

> 视点

凝聚起建设新时代新迪庆的强大力量

本报记者 张帆 文/图



庆祝中国共产党成立100周年升旗仪式

迪庆藏族自治州以学习研讨、专题培训、宣传宣讲等生动多样的方式,把学习贯彻党的十九届六中全会精神与党史学习教育结合起来,迅速掀起学习宣传热潮,从党的百年奋斗历程中不断汲取智慧和力量,全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,坚持把全面从严治党作为主责主业,认真落实主体责任,突出加强党的政治建设,拧成一股绳,心往一处想、劲往一处使,全面推进党的建设工作高质量发展,奋力开创新时代党的建设新局面。

政治建设放首位 思想根基不断稳固

迪庆地处滇川藏3省区交汇处,多民族聚居,多文化交融,担负着长治久安和高质量发展的责任。同时,迪庆属于滇西北高寒山区和少数民族聚居区,发展不平衡不充分等问题突出,全面建设社会主义现代化的短板弱项明显。从生态保护上看,迪庆生态环境良好,但自然系统先天脆弱敏感,自我维持和恢复能力差,生态保护的任务重。从边疆稳固上看,迪庆是由滇入藏连接南亚的重要通道,虽不直接邻边,但在全省边疆稳固大局中具有重要地位。

今年9月,迪庆州第九次党代会提出,坚持“涉藏地区政治标准更高、党性要求更严、组织纪律性更强”的要求,全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设,把制度建设贯穿始终,深入推进反腐败斗争,把党的全面领导落实和体现到迪庆经济、政治、文化、社会、生态文明、党的建设等各领域、各方面、各环节,把党建设得更加坚强有力。迪庆州委始终把讲政治摆在党的建设首要位置,实施“政治统领”工程,教育引导迪庆各族群众坚定不移感党恩、听党话、跟党走。

今天,站在新的历史起点上奋进新征程,迪庆州建立推行“五个第一”机制,增强各族群众“拥护核心·心向北京”的政治自觉、思想自觉、行动自觉。今年,先后召开33次州委常委会议,及时传达学习贯彻中央决策部署和省委工作要求,自觉把思想和行动统一到党中央和省委决策部署上来。研究下发了《中共迪庆州委办公室关于认真学习贯彻习近平总书记考

察云南重要讲话精神任务分工方案细化实化工作有关事项的通知》,制定“十四五”时期工作目标和2021年度工作计划,督促指导各级各部门进一步完善机制、压实责任,抓好落实,深刻领会把握习近平总书记重要讲话的核心要义和精神实质。

省委、省政府迪庆现场办公会召开后,迪庆先后以州委常委会、专题会、理论中心组等形式集中学习,在州委党校举办2期专题研讨班,对全州530名州管干部贯彻落实现场办公会精神进行专题辅导,切实把贯彻落实省委、省政府迪庆现场办公会精神作为“一把手”工程抓牢抓实。不断强化群众感恩教育,分领域推进主题教育活动,开设“一日一播报”“一日一说法”“一周一访谈”栏目,激发全州各族干部群众的昂扬斗志,凝聚起建设新时代新迪庆的强大力量。

党的十九届六中全会强调,要“坚定不移推进党风廉政建设和反腐败斗争,做到难不住、压不垮,推动中国特色社会主义事业航船劈波斩浪、一往无前。”迪庆州将始终坚持实施“雪域清廉”工程,加强体制机制建设,严格落实党风廉政主体责任制,持续深化纠治“四风”,始终保持高压态势,持之以恒推进党风廉政建设和反腐败斗争。

选贤任能聚人才 干部队伍建设全面加强

“截至2020年底,全州人力资源总量315400人,人才资源总量47595人,占人力资源总量的15.1%,较2016年增加10.46%。全州现有国家级科技创业人才1人,享受国务院政府特殊津贴16人……”11月15日,迪庆州召开2021年人才工作领导小组会议,全面总结过去5年人才工作取得的成绩,分析当前人才工作中存在的困难和问题,研究谋划做好人才工作的对策措施。

迪庆州坚持党管人才原则,持续优化人才发展环境,奋力推进人才汇聚,推动人才发展与经济社会发展同频共振。同时不断完善政策体系,先后出台《州委、州政府关于加强人才工作的意见》《州委、州政府关于深化人才发展体制机制改革的实施意见》等文件,制定实施《迪庆州进一步加强乡村医生队伍建设实施意见》《关于全面深化新时代教师队伍建设的实施意见》等一系列文件,深化人才发展体制机制改革,系统性构建人才发展体制机制,强化组织领导,成立由州委书记任组长的人才工作领导小组,各县(市)相应成立人才工作领导小组,形成党委统一领导、组织部门牵头抓总、相关部门齐抓共管、社会各界广泛参与的人才工作格局。

新时代新迪庆建设,人才是最强有力的引擎。迪庆州着力打造“雪域人才”品牌,紧盯人才工作重点任务和薄弱环节,10名省内高层次专家人才在州内设立基层专家工作站,抓实重点人才项目,依托“沪滇”“昆迪”“校地”等合作平台,结合迪庆实际,采取走出去、开阔眼界,学习取经;请进来,实地指导,相互交流的模式,引进一批专家到迪庆蹲点指导和服务,选送一大批人才到外地交流学习,重点围绕教育、卫生、科技等行业和高原特色产业,引进、培养和储备人才,用好用活各类平台,为全州人才智力工作提供新思路。

选干部,配班子,建队伍,好干部带出干事创业好氛围。迪庆州以高质量做好换届工作为契机,加强领导班子和干部队伍建设。目前,全州196个村(社区)“两委”以及29个乡镇、县(市)州委党委圆满完成换届,各级领导班子结构得以优化,干部综合素质得到进一步提高,班子合力显著增强。凝聚“人才是第一资源”的共识,迪庆以机构调整为契机,强化党对公务员队伍的集中统一领导,坚持一体谋划、融合发展,实现公务员工作与干部选管用有效贯通,形成合力,提升效能,建设高素质专业化公务员队伍。

坚持党

委抓战略、抓规划,政府抓落实、抓保障,组织部门抓协调、抓推进,进一步完善人才工作领导协调机制,调整充实州人才工作领导小组,理顺工作职责,加强工作指导,形成党委统一领导、各级各部门齐抓共管、社会各界广泛参与的人才工作格局,切实加强人才工作,人才助推发展的动能活力愈加凸显。

强基固本抓基层 战斗堡垒作用日益凸显

“基层党组织是贯彻落实新时代党的治藏方略的‘最后一公里’”,是党的全部工作和战斗力的基础。努力成为民族团结进步示范区的标杆,世界的“香格里拉”,基层党组织承担着促进和谐、推动发展、服务群众、凝聚人心的职责。”迪庆州委主要负责人表示,在迪庆就是要坚持大抓基层的鲜明导向,着力增强基层党组织的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力。

近年来,迪庆州深入实施“战斗堡垒”工程,不断筑牢实现迪庆长治久安和高质量发展的坚强组织和政权保障。每年5月至6月,香格里拉市东旺乡海拔4000米以上的虫草山进入采集期,村里的青壮年们“迁”入山区,开始为期两个月的挖虫草生活,而陪伴他们入山的还有临时党支部。迪庆州积极探索实施“一个村民小组一个支部”建设,村民小组党组织覆盖率达100%,2021年新增农村党支部2150个。

在基层党建工作中,迪庆一直坚持大抓基层的鲜明导向,抓紧补齐基层治理的各种短板,推进党组织建设的覆盖面,确保党的领导全覆盖、全贯穿、全落实。抓“领头雁”培养,把“领头雁”培养作为加强党的基层组织建设,特别是农村党组织建设的首要任务,建强带头人队伍,为迪庆发展稳定注入生机活力。严把政治关,加大在优秀少数民族群众、农牧民中发展党员力度,加强党员教育管理监督,激发党员队伍生机活力。严肃党内政治生活,严格执行《关于新形势下党内政治生活若干准则》,严守政治纪律和政治规矩,营造风清气正的政治生态。抓典型引领,全面实施“一线两带三中心”党建走廊建设和“红旗工程”,创建和选树了一批示范引领强、作用发挥好的“红旗党组织”,扎实推进党支部标准化规范化达标创建示范引领。以民族团结进步示范创建活动为抓手,大力实施“十百千万”示范建设工程,以多种形式、多种载体开展民族团结进步教育,推动各民族交往交流交融。抓基础保障,坚持人、财、物向基层倾斜,注重从优秀村(社区)党总支书记队伍中选拔乡镇领导干部,树立在一线历练干部、选拔干部的鲜明导向。

在如织党旗的引领下,迪庆州各级党组织和广大党员干部上下同心,乘势而行,砥砺初心使命,夯实党建根基,以党建引领履职,以新作为助推振兴,不断在建设团结富裕文明和谐美丽平安的社会主义现代化新时代新迪庆征程上奋勇前进。

> 县市动态

香格里拉市 为民实事落地落实

本报讯(记者 张帆) 自党史学习教育开展以来,香格里拉市各机关党组织以“双报到双服务双报告”活动为抓手,深入开展“我为群众办实事”实践活动,坚持以稳定、发展、生态、边疆稳固为主线,确保为民实事落地落实。

维护稳定,增强“双报到双服务双报告”活动的前瞻性,促进长治久安。安全稳定是建设民族团结进步示范区的标杆,“世界的香格里拉”的试金石,香格里拉市机关党组织将维护稳定融入“双报到双服务双报告”活动开展过程中,发挥党建引领作用,加强各类风险管控和矛盾纠纷排查化解,巩固疫情防控成果。

推动发展,提高“双报到双服务双报告”活动的保障力,实现行稳致远。将巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,真正做到“扶上马,送一程”,抢抓“十四五”发展机遇,发挥基层党组织的战斗堡垒作用,在防止返贫动态监测、推动产业融合、基础设施保障、基层党组织建设、精神文明建设等方面发力,在开展“双报到双服务双报告”活动中,落实好“四个

不摘”,巩固好“两不愁三保障”成果,进一步提高人民群众的幸福感和获得感、安全感。

保护生态,坚持“双报到双服务双报告”活动的常态化,实现绿色发展。自香格里拉市创建国家卫生城市以来,全市各级党组织和广大党员干部全面压实责任、主动担当作为,结合“双报到双服务双报告”活动,常态化组织开展环境卫生整治行动,密切联系服务群众,将服务触角延伸至每一个角落,加强城市综合整治和自然生态保护力度,坚持生态优先发展战略,助力打造生态文明高地。

推进边疆稳固,提高“双报到双服务双报告”活动的大局观,促进民族团结。香格里拉市多民族、多文化和谐共存,每个人都有维护民族团结、维护社会稳定、维护国家统一的责任和义务,在“双报到双服务双报告”活动开展中,各机关党组织和广大党员争做民族团结的模范,争当维护稳定的先锋,深化民族团结进步宣传教育,为推进边疆稳固和民族团结贡献力量。

德钦县 “四治”进村促进乡村治理

本报讯(记者 张帆) 德钦县以强有力的基层党建引领基层治理,充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,深入开展党建引领“四治”进村,促进乡村治理出成效。

依法治村,建设和谐乡村。充分发挥党组织的政治功能、组织功能和服务功能,深化基层治理体系建设,完善村规民约、居民公约,切实推进一事一议民主决策和三务公开,强化自我约束,达到规范议事引导村民自治目标。各村依托村民会议、村民代表会议等,形成民事民议、民事民办、民事民管的多层次基层协商格局。

法治强基,建设平安乡村。深入开展法律进乡村活动,实施农村法治带头人、法律明白人培养工程,以召开群众会议、进村入户发放宣传材料、播放警示教育片等方式,在村“两委”干部、村民小组长、人民调解员骨干中培育法治带头人,在每个农户家庭中培养法律明白人。通过法治带头人和法律明白人引导更多群众遵法守法用法,让农村干部群众办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法,着

力提升群众的法治素养和获得感、幸福感、安全感。

德治铸魂,建设文明乡村。结合党史学习教育,开展“感党恩、听党话、跟党走”主题教育,积极组建巾帼感恩队、政策感恩队、锅庄感恩队,督促县乡村三级文明实践机制开展好志愿服务,在城乡人居环境整治、创建最美村庄、绿化环境、身边群众实际生活困难等服务活动体现文明服务的价值,引导三级新时代文明实践机构在促进乡村振兴中切实发挥好作用。

智治健体,建设智慧乡村。认真落实“智慧党建”三年行动计划,推行基础党务信息化管理。目前,全县已激活571个支部App,包括农村党员在内的8000多名党员已实名登录云岭先锋App,安装率达97.91%。同时,推行德钦县社情民意网格直通一呼即办服务平台,加强基层党员的教育培训,充分利用党建信息化平台和各类培训、专题辅导等载体,搭上亲情链、架起连心桥,努力把德钦建设成为全国民族团结进步示范县。

维西县 推进支部规范化创建

本报讯(记者 张帆) 近日,维西傈僳族自治县把实施党支部建设规范提升行动作为重要抓手,以推进工作指导精细化、推进组织设置科学化、推进队伍建设优质化等“六化”机制,推进党支部规范化建设,着力提升党支部建设质量,切实增强党支部政治功能和服务功能。

推进工作指导精细化。聚焦支部达标创建流程图、党支部规范化建设标准等制作《维西支部规范化纪实手册》,形成了一套操作简便、任务清晰的党支部规范化建设标准。

推进组织设置科学化。对全县党支部设置情况进行排查梳理,全面开展基层党支部按期换届排查工作,建立软弱涣散党组织整顿长效机制,强化思想理论武装,从源头夯实党内基本制度,分领域统筹推进、分层次组织实施、分类别具体指导,充分发挥党在基层治理中的引领作用。

推进队伍建设优质化。以万名党员进党校、云岭先锋夜校等为抓手,扎实开展党员教育。同时,结合“红旗党组织”创建及党员群众教育实训基地建设,选定21个基层党组织作为示范点进行重点培养和示范引领,高质量

开展发展党员工作,建立发展党员工作提醒机制,严格按照年度党员发展指导性计划和发展党员程序开展发展党员工作,推进队伍建设优质化。

推进基本活动常态化。制定印发维西县支部主题党日“8+X”活动方案,对党员活动的时间、形式、主题、内容进行立规作矩,把严格党内生活作为加强基层党组织建设的重要内容,每月选定一天开展升国旗、诵读党章、党性教育等活动,让参加每月一次的党日活动成为党员行动自觉。

推进制度建设长效化。完善制度体系,确保组织生活的政治性。健全完善以支部主题党日、党费日、组织生活会等6项制度为主要内容的支部组织生活形式,使学党章、交党费成为支部每月组织生活的必选动作,规范制度落实,提升组织生活的规范性。

推进基础保障持续化。以活动场所专项整治为契机,下足功夫做好村组活动场所所管、用文章,建章立制,突出管用;强化功能,突出用字。充分发挥活动场所一室多用功能,坚持把活动场所建成集党群议事、党员活动、党员教育、文体娱乐、客事办理等的综合服务场所。



宣讲进社区



弹起弦子唱新歌