关注

美，在平凡中闪光

本报记者 庄俊华/ 文 黄兴能 /图

10月22日，大理白族自治州委宣传部授予张理南等4名同志第二届“大理楷模”荣誉称号，授予苏慧勇等10名同志第四届“大理十大最美人物”荣誉称号。鲜花和掌声中，受表彰的大理市民身披红绶带，接受颁奖。

榜样的力量是无穷的。他们，在“逆行”与“平凡”中，将正能量撒满苍洱大地。

疫情面前 逆行出征

“没有从天而降的英雄，只有挺身而出的凡人。”张理南走了，妻子王美花替他领奖。

2月3日傍晚，57岁的大理市银桥镇鹤阳村党总支委员、村委会副主任张理南，在连续奋战13天后，因心肌梗塞倒在防疫岗位。村民们记得，除夕之夜，他挨家摸清返乡人员、流动人员状况；生日那天，他忙于工作没有时间回家吃饭；去世前一小时，他在村里值勤卡点巡查。村民们记得，在农村殡葬改革、脱贫攻坚、洱海保护中，张理南都率先垂范、冲在一线。他尊老爱幼，待人像春天般温暖。

“实验室里，你竭尽全力，只为找到狡诈病毒的踪迹；除夕夜里，你逆向奔跑，只因生命需要争分夺秒……”这段颁奖词献给段飞云，大理州疾病预防控制中心检验中心副主任。

新冠肺炎疫情期间，段飞云身穿密不透气的防护服，在负压实验室里一呆就是6个小时。大理州发现首例疑似病例，他自告奋勇送标本到昆明复检。库存病毒采样管紧张，他带领团队手工配制，制作采样管5000多支，为全州疫情处置提供了保障。

疫情爆发，血液告急。大理州中心血站副站长何永勋既是指挥员，又是战斗员，他率领采血分队辗转于全州12个县市。他说：“老百姓在疫情期间为爱逆行汇聚的爱心，我们一定不能辜负。”一个半月的时间，因为多点采血、人员分散、时间紧迫，工作量比平时增加许多倍。何永勋和同事放弃了休息日，没有说一声苦，没有道一声累。在“捐献热血、共抗疫情”活动中，完成采血7397人次，采集血液总量178万多毫升。

“58岁毅然出征，只为亲手给前方战士披上最坚实的防护衣。”大理大学第一附属医院感染管理科科长杨秀菊，得知要抽调医护人员支援湖北，第一时间找医院领导报名上阵。

2月12日，她随医疗队到达湖北省咸宁市通山县人民医院，对所有医务人员进行岗前防控巩固培训，协同通山县人民医院对感染防控工作层层把关，还给队员们居住的酒店房间进行感染防控。一个多月里，她认真仔细监督指导医护人员做好防护，指导消毒隔离工作。她关注每一个细节，成了队员心中可亲的“老大姐”。

坚守初心 勇担使命

美丽的心灵，是世间最亮丽的风景。

“最美医生”苏慧勇是大理州医院感染病科主任。他说，“我是医生，为医而生。”

近30年来，他在大理州人民医院从事传染病的临床诊疗工作，将所有精力奉献在感染科工作岗位。2003年防治“非典”以来，他多次参与各类突发公共卫生事件的处置，圆满完成工作任务。科室医疗质量和服务能力持续提高，无医疗事故和有效投诉发生。抗“疫”期间，苏慧勇承担着全州新冠肺炎患者的救治指导工作，每天几乎都工作到深夜。他说，“哪里需要我们，我们就会出现在哪里，这是我们的职责。”

“最美护士”姚志梅，弥渡县人民医院感染科护士长。面对工作、面对荣誉，她只有朴实的一句话：“全心全意为患者服务是我们的责任与使命，我只是做了医护人员应该做的事情。”

1月27日，弥渡县人民医院确诊首例新冠肺炎患者。37岁的姚志梅毅然写下请战书，带领护理团队作为第一梯队上一线。她和丈夫都奋战在不同岗位，将11岁的女儿托付在同事家里，全身心投入到全天候、超负荷的工作中。

“最美基层干部”张源，宾川县乔甸镇党委书记。在基层工作近9年，洒下的汗水是信念，埋下的种子叫理想。

乔甸镇基础设施薄弱，好多工作却走在全县前列。近5年来，全镇农村经济总收入，从2.56亿元增加到4.45亿元；农民人均纯收入从7340元增加到13063元。张源常与大家共勉，诱惑面前“硬”一点，群众面前“矮”一点，工作面前“高”一格，决策面前“胜”一筹，困难面前“抢”一步，权力面前“慎”一点。

“最美警官”，36岁的董奎志是大理市公安局刑侦大队副大队长，人们称赞他是“忠诚勤奋的刑侦专业能手”。

董奎志参加工作12年来，一直奋战在刑事侦查工作第一线。他虚心好学，善于钻研，从理论和实践中摸索工作规律，研究探讨刑侦工作发展的新路子，成功侦破了多起重大案件。今年春节，他回到老家照顾左腿胫骨骨折的母亲，面对疫情防控工作需要，他选择第一时间返回工作岗位。连续20多天，困了就以车为床，饿了就以泡面充饥，用坚守和行动践行着一名共产党员和人民警察的初心和使命。

“最美扶贫人”董静海自2017年2月担任鹤庆县扶贫办主任以来，走遍了全县的114个行政村，倾听乡村干部和农户的心声，共谋脱贫攻坚对策。

在董静海的组织领导下，易地扶贫搬迁、产业就业扶贫、教育扶贫、健康扶贫、生态扶贫、素质提升、贫困村振兴、兜底保障等工程，建立了“精准脱贫项目库清单”，项目覆盖全县9个乡镇114个村委员会，实现县有“项目库”、乡有“路线图”、村有“施工图”，对推进全县脱贫攻坚进程发挥了重要的作用。

心怀大爱 做精小事

美丽的心灵，在不同的岗位熠熠生辉。

大理市市场管理服务中心员工杨协刚，2018年12月当选为大理州青年志愿者协会会长，今年获评“最美志愿者”。

20多年来，喜爱户外活动的杨协刚积极投身保护洱海苍山的行动中，他先后组建了一支500人的洱海保护自行车监护队、一支100人的苍山保护登山团以及300人的“爱上马拉松”奔跑队。无数个周末，他带领志愿者捡拾垃圾，宣传环保。志愿活动每周开展，每次活动约40人参加，志愿者发扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，努力让大理天更蓝、山更绿、水更清，生态环境更美好。

奔走在大街小巷，穿梭于车水马龙。“最美快递小哥”何运来，2016年9月入职顺丰大理公司，坚信“劳动最光荣、奋斗最幸福”，把平凡变成非凡。

每天，何运来都奔走在大理古城，为客户提供贴心服务。他收寄的物品里，时常有易碎品。比如，收寄一把没有原包装的吉他，他会将箱子改装，再用泡沫板、气泡膜等做好防撞固定，妥贴保护，再安全寄出。他对待邮件的认真赢得了客户信任。

洱海之滨，晨迎朝阳，暮送夕阳。31年风雨无阻，大理市大理镇生态环境综合服务中心主任张社能，不愧为“最美洱海卫士”。

为了保护洱海，张社能在“退塘还海”时带头拆了自家鱼塘。他共组织28次洱海环保专项整治，20次对洱海入湖口进行清挖，16次对村落沟道进行清淤，12次对滩地进行整治，有效控制和降低区域洱海富营养化程度。此外，张社能积极探索创新，率先对辖区内的滩地进行分片承包制等多项改革，有效削减洱海污染负荷，改善入湖水质。

大理一中教师赵胜祥26年前走上讲台，把“敬业爱生”做为准则，从意气风发到华发早生，他荣获“最美教师”称号。

赵胜祥在学校领导的眼中，工作态度认真，有强烈的责任感和担当意识。在同事眼中，他是教学骨干，年级的管理者，有事情都可以找他而不会推辞；在学生的眼里，他性格温和，知识渊博、幽默风趣，做到了“学高为师，德高为范”。

“最美绣娘”张翰敏，8年前从北京回到家乡大理市周城，创办了“蓝续”公司，致力于白族扎染的传承和发展。

带着对白族扎染文化的热爱，张翰敏开发了大理本土植物染色的50多种色卡，正在整理和编写白族扎染相关书籍。她将传统的技法和时尚的表达相结合，产品深受市场欢迎。同时，张翰敏开发了扎染亲子课程和成人课程，带领更多的人体验扎染之美。她说：“未来，我会继续守护初心，守护好这一抹大理蓝。”

图片新闻

大理供电局
供电能力首次突破百亿千瓦时

截至11月15日，大理供电局年售电量达104.33亿千瓦时，同比增长38.93%，供电能力首次突破百亿千瓦时大关。

本报通讯员 李灿斌 摄

资讯

大理州全面推进“7个专项行动”

本报讯（记者 黄兴能）大理白族自治州自开展爱国卫生“7个专项行动”以来，各县市形式多样、多措并举持续加大推进力度。

通过购买服务的方式，大理州聘请第三方督查督办全州12县市在“清垃圾”“扫厕所”“勤洗手”等专项行动开展情况，采取定任务、定时间、定频次的方法进行。对餐饮门面进行整治，落实“门前三包”制度，亮证经营，加强从业人员健康管理，持证上岗。加强仓储管理，推动“明厨亮灶”工作，打造放心厨房。加大老旧农贸市场改造力度，严格落实市场开办方主体责任，完善管理制度，完成洗手设施建设和公共厕所提标工程，整治摊点乱设、货物乱摆现象。

全面开展“互联网+净餐馆”“互联网+管集市”培训推广应用。中型以上餐馆890户达标，学校食堂299户达标，其他单位食堂423户达标，完成率100%。推广使用“常消毒”公示栏、微信小程序，推进公共场所经营管理者使用全省统一的“常消毒”公示栏、微信小程序，每日消毒记录打卡。对公共场所“常消毒”工作推进情况实现监督检查规范化、常态化。

目前，全州12县市旅游景点及公共区域应配建各类别洗手设施26899座，目前已完成洗手设施配建26308座，完成率97.8%。9850个自然村实现每个行政村配备1名保洁员的要求，城市道路机械化清扫率达68.63%（目标60%），累计完成裸露垃圾整治7.74万吨。全州应配建各类公厕8320座，目前已完成公厕配建8231座，完成率98.9%。

全州152个农贸市场中已全面禁止非法野生动物交易。89个农贸市场严格落实市场开办方主体责任，完善制度并上墙公示，147个农贸市场垃圾处理做到日清日结，98个公厕实现达标；71个市场实现活禽展示、宰杀、销售三隔离。

掌握班子“活情况” 画准干部“立体像”

本报讯（记者 庄俊华 通讯员 李银海）近年来，大理白族自治州创新工作载体，建立落实“七分功夫抓调研、两分功夫抓业务、一分功夫抓程序”干部工作机制，健全完善集分析研判、“遍访、走访、回访、家访、接访”制度、一线识别、全程纪实等为一体的知事识人体系，全面提升干部工作精准度。

分析研判，画好“立体像”。该州建立完善分析研判联席会议制度、组织部领导班子成员联系县市、州直部门工作制度。优化分析研判工作规程，聚焦领导班子政治素质、整体结构、运行情况及干部个性特点、能力、作风和实绩等进行“正反表现”甄别研判。建立干部研判工作档案，依托数字化干部信息管理系统，实现多维度、立体式评价分析，全方位掌握领导班子“活情况”、画好干部“立体像”，干部分析研判覆盖率达100%。

“五访”制度，架起“连心桥”。结合干部谈心谈话制度，探索推行干部“五访”制度，通过主动约谈、上门访谈、调研座谈等形式，分层次、分类别遍访州管干部、走访重点干部、回访新任干部、家访“问题”干部、接访来访干部，及时掌握各级领导干部的思想动态、履职情况、家教家风、意见建议和个人诉求。结合干部培养需求，该州先后向脱贫一线选派处科级干部1.38万名、向洱海保护一线选派1058名，向发达地区选派118名挂职锻炼。

一线识别，选出“好干部”。落实“一线工作法”，制定一线识别干部工作规程，重点聚焦脱贫攻坚、洱海保护、经济发展等基层工作一线，围绕州委、州政府部署的生态搬迁、项目建设、乡村振兴等重点领域、重要工作，深入一线考察识别干部。精准选拔使用表现优秀干部、激励鞭策表现一般干部、调整处理表现较差干部，树牢重实干、重实绩的用人导向。去年以来共提拔使用“三个一线”干部156名。

全程纪实，程序“不空转”。严格执行新修订的《党政领导干部选拔任用工作条例》，细化工作规程，落实“凡提四必”等严防干部“带病提拔”相关制度，推行干部工作纪实制度，如实记录干部选拔任用各环节、考察使用全流程。对12县市、45个州级部门开展选人用人专项检查，对个别存在的工作短板和问题进行督查整改，营造公开透明、风清气正的选人用人氛围。

宾川县“巾帼贷”助妇女创业

本报讯（通讯员 李永芬）近日，宾川县举行“巾帼贷”首期贷款发放仪式，为14户获得全国、省、州、县妇联表彰的“三八红旗手”“最美家庭”“最美母亲”“巾帼创业示范基地”等先进家庭、企业发放贷款1734.50万元。

“我家想投资加入‘百亩阳光玫瑰’葡萄种植项目，但是缺少资金。县妇联联合宾川农商行推出了‘巾帼贷’项目，帮助我们解决了眼前的困难。”平川镇盘谷村委会妇联主席杨丽娟说，“巾帼贷”让贷款更加方便、利率更加优惠，贷款手续更加简单。

据介绍，宾川县“巾帼贷”贷款可采用信用、保证、抵押、质押四种方式向获得表彰的女性、家庭和企业发放贷款，贷款期限为1至5年，贷款最高额度可达3000万元。

顶在前面 干在难处
——云龙县决胜脱贫攻坚的密码

在脱贫攻坚中，云龙县各级党组织和广大党员干部顶在前面、干在难处，为决胜脱贫攻坚奠定了坚强的组织保障。

亮身份当先锋

党员字生元家住团结乡新宅村，家中经济收入主要依靠种植玉米和核桃。一年两万元的年收入，不够供两个孩子上大学。在脱贫攻坚中，他家被识别为建档立卡贫困户，两个上学的孩子享受到国家教育扶贫政策。村子实施易地搬迁，制定产业扶持计划，提供种植业技术培训等帮扶措施，字生元家也积极响应，种核桃、发展百合，养殖猪和牛，生活逐步好转。眼看儿子大学快毕业了，字生元主动申请退出贫困户行列。在拓宽瓦窑坪村组公路时，字生元带头先挖自家的地支持修路，挖掉了价值19棵核桃树却没要一分补偿款。

云龙县始终把党员“亮身份、当先锋、作表率”作为有力抓手，组建90支“党员突击队”和6支“青年突击队”，推行党员先锋岗、志愿服务、“1+N”党员联系群众等做法，引导广大党员冲在前、顶着干、带着干。

抓党建强支部

在长新乡大岩场生猪养殖产业协会一楼，《中国共产党发展党员工作流程图》《党支部工作职责》挂在墙上，二楼展厅里展示着优秀养殖户的事迹，其中有不少人是党员。

“2016年9月，我们协会成立党支部，围绕脱贫攻坚、基层党建‘双推进’，携手会员辐射带动群众增收致富。”大岩场生猪养殖产业协会党支部书记杨娟花是党员，她主动向长新乡党委、政府请缨，要求挂包建档立卡贫困户中最贫困的5户。松炼小组的张绍兴家有两个孩子在上学，一年只有几千元收入。杨娟花以委托代养的方式向张绍兴提供20头猪，并提供饲料，传授养殖技术，一年下来，张绍兴家靠代养生猪收入两万元。脱贫攻坚中，政府补助4万元，张绍兴又获得5万元贴息贷款建起了新房。

协会党支部成立后，实施“组织领富、党员带富、群众致富”计划，定期组织养殖户中的党员进行培训，通过党员带动其他会员和散养户放心养猪、安心致富。在支部的引领下，培养了一大批有文化、懂技术、会经营的养猪能手。

紧紧围绕抓党建促脱贫攻坚这一主线，云龙县全面推行“党支部+”，聚焦易地搬迁、产业发展、就业扶贫最难啃的“硬骨头”，做到哪里有难处，党组织就顶在哪里，党员干部就干在哪里，把基层党组织建成了脱贫攻坚的坚强战斗堡垒。

转作风变思想

李圣先是云龙县委党校副校长、长新乡松炼村第一书记、驻村工作队长。进驻松炼村后，他结合实际，聚焦“两不愁三保障”和饮用水安全制定规章制度，坚持民主决策，规范管理。在他的带领下，松炼村烤烟、生猪养殖等产业得到规模化发展，并争取到资金修建挡墙、拓宽和硬化村组道路，使松炼村人居环境得到进一步改善。

脱贫攻坚大会战中，云龙县坚持“抓干部、提素质、促担当”，要求党员干部转变思想，争当急先锋，转变身份，争当贴心人，转变作风，争当落实人。以作风的转变、干部的担当破困局、解难题。355名驻村工作队员、75名第一书记，5308名干部与建档立卡贫困户结成“亲家”，紧扣脱贫出列标准，精准施策、重点攻坚。

通过脱贫攻坚大会战，云龙县47个贫困村全部脱贫出列，4个深度贫困乡镇全部摘帽、12522户48251人建档立卡贫困人口全部达到退出标准，实现清零。在贫困县退出专项评估检查中取得零错退、零漏评、零举证，群众高满意度的好成绩，今年5月16日经省政府批准退出贫困县序列。

本报记者 黄兴能 通讯员 张莹