

> 视点



开展“网格化管理、组团式服务”

划分网格

划分网格
7412个
配备网格员
7662人
网格员
26123人



向巡防员分发红袖标 通讯员 王朝玄 摄

“三务叠加”

全市265个
党群服务中心
悬挂警务室标牌
设置251个
“警务工作岗”
配置警力293人



“一网共治”让基层治理“活”起来

智能平台

采集
房屋数据
58万余条
人口信息
232万余条
各类事件信息
7.6万余条

“多网合一”提升社会治理能力

本报记者 党晓培

连续十次被评为全国“最安全城市”的玉溪市把“你平安、我心安”作为出发点,为百姓平安护航,为经济社会发展做好保障。全市推行“党建+网格化管理”模式,由玉溪市委组织部牵头、市委政法委搭台、市公安局主推,将党建网与社区警务网、综治网“多网合一”,全面构建横向到边、纵向到底的网格管理体系,实现“人在网中走、事在格中办”,通过划分“小网格”筑牢“大平安”,提高了社会治安治理水平。

网格管理 提升基层治理新水平

“真没想到破案速度这么快!”2021年4月14日下午,当得知抢夺自己母亲金手镯的犯罪嫌疑人被成功抓获,廖先生对民警竖起了大拇指。

4月14日中午,江川区前卫镇的张某在搀扶一名老人过马路时,趁四周无人将老人手上价值1万余元的金手镯抢走。案发地附近的宁海民居社区警务室民警接警后,不到3分钟就来到案发现场,通过现场走访和调取监控,很快就锁定了犯罪嫌疑人,快速出击,成功将金手镯追回。

一名两岁小女孩在新平彝族彝族自治县戛洒镇街头走失,派出所民警将此消息通过微信平台发给辖区的所有治安“网格员”,不到半小时,便有人找到小女孩并联系上她的家人。

以上案例,是玉溪市社会治安网格化管理模式发挥的效益。

当前,玉溪市公安局党委将社区警务网格化作为推动公安工作高质量发展的重要抓手,力推“党建引领、一网共治”。全市划分网格7412个,配备网格员7662人、网格员26123人,建立了市、县、乡、社区四级网格化服务工作领导小组,分别由市公安局局长、县(市、区)公安局局长、派出所所长、社区民警兼任领导小组第一副组长。

全市公安机关充分发挥基层社会治理主力军作用,全力推动社区警务全面融入网格,在全市265个党群服务中心悬挂警务室标牌,设置251个“警务工作岗”,配置警力293人,实现党务、政务、警务“三务叠加”,最大限度发挥制度优势。

玉溪是最早在全省设立“公安便民服务中心”的城市,依托“云南公安便民服务中心”“一部手机办事通”“网上户籍室”等“互联网+公安政务服务”平台,为群众提供查户籍、交管、出入境等多项业务。

截至10月18日,今年玉溪市共通过“云南公安便民服务中心”为群众自助申领居民身份证17879份。按照自愿免费原则,全市先期试点推广应用旅馆业刷脸入住系统,目前全市共有757家旅馆申领安装旅馆业刷脸入住设备。

“警察同志,请问我婆婆的身份证丢失了,要怎么补办?”今年4月13日,家住峨山彝族自治县甸甸镇甸甸社区的张大妈来到县公安局甸甸中派出所求助。民警询问后得知张大妈的婆婆已经90多岁了,行动不便,当天下午,民警和辅警带着设备来到张大妈家中,为老人拍照并补办了身份证。

此外,全市范围内每月开展一次反网络诈骗集中宣传活动,截至目前全市共28.5万人注册了“国家反诈”App。

“多亏你们及时提醒制止,否则我要被骗惨了……”6月17日,从曲靖富源到江川打工的段某打算从网上贷款1万元,不料对方竟然放款5万元给他,正打算跟客服对接时,他接到了民警的电话。

原来,江川分局江城派出所民警接到“国家反诈”小程序预警指令,显

科技引领 让网格管理智能化

出所求助。民警询问后得知张大妈的婆婆已经90多岁了,行动不便,当天下午,民警和辅警带着设备来到张大妈家中,为老人拍照并补办了身份证。

此外,全市范围内每月开展一次反网络诈骗集中宣传活动,截至目前全市共28.5万人注册了“国家反诈”App。

“多亏你们及时提醒制止,否则我要被骗惨了……”6月17日,从曲靖富源到江川打工的段某打算从网上贷款1万元,不料对方竟然放款5万元给他,正打算跟客服对接时,他接到了民警的电话。

原来,江川分局江城派出所民警接到“国家反诈”小程序预警指令,显

示辖区内一名微信名为“笑着人生”的群众正遭遇诈骗。民警第一时间通过电话联系到当事人段某,并指令就近的网格员找到段某当面劝阻,助他避免了损失。

玉溪市公安局还牵头建设了玉溪市党建引领基层治理智能化平台,依托手机App,为基层民警、网格员、广大群众搭建了一个集信息采集上报、工作任务流转、事件分拨处置等功能于一体的信息化工作平台,极大地提高了工作统筹力度和工作效率。今年4月运行以来,平台共采集房屋数据58万余条,人口信息232万余条、各类事件信息7.6万余条,分流处置6.2万余件。

聂耳音乐广场

守正创新 让红袖标“亮”起来

全市579名社区民警共发放红袖标29332个,带动治安志愿者3万余人,引入调解员760余人,积极配合公安机关开展工作,参与到保街护院、邻里守望、巡逻防控、预防事故、发现警情、协助破案中,共同构建起街面和社区无死角覆盖、无缝隙对接的红色屏障,有效实现警力“从百到万”的增长。

今年6月以来,全市公安机关以“红袖标”为主力组织开展“警民守望”巡逻防控行动560余次,整合网格力量10万余人次参与巡逻防控、隐患排查相关工作,“红袖标”出现在全市大街小巷,街面见警率大幅提升。围绕矛盾纠纷排查化解工作,采集各类事件5677件,办结处置3586件,参与排查调处矛盾纠纷1000余起,全市继续保持群体性事件“零发生”的良好态势。

江川区九溪镇六十亩村的专职网格员张东在工作中获悉,本村的苏某与苏某某20年前因情感纠纷产生矛盾,苏某多次扬言要报复苏某某。张东及时将情况向派出所社区民警作了汇报,九溪派出所民警积极联合村委会干部和“红袖标”志愿者对双方做思想工作,双方同意调解。6月22日,九溪派出所组织双方当事人进行调解,经过3个多小时的努力,双方表示以后会和睦相处。

红塔分局、通海县公安局、易门县公安局、峨山彝族自治县公安局、元江哈尼族彝族彝族自治县公安局等单位也积极组织动员“红袖标”、治安志愿者等社会力量,参与巡逻防控和清理整治行动,确保辖区各重点单位、重点区域、交通枢纽、繁华街区、复杂地段都有“红袖标”。

今年4月,新平彝族彝族自治县桂山街道的刘某某与古城街道的普某某因种植用水发生矛盾纠纷,为避免双方矛盾进一步激化,桂山派出所社区民警召集双方当事人到古城社区进行调解,经过耐心劝导,双方同意共用水源,并由普某某补偿2000元的损失费给刘某某。

新平县戛洒镇是玉溪市的热区,也是玉溪市“十大工业强镇”之一,境内矿区爆炸物品使用量大、流动人口多、矛盾纠纷突出,戛洒派出所弘扬新时代“枫桥经验”,在市、县、乡、村四级综治中心和“多网合一”工作机制下,健全矛盾纠纷排查调处平台,在全镇18个村(社区)设置警务室,党员民警驻村下寨,社区民警、辅警、治保、调解和司法调解员合署办公,打造“永不下班的服务

防范整治 处处平安令百姓心安

窗口”,群众有矛盾纠纷随时都有“讲理”的地方。

今年以来,全市公安机关突出新冠肺炎疫情防控常态化下的矛盾纠纷排查化解,建立健全“警调衔接”“民调入所”“律师进所”等多元化解工作机制,完善命案倒查工作机制,最大限度把矛盾纠纷防范在源头、化解在萌芽、解决在前端。

目前,玉溪已形成矛盾纠纷一站式接收、一揽子调处、全链条解决模式,实现公安调处与人民调解、司法调解的有效衔接,努力实现“矛盾不上交”,全市社会矛盾纠纷问题隐患存量平稳下降。2021年1至9月,全市社会矛盾纠纷化解率达98.64%,未发生重大群体性事件和个人极端暴力事件。

今年4月以来,全市公安机关启

动扫黄禁赌专项整治工作,进一步净化社会治安环境,打好扫黑除恶源头治理持久战,持续推进“三查四告知一宣传”专项整治。各县(市、区)公安局通过每月、每周统一行动,对重点任务清单开展工作。

公安机关积极推进智慧小区和“无发案小区(村社)”创建工作,通过创建“无发案小区”“无发案村社”活动,落实防范主体责任,调动各方社会力量参与,形成社会面治安防控与社会基础细胞单元防范紧密衔接、整体防控的工作格局,积“小安”为“大安”,努力实现“矛盾少、风险小,秩序好、无发案,群众满意、关系和谐”的总目标。目前全市共创建城市“无发案小区”66个、农村“无发案村社”45个。

(图片除署名外均为供图)

> 资讯

党群服务中心 拓展服务内容 延伸服务半径

本报讯(记者 李苏格)玉溪市各级党群服务中心以党员群众“遇到困难来中心、开展活动来中心、服务奉献来中心”为导向,积极探索“多站”融入党群服务中心,拓展服务内容,延伸服务半径。

全市各级党群服务中心有针对性地建设微型消防站,使群众了解消防知识、参与消防演练、破解消防隐患。今年以来,各级党群服务中心开展消防安全知识讲座、灭火器操作培训等服务活动153场次,服务3.5万人次。

玉溪市各级党群服务中心联动民政部门推进社会工作站(室)融入党群服务中心,整合养老服务、儿童关爱保护、城乡社区治理、公益资源等,创新服务供给,用专业社工理念丰富为民服务实践。目前,全市有60个社工站(室)融入党群服务中心,累计制定39个服务清单,开展服务活动239场次。

各级党群服务中心结合党史学习教育,为党组织、党员提供支部主题党日、专题党课、现场教学等学习服务5000余场,参与26.8万余人次。同时,联动机关、企事业单位开展“我为群众办实事”实践活动。

学用结合促村(社区) 干部学历能力提升

本报讯(记者 党晓培)近年来,玉溪市坚持以学促用、学用结合,着力提高村(社区)干部“双提升”项目办学质量,为打造素质过硬、本领高强的农村带头人队伍提供良好平台。

立足长远挑好学员。玉溪市结合2021年村级组织换届,制定5年招生计划。对新一届村(社区)干部开展摸底分析,全面掌握各村“两委”成员、监委委员、后备干部的年龄层次、文化结构等情况,力求使每个行政村人才配置均衡。按计划,玉溪将用5年时间实现35岁以下村(社区)干部专科以上占比达90%以上;36—45岁村(社区)干部专科以上占比达80%以上。专、本科学历水平梯队分布,5年后专科以上学历增加30%,本科及以上学历增加10%。

学用结合精细施教。玉溪市结合实际分别设置烟草栽培技术、玉溪地方党史、玉溪民族团结进步教育三门课程,特别是玉溪地方党史课程开发编写了《中国共产党玉溪历史第一卷(1927—1950)》特色教材,引导村干部坚定理想信念,提升政治理论水平。建实践教学基地,提升村干部履职能力。精心打造玉溪市100个实践教学基地,积极拓展实践课堂。

多管齐下多方赋能。玉溪市培育优秀教学示范点,强化教学点间交流互助机制,积极组织教学质量靠后教学点老师到优秀教学点观摩学习,不断提升学员产业富民能力。打造学员上讲台活动并从中遴选“土专家”“田秀才”组建学员讲师团,传授乡村振兴、村务管理、农业技术等方面的先进经验。2018年以来,玉溪市共招录790名专、本科学员,新一届村(社区)“两委”成员中在谈“双提升”学员474人,占比60%。

畅通渠道 完善沟通机制

本报讯(记者 党晓培 通讯员 金瑜晨)自纪检监察体制改革以来,玉溪市纪委监委聚焦主责主业,运用互联网技术和信息化手段,畅通检举控告渠道,从受理、办理、反馈等方面持续完善信访部门与监督检查部门的全流程闭环管理的沟通协调机制。

建立常态化提供信息机制。信访部门针对反映的典型性、普遍性、苗头性问题和敏感时间节点、重大项目、重大事项等建立即时提供信息机制。今年以来,提供分析研判信访举报情况21次,有针对性提出工作建议50余条。

建立快查快处机制。对干部任前公示期间的信访举报,细化措施,及时处理、及时报批、及时移送、及时反馈。以“零容忍”的高压态势对违反换届纪律的案件进行严肃处理、快查严办,为换届工作保驾护航。今年以来,向监督检查部门提供干部任前、评先评优等方面廉政意见回函202次2270人。

建立重要案件会商联审机制。针对巡视巡察移交、领导包案等案件,坚持领导包案、部门督办、属地承办原则,充分发挥“1+1+N”工作机制,建立由“信访部门+督办部门+承办部门+案件审理部门”组成的会商联审小组,做到“4个一”(一名包案领导、一个工作专班、一个调查方案、一案一会商联审),确保信息沟通及时,处理问题及时,反馈办理结果及时,上报办理情况及时。

> 图片故事

红塔区黄草坝 彩色水稻 “绘”出振兴图景

两岸青山连绵,坝内良田阡陌,山脚公路蜿蜒……红塔区黄草坝村优美的自然风光、浓郁的田园风情以及多姿的彝族风采,吸引着人们纷至沓来。

今年,黄草坝村开展土地整治项目,栽种水稻840亩。为喜迎建党100周年,全村以建党百年和彝族风情为主题,以大地为画板,以水稻为彩笔,在50亩稻田里“绘制”出了惟妙惟肖的生动图景。

黄草坝村村委会党总支书记、主任杨淑媛表示,下一步将通过项目争取、第三方资金引进、合作社出资等方式,不断完善基础设施,从路沿、步道、标识标牌、环境、游客接待设施等各方面进行提升,让村庄吸引更多游客前来。

本报记者 浦美玲 李苏格/文
通讯员 杨洋/图

