

执行有力 完善廉政建设制度

今年以来,五华区将党风廉政建设指标纳入全区综合目标考核体系,深化拓展“4321”党风廉政建设责任制考核体系,不断优化和完善考核机制。

出台《五华区2021年党风廉政建设和反腐败工作主要任务分解方案》,把党风廉政建设和反腐败工作任务分解为28项具体目标,并明确责任领导、牵头单位及具体责任人,层层压实抓党风廉政建设的主体责任,确保党风廉政建设和反腐败各项工作整体推进。

调整充实五华区党风廉政建设责任制工作领导小组成员,修订完善4项党风廉政建设工作制度。组织召开“五华区2021年落实党风廉政建设责任制检查考核暨科级领导班子和领导干部考核动员会”,用制度促进廉政建设。陈艳坤

以上率下 履行第一责任人责任

五华区委书记认真履行党风廉政建设第一责任人责任,把党风廉政建设纳入区委重要议事日程,与经济社会发展同研究、同部署、同检查、同考核。认真落实“重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办”要求。

对全区2021年的党风廉政建设和反腐败工作要点进行任务分解,明确责任领导,定期听取汇报、分析研判形势、强化工作措施、解决重大问题,层层压实管党治党政治责任,带队开展党风廉政责任制检查考核,切实做好示范带动。胡波

主动作为 切实履行“一岗双责”

五华区委全体班子成员认真履行党风廉政“一岗双责”要求,定期与分管联系单位或部门研究党风廉政建设工作,运用好“第一形态”,班子成员开展廉政谈话132次,形成责任互联互通、压力传导通畅,大家齐抓共管的合力。

牢固树立全局意识,严格遵守党章和党规党纪,贯彻执行中央和上级党委、政府决策部署,认真执行领导干部个人重大事项报告制度、述廉述责制度,按时参加“三会一课”、组织生活会、民主生活会,带头廉洁自律,自觉接受监督。陈艳坤

五华区全面落实主体责任 推动党风廉政建设走深走实

今年以来,在昆明市委和昆明市纪委监委的正确领导下,五华区以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十九大关于全面从严治党战略部署和习近平总书记考察云南重要讲话精神,认真贯彻

落实中央和省、市各级党委、纪委监委的重大决策部署,不断推进党风廉政建设走深走实。

近年来,五华区委坚持以党的政治建设为统领,以落实党风廉政建设主体责任为抓手,层层压实紧压

实管党治党的政治责任,着重加强制度机制建设、分层次落实责任、干部队伍建设等方面建设,党风廉政建设取得新成效,全区各项事业稳步推进。

陈艳坤 胡波



五华区委巡察组工作人员到西翥街道实地调查了解光引水工程落实情况。
鲁杰 摄



五华区大观街道组织社区干部开展换届纪律学习,严明换届纪律。
王廷彪 摄

群策群力 落实民主集中制度

五华区委全面贯彻落实民主集中制,认真执行“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的十六字方针。建立健全科学民主决策制度和领导班子议事规则。

按照少数服从多数的原则,调动

班子成员的积极性、主动性和创造性,既敢于担当,发挥个人主观能动性;又能博采众长,全方位听取意见。同时,强化民主意识,集思广益,又敢于全权负责,一锤定音,形成整体工作合力。

胡波

抓住关键 强化“一把手”监督

在强化党风廉政建设责任制“1+7”制度、主体责任清单管理办法等制度落实的基础上,五华区研究制定《科级领导班子党政正职监督办法》《治理“为官不为”实施办法》,以不断建立健全

“两个维护”的政治自觉。

在日常监督上,坚持把“一把手”纳

入党日常监督重点对象,紧盯权力运行环节,将教育提醒纳入领导干部“必修课”,及时提醒“一把手”认真履职尽责,引导督促“关键少数”加强自我监督,进一步增强廉洁意识和拒腐防变能力。陈艳坤

胡波

知行合一 主动树牢廉意识

今年以来,五华区在全区党员干部和国家公职人员中开展“知纪明规懂法”教育活动,组织开展“四个一”专题警示教育,组建“清风五华讲师团”开展党纪法规宣讲,教育引导全区党

员干部、国家公职人员自觉遵守党章党规党纪和宪法法律法规,强化纪律规矩意识,树牢法治思维。

巩固拓展廉政宣传教育阵地,把昆明朱德旧居纪念馆打造成为昆明市

第一家“云南省廉政教育基地”,并依托这一文化地标,充分挖掘翠湖周边的廉洁元素,打造昆明翠湖“清风之旅”学习教育路线,将五华廉洁文化窗口的效能最大化。

胡波

注重实绩 强化干部队伍建设

在强化队伍建设方面,五华区坚持落实好干部标准,干部选拔任用工作严把政治关、廉政关、程序关、群众关,做到凡提四必,把政治标准放在第一位,树立“实在、实干、实绩”用人导向,注重在基层一线和重点工作巾培养锻炼干部,对新提拔的干部一律进行廉政鉴定。

推进“三个区分开来”具体化,加大容错纠错机制执行力度,落实干部诬告陷害和失实澄清保护机制,

用好用活公务员职务职级并行制度,有效落实对干部的关心关爱措施,激励广大党员干部履职尽责、担当作为;扎实开展干部队伍建设调研,全面掌握全区科级领导班子运行情况,科级领导干部履行职责情况,综合分析研判,强化结果运用;抓好政治监督和履责情况监督,推动干部监督经常化、制度化、全覆盖,防止出现选人用人的不正之风和腐败问题。陈艳坤

领导有力 换届工作顺利推进

今年是换届之年,为保证换届工作顺利进行,扎好换届纪律的口子,五华区委先后出台《中共昆明市五华区委员会关于换届工作的实施意见》《中国共产党昆明市五华区第十二次代表大会代表选举工作手册》等政策和工作规范。

对社区“三委”换届开展培训4次;在换届工作中,区委书记多次主持召开换届专题会研究部署换届工作,对全部候选人进行全面考察;全区实行处级领导干部、实行正科级领导干部、重点岗位干部等签订《严格遵守“十严禁”换届纪律承诺书》741份,确保换届工作顺利完成。同时通过设立

对社区“三委”换届开展培训4次;在换届工作中,区委书记多次主持召开换届专题会研究部署换届工作,对全部候选人进行全面考察;全区实行处级领导干部、实行正科级领导干部、重点岗位干部等签订《严格遵守“十严禁”换届纪律承诺书》741份,确保换届工作顺利完成。同时通过设立

胡波

多措并举 巡察工作提质增效

五华区委坚守政治巡察根本定位,以“两个维护”为根本任务,始终将巡察作为首要政治担当,坚持“严”的主基调,持续推动巡察向各级党组织延伸,聚焦监督重点,精准发力,全面提高巡察工作“震慑力”。

加强上下联动,贯通融合监督力量,全面构建系统集成、协同高效的巡察“监

督网”;压实整改责任,强化成果运用,切实做好巡察“后半篇文章”;加强规范化建设,锤炼干部队伍,打造忠诚干净担当的巡察“铁军”,使巡察真正成为党内监督的“前哨”、发现问题的“尖兵”、从严治党的“利剑”,奋力提升五华巡察工作的辨识度和贡献率。陈艳坤

气正风清 重点工作落实有力

五华区把讲政治体现到制定政策、部署任务、推进工作的各个环节,确保党中央和省委决策部署不折不扣贯彻落实。

认真落实中央关于全面建成小康社会,打好三大攻坚战的重大决策部署,深入开展“政法队伍教育整顿”,扎实推进“六稳”“六保”工作。

坚决贯彻落实习近平总书记对疫情防控的重要指示精神以及中央和省、市的重大决策部署。6月29日,在全市首例完成第二阶段701328人新冠疫苗接种任务,加强和改进对经济工作的领导,出台40条措施助力经济平稳健康发展,今年前三季度规模以上工业企业增加值同比增长7.6%、社消零售总

额增速13.6%。

从严控制“三公”经费及一般性支出,“三公”经费同比降低23.83%;持续改善生态环境,中央第二轮生态环境保护督察反馈问题涉及五华区22个,均正常推进整改;市民举报投诉环保件134件,完成整改98件,正在整改36件,全年环境优良率达100%;政务服务“一网通办”逐步铺开,实现区政务服务大厅、街道为民服务中心、社区为民服务站“一窗受理、集成服务”,83项标准化事项已在街道进行受理,87项标准化事项可在社区受理,街道社区通办事项达到21项。全力以赴稳就业,城镇新增就业28103人。

胡波

以清廉机关建设促五华科信事业跨越式发展



举行主题党日活动



开展“知纪明规懂法”考试

等组织处理建议权。

着力落实全面从严治党主体责任。

五华区科学技术和信息化局党组严格按照落实全面从严治党主体责任要求,严抓严管扛起责任,始终把党风廉政建设列入党组重要议事日程,及时召开党风廉政建设工作会议,加强统筹,明确责任,细化要求。党组书记严格履行第一责任人责任,既带头做到“四个亲自”发挥“头雁效应”,又带头主动接受监督;班子成员严格落实“一岗双责”,做好对分管科室党风廉政建设工作的指导、督促、检查等工作;推动全面从严治党由党组、领导班子向科室,由科级干部向普通干部职工延伸,构建从严治党共同发力的良好格局。

着力履行管党治党政治责任。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大及十九届二中、三中、四中、五中全会精神,认真贯彻落实习近平总书记对云南工作的重要指示批示精神,以党组理论学习中心组学习为引领,依托“学习强国”“云岭先锋”等学习平台,推动学习全覆盖。以党章为根本遵循,严格执行党内法规制度,严格召开民主生活会、组织生活会,用好批评和自我批评武器,认真开展民主评议党员、谈心谈话、述责述廉。局党组始终坚持集中领导和个人

分工负责相结合,对“三重一大”事项

按照党组议事规则进行研究决策,做到会前充分研究,会上充分发言,会后严格执行的良好局面,进一步增强领导班子的战斗力。

着力强化落实监督执纪责任。深入贯彻落实中央八项规定精神及实施细则、持续纠正“四风”,坚决防止反弹回潮;坚决把纪律挺在前面,狠抓“六项纪律”特别是政治纪律的落实,以严格纪律确保令行禁止。积极践行“第一形态”,坚持抓早抓小,堵住初始,在全局各项工作中,用足用好提醒谈话、诫勉谈话、通报批评

等组织处理建议权。

着力落实党风廉政和反腐败责任。

做到每季度至少开展一次警示教育,组织观看《激浊扬清在云南》《八小时之外》《政治“毒瘤”之殇》《开尔行贿记》等警示教育片,引导干部职工强化自律意识,时刻警钟长鸣,切实增强拒腐防变的自觉性。建立健全风险防控机制,从源头上预防腐败滋生,采用“自己查、科室审、班子定”的方式,开展廉政风险点排查,该局4个内设科室均作为关键岗位,认真排查重点环节及潜在廉政风险点,签署个人岗位廉政风险防控登记表,把预防腐败的责任落实到每个岗位和个人。

风清气正 科信事业实现跨越式发展

重点指标实现新提升。全区高新技术企业由133家增长至170家,数量位居全省各行政区(县)之首,营业收入达271.02亿元。国家级、省级科技型中小型企业保有量达312家。全社会科学研究与试验发展(R&D)经费投入由2016年度的26.38亿元增长到2019年度的29.226亿元,研发投入达108.02亿元。规模以上互联网和相关服务、软件和信息技术服务业企业由2017年的12家增长到24家,实现了数量倍增,年均增长达15%。

电子信息产业规模由2017年不足10亿元增长到近50亿元,翻了两番多。

创新集群打开新局面。2018年5月五华区科技成果转化中心挂牌成立,2019年8月五华区成为云南省首批可持续发展实验区验收通过的9个县区之一,辖区目前拥有各级院士工作站85个、重点实验室103个、工程技术研究中心43个,各级孵化器17个;各级众创空间76个,总面积超30万平方米,入驻企业1500余家。拥有各级创新团队118个;各创新载体和平台数量位于全省各行政区(县)之首。省、市级科技创新领军人才16人;云南省技术创新人才106

人;省、市级中青年学术及技术带头人及后备人选250人。

政策支持呈现新增长。累计兑现研发投入后补助扶持资金2774万元,兑现高新技术企业认定、创新团队及人才认定等奖励扶持303万元,区级科技计划项目立项94项,共计扶持项目资金1332万元。

信息建设得到新增强。完成市、区、街道、社区四级联通的电子政务外网建设;完成接入132家单位、44家单位实现个性化定制的无线政务信息交换平台建设,开通55家单位898部移动终端APN,启用五华区信息化设备采购审核系统,实现信息化设备采购审核“最多跑一次”的目标。

通信领域取得新成效。2020年初已实现全区建成区及涉农区域人员聚集区无线信号及互联网100%覆盖。2019年以来共计完成建设1200余个5G站点,辖区城市区域5G信号实现全网覆盖,西翥片区沙朗、桃园片区实现部分覆盖,五华区核心区域、重点商圈已建成5G通信精品网络。持续开展架空通信线缆规范整治工作,累计整治线缆490.52千米,清除废弃通信线缆279.28千米,修补、整治通信箱体740个,投入整治人员约6870人次,完成通信类网格办件1547件,结案率100%,有力提升市容环境整洁度。

征途漫漫,惟有奋斗。放眼未来5年,五华区科学技术和信息化局将继续将党风廉政建设的成果转化成科技和信息化事业高质量发展的优异成绩,带领全局上下拼搏进取勇向前,为五华区推进科教创新先行区建设贡献力量。王富强

弘扬社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐 自由 平等
公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善

