昆明市选派1231名人才支持服务1218个行政村（涉农社区）

为乡村振兴注入人才活水

人才振兴是乡村振兴的基础。为推进各类人才向基层一线流动，在助推乡村振兴中建功立业，今年6月，昆明市委组织部按照省委组织部“万名人才兴万村”行动部署要求，结合昆明市深化村级集体经济强村工程和乡村振兴“百千万”示范工程，印发了《“万名人才兴万村”行动的实施方案》，启动昆明市“万名人才兴万村”行动。

从今年起，昆明市对全市范围内1218个行政村（含涉农社区）全覆盖选派人才，计划用5年时间，通过定向服务、人才项目引领、借力合作支持等方式，助力现代农业发展、集体产业壮大、乡村文化繁荣、乡村基层治理和生态宜居建设，助推全市乡村产业、人才、文化、生态和组织全面振兴。

5个多月来，各县（市）区、开发（度假）区迅速行动，目前全市已派出1231名选派人才支持服务1218个行政村（社区），实现了村（社区）需求清单和人才服务清单精准对接。各类人才发挥特长优势，以支部+人才、人才+企业、人才+单位等模式整合力量、链接外部资源，立足长远帮助定点帮扶村（社区）带项目、兴产业、强治理、育能人，初步探索出了各具特色的人才帮扶路径。

安宁市县街街道雁塔村

万溪冲社区劳动教育实践基地

乡村吹哨、人才报到，智慧之光闪耀田间地头

“你们村发展有什么困难，希望得到什么样的帮助？”“你们村想在哪方面得到专家指点？”今年6月，宜良县委组织部的工作人员紧锣密鼓对辖区内112个行政村（社区）进行了一次关于乡村振兴难点的大摸底，梳理出每个村发展遇到的难点痛点，形成5大类336条需求清单。同时，县委组织部从县直部门党政人才和具有专业技术职称的各类人才中选取了112名农村工作经验丰富、有专业特长的人才，征求人才意见后，形成了一份服务清单。需求清单和服务清单精准配对，人才和村子结对认亲，宜良县“万名人才兴万村”行动就此拉开序幕。

因为前期的扎实调研、精准配对，宜良县的人才帮扶形成了一村一人才的定向结对帮扶模式，精准破解农村发展的痛点难点。

狗街镇西村社区在乡村规划和人居环境整治方面急需熟悉农村工作的人才帮扶，县委组织部就选派了基层经验丰富、熟悉农村的县委办干部杨文定点帮扶。杨文到村后，和社区干部一起完成了223户迁坟的“老大难”问题，还帮助找资金、找项目，助力社区建公厕、装路灯、垃圾清运，西村社区成为远近闻名的人居环境示范村。

昆明市开展“万名人才兴万村”行动，从启动之初就着眼于精准、务实，要求“行政村（社区）需求清单与选派人才服务清单一一对应，各单位从筛选的村（社区）实际出发，定方向、定专业、定产业选派人才”。

在具体选派方式上，灵活考虑了各类人才需求，坚持属地优先原则，结合第一书记和驻村工作队员、科技特派员选派以及年轻干部培养锻炼等工作，主要从入选省级、市级人才计划的人才，市专业人才数据库，省委、市委、县（市）区委联系专家以及行业部门专业技术人员中选派，保障人才质量。

驻村选派人才服务期限一般不少于2年，非驻村选派人才采取定期到村+远程指导等方式开展支持服务，一个年度服务周期到村（社区）服务累计次数不少于5次、累计天数不少于30天。市、县组织部门还要对选派人才工作情况形成年度服务周期考核鉴定，考核鉴定可兑现优先职称申报评审、购买人身意外伤害保险、体检等待遇。

这一系列周密的部署安排，对人才选派严把关，对人才调配求精准，对人才服务质量有考核，对人才服务支持有保障，让人才到农村献智献策逐渐走向长效化、精准化，实现了村（社区）吹哨、人才报到服务。各县（市）区在实际探索中也形成了各具特色的选派方案。

盘龙区“万名人才兴万村”行动今年首批派出43名专家帮扶43个村（社区），选派的专家人才中，除19名机关事业各领域专家外，着重选派了高校科研院所专家、科技特派员、企业带头人等社会各行业优秀人才24人，占选派人数的56%。目前，43名专家选派共开展结对服务80余次，已带动4个特色产业项目落地，带动大白芸豆技术示范等4个科研项目研究推进促成果转化。

嵩明县选派78名专家分别结对帮扶78个村（社区），其中省级科技特派员10人、市级科技特派员1人，打造示范村9个。同时，构建了组织部＋专家＋镇（街道）+服务村（社区）的四级联动体系，每个镇（街道）选派一名小组长，负责本镇（街道）其他帮扶专家的联络，确保专家及时有序到村（社区）开展工作。

寻甸回族彝族自治县171个村（社区）共梳理出乡村旅游开发、乡村规划、特色产业发展等5大类共500余条需求，从48家机关、企事业单位200余名各类人才中择优选派了171名优秀人才参与到“万名人才兴万村”行动中来，并确定了“人才联系服务示范点”创建村16个。

发挥特长、链接资源，人才带动项目多点开花

在呈贡区吴家营街道万溪冲社区，公益图书馆、艺术网红墙、艺术分享会等艺术元素让“万溪冲艺术社区”美名远播。刚刚建成的劳动教育实践基地更是人气暴涨，不论是工作日还是周末，都有中小学生来这里上劳动课，体验农耕文化，开展劳动教育实践。仅这一个项目，就带动了20多名村民就业，预计年产值可突破1000万元。

万溪冲社区的变化，离不开呈贡区“万名人才兴万村”人才团队的努力。在开展“万名人才兴万村”行动中，呈贡区引进香格里拉青年致富带头人何永群、云南艺术学院艺术管理学院教授谭尧升、旅游规划专家代小波、花卉产业专家付超作为帮扶团队，组团式帮扶4个涉农社区。

通过蹲点调研，人才团队为社区发展指明了明确方向。谭尧升率领云南艺术学院艺术管理学院专家团队引进各类资源，目前已实施了网红墙、咖啡吧书屋、媒体中心、写生摄影基地、乡创馆5个项目。何永群直接把自己的创业团队带到万溪冲，与社区合作运营劳动教育实践基地。

像万溪冲社区一样，人才团队的入驻，不仅为乡村的发展科学谋划了“路线图”，还充分发挥专业优势，将科技、信息、资金、管理、项目等管理要素集聚到乡村，激活了乡村振兴的“动力引擎”。

选派人才通过技术指导、决策咨询、项目合作等方式转化农业科技成果，为农村社区解决了一批“卡脖子”的产业发展难题。云南省农业科学院研究员李淑斌在晋宁区宝峰街道建设“月季花芯片”研发基地，带领团队先后研发出了10个环保月季新品种，育种规模达到每年20万粒种子，不仅帮助晋宁突破了技术瓶颈，还将研究成果推广向全国。西山区“万名人才兴万村”选派专家李顺把矮化苹果种植技术和果树病害防治的技术带到团结街道永靖社区，将苹果产量从原来的每亩1.26吨提升到现在的每亩1.31吨，间接为果农带来经济效益500余万元。

一批选派人才挖掘乡村文化资源，培树乡村文化品牌。禄劝彝族苗族自治县文旅局文物管理所副所长张永兴作为帮扶人才，挖掘皎平渡镇杉乐村红色文化资源和民族文化资源，积极参与打造杉乐村委会民族特色文化和红军长征红色文化旅游精品线路。

一批选派人才积极参与乡村治理，为村（社区）长远发展献策献力。昆明经开区广泛梳理13个村改居社区对人才的需求，结合辖区内企业人才多的优势，从辖区企业人才中选取了13名经济管理、城市规划、法律咨询、党务研究等方面的专家，一对一帮扶，为村改居社区解决了一系列在城市更新改造中遇到的难题。

一批企业经营人带动项目落地、农民增收。富民丰禾农产品经营有限公司总经理赵建花以公司+农户+产业发展模式带动当地村民栽种胶泥土大米，实现产销供一体化，还用抖音、快手、微信等电商平台直播带货，成功将款庄胶泥土大米带出富民，推向全国。

一批教育人才采取送教下乡、送课进村、巡回讲学等多种方式，开展多层次教育帮扶。如云南省机关事务管理局金牛幼儿园和高新区第二幼儿园对口帮扶共建，教师定期进行业务交流，进一步提高马金铺街道学前教育保教质量。

立足长远、授之以渔，培养土专家、田秀才

狭窄的巷道、斑驳的土墙，房前屋后红的灯笼花、橘的炮仗花、粉的三角梅静静盛开……安宁市县街街道雁塔村是新晋的网红打卡地，游客称赞：“随手一拍，都能看见乡愁。”

雁塔村是昆明市都市驱动型乡村振兴实验村之一，在中国农业大学李小云教授团队的指导下，进行农旅融合探索。昆明市住房保障局的罗清元是雁塔村工作队队长，从驻村那天就开始和村干部一起打造“花巷雁塔”，今年他又被选为安宁市“万名人才兴万村”人才，定点帮扶雁塔村。

在雁塔村推进都市驱动型乡村振兴实验村过程中，罗清元带着村干部一起出谋划策，一点点盘活闲置房产、建立经营制度，并为当地打造了一支懂技术、善经营、会管理的乡村振兴人才队伍。村集体目前有餐饮经营服务社、雁塔花巷工匠队、乡土文艺宣传队、物业管理服务站等，均由本村村民担任。特别是花巷工匠队通过全面承担雁塔村实验村建设的工程项目，发掘了一批乡土工匠人才，实现工程建设人工报酬全部留村。

今年，他们还公开招募经营人才，将90后大学生赵全康回引担任乡村CEO，负责经营村办企业安宁花巷文化旅游发展有限公司。赵全康自小在雁塔长大，担任CEO以后，又招募了几名年轻人一起做活动策划、信息宣传等。赵全康说：“我们要继续盘活村里的资产，多策划活动、多做宣传推介，让雁塔更红火。”

乡村振兴，归根结底要培育带不走的土专家、田秀才等农村实用人才和乡村本土人才。在昆明市推进“万名人才兴万村”行动中，像安宁市一样，各县（市）区以驻村工作队、本土人才等为依托，采取“师带徒”“一师多徒”形式，为乡村培养了一支带不走的本土人才队伍。

盘龙区“万名人才兴万村”选派人才汤林是滇源街道中所村委会皮家营村民小组的小组长。他发挥自身特长，推广种植技术，带动村民发展庭院经济，种植各类特色果木花草、中药等，种植户平均年收入可达七八万元。

宜良县“万名人才兴万村”选派人才艾文喜作为县农业广播电视分校校长，在结对帮扶耿家营乡石子村委会时，根据当地条件鼓励村民种植园艺配饰植物。他请来教师给村民举办了一期农民高素质培训班，带领90多名村民到斗南花市、晋宁等地实地学习，还动员本地种植大户和大家分享经验。

五华区结合西翥街道新民社区产业发展需要，聘请了昆明食用菌研究所专家华蓉常态化指导村民进行羊肚菌种植，并将鲜切花种植企业的项目负责人兼技术指导范小矿、佟兴亮吸纳为“万名人才兴万村”人才，以一对一、师带徒培养模式，把当地33名农民培养为技术骨干、管理人才等，带动附近160名村民就业，人均可为家庭年增收36000元左右。

专家来支招，乡村振兴有了源头活水，职业农民培养起来，乡村振兴有了有生力量。下一步，昆明市委组织部将围绕全市“三农”工作重点，进一步发挥人才支撑作用，平衡各县（市）区、开发（度假）区人才力量，助力人才精准发挥作用。同时，积极搭建平台，让外来人才和本土人才有机联动、相互配合，激活乡村人才队伍，助力乡村全面振兴。 郎晶晶

农科专家在田间指导

短评

用好用活人才

章长生

乡村振兴，人才是关键。要牢固树立人才为本理念，紧紧围绕有利于人才发挥作用、提高人才效能，用好用活人才，激发乡村振兴人才动能。

强化校地合作共建育才。育才造士，为国之本。要深化校地共建机制，提高校地共建质量，走协同育才之路，高校应充分发挥知识、技术、人才等方面优势，根据乡村振兴战略实施需要，有针对性地培育知农爱农人才；同时，地方应积极办好农民业校，根据农民的性质、特点和学识水平，有侧重性地培育新型农业经营主体带头人，推动育才工作高质量发展。

强化乡村建设实践砺才。耕耘结硕果，磨砺出人才。要强化乡村建设实践工作，聚焦新农村建设，坚持人才向基层倾斜原则，持续选派更多干部到乡村振兴第一线“墩苗历练”，多吸乡气、勤粘泥气、广接地气、常流汗气，让干部在乡村振兴建设实践中磨砺品行、磨砺意志、磨砺素质、磨砺能力，让人才破土而出、春色满园，为乡村振兴增添新动能。

强化服务保障工作留才。栽下梧桐树，方可留凤凰。要树立服务人才的思想，强化顶层设计，出台优惠政策，落实乡村人才待遇保障，建设好乡村基础设施和公共服务设施，解决好乡村人才在生活上的实际困难，帮助人才增强幸福感；建立定期走访慰问机制，逢年过节应主动对乡村人才开展送祝福、送温暖、送真情、送关爱等活动，通过感情介入，营造拴心留人环境，激发人才服务乡村的热情和动力。

让本土人才成为生力军

杨文忠

乡村振兴是一个长期的奋斗过程，需要建设一支有思想、有闯劲、能持久的本土人才队伍，带着对家乡的热爱和认同，立足长远、久久为功奋斗。

本土人才的培养，需要成长的土壤和环境。要注重慧眼识才，通过深入调查研究、走访座谈，进一步发现本土成长起来的种植养殖能手、农民企业家、民间艺人等农村实用人才，将他们纳入组织视野，选入人才资源库，给予专家身份待遇，获得有荣誉感和认同感。要注重示范引领，建立本土人才定期培训、分享交流的机制，发挥土专家、田秀才熟悉基层、熟悉村情、精通技艺的优势，以师带徒的方式培养、带动一批新型职业农民成长。要突出平台搭建，构建村（社区）干部、驻村工作队员、帮扶人才与本土人才的联动工作机制，为本土人才量身打造干事创业舞台，发挥本土人才领头雁作用，带动更多农民参与产业、项目，达到扶持一个、带动一片的效果。

本土人才对农村感情深厚，对农村发展给予厚望。但由于长期在农村生活，难免有眼界上的局限性、观念上的陈旧性。还要从成长上加以关心关爱，多制造外出学习交流机会，多引入专业人才帮带，让他们真正成为致富的领头雁、治理的好帮手、发展的生力军。

打造人才到乡村去的强磁场

袁申满

乡村振兴，关键在人，核心在人才。要破解当前农村人才匮乏的困境，必须在增强农村的人才吸引力上下功夫，打造人才到乡村去的强大磁场，形成乡村倒虹吸效应，从而达到聚四方英才、为乡村所用。

环境好，则人才聚。推动人才到乡村去，需要营造一个良好的工作环境。要改善营商环境，引导更多工商资本投资乡村事业，带动人才回流乡村。要搞好创新创业服务，助力乡村振兴给乡村经济插上腾飞翅膀，从而增加人才流入的推动力。要做好人才服务，加强人才驿站、专家服务站等人才服务平台建设，为乡村人才提供政策咨询、职称申报、项目申报、融资对接等服务，让人才有发展空间、发挥空间。

推动人才到乡村去，需要一个良好的生活环境。要建好农村基础设施和公共服务设施，改善农村发展条件，提高农村生活便利化水平。要以爱国卫生“7个专项行动”和“美丽村庄”建设为契机，下大力气治理好乡村人居环境，改变传统脏乱差的局面，建设美丽宜居新乡村。要推进教育体系、养老体系、医疗体系等一系列配套社会体系建设，增加乡村人才的吸引力，形成乡村对城市人力资源的倒虹吸效应。

总之，乡村人才振兴，必须把营造良好的环境氛围作为关键要素，使农村成为引人入胜的天地、农民成为令人向往的职业，才能使人才愿意长久地留在农村，为乡村振兴注入源源不断的活水，推进乡村全面振兴和农业农村现代化。