

云南滇中新区2021年面向社会公开招聘招商局局长公告

为全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，深入贯彻落实习近平总书记考察云南重要讲话精神，以及省委、省政府《关于支持滇中新区深化改革创新加快推动高质量发展的实施意见》文件精神，按照全省“5+8”重点现代化产业体系和世界一流“三张

牌”部署，新区上下紧紧围绕《云南滇中新区“十四五”高质量发展规划》，聚焦产业发展，聚天下英才而用之，为新区高质量发展提供智力支撑。结合实际，2021年云南滇中新区拟面向社会公开招聘长三角、珠三角区域招商局局长。

一、招聘原则

坚持党管人才原则，本着公开、公平、公正、竞争、择优的原则，坚持按需引进、因岗进人，着重引进能够推动新区招商引资以及重点产业、项目建设、金融服务发展的高层次专业人才。

二、招聘岗位

- (一)岗位描述详见表1
- (二)基本条件条件
- 具有中华人民共和国国籍；
 - 拥护中国共产党的领导和社会主义制度，遵守中华人民共和国宪法和法律；
 - 具有良好的政治素质和道德品行，具有良好的职业道德；
 - 具有正常履行职责的身体条件和心理素质；
 - 具有5年以上相关领域中高层管理经验；具有较强的组织领导、沟通能力，有较好的团队精神和团结协作意识；
 - 符合法律、法规规定的其他条件；
- 除上述条件外，应聘者还应当符合岗位描述表中要求的其他条件。
- 应聘者年龄及工作年限计算截止时间均为:2021年6月30日。
- (三)有下列情况之一者，不予受理

序号	岗位名称	招聘人数	年龄	学历	岗位职责	岗位要求	薪资待遇	备注
1	长三角区域招商局局长	1	50 岁 以下 (1971 年 6 月 30 日 以后出生)	全日制大学本科及以上	1. 贯彻执行国家及省、市、新区招商引资工作的方针、政策； 2. 负责招商引资优惠政策的落实，负责编制招商引资工作计划、确定工作目标； 3. 负责招商引资项目的协调、审查、实施、管理、服务、上报、统计、汇总、总结等工作； 4. 负责项目库的建设和管理，负责项目洽谈及综合协调服务，负责招商引资政策的落实； 5. 负责各类招商活动的组织和协调，招商信息的收集、整理、筛选、编印和发布； 6. 负责公关工作，保持和客商信息沟通和友好往来； 7. 负责滇中新区内企业沟通联系、信息收集工作； 8. 负责新区党工委、管委会交办的其他事宜。	1. 具有5年以上相关领域中高层管理工作经验，熟悉招商运作程序、相关政策法规，具备相关招商专业知识； 2. 具备数字经济、电子信息、生物医药及大健康、现代物流、航空产业、新材料及石化、汽车及装备制造、现代服务业和总部经济、产业园区建设、投融资等专业知识，熟悉国内外经济环境、产业链招商业务； 3. 具有敏锐的市场洞察力，优秀项目组织能力和市场开拓能力，具有较强的业务谈判和交涉能力，具备岗位所需的专业或者技能条件； 4. 具有高度的敬业精神与工作激情，思维敏捷，勇于创新； 5. 招商工作业绩突出者优先考虑。	税前综合年薪80万元 (视工作绩效考核结果)	
2	珠三角区域招商局局长	1						

序号	岗位名称	报名入口	备注
1	长三角区域招商局局长	https://www.yndzyc.com/job/26.html, 点击申请职位	应聘者只能应聘一个岗位，且不得重复报名，重复报名视为无效。
2	珠三角区域招商局局长	https://www.yndzyc.com/job/27.html, 点击申请职位	

云南滇中新区2021年面向社会公开招聘聘用制工作人员公告

一、招聘原则

坚持党管人才原则，遵循德才兼备的用人标准，坚持公开、平等、竞争、择优的原则，面向社会，公开报名，统一考试，综合评定，择优聘用。

二、招聘岗位及要求

本次招聘60名聘用制工作人员，是指在新区机关、事业单位工作并签订劳动合同的聘用人员(不占编制)，招聘岗位详见云南人才网(http://www.ynhr.com)、云南滇中新区门户(http://www.dzxq.gov.cn/)、滇中英才网(https://www.yndzyc.com)《云南滇中新区2021年面向社会公开招聘聘用制工作人员计划表》。

三、招聘条件

- (一)基本条件
- 具有中华人民共和国国籍；
 - 拥护中国共产党的领导和社会主义制度，遵守中华人民共和国宪法和法律；
 - 具有良好的政治素质和道德品行，具有良好的职业道德；
 - 具有正常履行职责的身体条件和心理素质；
 - 普通高等教育招生计划本科及以上学历，35周岁以下(1986年6月30日以后出生)；博士研究生年龄可放宽至40周岁以下，计算截止时间为2021年6月30日；
 - 具备岗位所需要的其他条件，详

见招聘计划表；

(二)有下列情况之一者，不予受理

报名

- 受过刑事处罚的；
- 受到党纪、政纪处分，处分期限未满的；
- 正在接受有关部门调查尚未作出结论的；
- 曾因违纪、违法被开除公职、辞退或解除劳动关系的；
- 个人征信不良记录的；
- 其他不适宜参加公开招聘情形的。

四、招聘程序

- (一)发布招聘公告
- 此次招聘公告在云南人才网(http://www.ynhr.com)、云南滇中新区门户(http://www.dzxq.gov.cn/)、滇中英才网(https://www.yndzyc.com)发布。
- (二)报名时间
- 网络报名。在云南人才网(http://www.ynhr.com)“单位公开招聘入口”或滇中英才网(https://www.yndzyc.com)2021年招聘报名入口进行网络报名。此次公开招聘不接受现场、短信或来电报名。每人只能申报一个岗位，重复报名或多岗位报名无效。
 - 时间安排
- 报名时间:2021年9月1日9:00至9月8日18:00；
- 资格初审:2021年9月2日10:00至9月10日18:00；
- 通过资格审核的报考人员登陆云南人才网打印准考证；

- 准考证打印:2021年9月15日9:00至9月18日18:00。
- (三)笔试
- 笔试由云南人才市场组织实施，主要测试应聘人员应具备的综合素质能力和相关专业知 识，采取闭卷的方式进行，总分为100分。本次考试不指定任何考试辅导用书及出题范围，亦不委托任何机构对笔试面试进行培训。
- 每个招聘岗位拟招聘人数与通过资格审核报名人数达到1:3及以上比例的即组织笔试，达不到1:3开考比例的，裁减相应招聘计划。招聘计划裁减公告于报名结束后5日内在云南人才网(http://www.ynhr.com)进行公布。
- 笔试时间暂定2021年9月19日，具体以准考证明确的时间、地点为准，报名人员须凭准考证和身份证原件(或有效期内的临时身份证原件、公安机关出具的带照片的户籍证明)按规定时间到指定考场参加笔试。笔试成绩在考试结束后5日内，在云南人才网公布。
- 划定最低分数控制线为60分，笔试成绩不达60分不能进入面试环节。
- (四)资格复审
- 面试前，根据笔试成绩从高到低按每个岗位1:2的比例确定拟进入面试人员，由云南滇中新区招聘工作领导小组办公室对报名考生进行资格复审。资格复审不合格的，取消面试资格，按照笔试分数从高到低依次递补，达到规定比例，递补2批次后仍未达到面试比例或达到最低分数控制线只有1人的岗位，不再递补，按实际合格人数开展面试。面试及后续招录环节不再递补。
- 资格复审的时间和地点另行通知。资格复审需提供的材料：

- 《云南滇中新区2021年面向社会公开招聘聘用制工作人员资格审核表》；
 - 本人身份证、学历学位证书、专业技术资格证书、职业资格证、执业资格证书及证明本人工作经历、资历、能力、业绩成果、党组织关系、个人征信情况、表彰奖励等相关材料原件及复印件；
 - 2021届毕业生聘用公示前不能提供当年取得的毕业证和学位证的，取消其聘用资格。
 - (五)面试
- 面试由云南人才市场组织实施，主要考察应试者的专业知识、业务能力和综合素质，面试满分为100分，划定面试成绩最低控制线为70分，达到面试成绩最低控制线的人员方能进入下一个环节。面试时间暂定2021年10月31日。
- (六)排名
- 综合成绩=笔试成绩×50%+面试成绩×50%。各岗位按照综合分数从高至低排序确定进入下一环节人选。综合成绩按四舍五入保留两位小数进行计算。如出现综合成绩相同情况，依次按照面试成绩由高到低的顺序确定排名先后。
- (七)体检
- 体检标准
- 参照《公务员录用体检标准(试行)》及相关规定执行。
- 体检时间和地点
- 体检时间、地点及人员名单另行公布。未按规定时间到指定地点参加体检者，视为自动放弃。
- 复检
- 初次体检不合格的，本人可在接到体检结果通知三日内申请复检一次。申

请复检人员的体检结果以复检结果为准。复检不合格者，不予聘用，并在同一岗位考生中，按照总成绩由高至低原则递补。

- 体检费用
- 体检费用由报考人员自行承担。
- (八)公示及聘用
- 根据报考者的综合成绩、体检结果，择优确定拟聘用人员，在云南滇中新区门户网站上进行公示，公示时间为7个工作日。公示期满未接到有效投诉，无异议的由云南滇中新区人力资源开发中心与聘用人员签订劳动合同，按程序办理聘用手续。

五、薪资待遇

工资福利待遇按照云南滇中新区相关政策执行，并按规定购买五险一金。

六、考试纪律

- (一)应聘者要严格执行公开招聘纪律，严禁伪造、涂改证件、证明，或以其他不正当手段获取应聘资格，严禁考试考核过程中作弊，对违规违纪违法情形一经查实严肃处理，视情节轻重取消考试或聘用资格，涉嫌犯罪的移交相应机关依法进行处理。
- (二)招聘工作人员严格遵守考试考务工作的有关规章制度，严格执行保密制度和回避制度，严禁指使、纵容他人作弊，或在考试考核过程中参与作弊；严禁泄露考试题目；杜绝影响招聘公平、公正的行为发生；对违反考试纪律的工作人员，依法依规进行严肃处理。

续。本次招聘岗位实行聘用制管理，签订劳动合同，聘期3年(含试用期6个月)，一年一考核，聘用期满考核合格可以续聘。

六、考试纪律

- (一)应聘者要严格执行公开招聘纪律，严禁伪造、涂改证件、证明，或以其他不正当手段获取应聘资格，严禁考试考核过程中作弊，对违规违纪违法情形一经查实严肃处理，视情节轻重取消考试或聘用资格，涉嫌犯罪的移交相应机关依法进行处理。
- (二)招聘工作人员严格遵守考试考务工作的有关规章制度和纪律，严格执行保密制度和回避制度。严禁指使、纵容他人作弊，或在考试考核过程中参与作弊；严禁泄露考试题目；杜绝影响招聘公平、公正的行为发生；对违反考试纪律的工作人员，依法依规进行严肃处理。
- 七、其他
- (一)本次招聘不收取报名费用。
- (二)招聘期间，应聘者应保持通信联络畅通，因通信不畅通导致的相关后果由应聘者自行承担。
- (三)本次招聘工作遵循公开、平等、竞争、择优的原则，欢迎社会各界予以监督。
- 招聘咨询电话:0871-63565769
监督举报电话:0871-67336595