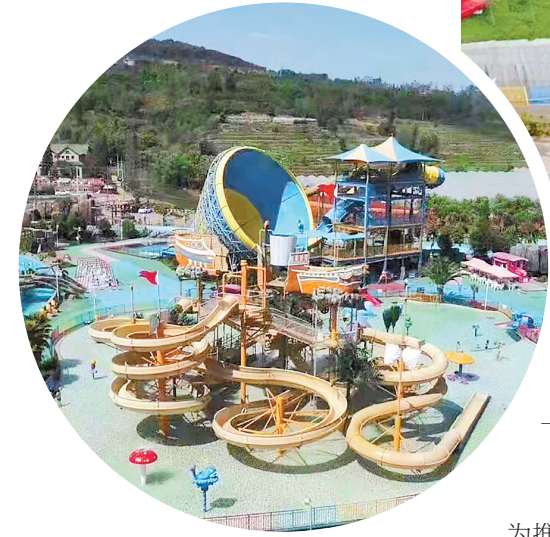


西山区青鱼社区打造乡村振兴示范点

以水兴水 产业强村

本报记者 茶志福

昆明市西山区海口街道青鱼社区位于滇池南岸，滇池唯一出水口螳螂川自北向南川流而过。近年来，社区依托地理优势、资源优势和交通优势，按照以水兴水的思路，带领社区居民建设青鱼湾水上乐园项目，成为党建领航、生态兴业、产业强村的乡村振兴示范点，并成为昆明市主城五区中唯一一个“云南省村庄规划试点单位”。



组织牵头
烂泥塘变水上乐园

青鱼社区位于滇池出水口螳螂川下游，每逢汛期河水倒灌严重，大部分农田常被水淹没，又因地势低洼，该地极易积水，积水地块常被当地居民搁置不耕，成为大家眼中的烂泥塘。

农村富不富，关键靠支部。社区党委针对当地长期面临的螳螂川水患难题，秉承不等不靠不要的思想，发动头脑风暴、咨询业内专家，分析当地发展机遇和挑战，深度挖掘社区传统农耕文化、山水文化、人居文化中蕴含的丰富的旅游资源，提出了由社区党委牵头成立昆明清石旅游投资有限公司，筹建青鱼湾水上乐园乡村旅游项目，按照以水兴水、依水发展的工作思路。

项目分两期实施，一期项目占地面积67亩，投资约1.2亿元，于2015年12月动工，2016年5月竣工完成，主要开发“冷水”资源，建成螳螂川漂流、青鱼湾水上乐园及农家乐、停车场等配套服务设施；二期项目占地面积72亩，投资约2.3亿元，2016年10月动工，2018年建成，主要开发以温泉水假山庄为主的“热水”资源以及美食餐吧等。

项目建成至今，共接待游客236万余人次，实现营业收入约2.6亿元，真正成为带动当地群众增收、拉动集体经济发展、吸引春城市民玩耍的水上乐园。

头雁领航
共享发展红利

为推动项目建设顺利实施，社区党委书记、“两委”班子多次牵头组织召开党员大会、居民代表大会及村组户主大会，对社区的发展思路及规划进行宣传，让群众理解和支持，为项目的实施奠定了良好的群众基础。

针对没有土地、没有资金的问题，社区以股份合作为载体，由社区党委书记、“两委”班子成员、党员干部带头用土地、资金入股，让项目初具实体，让村民致富有信心。

为了控制村民投资风险和让发展成果惠及更多村民，社区设置了每股5000元，每户入股最多不超过200股的投资规则，累计筹集资金2050万元，村民入股率达92%，成为项目运营的利益共同体。在银行贷款尚未到位、开工资金紧张之际，社区“两委”班子成员和小组干部，主动提出停发半年补贴，用于维持项目建设，缓解建设资金紧缺的问题。随着项目逐步完善，社区居民分红从2019年的每股1000元提高至2021年5000元。

针对辖区无力出资的生活困难居民，社区党委在募股时，按“四议两公开”程序告知股民，社区将占15%的集体股份和未来的收益用于社区基础设施、建设、关爱困难群众、救助孤寡老人等公共支出，保障社区困难群众老有所养、病有所医。自项目产生收益以来，社区对60岁以上老党员和老年人给予每

月300元至700元的补助，纳入居民公约并长期执行，用实际行动践行项目创办初心。

针对项目初期不愿入股，现今想入股却无法入股的居民，社区积极想办法，帮助他们在项目周边开设餐饮店、娱乐装备店等，让他们也一同分享社区发展的红利。

人才助力
提升运营水平

打铁要靠自身硬。青鱼社区党委始终坚持只作为工作方法，不为问题找借口，迎难而上。

针对缺少员工的问题，项目建成后，就地吸纳300余名务农村民入职管理，使他们的月收入从以前的不足2000元增长到3000至5000元，有效带动当地就业、带动村民致富。

针对没有经验的问题，社区党委多次组织班子成员到华侨城、万达、长隆等乐园学习取经，学习先进管理理念和营运经验。

针对缺乏管理人才的问题，青鱼社区党委通过外引内培，引进了一批具有丰富管理经验的人才参与经营，将社区260余名当地年轻人作为后备人才培养，建立起一支以大学学历为主的专业化管理人才队伍，科学有效管理好项目，保证了项目的良好运营和集体经济的稳定增长。

针对项目单一的问题，按照分期推进、集群打造、以点带面、示范引领的思路发展旅游观光、精品民宿产业，建成彩色水稻观赏园、特色餐饮、民宿院落，乡村知名度和影响力得到进一步提升。

针对品牌价值不高的问题，青鱼社

区党委通过设计品牌LOGO，开发钥匙扣、冰箱贴等文创产品的方式，进一步提升品牌价值。

规划驱动
五个振兴谋发展

青鱼社区相关负责人表示，社区将依托西山区“现代服务业活力区”建设和“干部回乡规划家乡”机遇，围绕五个振兴谋发展、强示范。

聚焦产业振兴和生态振兴，将生态旅游与健康产业深度融合。建成以水上乐园“冷水经济”为主、温泉康养“热水经济”为辅、乡村美食“夜间经济”为补的三大经济体系，转化“干部回乡规划家乡”成果，将社区下辖的青鱼塘、小海口、甸基3个自然村纳入发展规划，通过餐饮、民宿、观光旅游等有效载体，切实将绿水青山变成金山银山。

聚焦文化振兴和人才振兴，挖掘社区文化、人才资源。搭乘西山区聂耳和国歌文化教育基地暨干部学院建设的东风，以青鱼社区为中心，融入西山区乡村振兴实训学院规划，构建国歌歌学乡村振兴课程观摩实训点、乡村振兴学院现场教学点、乡村人才工作站、“两点一站”教学环线，建成集人才培养、住宿饮食于一体的生动教学现场。

聚焦组织振兴，强化“五星支部”和“五个先锋”创建。以昆明清石旅游投资有限公司党支部为重点，通过理顺组织关系，强化队伍管理，健全工作制度等方式，积极创建支部规范化“五星级”党组织；以青鱼社区党委为重点，在完成基层党建先锋、基层治理先锋创建的基础上，争创乡村振兴暨强村育才先锋，形成一批党建引领乡村振兴示范典型。

云天化集团强化“一把手”监督

本报讯(记者 杨建华) 近日，云天化集团以现场+书面的形式，组织所属企业“一把手”进行集中述责述廉。各单位“一把手”聚焦落实党中央、省委省政府、省国资委及集团重大决策部署的落实，执行政治纪律和政治规矩、落实全面从严治党主体责任、推进党风廉政建设和反腐败工作及执行廉洁纪律等情况，亮出全面履责担当的成效，找出问题和不足，提出2022年工作思路和举措。

《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》印发以来，云天化集团多渠道、全方位强化“一把手”和领导班子监督，督促充分履责，推动压力传导，全面压紧压实管党治党政治责任。

研究制定《“一把手”和领导班子监督责任清单》，明确了3个方面20项重点工作，清单化梳理形成64项监督重点。同时，从“一把手”、班子成员、各级党组织及纪委4个维度进行全面梳理，细化提出了16项具体要求，以《工作提醒函》的方式下发。将“一把手”和班子成员监督作为政治巡察和日常监督检查的重要内容，统筹纳入党建、党风廉政建设、党组织书记抓基层党建述职评议考核。

认真落实上级“一把手”和下级“一把手”，上级纪委书记与下级“一把手”常态开展廉洁谈话提醒的要求，组织集团所属企业“一把手”和班子成员开展集中廉洁谈话。通过“双谈话”强化提醒警醒，督促各级“一把手”和班子成员以实际行动切实把全面从严治党主体责任扛起来、把职责担起来，做好廉洁表率，推动“清廉国企”建设走深走实。同时，把关心做在平时，帮助做在日常，提醒做在事前。今年以来，集团党委书记、纪委书记与下属企业“一把手”和班子成员广泛开展谈话提醒198人次。

组织领导干部集中观看系列警示教育片，到云南省反腐倡廉警示教育基地接受警示教育。制定《以案促改工作任务清单》《关于提升以案促改工作效能的指导意见》，深挖案件反映出的思想教育、监督制约和体制机制等方面的问题，找出症结，提出措施和要求，切实做实审查调查“后半篇文章”。制发内部干部职工6批次20人的违纪违法案件通报，督促有关单位开展以案促改警示教育7场次，用身边事教育警醒身边人。截至目前，全集团共开展警示教育1098场、党纪党规学习培训559场、典型示范教育521场、家风教育336场。

昆明高新区党建产业双向促进

本报讯(记者 龙舟 实习记者 李丽) 近年来，昆明高新区坚持提升党建质量，强化党建引领，紧密结合高新技术产业园区特点，深挖“两新”党组织组织潜力，在党建和产业的双向促进上不断探索、不断实践，助推区域经济高质量发展。

从云南省第一家成功登陆创业板的企业到A股首个千亿市值的美妆公司，云南贝泰妮只用了28天。“将党建融入企业管理，提升队伍素质，融入日常管理，提升组织温暖，融入社会责任，提升红色能量，融入产业布局，提升品牌担当等四融入四提升，我们全体党员立足岗位，创新奉献，积极争创一流，营造了良好氛围。”云南贝泰妮党支部书记钟巍表示，得益于党建和集团工作的深度融合，党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用充分释放，为集团高质量发展提供了坚强保障。

根据园区产业布局，昆明高新区将生物医药、新材料、智能装备制造、现代服务业等产业全部纳入党组织管理范畴，在贝泰妮、昆明云铸高新、闻泰科技、云南云金地科技等各企业成立党支部，实现将党组织建在产业链上。同时，推动党的建设与集团项目、科创、招商、人才等影响园区经济社会发展要素有机融合。其中，依托云南省高创园的建设，昆明高新区积极打造党建+人才平台，实现党群、税务、市场监管、高创园办以及10个“两新”党组织等不同类型党组织全覆盖。坚持资源共享、党员共管、活动共

办、成果共享，不断激发各类人才创新创业活力，最终实现党建工作与人才工作双向联动、党建服务与人才服务双向促进、党建活动与双创活动双向嵌入的效果。

以区域化党建联盟为抓手，昆明高新区整合区域内各类型党组织融入城市基层党建。通过队伍联管、服务联手、活动联办、党建联享、发展联促、群团联建的六联工作举措，着力破解基层党组织条块分割、力量分散、服务单一、沟通不畅等问题。目前，东、西区党建联盟分别由马金铺街道党工委、“两新”组织党委负责召集，按照协商加入、主动参与、共同议事、轮流活动原则，今年以来动员机关、非公、社区、单位、学习等不同类型党组织开展党建活动160余场。同时，在大联盟下设小联盟，形成了楼宇型、园区型、商圈型等党建联盟形式。

截至目前，昆明高新区已建立基层“两新”党组织233个，主导产业中“四上”企业已建党组织71个，其中，高科技产业党支部、现代农业党支部、生物医药大健康党支部率先成为园区产业党建的“三张牌”，发挥区域党建和产业联盟作用，推动建设非公党建联合体，逐步实现党建与产业同频共振。“十三五”期间，园区产业累计实现主营业务收入10606亿元，累计完成地方一般公共预算收入102亿元，规模以上工业增加值年均增幅11.2%，累计完成固定资产投资410亿元，全口径生产总值占全市GDP的5%。

维西县积极探索建立民管委自治模式

本报讯(通讯员 刘贵华) 近年来，维西傈僳族自治县以深入推进社会治理现代化试点工作为契机，积极探索在村(居)民小组内设立村(居)民服务管理委员会(简称民管委)，引导村民参与自治，激活基层治理“神经末梢”。

在前期开展调研和试点基础上，在党委领导下成立民管委，民管委由村“两委”直接领导，根据各村(居)民小组实际户数情况，通过民主推选，按照3至7人标准成立民管委(其中至少要有1名妇女委员)，任期同村“两委”一致，民管委设主任1名，原则上由党支部书记或支委委员兼任。目前全县建成民管委1069个，民管委委员达4537名。组织县、乡两级开展村(组)干部培训165期近4万人次，实现交叉任职的民管委成员培训全覆盖、无遗漏。开展民管委组织建设和

作用发挥分类定级工作，针对不同类型，采取相应措施，进行分类。

民管委委员借助微信、火塘会、院坝会等方式，定期、不定期走访访对户，建立民情速递连接线，及时掌握群众第一手信息，通过对问题分类汇总形成群众需求清单，做到群众的心声有人听，群众的呼声有人应，群众的难题有人解。今年以来，民管委委员共入户走访4.6万余户，收集群众反映的问题诉求437条。组织引导和发动群众大力开展人居环境提升，改善村容村貌，牵头制定并带头遵守村规民约，引导群众破除陈规陋习。同时，发挥先进典型的示范引领作用，由党支部书记或支委委员兼任。目前全县建成民管委1069个，民管委委员达4537名。组织县、乡两级开展村(组)干部培训165期近4万人次，实现交叉任职的民管委成员培训全覆盖、无遗漏。开展民管委组织建设和

镇沅县推动基层干部能力素质和学历水平“双提升”

本报讯(记者 沈浩 通讯员 王国伟) 镇沅彝族哈尼族拉祜族自治县系统化推进干部培训体系建设，全面整合各级、各类教育培训资源，着力推进基层干部能力素质和学历水平“双提升”行动。2021年，县委党校和该院院招生2期1416人，学员以村“两委”班子成员为主。

全面盘活全县各类教育教学资源。充分利用好县委党校、普洱学院新型职业农民学院、哀牢山和无量山两个农民培训技术学校等培训基地，在全县9个乡镇成立乡镇党校，每年对村组干部、农村党员开展全覆盖培训；建成覆盖县、乡、村的新时代农民讲习所，按照干什么学什么、缺什么补什么原则，对全县广大群众开展普遍的理论教育和专业技能培训，为乡村振兴提供人才支持。

镇沅县推动基层干部能力素质和学历水平“双提升”行动。2021年，县委党校和该院院招生2期1416人，学员以村“两委”班子成员为主。

全面盘活全县各类教育教学资源。充分利用好县委党校、普洱学院新型职业农民学院、哀牢山和无量山两个农民培训技术学校等培训基地，在全县9个乡镇成立乡镇党校，每年对村组干部、农村党员开展全覆盖培训；建成覆盖县、乡、村的新时代农民讲习所，按照干什么学什么、缺什么补什么原则，对全县广大群众开展普遍的理论教育和专业技能培训，为乡村振兴提供人才支持。

宣威市公安局——以党建带队建 筑牢忠诚警魂

本报讯(记者 张雪飞) 在党史学习教育中，宣威市公安局以党建带队建，扎实开展红色教育、“我为群众办实事”实践活动等，引领广大公安民警辅警勇于担当作为，筑牢忠诚警魂。

全局每周例会设党史学习教育读书班议程，由局党委班子成员围绕“四史”轮流领学。截至目前，该局共组织开展读书班学习21次，参学民警达15000余人次。局党委选定学习参考目录，制定学习计划，统一发放学习书籍和参考资料，各支部利用每日晨会，结合“三会一课”、主题党日等形式，开展1小时政治理论学习。在“宣威警方”微信公众号开通“党史百年天天读”专栏，深入细致解读“四史”知识。

组织民警前往虎头山红军烈士陵园、东山革命烈士陵园等开展革命传统教育12场次；组织观看英模教育片和全国政法英模事迹报告会，积极营造学习英模、崇尚英模、争当英模的浓厚氛围；充分发挥榜样示范引领，举行“我为警徽添光彩”榜样就在我身边”分享会，激发大家保持积极向上的精神风貌和工作斗志。与泰安社区签订共驻共建协议书，并结合各党支部警种职能职责制定服务项目清单、服务排班表，各党支部结合工作实际轮流到驻地社区开展“双报到双服务”工作。全局党员民警充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，排查各类矛盾纠纷3339起，化解2937起；清查办理办结各类信访案件103件；开展“我为群众办实事”5800余件次。

剑川县：书记院坝协商会解民忧

晚饭后，在剑川县马登镇太平村村民李利华家院坝内，一群人围在火塘边商议着村里的公共事务。

“这次院坝协商会，要征求大家对太平机耕路修复的意见。雨水季节把路冲垮后，导致大家出行不便，要把这个问题拿出来在协商会上商量，争取尽快解决。”太平村第二党支部书记兼小组长尹玉奎一边说，一边将问题记录在走访调研表里。协商会结束后，机耕路很快就修复通行。

“每年一到交两项保险的时候就要到处请人帮我代缴，今年在书记院坝协商会上，商讨出了党员划区包户，挨家挨户上门帮助我们缴费的办法，真是为我们不会用智能手机的老年人解决了大问题。”太平村55岁的村民杨瑞平说，党支部书记在会上现场作了答复，会后党员即刻反应，按就近原则，自动认领包户任务，帮助解决缴费问题。

江南村村庄大扫除方案因群众意见不统一，群众参与度低。今年村党总支书记在书记院坝协商会上向群众讲政策、讨



马登镇太平村书记院坝协商会

办法，最后大家形成绝大多数人认可的乡村大扫除方案，确立每周三为村庄清洁日，大家对村内道路、公共活动场所、水塘沟渠等进行清理，美化了生活环境。

今年以来，马登镇依托书记院坝协商

会，充分发挥村民小组党支部书记作用，围绕群众身边小事，开展“我为群众办实事”实践活动，让协商会成为党员干部听民声、问民意、解民忧的有效形式。

本报记者 黄兴能 通讯员 向梦露

麒麟区：开展专项整治 维护群众利益

“之前娃娃生病住院报销的一万多元已经退回到手里了，这是我们的救命钱，感谢镇上和区里那么重视，我反映的问题那么快就查清楚，真是太好了！”近日，拿到医保报销款的麒麟区东山镇高家村群众张某很开心。

医疗保障是事关民生福祉的重大工程。近日，麒麟区纪委监委查处了一起医保领域违纪违法案件，并及时将被贪污挪用的20余万元医保报销款退回到10户群众手中，切实维护了群众利益。

近年来，麒麟区纪委监委坚持以人

民为中心，紧盯少数公职人员在城乡居民基本医疗保险费征缴、报销过程中不作为、慢作为，甚至截留挪用、侵占冒领等侵害群众利益行为，扎实开展医保领域腐败和不正当之风专项整治，有力清除医保金征缴报销环节“中梗阻”。

区纪委监委牵头，督促医保、人社、税务等职能部门积极配合，压紧压实医保系统监管主体责任，紧盯代缴保费、医疗费用报销、公示公开等重点环节开展督查检查。充分发挥信访举报主渠道作用，实践运用信访预判反馈机制，将

全区各级纪检监察机关受理的24件医保领域信访举报进行可视化、数字化分析，对医保领域问题反映较为集中的1个乡镇进行预警提醒。运用“2+1+1”联动工作机制强化“室组地”联动，通过数据比对和实地督查的方式，对医保领域腐败问题和不正之风开展两轮排查。

截至目前，全区共查处医保领域违纪违法案件3件3人，清退涉案款项30余万元，帮助715人次补缴了城乡居民基本医疗保险费共20余万元。

本报记者 肖靖