

# 祥云县：“1+1”模式打好廉政教育组合拳

近年来,祥云县将廉政教育抓在经常、融入日常,以特色鲜明的廉政教育模式,打好组合拳,提升廉政教育质效。

该县通过搭建线上+线下教育平台,依托“清廉祥云”微信公众号等新媒体每日推送廉政动态,编印本土警示教育,摄制警示教育片《末路忏悔》,为全县党员干部敲响警钟。打造室内+户外宣传阵地,每年对县反腐倡廉警示教育中心进行改版升级,大幅度增加本地案

例,以身边事警醒身边人。依托“清廉祥云”建设,打造县级廉洁文化主题公园,以群众喜闻乐见的形式宣传廉政文化和反腐倡廉工作成果,以点带面,带动全县风气向上向善。

此外,该县还通过组织新任科级领导干部及村(社区)干部等开展任前廉政教育、紧扣节点发送廉政等方式,持续释放廉政教育综合效能,传播清正廉洁的好声音。

普艳华

## 着力提升村务监督履职能力

今年以来,祥云县纪委监委紧盯小微权力最容易发生腐败的地方,积极探索总结提炼出“一清单两报告两评议”制度,并出台《祥云县村务监督委员会监督工作办法(试行)》,以责任落实倒逼村务监督委员会担当履职,不断提升村务监督委员会履职能力。

《办法》突出村务监督委员会基层监督“前哨”“探头”作用,对村务

监督委员会的组织设置、权责权限、监督内容、监督方式、考核管理等方面进行明确规定,让村务监督委员会监督工作有章可循。同时,从根源上进一步理顺乡镇纪委和村务监督委员会业务领导关系,找准监督主体,采取上级教、定时报、年终评、绩效考的方式,促进村务监督委员会履职。

杨发丽 普艳华

## 提级监督破解村级“三资”监管难题

今年以来,祥云县在深入调研的基础上,紧盯集体“三资”管理工作中的腐败和作风问题,在全县选取10个村(社区)作为试点开展提级监督工作。

为确保提级监督工作取得成效,在监督方式和措施上,该县纪委监委重点督促抓好“三个落实”,统筹

整合五种监督方式,形成上下联动、左右协同的提级监督工作体系,做实做细末梢监督,破解基层监督难的问题。同时,该县针对村(社区)集体“三资”方面的问题线索,加大排查力度,建立专门台账,分类开展重点督办、直查直办,进一步规范农村集体“三资”管理。

普艳华

## 以廉政家访筑牢廉洁双防线

今年以来,祥云县纪委监委把廉政家访作为了解干部、监督干部、关心干部的有效方式,在全县纪检监察干部中开展廉政家访活动。

该县将廉政家访作为常态化制度化工作推进,由县纪委监委班子带队组成10个家访小组,采取上级访下级、领导访干部、一层访一层的方式,围绕讲政策、摸情况、听建议、谈感谢、促监督几个方面,与纪检监察干部及

其家属促膝谈心,进一步了解纪检监察干部的思想、身体及家庭情况,听取家属对纪检监察工作的意见建议,增强干部对组织的归属感,向家属赠送《严以治家》《清风传家》廉洁读本,搭建起组织与干部职工家庭之间相互沟通联系的连心桥,引导纪检监察干部家属积极参与到廉政建设中来,共同筑牢廉洁双防线。

普艳华

## 精准监督守好食品安全

近年来,祥云县纪委监委聚焦群众关心关注的食品安全问题,主动下沉一线,加强监督检查,联合行管部门对全县农村食品制假售假违法行为、扰乱市场

秩序的不法行为,以及无证经营农药化肥、购销台账底数不清等监管不力造成食品安全问题的行为开展专项监督检查。同时督促相关部门进一步加强日常

监督管理,加大食品安全抽检力度,强化食品风险预警机制,切实让群众菜篮子拎得舒心、米袋子拎得放心。

刘蕊



祥云县纪检监察干部围绕惠农政策落实,加大对粮食生产安全的监督检查力度。 冯雪娥 摄

## 加强纪检监察干部队伍自身建设

近年来,祥云县纪委监委坚持把纪检监察干部队伍自身建设摆在首位,强化学习、健全制度、以案代训,全力锻造政治过硬、善于学习、勤于思考、实干担当的祥纪铁军。

该县积极打造党史学习教育、全员培训、业务讲坛等学习阵地,围绕练内功、提素质、强本领原则,将政治理论学习与业务培训紧密结合,深化党史学习教育和全员培训。制定完善核心业务讲堂制度,每周一纪检监察干部“上讲堂”开讲授课,目前已开展26期。采取领导带队+骨干参考+总结提升的模式,全力以赴参加全省纪检监察机关辨析式业务知识每月一测,形成并肩作战、上线联动的一盘棋格局,祥云县成绩连续多月位列全州第一。

杨发丽 普艳华

## 面对面集中反馈促巡察成果转化

为进一步严肃规范巡察整改工作,压实巡察整改单位政治责任,祥云县以巡察反馈为切入点,首次采用集中面对面的方式,向县城市管理综合执法局等12家单位反馈专项巡察、机动巡察发现的问题。

该县还通过下发巡察建议书、集中

交办巡察建议等方式,督促被巡察单位和职能部门查找体制机制漏洞,加强整改落实,切实推动将巡察成果转化治理效能。今年开展的2轮巡察,共发现问题355个,立行立改问题275个,发出巡察建议书12份,向相关部门提出意见建议146条。

王永波

## 澄清正名为干事担当者撑腰

“经调查,群众反映化某某的相关问题不属实,今天我们来为该同志进行澄清正名……”近日,在祥云县种子管理站的会议室里,一场失实检举控告澄清正名通报会正在进行。这是该县纪委监委近年来首例澄清正名案件。

不久前,该县纪委监委在收到上级转交办的反映化某某利用职务之便谋

取非法利益有关问题的匿名举报信后,及时进行调查核实,最终认定举报的内容不属实。随即,由信访室牵头,按澄清程序召开通报会为该同志澄清正名。对被不实举报的党员干部予以澄清正名,既是纪检监察机关履职尽责的重要形式,也是保护干部的重要举措。

普艳华

## 做深做实案件查处“后半篇文章”

近年来,祥云县纪委监委从发挥案件治本效能出发,延伸纪检监察工作链,做深做实案件查处“后半篇文章”,促使治标和治本同频共振。

该县坚持一案一总结,案件审理室和承办的纪检监察室集中会诊分析,深入挖掘案件的成因、特点,剖析发案单位管理漏洞及薄弱环节,推动解决面上问题。充分发挥派驻机构在案发单位以案促改工作中的探头作用,多形式进行全程监督。发出纪检监察建议书17份,对102名受处分党员进行暖心回访,充分体现纪律的刚性和组织的关怀。编印《祥云县党员干部严重违纪违法典型案例警示教育录》,向全县副科级以上领导干部发放;组织14956名党员干部到改版升级后的县警示教育中心参观学习;拍摄制作警示教育片《末路忏悔》等,实现警示教育效果最大化。

杨发丽

## 院坝会上听民意解民忧

“各位老乡,你们到村(社区)办事,如果遇到借政策落实之机吃拿卡要、门难进、脸难看、事难办等情况,可以直接到镇纪委举报……”在祥云县刘厂镇王家庄社区,一场别开生面的院坝会正在热火朝天地进行。

在深入开展整治群众身边腐败和不正当之风工作中,该县坚持问题导向,把开好院坝会作为开展整治工作的第一线行动。通过院坝会上问本村经济发展、问生活困难、问干部作风这三问,听取群众意见、体现群众愿望、接受群众监督,把监督的“放大镜”交给群众。同时,按照群众说事、大家评议的原则,结合农村集体“三资”提级监督,用好党费、村务、财务公开这个载体,做到了公开常态化、规范化,有效利用群众监督的有力武器,确保更好服务群众。截至目前,该县已召开县乡村组各级书记院坝会310场次,解决问题423个。

刘蕊

# 云龙县：分管领导首谈 提升监督时度效

云龙县纪委监委聚焦案件查办治本功能,坚持关口前移,抓早抓小,全面推行党风廉政分管领导首谈责任机制,切实提升监督的时度效。

全县70个党风廉政责任制考核单位分管领导认

真落实“一岗双责”,每年层层对全体党员干部进行推磨式、扫地式事前约谈提醒不少于2次。同时通过上廉政党课、观看专题片、通报典型案例等方式开展经常性纪律教育,对苗头性、倾向性问题及时提醒、约

谈、函询或诫勉,涉嫌违纪违法的移交纪检监察机关处置,有效推进干部管理由惩治极少数向管住大多数拓展。

许洪议

## 强化小微权力监督防范微腐败



云龙县纪委监委聚焦小微权力强化监督,定期开展监督检查,着力防范微腐败。 张郭伟 摄

云龙县纪委监委持续聚焦小微权力防范微腐败,推动职能部门将党务、政务、村务、财务等情况晒在阳光下,主动接受监督。

为进一步夯实基层监督,该县全面配齐配强乡镇纪委力量基础上,于村(社区)“两委”换届中配齐村监委员会主任90名,并由乡镇纪委监察室聘为监

察联络员,县乡两级纪委结合专项监督检查,将村(社区)集体“三资”及党务、村务、财务公开情况列为必查项,每季度用不少于一天的时间深入各村,紧盯村(社区)书记、主任的事权财权,深入联系群众,广泛听取意见,推动问题在一线解决。

许洪议 张郭伟

## 抓好党史学习教育主修课

云龙县公安局结合政法队伍教育整顿和“大理之问”大讨论,联合县纪委监委派驻局机关纪检监察组,强化工作督导检查,严抓干部纪律作风,纵深推动党史学习教育走深走实、取得实效。

抓好悟思理想论课。通过举办专题培训班、上党风廉政专题党课等方式,引导广大干警从党史中汲

取智慧和力量。抓好办实事实践课。完成“我为群众办实事”实践活动清单158个,巩固脱贫攻坚成果全面衔接乡村振兴战略。抓好开新局淬炼课。以教育整顿为契机强素质、壮筋骨,强化防风险、保安全、促发展功能,打造“四个铁一般”的云龙公安铁军。

杨林

## 建五账机制 抓实信访举报



云龙县纪委监委按日清、周转、月报、季报要求,建立健全信访举报件建账、查账、对账、销账、交账五账机制。 段宇轩 摄

云龙县纪委监委健全完善信访举报建账、查账、对账、交账、销账五账机制,源头抓实信访举报工作。

云龙县认真贯彻执行《纪检监察机关处理检举控告工作规则》等规定,建立问题线索定期分析研判机制,按日清、周转、月报、季报要求,规范受理、办理、反馈工作,全程强化信

访监督,信访室、案管室、承办室等不定期围绕事实是否查清、证据是否充足、处理是否恰当、程序是否规范等进行会审,并结合电话催办、发函督办、现场督办等方式强化督查督办,确保信访件办理不漏一件、不漏一人。

许洪议 段宇轩

## 县委巡察“码”上反映马上核实

“以前反映问题,多数通过寄信或打电话,有时还要亲自跑,不太方便。现在只需用手机扫一扫二维码,就能‘码’上留言,马上就有工作人员上门核实问题。”在云龙县对村(社区)直接巡察中,有关村民连连称赞。

为解决传统信访方式单一、群众反映问题数量不多、质量不高、顾虑较多等问题,该县将联系群众的渠道延伸到

“指尖”,巡察组进驻后及时公布巡察专用微信二维码,群众“扫一扫”即可参与监督,“码”上联系,有效变群众线下找组织为线上扫码直接向组织反映问题,反映人只需通过“二维码”提交信息,巡察组即能对有关问题即时受理、及时梳理、分析研判,实现秒受理、马上办,巡察质效得到显著提升。

许洪议 张吉

## 抓实干部任前廉政教育

云龙县制定出台《云龙县领导干部任前廉政考试实施办法》,把开展干部任前廉政教育作为干部提拔任用的必修课,今年以来先后组织3批次67名干部参加任前廉政考试暨谈话。

认真贯彻落实《党章》《党内监督条例》等规章制度,坚持逢提必考、逢考必

谈、逢谈必讲,通过面对面提醒、观看警示教育片、赠送廉政资料及签订廉洁承诺书等方式,增强干部廉洁免疫力。同时强化结果运用,对无故不参加廉政考试或补考成绩不合格的,由县纪委监委、县委组织部书面建议县委暂缓提拔使用,持续筑牢干部拒腐防变思想防线。 许洪议

## 负面清单抓实干部监督管理

云龙县列出涉嫌违纪违法或综合分析研判表现差等15种影响干部提拔、表彰奖励的具体情形建立负面清单库,强化干部日常监督管理。

县委制定出台《县管干部负面清单管理办法(试行)》,将全县公务员及企事业单位管理人员全面纳入负面清单库管理,当事人事发单位每月25日

前如实向县委组织部、县纪委监委等有关单位填报负面清单登记表,有关部门如实建立负面清单库。县委干部监督联席会议成员单位严格按照清单收集、整理建库,研究处理、作出决定等程序强化结果运用,探索完善干部优上、庸下、劣汰机制。

许洪议 段学兵

## 聚焦“关键少数” 抓实“一把手”监督

“‘一把手’被赋予重要权力,担负着管党治党的重要政治责任……”近日,云龙县委书记开宗明义点题,集体约谈11个乡镇党委书记。

为进一步破解“一把手”监督难题,持续强化上级对下级监督,推动《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督

的意见》落实落地到基层一线,该县通过集体约谈、个别谈话等方式,强化“面对面”沟通交流,不断提高谈话针对性,加强对一把手和领导班子的监督,推动形成一级抓一级,层层严格自律、严负其责、严管所辖的监督格局,压缩权力设租寻租空间。

许洪议 田惠芳

## 逐案亮黄牌 抓实“乡案县审”

“违纪事实见面材料性质及责任认定不明确,证据提取单填写不够规范,涉案款物报告表述不确切,请按我们开列的清单补充完善。”云龙县纪委监委案审室对有关乡镇纪委自办的一起涉法涉诉案件亮出黄牌,要求按规定重新整理规范。

自“乡案县审”机制施行以来,像这样逐案把脉问诊,被亮黄牌的情景在该县时有发生。

“在审核乡镇报来的案卷时,如果存在证据模糊不清、证据提取不规范、

文书格式错误,我们会逐一指明,形成指导意见清单,退回补充完善。”据案审室负责人介绍,仅今年他们就向各乡镇纪委提出指导意见30余条。

“脸红脖子粗地‘挑刺’,确实让我们头疼了一阵子。”有关乡镇纪委书记表示,经过充分沟通,对照“处方单”,确实明白了问题出在哪里,整改起来也有的放矢。案件质量再过硬,处分不落实也等于零,该县还定期对处分决定执行情况“回头看”,确保处分事宜落地落实。

许洪议 李一山

## 抓实巡察整改量化评估

为进一步深化巡视巡察结果运用,抓实巡察整改“后半篇文章”,云龙县对被巡察党组织施行巡察整改量化评估机制。

由县委巡察办会商县纪委监委、县委组织部、县委宣传部等部门成立联合评估组,综合采取听取汇报、座谈交流、查看台账、实地走访、问卷调查、民主测

评等方式,全方位、多维度进行分析研判、量化评估,对巡察整改不力的11个乡镇和6个县级部门主要领导和分管常委、副县长由县委书记进行集体约谈,纪委监委下达整改纪检监察建议书2份,充分强化监督保障执行,促进完善发展功能,确保巡察整改成效。 张吉 杨筱珏