多群众增收致富,为云南花卉产业转型升级贡献自己的微薄之力。

马文斗(云南省博物馆馆长,研究馆员):

很激动,感谢省委、省政府和社会各界给予的肯定。获奖代表着社会各界对文博系统全体同事工作的肯定,除了荣耀,自己感受最大的是压力和动力。今后一定继续按照习近平总书记的要求,做好优秀传统文化遗产的创造性转化和创新性发展,讲好红色故事,为社会主义文化事业的发展做出自己的贡献!

郭伟阳(云南体育运动职业技术学院团委书记,高级教练):

能获得“兴滇人才奖”,内心是满满的喜悦,这是对自己的体育生涯以及全力推进体育公益事业最好的嘉奖。荣誉也意味着责任,荣誉当前,更应该时刻铭记自己的初心,守住自己的信仰。让自己再次出发,贡献青春的力量,为云南体育事业砥砺前行。云南明天会更好,谢谢家乡!

兰树记(云南连心社区照顾服务中心党支部书记、主任,社会工作者):

云南社会工作近年来得以快速发展,有赖于各级党委和政府、高校及各领域社工同仁们的共同努力推动。我只是有幸作为代表获得了这个奖项,背后有我多年来一起打拼的团队,有无数个长期以来默默支持我们的人和单位。社工之路,还需更多的人一道,不忘初心,扎实苦干。本报记者 唐薇 蒋贵友 张帆 秦明豫 戴振华 黄兴能 博达 党晓培 龙丹 李征 茶志福 陈怡希 侯婷婷 陈鑫龙 娄莹

省纪委省监委公开曝光六起违反中央八项规定精神典型问题

中秋国庆将至,为进一步严明纪律要求,巩固拓展作风建设成效,强化警示教育,省纪委省监委公开曝光6起近期查处的违反中央八项规定精神典型问题。

云南省卫生健康委对外交流合作处处长尹宏达违规组织公款吃喝问题。2019年1月23日至25日,尹宏达在负责省卫生健康委人事处工作期间,未与处室人员商量、未向委分管领导请示,擅自决定将人事处工作总结会“搭车”省级卫生健康系统人事干部培训会,到安宁某宾馆召开,并超标准为自己和处室其他同志安排住宿房间。1月24日晚,尹宏达组织本处室人员和部分直属单位人员在宾馆吃晚餐并饮用白酒。违规产生住宿费8550元、餐费和酒水费2560元,共计11110元,违规在省卫生健康委人才交流中心进行报销。2020年6月30日,尹宏达受到党内严重警告、政务记大过处分,违规产生的费用予以追缴。

云南省民族中等专业学校党总支书记、校长鱼波违规发放津补贴、奖金和超范围报销培训费用问题。2016年6月至2019年12月,经鱼波审批同意,省民族中等专业学校违规向参加歌咏比赛的本校指导教师发放补助费11000元,违规向招生工作人员及分管领导发放通讯费19364.49元,违规向工会财务人员发放补助3720元,超标准、超范围向学校教职员工发放运动会奖金、书画摄影制作大赛奖金共计395556元,超范围报销工会活动费用18483.35元,其中鱼波个人违规领取5426.16元。同时,鱼波还存在其他违纪问题。2020年4月,鱼波受到党内严重警告处分,违纪所得予以追缴。

云南省安全生产评价检测中心原党支部书记、主任解容违规用公款办理会员卡进行娱乐健身活动问题。2012年3月,解容利用召开安全评价、安全标准化专家座谈会之机,安排省安全生产评价检测中心工作员用公款为其办理了一张旬甸县某酒店的会员卡消费卡。2012年3月至2019年5月,解容在该酒店持卡进行娱乐健身活动,共计消费32273元。同时,解容还存在其他违纪问题。2020年3月,解容受到撤销党内职务、政务撤职处分,违规产生的费用予以追缴。

昭通市水富市民宗局原局长熊啟龙私车公养、违规报销个人消费香烟款问题。2016年至2017年,熊啟龙违规用单位公务卡为私车加油19次共计4924.19元,使用燃油发票报销应由个人承担的私车加油费12134元,违规用公款购买香烟18934元,以虚开发票的方式报销个人消费的香烟款5000元;重复报销伙食补助费660元。2020年1月,熊啟龙受到政务记大过处分,违纪所得予以追缴。

文山州文山市城市管理综合行政执法局原副局长田维海违规发放津补贴、组织公款旅游问题。2018年,田维海在担任文山市城市管理综合行政执法局副局长、市容环境治理综合执法大队总负责人、市容市貌集中整治行动指挥部指挥长期间,违规向抽调市容环境治理综合执法大队渣土治理组7名在职执法人员发放绩效奖金共计222950元,向抽调市容市貌集中整治行动指挥部88名在

我省新增境外航空输入新冠肺炎无症状感染者2例

本报讯(记者 陈鑫龙)省卫健委通报,9月28日0时至24时,我省无新增本地新冠肺炎确诊病例和无症状感染者;新增境外航空输入无症状感染者2例,均为中国籍,分别为乌兹别克斯坦、印度尼西亚输入;我省境外航空输入确诊病例治愈出院1例。

截至9月28日24时,我省现有境外输入确诊病例10例、无症状感染者24例,均在定点医疗机构隔离治疗和医学观察。

新增无症状感染者信息:30岁,中国无症狀感染者1:男,30岁,中国

上接一版《第五届“兴滇人才奖”表彰奖励大会在昆举行》

要鲜明突出“高精尖缺”导向,坚持人才优先发展战略不动摇,针对“卡脖子”关键核心技术和重大科研项目,针对教育卫生等重点民生领域短板、企业经营管理痛点,针对培育万亿级、千亿级产业,加快建设现代化经济体系和产业体系,创新人才政策,注重质量标准,抓好自主培养,把各方面优秀人才集聚到兴滇富民事业中来,努力把云南建设成为高端人才汇聚高地。要搭建干事舞台,优化发展环境,为各类人才来滇创新创业、安心安业创造良好条件,让他们心无旁骛专注于研究创新,干出一番新天地,成就一番新事业,要持续深化人才发展体制机制改革,加快形成有利于人才成长的培养机制、有利于人尽其才的使用机制、有利于竞相成长各

职人员发放加班补助共计347710元。2018年6月至12月,田维海先后4次组织干部职工(其本人带队1次)到深圳、长沙等地考察学习城市管理、餐厨剩余垃圾处理等工作。期间,考察组未按考察方案安排相关学习活动,而是到相关景点游玩,以考察为名变相公款旅游,并报销产生的各类费用共计286905元。2020年4月,田维海受到党内严重警告处分、政务撤职处分,从四级主任科员降为一级科员,违规产生的费用予以追缴。

临沧市镇康县民族小学原学区党支部书记、校长漆军权公款娱乐、公款吃喝以及违规发放津补贴问题。2016年至2017年,漆军权先后2次邀约朋友、亲属到娱乐会所唱歌消费,后以虚开发票的方式报销有关费用共计1310元;2019年5月,漆军权在重庆参加骨干教师培训期间,与同学及家属聚餐消费,后以虚开发票的方式报销有关费用700元;2018年1月、2019年9月,漆军权以开展教研活动、打印电子教案为由,2次违规向各年级组、综合组及后勤组人员发放教研费共计17600元。同时,漆军权还存在其他违纪违法问题。2020年4月,漆军权受到留党察看一年、政务撤职处分,岗位等级降至专技八级,违纪所得予以追缴。

通报指出,上述6起问题发生在党的十九大之后,有的违规发放津补贴或奖金,有的违规用公款参与娱乐健身活动,有的以考察为名变相公款旅游,有的违规用公款吃喝、报销个人费用,有的私车公养,属于不收、不收手的典型,反映出在正风肃纪的高压态势下,极少数党员干部落实中央八项规定精神的思想自觉尚未形成,仍然心存侥幸、放松要求,违反党规党纪,必须予以严肃处理。广大党员干部要从中央汲取深刻教训,举一反三、引以为鉴,时刻绷紧纪律这根弦,牢牢守住行为底线。

通报强调,今年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年,决战决胜脱贫攻坚、全面建成小康社会任务艰巨繁重,叠加疫情影响,对干部作风的要求更高。全省各级党组织要认真贯彻落实《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》,紧紧扭住主体责任这个“牛鼻子”,深入贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神,锲而不舍、持续发力纠正“四风”,坚持不懈抓节点、强监督、促整改,坚决防止“四风”问题反弹回潮,推动化风成俗、成为习惯。各级领导干部要以身作则,把落实中央八项规定精神作为检验“两个维护”的重要标尺,发挥“头雁效应”,带头纠“四风”、改作风、树新风,推动形成务实节俭、文明廉洁过节的良好氛围。

通报要求,各级纪检监察机关要强化政治担当,主动作为、履职尽责,严格监督执纪问责,对无视中央八项规定精神、不收、不收、不收手、发现一起严惩一起;对在党的十九大后仍屡教不改、我行我素的,深挖细查、从严处理,并一律点名道姓通报曝光;对贯彻中央八项规定精神不力、“四风”问题突出的地方和单位,坚持“一案双查”,既追究主体责任、监督责任,又追究有关领导责任,持续释放越往后执纪越严的强烈信号,为统筹推进疫情防控、决战脱贫攻坚、决胜全面小康提供坚强纪律作风保障。

同机其他人员继续按要求集中隔离医学观察。

我省新增境外航空输入新冠肺炎无症状感染者2例

籍,在乌兹别克斯坦工作。无症状感染者2:男,28岁,中国籍,在印度尼西亚工作。2人分别于9月19日自塔什干、9月25日自雅加达乘机从昆明机场入境,入境时体温均正常,海关采样后按闭环管理要求由专车直接转运至指定隔离点集中隔离观察。观察期间,2人核酸或血清抗体检测结果阳性,即用负压救护车转运至定点医院隔离观察。28日采样复查,检测结果阳性,专家诊断为新冠肺炎无症状感染者。

同机其他人员继续按要求集中隔离医学观察。

展其能的激励机制、有利于各类人才脱颖而出的竞争机制,充分激发各类人才创新活力和创造热情。各级党委(党组)要始终坚持党管人才,加强政治引领和事业感召,加强思想沟通和感情交流,做好联系服务人才工作,更好推动各方面人才担当作为、服务奉献。

季华夏、段金辉代表获奖人员作大会发言。

会议以视频形式召开。赵金、宗国英、李小小、刘慧雯、李文荣、冯志礼、和殿琪、刘洪建、侯建军、王光辉出席主会场会议。在昆“两院”院士孙汉董、苏君红、方精云、朱有勇,受表彰奖励的人才代表,省级有关部门和单位主要负责同志,省军区、武警云南总队负责同志参加。各州(市)、县(市、区)分会场。