

> 绿色风

镇沅县稳步推进高原特色现代农业发展 培育品牌 提升效益

本报记者 刘宣彤

近年来,镇沅彝族哈尼族拉祜族自治县围绕培植特色产业体系,坚持生态立县、绿色发展,以云南省加快高原特色现代农业发展和普洱市构建国家绿色经济试验示范区为契机,瞄准绿色、有机、生态方向,致力于品牌化、有机化提升,走出了一条高原特色农业发展之路。



者东镇冬季辣椒种植基地 供图

红土地长出致富果实

形成产业是助力高原特色现代农业发展的重要推手。镇沅县依靠土地做文章,因地制宜发展冬季农业,积极引进及培育扶持发展当地企业、专业合作社及种植大户等产业经营主体,以公司+合作社+农户为模式,以订单生产为保障,利用冬春季节热区资源,采取差异化发展,以时间差来赢得市场、赢得机遇为发展思路,带领农民群众种植西葫芦、朝天椒、卷心菜等冬季作物,让村民增收致富。冬农开发成为推进镇沅农村经济持续稳定发展、农民持续增收的重要举措。

镇沅县者东镇热区资源丰富,是果蔬种植的天然沃土。近年来,者东镇立足自身实际,以党建为引领,因地制宜,充分利用自然优势和区域优势,坚持长远规划、长短结合的发展思路,鼓励群众发展蔬菜产业和水果产业,稳步扩大果蔬种植面积,有效助农增收,助推乡村振兴。

者东镇蔬菜交易市场建于2017年11月,由云南腾泽农业科技发展有限公司(以下简称腾泽公司)负责运营,现已成立合作社1个。自合作社党支部成立以来,进一步扩大合作社与腾泽公司合作覆盖区域,组建高水平服务团队,通过经验传授、订单生产、技术帮带等方式,积极引导农民发展“钱”最好的高原特色现代农业。

“目前,合作社发展蔬菜种植突破3万亩,水果种植突破1万亩,覆盖全县9个乡镇和墨江哈尼族自治县、景谷傣族彝族自治县部分乡镇。”腾泽公司负责人赵泽帅介绍,合作社依托党员教育实训基地开展各类培训62期3600余人次,培育特色种植大户126户,4年来,合作社累计分红202.28万元,带动1200余户农户发展种植业,提供就业岗位100余个。

> 图片新闻

宁洱县磨黑镇 大力发展甘蔗产业

近期,宁洱哈尼族彝族自治县磨黑镇星光村的甘蔗长势喜人。村民卫建红在自家的甘蔗地里忙得不亦乐乎。“我们种的是罗汉甘蔗,虽然个小,但又泡又甜,大家都喜欢吃。”卫建红满脸笑容地说。今年,他家种了4亩甘蔗,预计产量将达到1.5万公斤,按最低价每公斤3元计算,收入将达4万余元。

星光村村务监督委员会主任存福华介绍:“从现在的长势来看,每亩甘蔗地产值大概是1万多元。”近年来,磨黑镇星光村依托当地优势,发展甘蔗产业。今年,星光村以红色美丽村庄试点项目建设为契机,鼓励村民把甘蔗产业做大做强。截至目前,磨黑镇星光村共种植甘蔗260余亩,涉及农户80余户,预计产量将达1000余吨,产值300余万元。

本报通讯员 梁娟娟



养殖业带来幸福日子

3月以来,普洱市出台十项措施加快肉牛产业发展,镇沅县紧抓机遇,加强组织领导,健全工作机制,明确产业发展思路,围绕主导优势产业,组建工作专班,强化协调服务和督促落实,建立健全重点村、重点龙头企业的联系服务制度,落实优惠政策,提供资金保障,大力发展肉牛养殖产业。

近日,根据2021年秋季重大动物疫病免疫注射登记情况及各乡镇上报的肉牛存栏统计情况,镇沅县勐大镇、者东镇及振太镇肉牛存栏达万头以上,符合普洱市支持加快肉牛产业发展十条措施奖补资金申报指南要求,拟纳入重点乡(镇)肉牛产业奖补,每个乡(镇)可申请市财政奖补资金50万元,为镇沅县高原特色现代农业发展注入动力。

镇沅县紧紧抓住高原特色现代农业发展重大机遇,积极落实以低息贷款助养的奖补政策,注重在群众持续增收上做文章,不断探索产业转型升级新路径,采取保险、信贷等金融扶持政策,大力发展养殖产业,有效破解长期以来养殖存在的群众无钱养殖、养殖风险防控无保障、金融政策不贴身等难题。

> 记者手记

近年来,云南省大力发展高原特色现代农业,积极推进减量增效、绿色替代、种养循环、综合治理,不断提升农业生态系统养护与修复水平,“绿色”正在成为云南省农业产业转型升级、农业农村经济高质量发展的鲜明底色。

普洱市是农业大市,也是全国唯一的国家绿色经济试验示范区。一直以来,普洱市坚持生态立市、绿色发展理念,绿色农业发展动能明显增强。镇沅县拥有得天独厚的气候优势及区位优势,打造“绿色食品品牌”势在必行。为加快“走出去”步伐,摆脱农业长期处于产业链低端的状况,镇沅县应持续深入推进农业供给侧结构性改革,加快构建高原特色现代农业产业体系、生产体系、经营体系,持续调整优化产业结构,持续提升发展质量、效益和竞争力,努力叫响更多如“镇沅瓢瓜”等本土特色品牌,以更高知名度开拓更广市场。

刘宣彤

> 见闻

澜沧县糯扎渡镇依托热区资源发展蔬菜产业 合作共建 带动发展



勐矿村蔬菜种植基地 供图

冬日,澜沧拉祜族自治县糯扎渡镇勐矿村没有丝毫寒意,这样的热区资源正是张永在此扎根发展蔬菜产业的原因之一。而村主任的热情是吸引张永的另一个方面。2016年,张永在其他州市做蔬菜生意,前来参观学习的村主任盛情相邀。当时,张永正想扩大蔬菜种植规模,于是双方一拍即合,张永成立蔬菜公司,并与村委会共同组建合作社,一起发展蔬菜产业。

在勐矿村,张永的澜沧尊禾农业科技发展公司起步并不顺利,“蔬菜产业看似门槛不高,但是风险不小。”在行业内摸爬滚打近20年,张永体会颇深,“价格涨跌太快了,有时候早上一个价,下午又是一个价。”连续3年公司一直亏损,但是农户的产品一斤都没有少收,给农户的钱款也按时足额兑付。坚持了3年,行情回暖,公司效益终于拨云见日。“这也是行业的特点之一,坚持下去,有时一年的好行情就可以弥补前面几年的亏损。”张永说,“行情好按照市场价收购,不好则按照保护价收购。但是不管行情怎样,对种植蔬菜农户的承诺必须兑现,这是公司发展的基础和底线。”赢得了农户的信任,公司规模和效益在勐矿村快速壮大,从最初的几百亩扩大到1.8万亩,种植范围扩展到糯扎渡镇其他村组以及澜沧县的木嘎、上允等乡镇,公司还投资建起了冷库,分拣车间等。

与村委会共同组建合作社是尊禾公司带动农民共同发展的主要路径。2016年,张永与勐矿村共同成立澜沧鑫淼蔬菜种植专业农民合作社,以支部+合作社+农户方式,建立与种植户的利益联结机制,带动群众发展,增加群众收入。

合作社为扩大种植规模,通过免租土地、保价回购的模式,即农户种植,合作社保底价回购,并由合作社提供籽种、农药、化肥,技术人员免费指导种植技术,农户只需按照要求种植。现在,除公司直接管理1000亩外,其



蔬菜畅销市场 供图

他1万多亩蔬菜均是通过合作社与农户联合经营。仅勐矿村,蔬菜种植面积已经达到2000多亩。勐矿村一名种植户说:“我们老百姓最担心的是销路问题,以前种过冬瓜、秋葵,最后都卖不出去烂了,今年种植四季豆,有合作社保底价收购,完全不用担心。”

在蔬菜基地就近务工成为勐矿村农户的创收捷径,村民既可以在家门口务工增加收入同时又能照顾家庭。合作社自己管理的土地,每年轮种两季四季豆,从种植到采摘,所需劳动力150人至200人,均从当地农户中选用,3年来单是务工费用,合作社就支出600多万元。勐矿村的焦美云夫妻俩都在基地打工,今年务工收入就达6万多元,“在菜地做工,既能把家里打理好,又能赚钱,还省去了外出打工的一大笔费用。”焦美云说。

如今,张永又有了新的发展目标。“我们是要争取早日成为省级龙头企业。”他表示,随后要对照云南省10大名品和“绿色食品品牌”10强企业、20佳创新企业评选标准,在打造产品品牌和企业品牌上下功夫,把尊禾农业科技发展有限公司发展为蔬菜产业中有影响力、有实力的公司,带动更多农民发展。

本报记者 李汉勇 沈浩

镇沅县引导当地村民投入肉牛养殖产业链 多重增收 农民致富

冬日,走进镇沅彝族哈尼族拉祜族自治县高山牧归养殖有限公司,一排排标准化圈舍映入眼帘,一头头膘肥体壮的“西门塔尔”“安格斯”等品种的肉牛特别显眼。“这些牛长得真壮,比我们家里养的壮多了。”来自景东的李基勇家里养了5头本地牛,长得慢、个头小,听说高山牧归养殖的肉牛品种好,便前来参观学习,想更换家里的牛种。

镇沅高山牧归养殖有限公司成立于2014年,占地500余亩,养殖场现存栏能繁母牛300头、大小肉牛600多头,养殖的品种有“西门塔尔”“安格斯”等。“牛场刚开始以繁育饲养本地黄牛为主,成效不明显。2019年,公司作了品种改良,现在客商络绎不绝,如今牛场也在扩建中,计划引进新品种。”镇沅高山牧归养殖有限公

司负责人罗树华说,公司将抓好肉牛规模化养殖,加快探索生态养殖产业新模式,致力于生产高品质肉牛及产品,结合中药药渣调配+生态营养调配+生态放养饲养方式,真正做到生态养殖,改善肉质,年均综合产值达220万元。

公司自成立以来,积极引导当地村民投入肉牛养殖产业链,带动周边村组加快发展肉牛养殖、牛场务工、种植饲料等产业,让当地群众走上“有牛可卖牛、没牛可种草、牛场可打工”的多重增收路子。通过推广一体化养殖技术、标准化饲养管理方式,与周边5个村组签订销售和技术服务合同,发展和带动散户饲养肉牛300余户,实现了2000头肉牛的目标。

本报记者 沈浩 通讯员 徐一丹

以茶企需求为导向建立专技人才库 校企合作 培养人才

近日,来自普洱市大中专院校、企业的26名选手在普洱市银生茶业有限公司首届茶叶初制加工技能比赛中就二级滇红毛茶的制作展开激烈角逐。最终,来自校企合作现代学徒制“银生班”的6名学生包揽了大赛的一二三等奖。

2019年10月,普洱市职业教育中心和普洱市银生茶叶有限公司携手开启了校企合作办学模式,茶叶生产与加工专业“银生班”应运而生。“以适应茶产业工作实际需要为出发点,以师傅带徒、以赛促教,以理论基础和实际生产结合的方式对学生进行培养。”普洱市银生茶叶有限公司董事长侯建荣介绍,“银生班”就是根据

茶企业需求导向,建立专技人才库,通过精准培养、引进、使用茶产业人才,为全市茶产业高质量发展提供技术人才支撑。

“人才是企业的核心竞争力,‘银生班’的小师傅们在比赛过程中给我留下了深刻的印象。”来自景东景冠王有机茶有限公司的张鸿表示,希望能招聘到一批熟练制茶技艺人才,推动企业发展。

据了解,第一届“银生班”全员15人,目前已收到了来自全市30余家茶企业抛出的“橄榄枝”,这群年纪不大,却掌握较强实际操作技能的小师傅们毕业后即可择优就业。

本报记者 刘宣彤 通讯员 郭春祥