

呈贡区

三管齐下 建设高素质干部队伍

“我们既要突出政治标准选人用人,也要坚持事业为上选贤任能,要人岗相适、人事相宜,选好人、用对人,是最有效、最直接的激励”。近年来,呈贡区纪委监委严把选人用人政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关,着力打造一支年轻化、知识化、专业化纪检监察干部队伍。

该区通过丰富培训形式,提升队伍专业素养;多岗位锻炼,助推干部能力提升;加强干部监督,严防“灯下黑”。

2018年以来,该区举办各类纪检监察干部综合业务培训27期次,培训纪检监察干部1523人次;每年组织新招录公务员、新调入公务员及当年军转人员到执纪监督审查调查一线部门开展实践跟班学习;2020年,实战点训1次,共6人参加,提升街道纪工委监察室干部的业务水平;采取集中学、部门学和自学相结合的形式,加强对培训实效和成果的检验。

在各内设机构和派驻机构中选拔

业务骨干,与部门负责人担任AB角,在部分专项工作中独立负责一块工作,提升专业能力。将每年选派优秀干部到上级部门跟班学习、参加市纪委监委点训形成常态化。2018年以来,共流入干部67人,交流出干部34人,既从其他岗位选调干部充实纪检监察干部队伍,又为各级公务员队伍培养输送了一批想干事、能干事、干成事的精兵强将。

加强制度机制建设,形成以主要领导为第一责任人,各分管领导定期交叉

检查的监督工作机制,每季度对全区纪检监察干部纪律作风情况开展抽查检查;出台《关于进一步加强呈贡区纪委监委干部职工作风纪律管理的通知》等7项制度;在开展执纪执法工作上形成日巡察周教育的机制,做到制度规矩纪律人脑入心;2018年以来,强化岗位风险排查,立案审查纪检监察干部2名,每月排查上报纪检监察干部问题线索,严防“灯下黑”。

肖坤

> 工作研讨

关于案件查办的几点思考

审查调查的目的不是惩处,而是预防、教育、挽救,因此,案件查办没有固定的模板,不同案件要因因人而异,因事而异,要具体情况具体分析处理,查办的方法也要常学常新。

扎实的前期工作是后期案件走向的关键。拿到反映违纪违法行为的问题线索后,不能凭主观臆断,要结合实际及被反映人的情况,将反映的问题融入其中,以掌握的证据事实为依据,经综合分析后确定处置方式。合理的处置方式能有效节约办案成本,将办案力量用在“刀刃”上。对成案可能性较高的线索,扎实的初核是案件调查的基石,只有把这个基石筑牢,才能为下一步的立案调查指明方向,明确工作重点。此外,根据问题线索“量体裁衣”,在实际工作中,下“绣花功夫”,善于从千头万绪的材料中发现蛛丝马迹,从漫不经心的谈话中捕捉弦外之音。

知己知彼、刚柔相济是案件顺利推进的利器。要对调查对象有一个全方位

的了解,既要对其成长经历、身体状况、性格特点、社会关系、行动轨迹等了然于胸,也要对其房产、银行资金往来、家庭收入情况等做到心中有数,案件查办才能有底气。要做到“一把钥匙开一把锁”,根据对象的个人情况有针对性地采取调查措施,深挖其违纪违法的思想根源,抓住对象心理中的薄弱环节进行突破,并用事实证据形成震慑打消侥幸心理,用组织关怀润物无声化解对抗心理,不断推进案件查办。

确保审查调查安全是案件查办的生命线。“没有安全,再大的成绩都为零”,在审查调查过程中,严格落实谈话“六必知”,并严格按照相关规定程序,规范操作,将中央、省、市关于加强审查调查安全工作的有关规定入脑入心,时时警醒,特别是留置措施的运用上,一定要慎之又慎,严格落实相关要求,确保安全零事故。对于其他地区执纪审查安全事故典型案例要深刻剖析,总结反面教训,防患于未然。

付亚琳

用好“三会一活动” 助力巡察分析研判

呈贡区委巡察组进驻被巡察单位后,通过主动参加被巡察单位的“三会一活动”,助力巡察分析研判。

根据各单位特点,围绕“三个聚焦”,巡察组提出参加被巡察单位党组织的党委会(党总支会、支部会议),检查基层党组织是否认真贯彻落实中央、省、市、区委的决策,分析研判“三重一大”事项、“四议两公开”决策程序

的合规性以及班子成员分工的合理性和团结等情况;参加被巡察单位党组织的“主题党日”活动,分析研判基层党组织的政治学习是否能够深入人心,学习方式方法是否灵活多样,党费收缴金额和方式是否合规等,真正从实际工作中了解被巡察党组织的领导是否弱化,党的建设是否缺失,全面从严治党是否有力等情况。

李建珊

综合纠治卫健系统不正之风

2019年以来,呈贡区纪委监委驻卫健局纪检监察组联合区纪委监委第五纪检监察室,全力聚焦监督执纪主体责任,综合纠治卫健系统不正之风,成效明显。

精心研判、周密部署。针对区卫健系统信访举报数量较大、问题线索反映集中、信访重访现象突出的实际情况,5次召开线索分析研判专题会议,对20余条各类信访举报线索分析梳理,合并处理同类问题线索10条,对7条信访重访问题线索重点研判。

缜密调查、全面取证。到区卫健局找班子成员谈心谈话6人次,查阅并调取区卫生监督执法局行政执法案件资料1册,到区疾控中心办公楼、龙城

街道众合社区服务站现场勘查取证2次,对各类人员开展全覆盖调查谈话200余人次;查阅区疾控中心、区妇幼保健中心十八大以来历年财会资料190余册,对两家单位的工会账户、食堂账户全面清查。

精准问责、综合施治。精准运用监督执纪“四种形态”,给予违反中央八项规定精神、滥发津补贴和工作失职失责的责任人党纪处分和严肃问责,发出《纪律检查建议书》,督促开展行业不正之风清理整治专项行动,清理上缴滥发津补贴资金17余万元。同时,对两名受到不实举报人员在一定范围内给予澄清。

陈俊名

“三个教育”把思想政治工作贯穿审查调查始终

呈贡区纪委监委在日常审查调查工作中,坚持惩前毖后、治病救人的方针,始终把思想政治工作贯穿审查调查全过程,注重感召教育、转化挽救,严管和厚爱结合、约束和激励并重、惩治和防范并行,实现政治效果、纪法效果、社会效果相统一。

党性教育“唤初心”。党员干部发生蜕变,根本原因是党性不纯、违背初心。通过安排学习党章党规党纪并撰写心得体会、谈心谈话、重温入党誓词、翻看本人入党志愿书等形式,对被审查调查人开展党性教育,重拾其理想信念宗旨,唤醒其党员“初心”,促使其增强党的观念和纪律意识,深刻反省,真心忏悔。

王丽萍

1至10月 呈贡区用“四种形态”处理87人次

今年以来,呈贡区纪委监委积极运用监督执纪“四种形态”作为推进全面从严治党的重要抓手,1至10月,全区纪检监察机关运用监督执纪“四种形态”处理87人次。

第一种形态处理42人次,其中,谈话函询后了结14人次、初步核实后了结24人次、直接了结3人次,免于处罚1人;第二种形态处理16人次,其中,党纪轻处分12人

次、政务轻处分4人次;第三种形态处理12人次,其中,党纪重处分11人次、政务重处分2人次、双重重处分1人次;第四种形态处理17人次。

呈贡区纪委监委通过不断改进执纪执法审查方式,让“红脸、出汗”成为常态,营造风清气正的良好政治生态,不断推进全区全面从严治党取得新进展新成效。

蔡霞 刘猛

> 短评

党员干部别拿酒驾不当回事

近期,针对呈贡区党员干部和国家公职人员酒驾醉驾违纪违法案件频发问题,呈贡区纪委监委在全区范围内集中通报了9起党员干部和国家公职人员酒驾醉驾典型案例。呈贡区2020年以来共查处醉酒驾驶148起、饮酒驾驶415起,4名党员领导干部和国家公职人员因酒驾醉驾受到党纪政务处分。其中,给予开除党籍4人、开除公职3人、降低岗位职务1人。

中央八项规定实施以来,党中央三令五申禁止国家公职人员在上班期间饮酒,同时也把酒驾纳入法律惩戒范围,而少数人仍然顶风

违纪、以身试法,这种现象值得警醒:一方面体现出部分党员对党纪国法缺乏敬畏之心,特权思想、侥幸心理作祟;另一方面,党员干部和国家公职人员频繁酒驾也说明监督存在疲软现象,监督不到位、监督疲软,就会让一些党员干部凌驾于法律之上。

作风建设永远在路上。“其身正,不令而行;其身不正,虽令不行”。党员干部要带头树立和弘扬好的作风,严以修身、严以用权、严以律己,做到心有所畏、言有所戒、行有所止,构筑起拒绝酒驾的防护网。

顾才彪 高怀平

> 手记

梦想需要实干

一年前,我迈出大学校园,成为一名纪检监察人。从充满好奇到逐步熟悉工作流程和环境,这一年的工作,使我深刻体会到纪检监察工作的艰巨性和重要性。

梦想的实现需要知识的储备。入职不久,我就开始跟班学习办案,同时结合案例学习党纪和法律法规。第一次办案时,内心既期待又忐忑,我便在各级纪委的网站上查找各种谈话技巧,熟记各种法律条文。

梦想的实现需要脚踏实地的苦干。翻开工作笔记本,其中一页

记满了我第一次去谈话前做的谈话提纲,则刚迈出象牙塔的我没有任何办案经验,在庄严的谈话室内,在一次次的学习实践中,我渐渐适应工作环境。后来开始学着做笔录,探索如何把笔录做得详实……一项又一项的工作串联,构成了我这一年充实又忙碌的时光。

时光匆匆,我入职已经一年,年轻的我还有很长的路要走,虽然路途中有困难和艰险,但工作还在继续,学习不止,成长不息。

章彬钰

打造“四大平台” 推动“六大工程”

西山区教育系统以党建激发教育内生动力

中小学教育担负着培养社会主义建设者和接班人的重要使命,加强党对教育工作的全面领导,是办好中小学教育的根本保证。近年来,昆明市西山区教育系统,按照“以党建带团建、以党建促业务、以党建助发展”的思路,推动党建与教育工作同频共振,扎实推进西山区教育高质量发展。

“四大平台”筑基教师队伍

教师是立教之本、兴教之源,承担着让每个孩子健康成长、办好人民满意教育的重任。教师是一个大群体,其中的党员比例不小,如何把教师党员的作用发挥出来?西山区这样作答——

9月3日下午,一场围绕如何讲好思政课的学习讨论会,在西山区赵映红党建工作室热烈展开。“把思政课讲到学生心坎上。”“让思政课不仅

‘有意义’更‘有意思’。”工作室成员来自西山区16所小学、3所幼儿园的书记(校园长)、副书记、中层党员干部,大家集思广益,分享着各自的真知灼见,目的只有一个:把习近平总书记在学校思想政治理论课教师座谈会上重要讲话精神落到实处,把思政课讲好,给学生心灵埋下真善美的种子,引导学生扣好人生的第一粒扣子。

西山区赵映红党建工作室是云南首家以名师工作室形式成立、以个人命名的党建工作室,是西山区创新性开展党建工作的一个大胆尝试,旨在通过优秀书记引领,搭建党建研究基地,培养一批优秀的党建工作者,探索学校党建的有效途径。

“依托名师党建工作室这一平台,通过思想上‘领’、工作上‘带’、组织上‘联’、文化上‘育’,以点带面,推动全区教育系统基层党组织组织力的全面提升,凝聚形成抓党建工作促学校发展的

强大合力。”西山区教育党工委副书记王仁潮说。

“一手抓教师,尚师德,强师能,促党员先锋模范作用发挥;一手抓学生,党建带团建、党建带队建,传承好红色基因。”西山区赵映红党建工作室负责人、西山区书林第二小学党支部书记赵映红介绍,两年来工作室充分发挥领跑者作用,促进了各成员校(园)以党建工作引领教育教学工作。同时,党建工作室也培养出了一批优秀的基层党务工作者,为全区教育系统输送党务人才和管理干部。

近年来,西山区教育党工委创新性地利用党建名师工作室、思政名师工作室、共青团名师工作室、少先队名师工作室等“四大平台”,发挥名师的先锋模范带头作用,以及辐射引领作用,培养出一大批党建名师、思政名师、共青团和少先队工作名师,为学校党建工作发展提供了坚强的人才保障。

“六大工程”夯实校园党建

培养什么样的人、如何培养人,是教育要回答的根本问题。西山区教育系统始终坚持正确政治方向,落实好铸魂育人这一根本任务。

今年的少先队入队宣誓,对于西山区春苑小学新入队的321名一年级学生来说注定难忘:云南省首批驰援湖北省咸宁市的医疗队队员,为他们佩戴上了红领巾。来自云南省肿瘤医院的杨梅、付朝红、赵力三位抗疫“英雄”,与全校师生分享了援鄂56天的点点滴滴。“总有英雄在我们看不见的地方‘战斗’,撑起万家团圆。谢谢医护叔叔阿姨们!”一年级一班王张鑫俊同学道出了孩子们的共同心声。

这是一场生动可感的青春思政课,也是西山区教育系统坚持以党建为引领,为培养更多德智体美劳全面

发展的社会主义建设者和接班人而不懈努力的缩影。

近年来,西山区教育系统扎实推进铸魂育人工程等“六大工程”,推动全区教育系统基层党建全面进步、全面过硬——

铸魂育人工程,建立了党组织主导、校长负责、群团组织参与和家庭社会联动的德育工作机制,把社会主义核心价值观和中华民族优秀传统文化融入教育教学全过程。“两个覆盖”工程,到2020年,实现中小学党的基层组织“应建尽建”,先锋示范工程,实现了基层党支部规范化建设98%的覆盖率。党建文化工程,开展了“云岭红烛·育人先锋”“党章党规进课堂”“小手拉大手·文明齐步走”等一系列创建活动,让广大党员学习有场所、活动有阵地、展现有舞台。暖心聚力工程,着力在党内关怀、群团建设、基础保障上聚合力。正风立矩工程,着力在廉政建设、督查问效、考

核评价上加力度,通过树立先进典型,营造讲规范、守纪律的良好工作氛围。

“学校建到哪里,党组织就建到哪里。”西山区教育系统将党建工作摆在重中之重的位置,为学校、教师、学生发展把稳理想信念之舵,做到初心不忘、信念不变,“六大工程”的实施,有力促进了全区教育系统党的建设全面提升,实现了“政治引领有力、参与决策有序、服务中心有为、组织建设有效、管理学校有方”。

通过抓实党建,西山区教育教学质量稳步提升。2016年,通过义务教育基本均衡国家认定;2017年,荣获“云南省教育工作先进县”称号;2018年,获学前教育“云南省课程游戏化实验区”授牌;2019年,全区高考实现了近10年来在校学生700分以上人数零的突破及600分人数和一本上线人数大幅提升……以高质量党建引领高质量教育,西山区加速前行。



扫码即可订阅 全年订户赠送
《老年健康政策和知识读本》

2021年《云南老年报》征订开始了！全年定价：168元



周一 《文化周刊》——镶砌灵魂高地的基石
周三 《健康周刊》——聚集大健康 服务全周期
周五 《快乐周刊》——囊括吃喝玩乐 笑品人间百态

更新鲜、更贴近、更丰富

精彩内容 精准服务



云南老年报
今日头条号



云南老年报
七彩乐龄服务号



云南老年报
微信公众号

订 1、全国各地邮政局均可订阅, 服务电话: 11185
阅 邮发代号: 63-60, 国内统一连续出版物号: CN 53-0035
办 2、云南老年报发行部(昆明环城西路云南民族大厦附楼) 电话: 0871-65325475
法 3、云南报刊发行有限责任公司各发行站均可订阅 电话: 0871-64166399