

强化思想引领 彰显责任担当

——民营企业云南养瑞科技集团抓牢党建推动高质量发展纪实



集团党委与共建村党组织开展联合主题党日活动，共商乡村振兴发展大计。



集中展示集团“党员专家工作站”。

在学习中抓好企业党建

“爱党、拥党、护党是集团对每一名员工的基本要求。在招聘员工时，把党员作为优先条件。”邵全说。在集团办公区域，党员员工佩戴党员徽章，办公桌上摆放着“党员先锋岗”的鲜红标识牌。目前，集团党员人数已经达到了员工总人数的58%。

把普通员工培养成合格党员，把优秀党员培养成中高层干部。集团要求全员上党课、全员学党史、全员参加主题党日、全员学“学习强国”“云岭先锋”、全员撰写心得体会。集团把每个月的9日定为主题党日，严格落实“5+x”制度。在公司的“支部主题党日”展示栏上，集团领导把党建融入企业文化学习，领学解读党的创新理论，让“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度化，开展了内容丰富、形式多样的学习分享、讲养瑞人故事、献爱心等活动。

作为一名有30年党龄的民营企业带头人，邵全坚持以学习提升思想，靠学习提升能力，用学习指导发展。他深入学习党的创新理论，注重引导和带动全体员工学习，要求大家结合实际认真学习，反复悟，每月评选出员工的优秀心得体会，在主题党日上进行表彰奖励，极大地鼓舞了员工的积极性。

如今，理论学习已成为企业常态，去年公司制订的《“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度化措施》和今年开展的《党史学习教育行动方案》，联系企业发展实际很紧很实。

为了提升全员学习质量，邵全要求公司党委、党支部抓好“三会一课”和主题党日，每次都认真审阅员工的学习计划和方案，每月都要检查中高层干部的学习笔记和心得体会，还利用集中学习、以会代训等形式引导员工在学习交流中履职尽责、解决难题和推动发展。

结合工作实践对企业党建思考和创新，集团领导提出了“为什么做？如何做？如何发挥作用？”的党建思路 and “1234567”养瑞党建工程，坚持把党建与企业经营管理和业务工作拧成一股绳，形成合力，把党建工作做实、落地、融合。在企业推广实施后，促进了集团思想建设、文化建设、团队建设、技术创新和人才战略，提升了员工的精气神、素质素养和能力水平，增强了团队凝聚力、向心力、战斗力。

“养瑞的发展史就是全体养瑞人始终坚持学懂、弄通、做实习近平新时代中国特色社会主义思想的实践探索。”邵全在不断学习实践中总结形成了养瑞经营和发展企业的“六大法宝”，即方向对——“七个坚持”的发展方向（坚持党的绝对领导、坚持以人民为中心的事

业导向、坚持新发展理念、坚持创新驱动和人才强企战略、坚持依法守德科学管理、坚持开放合作践行“大家好”的经营理念、坚持弘扬企业家精神履行社会责任），践行“为善最乐、付出最富”的核心价值观理念；战略明——明确“4个五年计划”和30年远景目标；基础牢——“五位一体”（构体系、搭平台、树品牌、强创新、聚人才）的发展基础；原则强——“四个引领”（思想引领业务、创新引领发展、奋斗引领幸福、付出引领价值）的发展原则；标准高——“三个三”（三做：做实、做细、做精，三导向：目标导向、结果导向、问题导向，三高：高质量、高效率、高效益）的标准要求；精神足——养瑞精神（爱党爱国、责任担当、务实创新、厚德付出、不懈奋斗），成为指导企业行稳致远的关键内核。编制了《党建“一本通”》《企业文化体系》等内部资料，为开展工作提供了指南和遵循，极大地提升了企业党组织规范化建设水平和质量。

“作为省委组织部发展党员的联系点，集团的人才吸引力还是很有优势的。”邵全介绍，“在入党程序上，我们严格按照标准和条件执行，不搞突击式、任务式发展，始终坚持成熟一个发展一个。”养瑞集团党员做到“八个坚持”，即坚持决不动摇理想信念、坚持绝对忠诚的政治品格、坚持高度自觉的大局意识、坚持极端负责的工作作风、坚持无怨无悔的奉献精神、坚持廉洁自律的道德操守、坚持永不满足的求知态度、坚持永不懈怠的奋斗激情，这也是该集团党委对全体党员的言行规范和要求。

在党员教育管理上，集团党委围绕“平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危难关头豁得出来”三个层面，紧盯发挥党员先锋模范作用，明确评价标准，开展自评互评，党员队伍建设质量明显提升。仅2020年，集团共有6名预备党员转正、9名员工被吸收为预备党员、3名员工成为发展对象、6名员工被纳入入党积极分子、31名员工被列入考察范围，党支部战斗堡垒作用和党员的模范带头作用明显增强。

为了进一步提升党员的思想觉悟，强化党员党性，集团党委每年都要分期、分批组织全体党员到红色教育基地参观学习，开展“追寻红色初心，树好党员标杆”主题党日活动。今年“七一”前夕，集团党组织全体活动分两批到贵州遵义和蒙自查尼皮学习先烈精神，引导员工把学习成效转化到履职尽责、发展企业、助力云南经济社会发展的实际行动中。



集团捐赠梁河县乡村振兴教育基金100万元。



集团捐赠梁河县乡村振兴发展基金100万元。

6月25日，在云南省“两优一先”表彰大会上，云南养瑞科技集团有限公司（以下简称“养瑞集团”）党委书记、董事长、总裁邵全被授予“云南省优秀党务工作者”称号。

“创办养瑞，我们坚持做好三件事：一是学习好、运用好、传播好习近平新时代中国特色社会主义思想；二是做大做强做优养瑞事业，引领行业发展，成为时代标杆；三是持续为人民服务，让发展成果与人民共享。”邵全说。

养瑞集团成立于2013年5月，成立之初就确立了“党建领航、文化引领”的发展定位和“强企报国、一心为民”的奋斗初心。集团党支部成立于2014年9月，2018年6月升格为党总支，2019年7月升格为党委。多年来，集团党委始终高举习近平

新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，筑牢政治基础，加快企业建设，现已发展成为拥有5个子公司、1个研究院和3个基金会的学习型、科技型、创新型集团。

集团领导深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，把全面从严治党贯穿到企业党建中，落实到企业经营管理中，在实践中总结出了适合企业建设、发展的新思路、新方法，推进高质量发展。集团先后被授予“云南省成长型中小企业”“云南省企业技术中心”“云南省规模工业企业”“国家科技型中小企业”“国家高新技术企业”“首届优秀民营企业”等殊荣，营业收入从2013年底的1000多万元增加到2020年的1亿多元，年均增长59.2%。



位于梁河县的集团“养瑞牛”育种中心，图中建筑为牛舍、青贮窖、科研大楼、健康管理中心等。

坚持用党建引领企业高质量发展

“党政军民学，东西南北中，党是领导一切的。”养瑞集团坚持党对企业的绝对领导和全面领导，创新管理模式，实行垂直管理。

邵全认真学习领会习近平总书记关于“把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局”的重要论述，结合企业实际，明确了集团发展的14个定位，制定了清晰的战略布局和发展规划。集团采取工业反哺农业的模式，把工业收入投向农业，大力发展大健康产业，建设生态种养循环科研示范基地、古树茶基地、生态茶基地、野生蜂蜜基地和皂角米基地。围绕从育种到餐桌的全产业链，做大做强做优现代肉牛产业，带动5000户农户增收致富。

创新是发展的第一动力。集团把党建与生产科研、技术创新、业务工作、产业发展深度融合，设立了党员示范岗、划分了党员责任区、成立了党员专家工作站，重点业务有党员参与，重点项目、重要工作由党员负责，急难险重任务由党员担当，充分发挥老党员带新党员、城市党员带农村党员，党员专家带业务骨干和攻坚克难、技术引领的作用，通过提思想、凝共识、教方法、传经验、帮业务、带作风，建强战斗堡垒，实现党建和创新驱动、人才强企战略的高度融合，推动各项工作创新提质增效。

“产业做到哪里，我们就把党建和科研推进到哪里。”邵全说，集团把党组织共建作为推动发展的桥梁和纽带，开展校企共建、村企共建和合作伙伴共建。在校企共建中，集团党委与云南省教育厅保卫后勤处党支部、云南农业大学烟草学院、云南开放大学化工学院党总支和合作伙伴党组织结对共建，通过共学共建共商共享，推动了科技研发和市场推广。在村企共建中，集团先后与集团大健康产业所在地的梁河县勐来村党总支、帮盖村党总支、芒陵村党总支、傣花卡党支部等农村

党组织开展共建，通过开展主题党日活动、业务交流等，帮助农村党组织提升治理体系和治理能力，促进脱贫攻坚和乡村振兴。

2014年，集团结合梁河地域特点和产业发展优势，在梁河县投资成立“德宏州尚善品味农业有限公司”和“梁河县尚善农业专业合作社”，在梁河县九保乡小坝子基地建成生态稻米、皂角米、古树红茶、有机绿茶和野生蜂蜜5大基地，不定期与结对共建的帮盖村、勐来村和傣花卡村干部、党员开展党建业务交流、生态种养循环技术交流和大健康产业发展研讨活动，有效提升农民学习力、农业发展力、农村治理力。2019年9月，集团向梁河县捐赠“乡村振兴发展基金”100万元，推进“一村一品一特色”的庭院经济帮扶项目，为民族地区经济社会发展作出了积极贡献。

在梁河县，集团党委与勐来村党总支、帮盖村党总支、芒陵村党总支、傣花卡党支部开展共建，确立8名党员为产业带头人，对建档立卡贫困户进行精准帮扶，帮助他们全面脱贫。今年6月25日至28日，邵全带领46名党员从昆明来到梁河县，与4个村党组织开展“学党史、悟思想、办实事，助力乡村振兴”主题党日活动。村企党员欢聚一堂，共话党建领航、党组织共建，共叙产业发展、乡村振兴，集团还向梁河县捐赠乡村振兴教育基金100万元。与勐来村村民马金亭、傣花卡村民窦德强、帮盖村村民邵国权3户结为“共同富裕共建户”，邵全为3户各捐赠10万元帮扶资金，帮助他们发展产业。集团充分发挥党建示范点的优势，与芒陵村党总支开展“党组织联创示范点”共建，并捐赠10万元党建标准化建设专项资金，向集团2017年共建的勐来村党总支捐赠10万元党员教育专项资金，帮助农村党组织进一步提升规范化、标准化建设水平。



邵全（左）看望慰问梁河县河西乡二古城村德昂族村民。

让企业发展成果惠及更多群众

“发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享。”集团确立了“为善最乐、付出最富”的核心价值观理念和“大家好”（共同创造、共同分享、共同发展）的经营理念，成立“云南养瑞尚善公益基金会”“养瑞人才发展基金会”“电白区尚善教育公益基金会”，对内助困、对外扶贫。多年来，邵全每年都去到广东电白、德宏梁河、昆明汤池等地开展奖教助学、扶孤助困等慈善活动。

“在集团工作满3年的优秀员工，可以向人才发展基金申请30万元至50万元的帮扶贷款；工作满10年，不用支付利息；工作满20年，本金就不用还。”集团设立人才发展基金，就是为了不断解决员工的生活困难和后顾之忧，提升员工的生活品质，激励员工爱岗敬业、担当作为和创先争优精神，让真正的养瑞人享受企业发展红利。2014年入职的大理籍员工段琼芳，现任集团财务部副经理，工作以来一直兢兢业业、任劳任怨。2018年，集团在人才发展基金中拿出30万元作为无息贷款，让她在昆明购买了属于自己的房子。去年8月，她光荣加入了中国共产党。

2018年底，集团与昆明不登村、可保村、东山村3户建档立卡贫困户结成“携手奔小康”共建对子，有针对性地制定了帮扶计划和脱贫措施。集团捐资50多万元为每户建盖了新房，并配齐家具家电等全套生活设施。2019年底，3户农户乔迁新居，迈出了奔小康的关键一步。2020年9月，邵全了解到梁河县河西乡永海村拉祜族妇女娜很带着3个未成年的孩子，生活困难。他便主

动与娜很一家结为“共同富裕共建户”，并捐赠50万元帮扶资金，为她家建盖了新楼房，改善了生活。

2020年初，邵全捐赠300万元成立“茂名市电白区尚善教育基金会”。2021年春节前夕，邵全带领集团党委班子成员到广东电白开展奖教助学、扶孤助困活动。集团对57名优秀教师、210名学生进行了表彰奖励，对31名五保老人、低保户、特殊困难群众进行了走访慰问，共发放奖教助学金、慰问金112450元，还送上大米、香油等慰问品。这是邵全践行“办企兴教、回馈家乡”第9个年头的又一实际行动。

集团党组织连续多年被评为“先进基层党组织”，被昆明市授予“昆明市基层党组织示范点”“昆明市城市党建示范点”“昆明市规范化建设‘五星’示范党支部”“云南省省级规范化建设示范党支部”，“七一”前夕，集团党委又被昆明市委授予“昆明市先进基层党组织”称号。

“没有习近平新时代中国特色社会主义思想的指引，没有党的好政策，就没有我的今天，是党和政府给了我干事创业的平台，我唯有不懈奋斗，进一步学好领袖思想，做大养瑞事业，让企业发展的成果惠及更多的人民群众。”邵全用实际行动践行着一名共产党员的初心使命，近年来先后投入5000万元产业扶贫专项资金，捐赠100万元乡村振兴发展基金，捐赠100万元乡村振兴教育基金，捐赠数十万元农村支部规范化建设经费，帮助300多名建档立卡贫困户脱贫。邵清明