

文山州



聚焦

为民办实事 群众来“点单”

本报讯(记者 张文峰)党史学习教育开展以来,文山壮族苗族自治州积极开展创新“我为群众办实事”实践活动方式,探索出“群众点单、代表定单、政府领单、人大验单”的民生实事项目人大代表票决机制,推动民生实事项目从“为民做主”向“由民做主”转变。

公开征集项目,群众按需“点单”。制定《开展民生实事项目人大代表票决制试点工作方案》,在新街乡、东山乡两个试点乡分别利用公示栏、广播、网络等多种途径发布2021年度民生实事项目征集公告,通过座谈会、发放宣传资料、人大代表小组活动、代表联络工作站、入户宣传等方式,广泛征集项目,让广大群众“点单”。共向群众征集到民生项目84个,其中新街乡47个、东山乡37个。试点乡结合政府工作计划、预算安排等,对项目内容、建设目标、投资额度、完成期限等进行评估细化,形成项目库。通过“群众点单”,形成了民生项目“全民协商”的民主决策机制,实现党委、政府决策与民众需求精准对接和高度融合。

充分审议项目,代表票决“定单”。试点乡召开部分乡人大代表参加的座谈会或民主协商会,按照“急需先立、成熟先立、好中择优”的原则,对公开征集形成的民生实事项目库进行充分论证。通过综合研究、反复比对、深入论证,乡人民政府按程序形成候选项目建议方案,提交乡党委研究审定,并按程序经乡人大主席团会议审议通过,形成提交乡人民代表大会会议审议票决的民生实事候选项目24个,新街、东山各12个,项目涵盖道路建设、水利设施建设、自来水工程、美丽乡村建设、规范集镇治理、人居环境整治等方面。在试点乡召开的乡人代会上,代表们听取民生实事候选项目形成情况报告,对民生实事候选项目进行充分酝酿、讨论和审议,按差额20%的比例,最终投票表决决定了民生项目20个。通过代表充分酝酿和票决的民生实事项目,符合乡情

实际、紧扣民生诉求、覆盖面广、普惠性强,使民生实事最大可能、最大范围、最解愁盼地惠及群众。

组织实施项目,政府履责“领单”。对确定的民生实事作履职践诺,进行专题研究,制定印发方案,明确工作任务,责任压到到人,细化工作措施,实行人大主席团成员督办、政府负责、村委会协调、人大代表小组监督的项目实施责任体系。统筹市级人大建议政协提案办理资金、国家彩票公益金、上海扶贫资金、政府涉农资金等资金892万元,确保民生实事办实、办好。特别是东山乡政府领单后,仅合掌村委会就整合资金共计150万元,硬化道路3.9公里,彻底解决了合掌新寨、小寨、凉水井3个自然村148户619人出行难问题,该道路成为脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接的“致富路”,军民民族团结的“示范路”、解决群众急难愁盼的“惠民路”。

监督检查项目,人大监督“验单”。试点乡人大及时成立项目监督评估小组,将民生实事项目监督任务逐一分解压到每个监督小组,实行“每月一视察”“季度一报告”制度,采取“分组监督+集中视察”的方式,当好项目“监督员”,实时掌握,倒逼质量,代表全程参与项目施工评估环节。通过“项目法定、人大监督”,确保项目有质有效快速落地。截至7月底,试点地区的20个民生实事项目已完成16个,正在组织人大代表对已完工项目进行满意度测评,测评结果将及时向社会公开。新街乡在实施新村小组道路积水疏通工程项目中,乡人大及时成立项目监督评估小组,将民生实事项目监督任务逐一分解压到每个监督小组,实行“每月一视察”“季度一报告”制度,全面掌握项目实施情况,负责监督评估工作,2021年7月组织40余位人大代表集中视察现场“验单”,代表们认为项目进度快、使用效果好,测评满意度100%,集镇“颜值”大幅度提升,群众幸福感大大增强。

东川区

聚焦“便利惠” 倾心解民忧

本报讯(记者 茶志福 通讯员 杨丹娜)在党史学习教育中,昆明市东川区深入谋划“我为群众办实事”实践活动,聚焦“便、利、惠”办好为民实事,有效解决群众的操心事、烦心事、揪心事,真正把学习教育成效转化为推动解决实际问题的能力。

把群众呼声作为第一信号,多办便民之事。针对城区“停车难”问题,东川区公安局通过对辖区道路和停车位分析研判,在人员流动量较多路段增加车位2000余个;针对9个乡镇(街道)城乡居民办事来回跑路问题,推出预约“上门办”、便民“马上办”、车驾管业务“下乡办”等服务承诺;针对治安防控问题与学校、银行、医院共建“警校家”“警银联盟”“警医共建”,在急诊室设立“醒酒室”,让执法有力度更有温度。

针对新冠疫苗接种点群众排队等待长的问题,东川区卫健局启用方舱式接种点,单日最大接种量可达5000剂次;全区9个乡镇(街道)卫生院向群众开放接种,并在偏远乡村推出“机动接种小组”,直达村卫生室;针对特殊群体动员村干部开车接送,做到应接尽接、不漏一人。

东川区政协在全区9个乡镇(街道)设立协商议事室,以政协协商在基层、解决问题在基层为目标,改变了以往政协委员在基层无办公场所、无工作制度、无工作人员的状态,把全区178名政协委员全部划分到各乡镇(街道),建立面向农村方面的人才专家智库,从乡村振兴、产业发展、环境保护、水利建设等实际情况方面明确协商议题,有效助推解决群众身边难事10余件,切实做到“有事好商量”,为群众呼吁建言。

把群众满意作为第一标准,多谋利民之策。为提高种植户收入,打造乌龙稻米品牌,区农业农村局先后抽派8名技术骨干组建党员志愿服务队,到种植水稻历史悠久、发展较好的乌龙镇开展技术服务。通过外引优质品种、优化栽培技术、抓实技术培训,推广种植优质水稻,扶持

培育专业合作社2个,种植大户2户,开始技术培训4期,培训人数600余人次。东川区人社局通过省外稳岗大走访、岗位信息大推送、转移就业大运输、就近就业大行动四项举措,拨付就业专项资金3211万余元,提供有效就业岗位6万余个,为务工群众和用人单位搭建精准对接平台,用56个扶贫车间带动就业7535人,巩固脱贫攻坚成果。

东川区妇联结合传统节日慰问困难群众、留守儿童、春蕾生、“三八”红旗手,为349名山区儿童实现“微心愿”,为因民镇、乌龙镇两所小学募捐3.2万元物品和2.8万元资金。注重妇女创业就业帮扶,开展小额担保贷款,发放金额296万元。开设“巾帼创业就业大讲堂”,通过网络培训带动妇女就业增收。

把群众需求作为第一选择,多促惠民之举。东川区法院通过电子送达和远程视频开庭,引入线上调解平台,为案件审理“提速”,网上立案率29.32%,在线司法平均调解时长仅为7天,大大降低了当事人往返诉讼成本。为行动不便人群开设“绿色通道”,提供上门立案服务。今年1至7月,共减免诉讼费1.5万余元,重点快审涉及民生领域等“讨薪”案,为农民工追家劳动报酬23.52万元。

东川区城市管理局采取“疏堵结合”方式解决占道经营问题,在占道集中区域设置“引摊入市”告知牌,在丰源智慧农贸市场设置摊位120个,人性化管理引导,针对近期野生菌大量上市,在农贸市场开设“野生菌专卖区”,集中宣传野生菌安全知识,引导市民科学辨别野生菌。

东川区人民检察院对进入检察环节的五类农村地区困难群众开展司法救助16人次,发放救助金28万元,救助率位居全市检察机关前列。深入乡镇、社区、学校、企业开展法律宣传,以“亲情感化”“榜样引领”等方式引导罪错未成年入搭建行为“矫正器”,通过集中宣告、集中训诫、集中帮教方式帮助罪错少年回归社会。

党建动态

中国(云南)自贸试验区昆明片区 三结合增强党史学习教育实效

本报讯(记者 茶志福)中国(云南)自贸试验区昆明片区(昆明经开区)把党史学习教育贯穿到经济社会发展各项工作中,切实把学习成果转化为工作动力和成效。

把党史学习教育与自贸试验区建设有效结合。以党史学习教育为动力,将谋发展、开新局融入自贸试验区建设全过程。聚焦国家和省下达的三年改革试验任务,在首年完成76项改革试验任务的基础上,按照“一项任务、一套方案、一组案例”的要求,稳步推进第二年43项任务,形成38套工作方案,研究出台15项改革创新工作方案,累计梳理报送31项可复制推广的实践案例,基于国际商事仲裁调解多元纠纷解决机制的“国际法律服务综合体”人选商务部“最佳案例”评审。聚焦扩大对外开放格局,加入世界自贸试验区相关组织,参与国内自贸创新联盟,与自贸试验区红河片区、德宏片区,以及中老磨憨-磨丁综合区、临沧边合区签订合作协议,加强与周边国家开展跨境职教、跨境产能、跨境物流、跨境金融、文化旅游、人员往来等方面的合作,促进区域互联互通。

把党史学习教育与重点工作有机结合,把“开新局、办实事”落实到具体工作中,全力以赴抓好制度创新、招商引资、产业发展、营商环境等重点工作。党政主要领导每月率队外出招商一次,累计开展精准招商29次,举办专题推介活动6次、考察100余家企业,签约项目156个、总投资660亿元,开工项目72个、总投资525亿元,世界500强及分支机构扩大到58家。聚焦

产业发展实行“一产一策”,高端制造和数字经济融合发展、齐头并进,工业大麻、跨境电商等新业态加速聚集。推行商事登记“三免一限+智慧政务”审批制度改革,市场主体1.5小时即可完成注册并免费领取全套印章;完成“证照分离”改革,启动连锁药店等15个行业的“一业一证”改革试点,医药行业申请材料压缩46%、办结时间缩短42%,一心堂等4家企业获首批《行业综合许可证》;先行先试区域评估、“先建后验”和“拿地即开工”,工程项目审批时限控制在50个工作日内,普洛赛环普产业园等项目做到承诺即开工,营商环境更加优良。

把党史学习教育与助推企业发展有机结合。建立由党建专干和党建指导员划片“一对一”对接、“点对点”联络机制,联合“两新”组织志愿服务队,常态化深入辖区“两新”组织走访调研,不断拓宽企业诉求渠道。以党建联合体为支点,充分发挥行业党委政治引领作用,建设“小米生态链谷仓学院云南分院”,云南咖啡、鲜花饼、水果、松茸等5款产品已上线“小米有品”;与阿里巴巴集团淘宝大学云南(东盟)数字商业人才孵化基地合作,引入人才,产业创新要素,推动产业集聚,为产业发展持续赋能,切实扩大党在互联网新兴领域的凝聚力、号召力、影响力。用好“1+1+13”文化党建阵地集群,聚焦“四史”学习、自贸党建、国际营商环境、“放管服”改革等内容,开展“紫云十三讲”“书香经开读书会”等系列活动,邀请省市党史专家、身边榜样等为辖区企业职工进行专题授课。

罗平县打造暖心贴心“党建+”品牌



入户帮助老年群众进行社保待遇资格认证

本报讯(通讯员 卢永 记者 常旭辉)近年来,罗平县将“党建+”思维有效融入人社工作中,以党建促作风大改进,以党建提升执行力,以党建助力高质量发展,全力打造“阳光人社·温暖同行”党建品牌,实现了环境舒心、服务贴心、群众省心、党委政府放心。

为确保经办服务更加优质高效,罗平县投入资金建设标准化社保、就业服务大厅,推行“人社服务快办行动”、政策待遇“看得懂算得清”、人社惠民政策进万家、人社服务事项“一网通办”等服务模式,设立“学雷锋志愿服务队”,组建“阳光人社”志愿服务队。开展“六讲六送”文明实践活动,推行人社政务服务“好差评”,公开发布作风建设负面清单,主动接受社会监督。

依托“云南人社12333”App、一部手机办事通等政务服务平台,大力推行“互联网+人社”服务,逐步实现从“现场办”到“预约办”“网上办”“掌上办”的转变,积极引导群众在线上办理各类社保业务。

多举措做好稳就业工作,打出减负、稳岗、扩就业“组合拳”。开展“点对点、一站式”专车直达服务,实行“三免一补”政策,强化技能技术培训,统筹用好乡村公益岗位,全力防范化解了规模性失业风险。今年以来,全县累计转移就业18.83万人,转移就业率达56%。全县新增农村劳动力转移就业5239人,新增城镇就业1963人,城镇登记失业率4.2%。失业人员再就业1565人,就业困难人员就业415人。

呈贡区乌龙街道 党建生态林为滇池添绿



本报讯(记者 赵行伟)近日,昆明市呈贡区乌龙街道组织乌龙社区基层党组织和党员,在乌龙社区七星山开展“人人爱绿植绿护绿 共建滇池生态文明”——打造环滇池党建生态林活动。

炎炎烈日下,乌龙社区大党委各

单位党员干部、到乌龙社区参加“双报到双服务双报告”的党员两两搭配,培土、浇水、悉心栽植树苗,现场共栽种树苗606株。活动中,乌龙社区党员代表倡议,积极践行环保意识,从身边小事做起,保护美丽滇池,共建共享美好家园。

云南电网42个项目 开展“廉洁示范工程”建设

本报讯(记者 段晓瑞 通讯员 殷浩钦 张乔良)今年以来,云南电网公司全面启动“亲清建廉工程”建设,首次将廉洁纪律教育品牌“云电清风”融入建设全流程、全环节,选取42个项目开展“廉洁示范工程”建设,努力实现工程建设管理零违纪,有效保障工程建设质量。

此次“廉洁示范工程”建设改变以往各管一段的做法,按照网格化监督管理模式,以项目为单位,将各级基建管理部门、建设单位、设计单位、施工及监理单

位统筹分级管控,构建相互监督的联防联控管控机制,各级党组织书记、项目部门负责人作为第一责任人,推动工程建设管理与廉洁示范打造同部署、同落实;公司各级纪检监察机构围绕基建领域专项治理要求,督促各级基建管理部门围绕违法分包、以权谋私等重点精准施治;派出纪检组督促营造廉洁文化氛围,开展警示教育等13项具体任务,对照基建领域典型问题开展大起底、大排查,共发现基建领域不规范问题237个,有效促进基建规范化管理水平。

图片新闻



资源联享



文明联创



难题联解

基层党建

昭通市积极探索以村(居)民小组党支部为治理“微单元”的有效路径 支部“微引擎”提升基层治理水平

本报讯(记者 谢毅 通讯员 钱旺 章永)近年来,昭通市积极探索以村(居)民小组党支部为治理“微单元”的有效路径,聚焦乡村治理“最末梢”,实现“小事不出组、大事不出村、矛盾不上交”,不断提升基层治理水平。

据昭通市委组织部有关负责人介绍,在“双整百千”四级联创中,昭通市把村(居)民小组党支部规范化建设摆在首位,实行片区作战,领导干部齐上阵、党员干部全参与,确保每一个村(居)民小组党支部都有3人以上的党员干部具体指导,高标准推进5643个村民小组党支部达标创建,增强党组织的战斗力。健全完善以党建为引领的网格化管理服务体系,把全

市划分为27014个网格,通过“街巷吹哨、部门报到”“双报到双服务双报告”等活动,将职能部门和党员干部纳入网格,定格、定人、定责,努力实现“小事不出组、大事不出村、矛盾不上交”。

同时,以村(社区)“两委”换届为契机,选优村组干部,育强基层治理“领头雁”。把基层治理能力作为提名人选的前置条件,选优配强村(社区)“两委”班子,全市1402个村(社区)选举产生的10068名“两委”班子成员中,35岁及以下的有4099名、占40.7%,大专及以上学历的有3977名、占39.5%,选出了一支有活力、有能力的基层班子。高质量推选村(居)民小组党支部

书记5643名、村(居)民小组26412名,大力推行村(居)民小组党支部书记兼任小组长,构建党组织领导下的基层治理格局。开展“减员增效”,村(社区)“两委”委员、副职、正职,村(居)民小组党支部书记基本待遇、补贴有效增加,激发干事活力。

在11个县(市、区)、146个乡镇(街道)、1402个村(社区)建立新时代文明实践中心、实践站,让文明乡风走进千家万户。开展“万名党员进党校”1850期,培训4.6万余名党员干部;每年培训9万余名低收入群众,努力实现培训一人、就业一人、增收一户。开展干部规划家乡行动,广泛动员国家公职人员回乡参与乡村建设,带头践行社会主义核心价值观,

贯彻爱国卫生“7+1”专项行动,评选表扬“文明家庭”“最美邻居”等,将乡村建设成为农民群众的精神家园、人文家园、和谐家园。

此外,深化村民自治,昭通市健全自治、法治、德治相结合的乡村治理体系,落实“四议两公开”工作法,以县为单位制定出台“小微权力清单”,支持村务监督委员会在党组织的领导下开展工作,规范权力运行,让权力职责、运作流程、决策程序清晰明了。督促26412个村(居)民小组制定村规民约,推广运用“群众积分评议”“爱心超市”“红黑榜”“三讲三评”等做法,引导群众实现自我管理、自我教育、自我服务、自我提高。

本报记者 张彤 通讯员 期艳 摄