

回望过去一年,我省纪检监察机关聚焦主责主业,做实做细监督职责,奋力书写了推进新时代纪检监察工作高质量发展的2020篇章——

从严治党风帆劲 激浊扬清谱新篇

统筹推进新冠肺炎疫情防控、经济社会发展,保障脱贫攻坚……

做好2020年“监督执纪问责”工作答卷,云南省纪委监委牢牢把握稳中求进总基调,始终坚持“严”的主基调,围绕中心、服务大局,持之以恒正风肃纪,坚定不移惩治腐败,一体推进不敢腐不能腐不想腐,持续推动全省政治生态向上向善。

聚焦“两个维护” 着力推进政治监督具体化、常态化

2020年,面对突如其来的新冠肺炎疫情,主动靠前,既当监督员,又当战斗员,推动疫情防控和社会经济发展“两手抓”“两促进”;

贴紧中央和省委的部署,突出阶段性政治监督重点,加强对农村乱占耕地的监督、对勐海县毁林种茶问题以事立案,推动全省开展专项整治;

一年来,云南省纪委监委充分发挥政治机关的政治作用,把“两个维护”贯穿工作的全过程,确保党中央决策部署贯彻落实,紧紧围绕“三大攻坚战”、统筹推进疫情防控和经济社会发展、巡视巡察反馈问题整改、“六稳”“六保”等大事要事,紧盯不敬畏、不在乎和把讲政治只是停留在表达、表态上等问题,强化政治监督,着力把“两个维护”具体化、清晰化,坚决防止“标签式”“浮萍式”的政治敷衍。

一年来,省纪委监委深化政治巡视巡察,把常规巡视、专项巡视、“机动式”巡视贯通起来,穿插使用,加强对州(市)和县(市、区)工作的指导督导,不断促进巡视巡察工作提质增效。截至2020年11月25日,省委10个巡视组已完成对28个被巡视省直部门(单位)、高校、企业的进驻工作,十届省委第十二轮巡视全面展开。

推动监督工作具体化、常态化。过去一年,省纪委监委采用“蹲点式”调研监督、“体验式监督”“政治关爱式”谈心谈话等有效做法,转变监督思路,打开监督窗口,延展工作手臂,全面加强日常监督,持续以“2+1+1”联动工作机制,把各个监督单元串联、互动起来,形成“监督闭环”工作模式。

一年来,云南省纪检监察机关用在

一件件具体事上的担当作为生动诠释了“两个维护”,强化政治纪律和政治规矩的监督,奋力推动习近平新时代中国特色社会主义思想在云岭大地落地见效。

正本清源 着力修复净化政治生态

为肃清白恩培、秦光荣等人不良影响,云南深入排查政治生态污染源,长震慑、织密笼、强教育,积极推动以案促改,净化修复政治生态。

过去一年,云南坚决贯彻落实中央和省委决策部署,不松劲、不停步、再出发,紧紧围绕持续修复净化建设云南政治生态这一重要任务,坚定不移深化全面从严治党、推进党风廉政建设和反腐败斗争、推进党和国家监督体系建设,为决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚提供了坚强保障。

扛稳抓牢做实全面从严治党主体责任,把“肃流毒、除影响、清源头、树正气”专项行动向纵深推进。2020年8月,省纪委监委召开州(市)党委书记履行全面从严治党主体责任专题报告会,16名州(市)党委书记“交作业、亮成绩、谈不足”,接受省纪委常委质询、省纪委书记点评,压紧压实主体责任。

2020年12月11日,省纪常委会专题听取省级单位党组(党委)书记落实全面从严治党主体责任情况报告,进一步明责知责履责,切实把管党治党政治责任扛起来、落下去。

云南纪委监委推动全省各级纪检监察机关开展政治关爱谈话、蹲点式调研,强化党员干部对党组织的归属感和对纪检监察机关的信任感,促使有问题的党员干部相信组织、依靠组织——在查办一个地区、一个系统、一个单位有影响的重大复杂案件时,坚持以点带线、以点带面,推动问题干部主动投案。

同时,建立监督执纪监察联动工作机制,实行日常监督、重点领域专项检查、办理重点问责事项、查办违纪违法案件、巡视及整改推进等5项联动,增强监督合力,提升对问题干部的震慑。

一年来,在高压反腐强大震慑、教

育警示唤醒初心、宽严相济政策感召下,全省共有601人主动投案。

一体推进“三不” 保持高压惩腐扬正气

云南省第一监狱一级高级警长张勋接受纪律审查和监察调查;云南省人民防空办公室党组书记、主任罗应光接受纪律审查和监察调查;……

一条条审查调查消息的背后,是坚持“严”的主基调不动摇,持续保持惩治腐败的高压态势不松动。

2020年以来,全省各级纪检监察机关一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,巩固发展反腐败斗争压倒性胜利。

以案促建,建章立制,堵塞漏洞。一年来,我省纪检监察机关通过总结案件、以案促改找管理漏洞、找制度空隙、找责任缺口,共制定监察建议、纪律检查建议、纪检监察建议3521份,由点及面,由表及里,开展全省性、区域性、系统性清理整治,推动部门、行业和地方一些共性问题、个性问题的有效解决。

2020年5月以来,在全省深入开展一次肃流毒警示教育、拍摄一部“好家风”微视频、进行一次廉政家访“三个一”系列活动,不断强化党员干部及家属拒腐防变、崇廉尚廉的意识。

改版提升云南省反腐倡廉警示教育基地,聚焦近年来云南修复净化政治生态查处的一批具有“云南特点”的典型案件,结合秦光荣等典型案例,在警示厅“激浊扬清——云南行动篇”版块中打造肃清流毒、靠山吃山、金融乱象、“围猎者”说、搞贪乱政等8个主题墙,引导党员干部以案为戒、警钟长鸣,养正气、祛邪气。

省纪委监委对近年来查处的典型性严重腐败案件、窝案串案及行业性腐败案件进行深入立体剖析,制作播出《围猎:行贿者说》《政治搞贪苏洪波》《八小时之外》《国企硕鼠覆灭警示录》等一批警示教育专题片,切实发挥典型案例的警示、震慑和教育作用。

2020年,全省纪检监察机关处置问题线索35362件,立案14049件,给予党纪政务处分13755人,充分彰显了“三不”一体推进的叠加效应。

严管厚爱结合 向管好“大多数”拓展

严管与厚爱结合、激励与约束并重,我省纪检监察机关在严惩极少数严重违纪违法分子的同时,加强对干部的日常管理监督,管住“大多数”——

一年来,云南纪检监察机关持续深化纪检监察体制改革,健全完善监督体系,不断提高纪检监察工作规范化法治化水平,进一步完善治理体系、提升治理能力。

一年来,云南省纪委监委强化精准监督,转变监督理念,汇聚监督合力,搭建监督平台,构建监督支点,着力把纪检监察机关打造成党员干部的政治“4S店”。

——着力盯住“关键少数”,特别是加强对“一把手”的监督,深入各州(市)和省直部门,听取履行“两个责任”情况。自2019年以来,已有22家省级单位党组(党委)书记作了汇报,16个州市党委书记汇报“一年全覆盖”。

——把监督执纪的刚性 with 柔性、力度与温度结合好,鼓励党员干部干事创业。5月18日,印发《查处诬告陷害行为及失实检举控告澄清工作办法(试行)》释放为干事创业者撑腰、向诬告陷害行为“亮剑”的强烈信号;7月份,我省制定出台《云南省容错纠错办法(试行)》,着力精准容错;谈话函询绝非“一谈了之”“一函了之”,11月25日至11月28日,省纪委监委连续发布10起漠视纪律规矩敷衍应付谈话函询典型案例……一年来,我省已为715名干部澄清正名。

2020年,云南纪检监察机关深化运用监督执纪“四种形态”,教育帮助、处理党员干部44924人次。其中,第一至四种形态分别处理30263人次、9358人次、2689人次、2614人次,各占比67.4%、20.8%、6%、5.8%,有效处置化解存量,强化监督遏制增量。

这份成绩单,显示出咬耳扯袖、红脸出汗已成常态,更折射出监督更加聚焦、更加精准、更加有力,盯住了“关键少数”压实责任,以点带面,我省监督工作正在向管住“大多数”深化拓展。

本报记者 谢进

云南省纪委省监委发出2021年1号纪律检查建议书和监察建议书

近日,云南省纪委省监委发出2021年1号纪律检查建议书和监察建议书,要求保山市委、保山市人民政府切实抓好保山市“乔氏家族”涉黑违法犯罪案件以案促改工作。

2020年以来,在省委的坚强领导下,省纪委监委、省委政法委协作配合,打掉了盘踞在保山市30余年的“乔氏家族”涉黑违法犯罪团伙,深挖彻查了“乔氏家族”背后的腐败和“保护伞”问题,该案充分暴露了保山市委存在落实从严治党主体责任不够到位,保山市人民政府存在落实党政同责、“一岗双责”不到位,以及相关职能部门履职尽责不到位等问题。

纪律检查建议书要求,保山市委要

提高政治站位,坚决肃清白恩培、秦光荣等余毒流毒的恶劣影响;层层传导压力,坚决扛起全面从严治党主体责任;强化责任担当,坚决巩固扫黑除恶专项斗争成果;紧盯重点领域,坚决查处违纪违法和腐败问题;深化以案促改,坚决堵塞监管漏洞。监察建议书要求,保山市人民政府要提高政治站位,层层传导压力;强化政治担当,不断巩固扫黑除恶专项斗争成果;健全规章制度,提升依法行政水平;坚决惩治民生领域腐败和作风问题。

下一步,省纪委监委将对保山市委、保山市人民政府以案促改工作持续跟进监督,推动保山市营造风清气正的政治生态,助力经济社会高质量发展。

云纪宣

我省出台惠台“10条措施” 为台商台企开辟用地用矿“绿色通道”

本报讯(记者 朱丹) 近日,省自然资源厅出台惠台“10条措施”,为台商台企台胞用地用矿开辟“绿色通道”。

省自然资源厅要求全省自然资源系统开辟“绿色通道”,依法加快台商台企用地用矿审批,高效办理涉及台商台企台胞不动产登记事项,为台商台企在滇发展创造良好支持性条件。要依法保障台商台企合理用地计划指标。按照2020年土地利用计划管理方式改革要求,对台商台企合理用地所需计划指标,纳入国家的项目用地以及纳入省级人民政府重大项目清单的单独选址的产业项目用地,批准用地时直接配置使用国家级计划指标;未纳入重点保障的项目用地,涉及新增建设用地计划指标的,使用各地当年处置存量的土地核算量优先保障。

在用好用足各项用地政策的同时,还要切实降低台商台资企业用地成本。

> 简讯

● 1月27日,西双版纳天佑慈善基金会在景洪市大渡岗乡六三八村举行捐赠仪式。该基金会向六三八村捐赠20万元帮助实施民族特色民居改造工程,助力当地打造乡村旅游产业。

本报记者 戴振华

● 近日,昆明市晋宁区在昆明卫生职业学院组织开展全员核酸检测应急演练。该区新冠肺炎疫情防控指挥部各成员单位、区卫生系统及部分乡镇社区工作人员参加此次演练。

本报记者 张雁群 通讯员 蔡耀光

更正

我公司在《云南日报》2021年1月25日第三版刊登的“关于元江至蔓耗高速公路玉溪段收取车辆通行费的公告”内容中原定于2021年1月31日00:00对过往车辆收取通行费的公告,现更改为2021年2月1日00:00对过往车辆收取通行费。特此更正
玉溪元蔓高速公路投资建设开发有限公司
2021年1月30日

元江至蔓耗高速公路红河段收取车辆通行费的公告

根据《云南省人民政府关于同意元江至蔓耗高速公路红河段收取车辆通行费的批复》(云政复〔2020〕56号),元蔓高速红河段已具备通行条件,定于2021年2月5日00:00起开通红河谷至冷墩路段,道路搭接元蔓高速玉溪段,同步开放撒玛坝、元阳东、冷墩3个匝道收费站并对过往车辆收取通行费。元蔓高速红河段收费年限30年。通行基本费率为:

一、客车车辆通行费基本费率按照普通路段0.50元/车·公里、桥梁隧道1.40元/车·公里执行;
二、货车车辆通行费基本费率按照普通路段0.45元/车·公里、桥梁隧道1.15元/车·公里执行;
三、专项作业车车辆通行费基本费率按照货车执行。

特此公告。

红河州元蔓高速公路投资建设开发有限公司
2021年1月30日

曲靖统筹做好疫情防控和农村劳动力转移就业工作——

让就地过年务工人员安心舒心

“喂,妈,今年由于疫情原因,我们就不回老家过年了,家里你多操心。我们这边衣食住行都安排得很好,你放心吧。前几天公司发的过年礼品和补助,我这两天给你邮寄回去。”

来自浙江省永康市在云南曲靖务工的胡进钱夫妇今年由于疫情原因,决定不回老家过年了。

今年,“就地过年”成为一种责任与担当。近日,中办、国办印发了《关于做好人民群众就地过年服务保障工作的通知》,曲靖市积极响应部署,在曲靖工作的很多外地人也自愿留下来过年。

胡进钱夫妇七八年前来到曲靖务工,如今在曲靖市沾益区一个模具项目点负责监管生产。每年春节期间,项目

点生产都会暂停,胡师傅也会带着妻子回浙江老家过年,看望家中的两个孩子和父母。“今年不回去了,其他几个老乡也留在曲靖过年,到时候大家聚在一起,做一桌家乡菜,通过视频和远方的亲人一起过大年。”胡师傅的妻子乐呵呵地说。

曲靖是全省农村劳动力转移就业大市,外出务工的农民工不仅数量多,而且分布地域广。据曲靖市劳动就业管理服务中心主任单祖伦介绍,2020年,曲靖市累计转移农村劳动力205.56万人,转移就业率达66.13%。

据当地人社部门数据显示,截至2021年1月28日,省外务工495900人中已返乡72718人,返乡率为14.66%,未返乡423182人,在岗率为85.34%。

为让务工人员就地安心暖心过好年,曲靖市委、市政府要求必须完善配套措施,全方位搞好服务保障。相关部门积极与各县市区人社部门、政府等部门对接,关心关爱在外就地过年务工人员在家乡的留守老人与儿童等特殊人群,做好相关工作,让他们在没有更多亲人陪伴的情况下也能过好年,让在外务工人员在当地留得安心、过得舒心。

据悉,曲靖市积极统筹做好疫情防控和农村劳动力转移就业工作,针对未返乡人员,积极宣传引导他们在工作地就地过年,对接省内外用工旺盛人社部门、人力资源中介机构及部分企业,推出多项福利政策促成务工人员留在当地。人社部门牵头组建稳岗工作小分

队,前往长三角、珠三角等用工重点地区,把各级党委、政府的关心、关爱和期望送到省外务工人员中去,力争把务工人员稳在省外、稳在当地、稳在企业。目前,曲靖前期已派出组员15人,对接省内外13家人社部门、28家用工企业、17家人力资源服务机构,走访、座谈会工作人员396人。

针对已返乡人员,曲靖则强化调度,做到返乡人员摸底清、情况明,并建立实名制返乡人员台账,实行外出务工人员返乡情况“一日一调度”,及时掌握全市农村劳动力返乡情况,并且做到返乡农民工服务无死角,加强各项政策、技能培训等,为春节后农村劳动力安全有序返岗就业提供保障。

本报记者 张雯

昆明春鹰:健全管理体系 提升安全生产管理水平

安全高于一切,责任重于泰山。作为一家专业生产、销售钢板弹簧的企业,昆明方大春鹰板簧有限公司(简称“昆明春鹰”)严格落实企业安全生产责任制,通过健全规章体系、规范安全管理,不断提升安全生产管理水平,2020年末发生一起安全事故,营造了和谐稳定的发展环境。

健全完善安全风险防控机制

在日常生产经营过程中,昆明春鹰面临金属热切割、热成型行业危险系数较大的挑战,同时面临钢板弹簧生产、加工、运输等环节安全隐患的考验,安全生产工作呈现点多面广的复杂局面。

作为一家有责任 and 担当的企业,长期以来,昆明春鹰秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,树立“大安全”的管理意识,用系统的思维抓好安全生产工作,健全安全生产管理制度和操作规程,并结合实际情况制定

安全风险实施细则及考核办法,做到防患于未然。

综合治理,制度先行。制度是保障安全生产的根本遵循,为做到用制度管事、管人,近年来,昆明春鹰结合安全生产领域新出现的风险、隐患及时建立健全安全生产管理制度。2020年,昆明春鹰编发了《消防安全管理制度》《安全目标指标管理办法》,修订和完善《安全管理“赛马”方案》《昆明春鹰安全生产红线实施细则及考核办法》等14项管理制

度或管理办法。面对新冠肺炎疫情,编制《应对新型冠状病毒感染疫情防控工作方案》《新型冠状病毒疫情防控应急预案》《复工复产安全生产工作方案》等。

员工是生产经营的直接参与者,也是安全生产的执行人,提升全员安全意识至关重要。一直以来,昆明春鹰高度重视公司从业人员、尤其是新入职员工和特种作业人员的安全教育和培训工作,根据《昆明春鹰安全教育培训管理办法》,建立安全培训工作制度,加强从业人员的安全教育、培训。2020年,“三级”安全教育新入职人员

37人,培训转岗、返岗员工19人,培训违章员工7人,安全负责人、管理人外委培训5人,传达学习上级文件及安全环保专项培训2260人次。

此外,在日常工作中,昆明春鹰还组织各单位员工、班长、分管领导等学习应急预案、消防安全知识、危险化学品消防安全及相关法律法规,开展危险源辨识、职业健康教育等相关培训,使全体员工牢固树立安全红线意识,具备与所从事的生产经营活动相适应的安全生产知识和有效防范安全风险能力。

强化安全生产监督管理

岁末年初,为打好年末收官战役,昆明春鹰在抓紧生产的同时,严抓现场管理及安全隐患排查整治工作。由综合管理部组织的安全、环保、现场管理综合大检查在昆明春鹰展开,本次检查对生产设备、电气设备、

关键重点部位、消防设施、劳保用品穿戴、环保设施设备、易燃易爆、现场管理等方面展开了细致排查。检查共查出安全隐患问题8项,现场管理问题48项。综合管理部及时下发了问题整改通知,并督促责任部门落实问

题整改。

安全生产,重在预防。为把安全隐患和事故消灭在萌芽状态,昆明春鹰加强源头安全隐患排查力度,以定期或不定期的形式督促各生产单位全面开展自查自纠工作,排查整治事故隐患,堵塞安全管理漏洞,确保安全生产工作不留死角。同时,定期开展安全、现场管理检查,对检查的隐患限期整改,整改率为100%。

同时,昆明春鹰强化安全职责履行、安全失职追责,以事故、隐患、违章为切入点,着力追查追究相关负责人和管理人员的责任,按照“四不放过”原则,加大安全事故和安全违规的考核力度,推行安全风险抵押金制度,明确安全生产的责、权、利关系,构建“齐抓共管、失职追责”的安全考评体系,确保安全管理绩效持续改进。同时加强安全管理创新力度,依托互联网、大数据,实现安全管理网络化、智能化、信息化。开展“安全对标赛马”,有效提升公司安全综合管理绩效。

提升各种紧急、突发事故的协调处理水平是预防安全生产事故的重要抓手。为切实加强公司日常生产经营过程中紧急、突发事故的协调处理能力,按照上级单位安全生产工作的具体部署,昆明本部、曲靖春鹰、板簧分厂3个生产、加工单位于2020年每季度组织一次不同主题的事故应急演练,涵盖火灾、火警,暴雨、防洪,危险废物突发环境事件,“工伤”应急救援演练,有限空间作业突发事故应急演练等方面内容。

为规范管理,建立持续改进安全管理长效机制,长期以来,昆明春鹰持续推进安全生产标准化建设,加大安全设施投入力度,改进完善安全生产条件,夯实安全管理基础。2020年,公司对淬火和回火燃气加热线、各燃气表房、油漆渣和污泥危废暂存间、静电喷漆线喷涂设备等进行修缮或改造,大大降低了安全生产事故发生率。

李正雄