

奋斗百年路 启航新征程 百名劳动者贺百年

张昆华：在生产一线解决技术难题

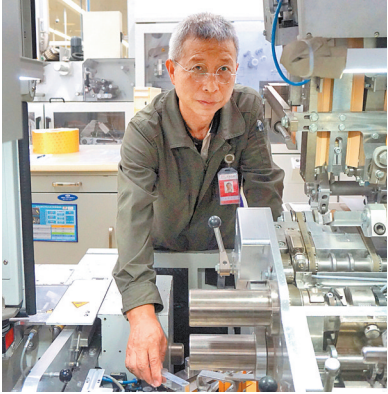
在红河集团昆明卷烟厂生产三部机器轰鸣的生产车间里，“张昆华劳模创新工作室”的成员们一刻不停地忙碌着。全国劳动模范、全国五一劳动奖章获得者张昆华是生产三部修理组组长，58岁的他头发花白、身材瘦高、戴着眼镜，工作起来仍然是年轻时那股拼劲。

“劳模工作室就应该在生产一线，离车间近才能第一时间解决问题。”张昆华领衔的劳模创新工作室，7个成员均是集团级以上劳模。近期，他们刚攻克了“烟支激光在线打孔”难题。

“我从来没有冲着荣誉去干工作，就想着靠技术解决一个个生产‘麻烦’。”说起自己取得的成绩和荣誉，张昆华虽然风轻云淡，但全国烟草行业职工创新能手、烟草行业技术能手等荣誉背后，却是40年如一日坚守和挚爱。

1981年，高中毕业的张昆华进入昆明卷烟厂，当了3年的学徒工。“工人就得学技术，没技术怎么行？”因为肯钻研，能吃苦，几年下来，几种卷烟机型张昆华已经做到“手到病除”。

1994年，领导安排他维修包装设备。这样的“跨界”在当时并不多，张昆



劳动者说

技术就是用来解决麻烦的，要苦千实干，更要巧干。

华选择迎难而上，成为了卷接和包装设备都能熟练维修的复合型技能人才。2004年，张昆华在云南省第一届烟机设备维修技能大赛中一举夺魁。2006年，他参加全国烟草专卖局组织的高级技师培训班，经过严格的考试成为红河红

河集团第一批高级技师，结束了云南省烟草系统没有高级技师的历史。

“用3个月时间要学习十多门理论知识，难啊。”回想起当时在上海封闭培训3个月考核高级技师资格的经历，一起去考试的同事王海说，张昆华虽然技术过硬，但理论知识需要恶补，为此，他每天除了上课，回到酒店还要学习到凌晨一两点钟。

就是这样能吃苦耐劳的精神，让张昆华带领团队不断与一个个“麻烦”较量，在一次次解决“麻烦”的过程中不断超越自我，为企业创造效益：2017年底，研发梗丝在线再分离装置，将ZJ17卷烟机的烟梗含丝率由10%至20%降低到3%以下，减少了烟丝损耗，每年每台卷烟机节约烟丝约1000公斤，节约经济价值数百万元；2018年，通过技术改造和优化操作管理，将国产细支卷烟生产设备生产能力由5000支/分钟提升到6500支/分钟；2019年，解决了生产过程中偶发性缺滤嘴的故障……

“我喜欢机械，喜欢听机器运转的声音，每当把‘麻烦’解决，心里才能松口气。”张昆华说。

本报记者 郎晶晶

彭庆明：平凡岗位绽微光

“您好，请扫下健康码和行程码！”“不能扫码请这边登记一下。”每天清晨8时，云南金盾保安集团驻滇池国际会展中心安保大队副队长彭庆明准时出现在1号门，和3名队员一起检查所有进入的人员和车辆。早高峰进入会展中心的车辆密集，彭庆明和同事忙得连喝水时间都没有。

滇池国际会展中心平时车流量日均5000辆到6000辆。遇到展会时，每天车流量可达2万多辆。做好3个人口的检查工作，对疫情防控至关重要。

从去年疫情发生到现在，滇池国际会展中心安保大队的保安们风雨无阻坚守在三尺岗亭，为疫情防控大局做出了自己的贡献。

除了把住疫情防控关口，他们还要不间断巡逻，排查安全隐患、引导车辆停放。哪家商户忘记锁门，哪家的电动车堵塞了消防通道，哪家装修没有将建筑垃圾清理，他们都要去沟通、劝阻。昆明滇池国际会展中心安



劳动者说

坚守岗位，守护平安。

保大队有106人，他们分布早、中、晚三班，昼夜不停地守卫着这座建筑内所有角落。

“平安保工作首先就是要体素质

好，还要有责任心、会与人沟通。”今年28岁的彭庆明已有9年保安经验。2011年高中毕业后，彭庆明经会泽乡介绍，进入安保行业。为了提高专业素质，他坚持每天打篮球锻炼身体，擒敌拳、警棍术也练得过硬。

9年多时间里，彭庆明辗转多个单位，当过门卫、值过夜班、守过小区，一直恪尽职守。长夜漫漫，一个人打着手电筒巡逻，他挺直腰板，从没有怕过；值守办公楼时哪怕再枯燥，他也不允许自己打盹、玩手机。一次，在小区值守时遇到一名大爷突发心脏病倒地，别人不敢管，他冲上去背起大爷爬上三楼家中，找到药救起了大爷。

“平时我喜欢看与人沟通方面的书，希望能用到工作中。”彭庆明说，虽然自己的岗位很平凡，但他觉得认真对待一样能作出贡献。正是千千万万个彭庆明一样的安保人员，用自己的坚守，让点点微光汇聚成明炬，点亮着城市的平安之路。

本报记者 郎晶晶

吴长碧：水田村民贴心人

走进彝良县牛街镇水田村易地扶贫搬迁安置点，只见一栋栋青瓦白墙的安居房排列整齐，一条条硬化路连通各家各户，1000余亩竹产业让山坡披上绿装，生猪、肉牛、辣椒等产业托起群众致富新希望。“水田村的变化凝聚着吴书记的心血和汗水，她一心为民办实事做好事，是水田群众的贴心人。”水田村村民说。

村民称赞的吴书记名叫吴长碧，是云南电网有限责任公司昭通彝良供电局干部。2015年9月，吴长碧被派到彝良县牛街镇水田村担任第一书记，驻村扶贫工作队长。驻村扶贫6年，她走遍全村25个村民小组849户人家，领着群众建房子、兴产业、学技能、奔富路。

曾经的水田村偏僻、闭塞、交通不便，最偏远的道洞村民小组不通公路，往返村委会一趟需要徒步7个小时。2016年6月，为了补充完善建档立卡贫困户信息，吴长碧带上手电筒和拐杖，从海拔600多米的村委会爬到1600多米的山崖上，找到最偏远的几户人家拍照、登记、建档。当天遇上大雨，吴长碧返回驻地时



劳动者说

你对群众有多亲，群众就对你有多近。

已是晚上11点，村民打着手电筒和火把来接她，双方见面泪雨交融。

驻村扶贫期间，吴长碧领着村民投工投劳接通自来水，协调电网公司保障

群众用上10千伏稳定的电，争取彝良供电局和爱心人士捐款100多万元用于精准扶贫，儿童节给500多名小朋友买学习用品，多方协调帮助村里的残疾人安装假肢，领着群众用背篓一趟趟背建筑材料，为半山腰上不通路贫困户建成安居房。

吴长碧深知产业就业助力脱贫的重要性，结合村情实际，她争取人社部门支持到村里开展技能培训，帮助253名劳动力提升技能，动员青壮劳动力尽量外出务工。同时，引导村民在高山发展竹产业1000多亩，贷款帮助群众建成蔬菜大棚176个，引进免烧砖厂、薯条加工厂等企业落户水田，让村民们在家门口就业，实现挣钱、顾家两不误。

短短几年时间，曾经房屋破旧、道路泥泞、产业空壳、环境脏乱差的水田村彻底变了样。大山深处的水田村村庄变美了，产业基础夯实了，就业增加了，全村361户建档立卡贫困户1556人全部脱贫，人均年收入从2015年的1420元增长到2020年的8520元。

本报记者 沈迅

张怡颖：传递爱心 派送温暖

每逢佳节，云南顺丰速运有限公司的快递小哥比以往更忙碌，为了完成工作，带着干粮对付几顿饭成为常态。而这段时间，跟他们一样忙碌的还有公司的工会干事张怡颖，她要辗转全省分网点，给快递小哥们做一顿顿饭，这是他们特殊的约定。

每到一处网点，张怡颖联合工会代表从中午就开始采购、洗菜、做饭，一直忙到晚上9点，有时要包上千个饺子，站八九个小时。快递小哥们送完件，回到网点看到热气腾腾的饭菜，总会惊喜地感慨：“终于能吃口热的了！”

工会组织是联系和服务云南顺丰一线快递员的桥梁和纽带。公司建立了完整的工会组织架构，在公司工会成立工会代表管委会，在每个分部选出工会代表片长，每个网点选出工会代表，每30个员工就有一个工会代表服务。作为工会代表管委会的委员长，张怡颖带领着这支队伍尽心服务公司职工。

“我们是劳动密集型企，快递小哥们劳动强度大，非常辛苦，经常性的关怀慰问非常必要。”张怡颖介绍，公司



劳动者说

工会干事就是要集聚正能量，播撒爱心、传递温暖。

形成了新春送福、金秋助学、夏送清凉、冬送温暖的四季专项关怀服务品牌，对困难职工家庭、生病住院职工还会进行经常性慰问。

本报记者 郎晶晶

陈云生：把握机遇朝梦想出发

板子、黑框眼镜、宽松白色T恤、运动鞋，第一次见到陈云生时，一身学生模样打扮的他稍显憔悴。“凌晨3点下播，差不多5点才睡，平时很少会早起。”陈云生有些不好意思地对记者说。

2020年初，受新冠肺炎疫情影响，原本从事婚礼主持的陈云生“被迫”下岗。闲而无事的他每天宅在家里刷视频，刚开始只是娱乐消遣，慢慢地，他看到了鲜花直播带货的商机。

“我就想试试，不成功就继续待业，但万一成功了呢。”陈云生认为自己有主持功底，直播中“说”不成问题，但他没有供货源、没有充足的本金收货，所以最开始，他选择了零成本的“走播”。“我就每天手持直播杆在 market 里转，一转就是十来个小时，网友想看、想要什么花，我就去找，下播了再立即去收货、打包、发货，所有都一个人干。”很快，陈云生赚到了直播带货的“第一桶金”。但每天长时间的直播和熬夜，让陈云生的身体逐渐有些吃不消，加之鲜花保鲜和运输中遇到的各种问题，申请售后和退款、赔偿的顾客不少，他很快意识到了



劳动者说

机会对每个人都是平等的，既然选择了，就应拼尽全力做到最好。

鲜花“走播”的不可持续性。于是，他选择进入花伴科技云南有限公司，从主播做起，除了免去备货、发货、售后等一系列环节和成本考虑外，更重要的是，他希望借助花伴科技云南有限公司的平

台，实现自己“全国花店联盟”的设想。

“云南鲜花市场巨大，‘钱’途无限，但对于大部分小散弱的个体经营者来说，鲜花的售价和成本价受市场、促销和外部因素的影响较大，会高频率地发生变化，这给商家的销售、发货、资金回笼等都带来了很大挑战。”陈云生想做的，是建立一个全国联盟，把各地零散的花店联合起来，再搭建一个全产业链平台，为联盟内的商家提供集鲜花收购、销售、发货、运输、售后等于一体的产业链服务。这个想法，与开发运营了多年网上商城的公司老板一拍即合，他支持陈云生在公司内部组建起自己的6人团队，除了每天按质按量完成公司的直播任务，还做着项目规划和可行性研究。

“机会对每个人都是平等的，既然选择了，就要坚持把它做到最好。”陈云生加入花伴公司并不久，但他已经帮公司做“爆”了一个又一个热门账号。他希望以直播为跳板，朝着自己的梦想一步步靠近。

本报记者 张潇予

张松：丝微间的极致追求

“再精细一点，误差就更远一些。”1丝是0.01毫米或是10微米，也是云南CY集团有限公司首席技师、云岭工匠张松打磨机件时允许的最大误差。

精益求精的背后，是张松对机器的痴迷与执着。加工的时候，他听着声音，不断做记录对比。脑子里装着的全是加工参数：转速、刀具磨损度……正是凭着对产品品质近乎严苛的追求，张松生产加工的零配件始终保持100%的合格率，是质检员眼中的“安心产品”。

张松所在的大件车间，是CY集团机床零部件的主要加工车间，这里出品的每个零件的精度直接影响着机床整机的精度和稳定性。CY集团最初在安装线轨类零件时，一次成功率只有10%，总是要不停返工，不但增加了企业生产成本，还大大降低了生产效率。为此，CY集团联合多个部门进行攻关，想要彻底改善线轨装配情况。

“问题到底出在哪？”为了找出原因，我当时真是睡不着觉，吃饭也不香。”在自查确认机加工环节没有问题后，张松主动到其他生产环节了解情况，并进行



劳动者说

我所理解的工匠精神是在重复中保持热情和专注，把每一件细微的事情做好做精。

反复试验、多次测量，最终发现线轨装配成功率低是因为多个生产步骤之间安排不合理，使加工好的安装面损耗累

王一川：日夜奔忙送云花出演

每天凌晨，当斗南花市、昆明花拍中心的交易正在进行时，云南花卉物流中心也迎来一天中最忙碌的时候。一辆辆满载鲜花的冷链货车从这里出发，奔赴全国各大城市。

云南锦亚海国际物流有限公司车队长王一川安排好发往全国各大城市的30多辆货车，已经是凌晨两点。他抓紧时间回去休息几个小时，9点还要接应回程的车辆卸货，统筹安排第二天的发车。

王一川今年40岁，是安徽滁州人。1998年，不到20岁的他就开始跑长途货运。2014年，他看准了鲜花冷链运输的前景，加入了刚起步的锦亚海，开始从事鲜花货运。

起初，公司开拓的线路主要集中在华东和华南线。王一川最常跑的是上海线。全程38小时，他和搭档换班开。到了饭点，一个人在车上做一点简易的饭菜，吃完再换另一个人开，中间几乎很少停车，为的就是用最短的时间把鲜花送到目的地。

锦亚海的冷链货车长18.5米，装载



劳动者说

安全、高效地将鲜花运送到各地，装点更多人的生活。

鲜花的量可达20至25吨，一车货价值上百万元。长途开车，经常会遇到雨雪雾天气、堵车等突发状况，不仅需要技术，更需要耐力。2018年春节，因下雪交

通中断，他曾在路上堵了两天两夜；还有一年因为情人节在大年初二，大年三十和初一他都在路上跑。

从事一线运输的6年里，王一川几乎一直在路上，一个月只休息4天。他说：“长途开车很辛苦，经常不能按时吃饭，货车司机大都胃不好、腰不好，解压的方式就是听音乐、听小说。”

冷链带水运输鲜切花，大大降低了鲜花损耗率，也减少了包装和装卸成本，这些年大受市场欢迎。随着物流成本的降低，鲜花价格也随之降低，普通老百姓可以买到便宜、新鲜的鲜花。

王一川见证了公司的线路一步步覆盖到全国所有省会城市，还拓展到了老挝万象和泰国曼谷，日均发车数量也从2014年的每天一两辆到如今平均20多辆。今年七夕节前，加上合作公司车辆，最高一天发出了60多辆车。他说：“每当过节时看到人们手捧鲜花，心里还蛮有成就感的，这里面有我们的付出。”

本报记者 郎晶晶

丁琪：致富路上“牛书记”

大关县上高桥回族彝族苗族乡大寨村党总支书记、琦鑫黄牛养殖专业合作社理事长丁琪，人称“牛书记”。在他的带领下，全乡4201户群众中，加入合作社的就达1160户，人社社员户均增收6000元以上。

上高桥乡位于乌蒙山腹心地区，平均海拔超过1880多米，曾经是集高寒、偏远、贫困、山区、民族为一体的深度贫困地区。为摆脱贫困，1985年，初中刚毕业的丁琪就开始创业，他开理发店、养獐兔、种药材、开餐馆，是当地响当当的致富能手。

2009年，丁琪瞄准上高桥乡有养殖黄牛传统、草场资源丰富的优势，用自己所有的积蓄兴建了一个2.2亩的现代化黄牛养殖场。种玉米、建牛圈、做消毒、搞防疫……两年下来，他渐渐摸清了从技术到销路的门道。

2011年，时任村党总支副书记的丁琪带领5户村民，在大关县成立了第一家养牛合作社——琦鑫黄牛养殖专业合作社，两年后，又成立了大关县琦鑫农产品生产有限公司。“琦鑫就是齐心



劳动者说

农村党员是产业发展的重要人才资源，也是带领乡亲们致富奔小康的火车头。

的谐音，只有齐心协力才能发展壮大。”丁琪说。

通过把人社社员培养成致富能手、把致富能手培养成党员、把党员培养成公司骨干的方式，琦鑫黄牛养殖专业合作社和琦鑫农产品生产有限公司先后培养了致富能手223名，培养发展党员16名，形成了支部+合作社+公司+基地+农户的模式。通过几年的努力，合作社黄牛存栏达3000多头，先后被评为市级、省级、国家级示范社，省级科技型经济合作组织和大关县红色农场示范基地。

在接续乡村振兴工作中，丁琪的目标是利用周边县区丰富的牧草资源和“琦鑫”品牌，建成线上线下电商销售平台和休闲农牧庄园，建设年屠宰肉牛1万头的屠宰厂、具备1000吨年生产量的产品深加工厂各1个，以及万亩牧草、黄牛繁育育肥和有机肥加工基地各1个，带动上高桥乡及周边永善、昭阳两县区相邻乡镇3000多户群众，通过养殖黄牛年均增收1万元以上。

本报记者 蔡侯友