

### 创新举措 丰富载体

呈贡区纪委监委按照“清廉昆明”建设工作要求,创新举措,丰富载体,着力打造政治清明、政府清廉、干部清正、社会清朗的“清廉呈贡”。

及时制定并印发了《关于开展“清廉呈贡”建设活动的通知》,明确总体目标、工作原则、工作要求,明确牵头单位、责任单位和工作时限,并将“知纪明规懂法”教育活动、深化以案促改推进警示教育教育和家风教育常态化等工作融入“清廉呈贡”建设工作中来。

秉持以文化人的理念,不断整合资源,采取制度促廉、书香育廉、景观倡廉、活动倡廉、校地共廉、媒体助廉等六项举措,助推“清廉呈贡”建设,大力营造以清为美、以廉为荣的良好社会氛围。 张晓莉

### 廉政书屋 滋养心灵

今年,呈贡区纪委监委结合党史学习教育教育,以“我为群众办实事”为契机,联合区文旅局共同打造呈贡区廉政书屋,通过借阅、坐读的方式为群众提供服务,推动廉政文化浸润公共空间,走进群众、涵养心灵。

廉政书屋采用共建共享的创新模式,由区纪委监委筹集廉政文化资源,筛选、购买和提供图书资源,区图书馆提供借阅场所并负责后期借阅管理工作。在区图书馆设置廉政读物专区1个,同时为20个社区图书流通角提供廉政书籍。目前,上架廉政刊物4086册。 张旭

### 廉洁文化 进公园接地气

呈贡区纪委监委联合昆明市纪委监委青委会、共青团呈贡区委、区城市更新改造局在呈贡区洛龙湖公园开展以“一廉如水,品清似泉”为主题,以清廉、节俭、自律为主要内容的廉洁文化宣传教育活动。

活动现场设置了廉政故事广播、人人都是廉内助、火眼金睛识贪腐、廉在心中不偏离、廉政成语大比拼、手书廉语共倡廉、拒绝诱惑守清廉、明辨是非走正道8个廉政主题小游戏。活动意在引导群众讲好廉政故事,引领正气清风,筑牢廉洁思想道德防线。 余伟

## 五个坚持推进“清廉呈贡”建设

今年以来,呈贡区坚定不移推动全面从严治党向纵深发展,以五个坚持大力推进“清廉呈贡”建设。

坚持把党的政治建设摆在首位,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,确保“清廉呈贡”建设始终保持正确的政治方向。

坚持群众利益至上,更加突出

整治群众身边腐败和作风问题,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感,不断厚植党执政的政治基础。

坚持问题导向,瞄准腐败易发多发的重点领域、关键环节、关键岗位,精准把脉,因应施策。

坚持一体推进,注重标本兼治,做到

监督、执纪、问责,监督、调查、处置,不敢腐、不能腐、不想腐一体推进。

坚持共建共享,拓宽人民群众参与“清廉呈贡”建设的渠道,努力营造以清为美、以廉为荣的良好社会氛围,多措并举,不断提升“清廉呈贡”建设的整体质量和效能。 沈慧芬

### 以清廉建设 推动工作作风改进

呈贡区纪委监委以“清廉机关”为抓手,大力营造廉的氛围,带动全区范围内掀起清廉建设热潮,推动改进工作作风提质增效。

呈贡区纪委监委内强素质、外塑形象,将廉政教育抓在经常融入日常,通过开办“清风课堂”并结合党课、主题党日、“三会一课”等,上好廉政党课,定期推出廉洁文化分享会加强学习交流,组织全体干部职工观看警示教育片、学习警示教育书籍、参观警示教育基地等加强廉政思想文化建设,树牢以清为美、以廉为荣的价值取向,大力建设廉洁、高效、公道、正派的清廉机关。以点带面,一体推进“清廉机关”“清廉社区”“清廉学校”等清廉单元的建设,不断提高全区清廉指数,以清廉建设的实际成效促进全区党风政风和社会风气进一步好转。 尹忠

### 呈贡区教体系统 深化纪律教育 培育清廉文化

呈贡区教育体育局始终将党风廉政建设及反腐败工作列入重要工作日程,与教育教学业务同部署、同落实,督促压实各基层党组织管党治党责任,努力营造教育体育系统风清气正的政治生态和育人环境。

通过开学廉政第一课、期中廉政谈话、专题党课等形式,教育引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。深入剖析区教育体育系统近三年发生的违纪违法案例,督促做好以案为鉴,以案促改工作,聚焦招生入学、教师招聘评定、工程项目建设、物资采购等重点环节,健全权利监督制约机制。 昌亚敏

### 唱响廉政好声音

今年2月,呈贡区纪委监委率先在全州市(市、区)纪委监委中开通官方抖音账号“清风呈贡”,通过热门的音乐创意短视频,讲好纪检监察好故事,不断传递反腐倡廉好声音。

为规范管理,提升宣传质效,该区纪委监委把抖音审核机制纳入《呈贡区纪委监委新闻宣传审批办法》,明确专人负责日常维护和管理,做好舆情监测,保障平台作品稳定输出。截至目前,“清风呈贡”抖音号共发布作品82个,拥有粉丝3409人,获赞9278次,浏览量75.1256万人次。 马亚非

### 推进“清廉非公企业”建设

呈贡区坚持共建共创,集成清廉思想、清廉制度、清廉规则、清廉纪律、清廉文化等要素,建设“清廉非公企业”,努力建设推动环境亲清和谐、社会风气清朗向上、文化氛围崇清尚廉。

坚持党建引领,突出政治建设,引导

### 打造廉洁文化阵地

为扎实推进“清廉呈贡”建设,大力营造风清气正氛围,呈贡区紧紧围绕强化“不想腐”的自觉,立足呈贡区的文化积淀,不断拓展廉洁文化的内涵和外延,大力推进廉洁文化阵地建设,在三台山打造廉洁文化主题公园,寓廉于景,以文化人,推动全社会形成崇廉尚洁的氛围,让廉洁成为社会的新风尚。

廉洁文化展厅分为“植根历史,探寻清廉源泉”“立足时代,弘扬浩然正气”“展望未来,构建清风之呈”三个篇章,通过图片、文字、漫画等形式,提升了廉洁文化的感染力。 张晓莉

### > 观点

#### 涵养良好家风

涵养良好家风是“清廉呈贡”建设的重要组成部分。

建设“清廉呈贡”,要把家风家教工作作为重点内容,同步推进。督促各级党组织大力培育和践行社会主义核心价值观,推进社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设。依托市警示教育基地、三台山

#### 用好红色资源

历史是最好的教科书,也是最好的营养剂。在推进“清廉呈贡”中,要充分挖掘三台山烈士纪念馆、罗彩墓等呈贡红色文化物质遗产,不断整合红色资源中蕴含的廉政文化,充分挖掘革命时期的廉政事迹、廉政精神和廉政经验,通

和监督企业严格遵守国家法律法规,不踩红线、不越底线。深入推进廉洁教育,倡导廉洁从业,树立非公企业新风。着力培育有特色非公企业党建文化、廉洁文化,打造廉洁党建示范品牌。 李如曦

廉政文化展厅深入开展家风教育及警示教育,使其成为“清廉呈贡”建设的重要载体;把家风教育、廉政教育、廉洁文化建设融入机关文化、社区文化、村组文化、校园文化、医院文化等,营造风清气正的廉政环境。 王虹

#### 过好“红”“廉”结合的主题党日活动

过好开展“红”“廉”结合的主题党日活动、红色廉政书画展、红色电影展播等红色教育活动,引导党员干部大力发扬红色传统、传承红色基因,赓续共产党人精神血脉。 全梦璐

### 雨花街道 箍紧“小微权力” 惩治微腐败

今年以来,呈贡区雨花街道以箍紧“小微权力”为抓手,以惩治微腐败为保障,深入推进“清廉村居”建设,提升社区治理水平。

指导各社区完成社区居委监督委员会的换届或成立工作,并对新一届社区居委监督委员会工作人员进行培

训,强化监督履职能力。建立居委会干部离任审计制度,对2021年换届社区干部进行离任审计,组织换届领导干部财务管理培训,提高廉洁自律意识,指导修订完善社区小微权力清单,提升社区班子办公管理透明度。 杨定平

### 龙城街道 立足实际开展“清廉村居”建设

呈贡区龙城街道结合实际,对“清廉村居”建设活动做了具体的安排和部署。

制定《龙城街道社区集体“三资”管理制度(试行)》《龙城街道社区财务管理制度》《中共龙城街道工作委员会关于推行“四议两公开”工作法的实施

方案》《龙城街道“三重一大”制度》。通过周五集中学习和分散自学相结合的方式,组织开展守纪律讲规矩专题学习教育活动。大力推进廉洁文化进社区,在社区开展廉洁文化作品征集活动,收集到17幅廉洁文化作品。 邓玲坤

### 洛龙街道 持续整治群众身边腐败和不正当之风

2021年以来,呈贡区洛龙街道立足实际,结合“清廉村居”建设要求,继续加大对群众身边的腐败和不正当之风的整治力度,不断提升群众的幸福感、获得感。

开展扶贫领域腐败和作风问题专项督查6次,开展常规监督6次,开展

节前节后专项纪律作风检查8次。督促强化对社区“三重一大”“四议两公开”民主决策制度执行的监督,严防腐败风险。修订《昆明市呈贡区洛龙街道社区财务管理制度(征求意见稿)》,进一步规范和完善村级财务管理。 冯卫良

### 把清廉要求融入医院建设

近年来,呈贡区将清廉思想、清廉制度、清廉纪律、清廉文化融入医院建设发展的各方面全过程,努力打造党风清廉、行风清新、院风清正、医风清洁、作风清朗的“清廉医院”,为健康呈贡建设提供坚强保障。

通过签订《呈贡区清廉医院建设

目标责任书》,督促公立医疗机构从组织领导、构建清正党风、构建清朗院风、构建清新医风等方面作出明确规定,进一步完善公立医疗机构管党治党责任落实体系、清廉教育体系、防治腐败制度体系、医德医风建设体系。 赵晓敏

### 用活用好典型教育

近日,呈贡区纪委监委主要领导深入洛龙街道吴家营社区讲授党史学习教育专题党课,区纪委监委机关干部、街道干部、社区干部共计90余人参加。

党课以《汲取红色力量,忠实履职尽责,不断增强人民群众的获得感、幸福感和安全感》为题,采取正反对比的

方式,既解读呈贡本土的革命烈士和历史名人的正面典型事迹,又剖析近年来呈贡区纪检监察机关查处的反面典型案例,督促街道纪工委和社区居委监督委员会认真履职,激活基层监督“神经末梢”。 马亚非 余伟

## 五华区纪委监委:把监督责任牢牢扛在肩上

2021年以来,五华区纪委监委以踏石留印、抓铁有痕的决心全面履行监督职责,以干部队伍建设为基础,外强业务,内提素养,锻造监督执纪铁军,以监督执纪为核心,划清红线,扎紧笼子,

牢牢扛稳主责主业;以清廉建设为抓手,开拓思路,深挖内涵,营造浓厚廉政氛围。2021年纪检监察业务各项工作稳妥推进,为全区干部干事创业营造了风清气正的良好氛围。 陈艳坤

### 加强自身建设 提升纪检监察能力

五华区纪委监委在全区纪检监察干部中开展“讲政治、强素质、铸铁军”专项提升活动,不断实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。

专项活动围绕思想政治意识、工作能力、工作流程规范、队伍作风改进等方面,重点通过班子专题民主生活会、全体干部个人自查、部门集体查摆、专项查摆等方式,动真碰硬查找在政治站位和执纪执法理念上的偏差,执纪执法工作中制度短板和能力弱项以及政策不熟、业务不精、本领缺失、队伍不强等问题,以个案反思推动全区纪检监察系统执纪执法问题整改落地落实。 胡波

### 靶向精准施教 做深做实警示教育

五华区纪委监委积极探索警示教育新模式,有效避免警示教育形式化、单一化和针对性不强等问题。

精准用好违纪违法典型案例警示教育片,根据不同工作性质,提高针对性、准确性,做到教育按需点单,有效避免一套教材管全部,改变以往教育“大水漫灌”,受教育者不痛不痒、毫无触动现象,逐步实现让不同受教育对象在不同的课堂接受教育,推动警示教育“精准滴灌”,切实引导党员干部筑牢拒腐防变的思想堤坝。 胡波

### 坚持严管厚爱 锻造纪检监察铁军

五华区纪委监委把严明纪律、严肃监督贯穿纪检监察干部素质能力提升全过程,紧盯纪律作风不严、工作质效不高、履职本领不强、“八小时之外”等突出问题,从严从实做好纪检监察干部监督工作。

2021年,通过认真分析查找纪检监察干部权力运行和管理监督重点薄弱环节,组织机关各部委、派驻机构、巡察机构按岗位类别梳理各岗位权力清单66项、风险点98个,有针对性地制定风险防控措施共101条。

不断探索日常监督管理的方式方法,通过明察暗访、政治监督调研、建立廉政档案及开展廉政家访、警示教育等形式,定期不定期地开展监督检查工作。紧紧围绕实践运用“四种形态”,把违纪行为遏制在萌芽状态。2021年纪检监察干部监督共受理问题线索4件4人,党纪政务处分1人,提醒谈话2人,批评教育1人。督促纪检监察干部对照《云南省纪检监察干部“十严禁”规定》及“五管不正”“十三小”问题进行自我检视,年内分层分级开展谈心谈话105人次,加大自我约束及严管厚爱力度,持续改进工作作风,激发干事热情,树立纪检监察干部良好形象。 王舒银

### 强化阵地建设 打造廉洁文化名片

五华区纪委监委创新教育载体和方式方法,加大从源头上预防和治理腐败的工作力度,大力推进廉洁文化阵地建设。从监督执纪的主责主业上出发制作“党纪故事汇”短视频,通过党在不同时期加强纪律建设的鲜活史实,以纪检监察视角朴实真挚地分享和解读39个党纪小故事,充分展现中国共产党纪律严明的优良传统,在分享中不断弘扬红色精神。

把昆明朱德旧居纪念馆打造为昆明市第一家“云南省廉政教育基地”,并依托这一文化地标,充分挖掘翠湖周边的廉洁元素,做好古今衔接文章,将陆军讲武堂、翠湖廉洁文化园等串联成片,打造昆明翠湖“清风之旅”学习教育路线,不断扩大廉洁文化的影响力和受众面,让清风满家园,文化润五华。 王舒银



开展食品安全监督检查

五华区纪委监委强化监督职能职责,开展食品安全生产监督检查,督促相关部门积极履行职责,加强食品安全监管,全力守护群众“舌尖上的安全”。 邓晓军 摄

### 聚焦小微权力 提级监督提质增效

为有效破解基层监督难题,五华区纪委监委聚焦村集体重大事务决策、村务公开、资金使用等环节,制定出台《五华区纪委监委关于开展提级监督工作实施方案》,成立提级监督工作领导小组,组建7个提级监督单元组,每个监督单元组对口联系1至2个街道开展提级监督。提级监督单元组在分析研判近年来办理违纪案件特点的基础上,按照上级派发、本级自定、下级提请相结合的工作模式,选择村级财务管理、工程项目建设等作为小切口,明确方向、建立规范,做精做准提级监督。

同时,充分发挥提级监督组织优势和面对面监督的距离优势,强化村(居)务监督委员会近距离监督作用,切实提高群众的获得感、幸福感。 胡波

### 实现监督“三化” 党风政风持续优化

五华区纪委监委坚持定位向监督聚焦,责任向监督压实,力量向监督倾斜,做严做实做细日常监督、专项监督、依法监督,努力推动监督工作常态化、具体化、精准化和规范化。

做实日常监督,推动监督工作常态化。各纪检监察组、纪工委对被监督单位开展月检查、季评价。扎实做好疫情防控、COP15、省委省政府昆明现场办公会精神落实等常态化监督。

做严专项监督,推动监督工作具体化。先后开展历史文化遗产保护和



专项监督保障粮食生产

五华区聚焦粮食购销领域腐败问题专项整治工作,实地查访粮食收购企业和粮食售卖点,对粮食收购、储存、销售等关键环节开展监督。 王聪 摄

违建别墅、突击花钱、网络评选活动、违规吃喝问题、群众身边腐败和不正当之风问题等十余个专项整治,问责5人,党纪处分3人,政务处分3人,发出监察意见4份,通报曝光问题1件。

盯紧整改监督,推动监督工作精准化。将监督检查发现问题整改等作为重点监督检查内容,对假整改、不整改或是整改不到位造成不良影响的,严肃追究问责。年内,对中央第八生态环境保护督察组交办事项落实不力5名责任人分别给予了通报、诫勉问责。 陈艳坤

### 加大督促力度 抓实巡察整改成效

五华区纪委监委制定出台《中共五华区巡察整改监督办法(试行)》《关于加强巡察整改监督工作方案》,强化巡察整改监督,抓实整改成效。截至10月底,已开展14次集中检查,发出督促整改通知23份,推动整改问题3859个,推动被巡察单位完善制度746项。

同时,开展以查漏洞、抓反弹、补短板为主要内容的巡察整改情况“回头看”,持续发挥巡察震慑作用。巡察“回头看”8个区直部门覆盖率达13.11%,区级分管领导均出席被巡察单位的巡察反馈会,提出整改要求71次,督促各单位认真制定问题清单、任务清单和责任清单151份。开展专项监督治理对违反中央八项规定精神问题进行专项督查10次;开展“三重一大”决策制度专项治理2次;开展落实意识形态责任制专项治理9次。将巡察发现问题整改

情况纳入日常监督和年度考核重要内容,并形成常态化监督机制。

对整改不力的1个党组织通报问责,达到问责一个、教育一片、震慑一方的效果。 陈艳坤

### 落实“四个严防” 遏制信访上升态势

五华区纪委监委通过“四个严防”,有效遏制信访总量上升态势。

正确引导,严防信访变非访。针对反映本级纪委监委受理范围的检举控告,及时受理。对不属于本级纪检监察机关受理范围的利益诉求类和涉法涉诉类信访举报,正确引导其到相关职能部门反映解决,同时对反映人进行情绪疏导做好思想稳控工作。

抓早抓小,严防个访变群访。将信访访问题预防重点前移,对全区信访全面摸底、分析形势,“对症下药”,将各类矛盾纠纷化解在萌芽状态,减少社会治理成本。

快查快办,严防来信变来访。严格规范信访举报管理,对转出的检举控告类信访件,定期梳理,及时跟踪督办,对实名检举控告类做到办结必反馈。今年1至10月共受理实名检举控告件38件,已全部办结。

查清查细,严防初访变重访。由纪检监察室对纪检组和街道纪工委办理的信访件进行监督检查。检查发现的问题及时反馈,倒逼相关部门压实办件责任。今年1月至10月共受理检举控告类案件211件次,其中,5月至10月受理检举控告类案件76件次,比前4个月减少59件次,下降44%。 陈艳坤

### 实践“四种形态” 拉紧执纪监督红线

五华区纪委监委全面落实监督执纪主责,坚持挺纪在前,全面实践运用“四种形态”。

强化区属党组织实践“四种形态”的主责,全面用好第一、第二种形态,在强化日常管理监督上多下功夫,抓好谈话函询,抓常、抓细、抓长,让红脸出汗成为常态。另一方面,不断完善纪委监委内部工作机制,全面提升工作人员业务能力,确保第三、第四种形态的运用合纪合规。截至目前,“四种形态”运用127人次,其中,第一种形态运用65人次,第二种形态运用21人次,第三种形态运用22人次,第四种形态运用19人次,纪律红线进一步拉紧。 王舒银

### 完成“三委”换届 打通监督神经末梢

五华区10个街道99个社区严格按照社区“三委”换届有关工作要求,全面完成了2021年社区居务监督委员会换届选举工作,进一步延伸纪检监察的监督神经末梢。

各社区按照3至5人设立社区居务监督委员会,对社区“三重一大”事项进行监督。社区级监督事项以社区党务、居务、财务等内容为主,通过对社区组织人事、社区决策等6大类20小类“权力事项”进行清单化和流程化,以程序规范确保权力运行规范。各社区按照实际情况划分数个网格,社区居务监督委员会负责监督各网格范围内的各项工作落实情况。社区通过召开居务监督例会、收集研判存在的问题,由居务监督委员会约谈,并限期整改;对于可能构成第二种形态以上的问题线索,由街道纪工委予以立案审查调查。 陈艳坤

### 深化案件评查 筑牢案件质量生命线

五华区纪委监委不断健全案件审理工作责任制、规范案件审理工作流程,扎实推进案件质量评查,牢牢筑起案件质量“生命线”。

评查组严格按照《五华区纪委监委案件质量评查工作办法》,聚焦事实证据、文书制作、手续完备、程序合规、执行到位等5个方面对查办案件开展评查,严格按照“谁主办、谁负责”的原则,提出明确整改要求和整改时限,全程跟踪反馈,做到整改一项、销账一项,不断提升案件审查质量和监督执纪问责工作水平。 胡波