

破解环境不优人才难留问题

昭通打造平台汇才聚智

本报讯(记者 蔡侯友) 为“交通强国”出谋划策,为苹果、竹子、马铃薯、天麻、特色养殖等高原特色产业把脉会诊,昭通市“凤凰计划”“鲲鹏计划”“雏鹰计划”以及院士专家工作站等系列人才计划(平台)汇才聚智。“十三五”以来,“人才支撑”战略已成为助推昭通高质量跨越发展的强力引擎。

为破解环境不优、人才难留这一难题,“十三五”以来,昭通市在实施“人才支撑”战略中,制定出台了《关于深化人才发展体制机制改革推动各类人才到脱贫攻坚一线创新创业的意见》,并陆续配套出台了“名家、名师、名医”遴选培养、引进高层次人才、院士专家工作站建设、

人才工作巡礼

鼓励农林科技人员创新创业等政策措施。在交通、农业、教育、卫健、工信等行业系统建立综合交通重点项目柔性引进紧缺人才机制,出台促进技能扶贫、传统工艺振兴以及产业工人、中小学教师、卫生健康人才建设等政策文件,初步形成了基本完备的人才政策制度体系。

全市通过以深化人才发展体制机制改革为主线,狠抓人才工作支撑政策出台,昭通市人才政策实现“从无到有、从有到优”的转变,着力破解了“环境不优”这一难题,全市呈现出以政策支撑为引

领,整合资源“兴”人才的可喜局面。

为确保高层次优秀人才引得来、作用发挥好,该市设立每年2000万元的高层次人才发展专项经费,紧扣重点项目及产业布局具体需求,通过全职引进、柔性引进、团队引进等多种办法,破解优秀紧缺人才缺乏和引进难的问题;健全本土高层次人才激励支持机制,通过项目资助、选拔培养、表彰奖励以及鼓励创办领办企业等方式,激发优秀人才创新创业热情;通过特别招聘、职称评聘倾斜、专业技术职务晋升等方式,推动专业技

术人员到基层服务,大力推动昭通人才引进、培育、开发、储备工作向纵深开展。

“十三五”以来,全市以本土人才培养为基础,通过优秀杰出人才创新创业支持、名家名师名医培养等人才项目,培养选拔优秀杰出人才281人。以“高精尖缺”人才引进为突破,在交通、高原特色农业和民生服务等领域,多措并举引进了急需高层次人才5批78人,建立专家工作站68个,推动优秀人才带团队、带资金、带项目到昭通开展工作。通过优秀大学毕业生储备和培养计划,共招聘优秀紧缺人才1955人,定向培养并安置免费师范生1232人,定向培养并安置医学生303人。

在滇全国人大代表开展“优化营商环境”集中视察 以高质量营商环境助推高质量跨越式发展

本报讯(记者 瞿牦牛) 12月15日至16日,省人大常委会组织部分在滇全国人大代表赴曲靖市,聚焦“优化营商环境”主题开展集中视察。

代表们实地视察了曲靖区域医疗中心、区域教育中心和曲靖隆基硅材料有限公司、曲靖晶澳光伏科技有限公司、曲靖德方纳米科技有限公司等招商引资企业生产运营情况,并召开座谈会,听取省政府、曲靖市政府关于优化营商环境情况的汇报,与相关企业负责人进行深入交流。

“要围绕全产业链做好招商引资,

才能持续以商招商。”“法治是最好的营商环境,建议加快出台我省优化营商环境地方性法规。”“曲靖在深化‘放管服’改革、全方位服务企业、提升园区建设水平等方面的好经验好做法应认真总结、推广借鉴。”座谈中,代表们围绕转变政府职能、加大改革力度、完善制度措施等方面提出意见建议。

视察组提出,要全面贯彻落实党的十九届六中全会精神,省第十一次党代会精神,以更大决心、更高标准打造全国一流营商环境,继续推进“放管服”改革,深化行政审批制度改革,优化完善全省

一体化政务服务平台和一部手机办事通,推动惠企政策免申即享,及时回应解决企业关切诉求,用工作成效打响“云南服务”营商环境品牌。要充分利用视察成果,争取各方支持,督促工作改进,推动问题解决,助力全省营商环境优化。各位代表要以此次视察为基础,积极为明年全国人代会期间提出高质量议案、建议做好准备,认真履职尽责,为云南高质量跨越式发展贡献智慧和力量。

省委常委、曲靖市委书记李石松陪同视察。全国人大代表、省人大常委会副主任王树芬率队视察并主持座谈会。

曲靖市优化营商环境让企业安心发展

本报讯(记者 瞿牦牛) 总投资达230亿元,项目建成后可实现年产20万吨多晶硅和2万吨白炭黑,曲靖市与信义玻璃日前签署项目合作协议,又一光伏龙头企业入驻滇东重镇。近年来,曲靖市持续深化“放管服”改革,全面实行服务企业和项目统筹推进“三项制度”,坚持“软环境、硬环境”双向发力,推动营商环境持续优化、整体提升,招商引资、项目落地成效明显。

“作为第一家来曲靖投资建厂的光伏企业,我们亲历并见证了4年来曲靖光伏产业的快速发展。”曲靖阳光新能源股份有限公司行政总经理陈琳琳用“政策高地、成本洼地”来形容曲靖的发展环境。她介绍,阳光能源于2017年签约入驻,一期项目已于2019年建成投产,二期项目将于明年初全部建成投产,三期项目也已签署落地,正在推进建设中。“这里高效务实的工作作风和诚信守诺的营商环境,是我们‘一而再、再而三’选择曲靖的重要原因。地方政府最初承诺我们的招商政策都

已全部兑现,让我们进一步坚定了在此扎根发展的信心。”陈琳琳说。

曲靖政务服务高效周道,是不少入驻企业的共同感受。近年来,曲靖市持续深化“放管服”改革,严格落实营商环境“红黑榜”、政务服务“好差评”制度,全面实行投资项目代办制度、企业联络员、涉企检查报审“三项制度”和投资项目统筹推进、项目联系人、商会会办“三项制度”,努力做到项目落地“零障碍”、服务企业“零距离”,形成了良好的“曲靖口碑”。同时,建立政府统筹、部门落实、清单管理、精准调度、激励奖惩的项目推进机制,推动了一大批重点项目开工建设、快速推进、建成投产。据统计,今年1至11月,曲靖全市固定资产投资同比增长13.6%,形势喜人。

提升产业发展“硬环境”,大项目才进得来,好企业才留得住。曲靖市制定出台了《曲靖市各类开发区高质量发展实施意见》,大力实施产业园区三年行动计划,坚持规划引领,明确方向定位,以“链条优势”打造特色鲜明

的细分产业集群,全面提升产业园区建设水平。目前,围绕打造千亿级新能源电池产业集群,引入了宁德时代、德方纳米、亿纬锂能、远景科技等行业龙头,形成正极材料、负极材料、添加剂材料、配套材料、动力电池、储能电池等产业链布局,打造全国重要的新能源电池产业基地;围绕打造千亿级绿色硅光伏产业集群,引入了隆基股份、晶澳科技、阳光能源等行业龙头,形成单晶硅棒、单晶硅片、电池片、组件等产业链布局,打造“世界光伏之都”核心区。

党政干部的工作作风,是当地营商环境的“名片”。近年来,曲靖市建立了严密防范公职人员违规插手招商引资项目优化营商环境制度、公职人员违规插手干预招商引资项目建设行为负面清单,推动构建亲而有度、清而有为的政商关系,支持企业依法自主开展经营活动,积极为招商引资项目提供全过程监督服务,切实为企业发展排忧解难,让企业安心发展。

>短评

红河州在“我为群众办实事”实践活动中,提出聚焦群众“七愁七盼”问题并切实采取举措加以解决,是结合州情、民情的创新之举,压实了责任,突破了难点,促进了发展。

开展“我为群众办实事”实践活动以来,红河州努力把群众的揪心事、烦心事找出来,一件件落实好,让人民群众的日子越过越舒心。各级干部在工作中坚持深入基层,倾听群众呼声,问需于民、问计于民、问情于民,群众什么方面感到不幸福、不满意,就在什么方面下功夫,找准民生“需求点”,精准施策,靶向发力,破解难题,切实增强了群众的获得感幸福感和安全感。

中老缅泰四国联合打击跨境犯罪专项行动战果丰硕

本报讯(记者 陈晓波) 日前,中老缅泰四国执法部门以视频会议形式召开联合打击跨境犯罪专项行动总结会,总结近期专项行动取得的丰硕战果,并对在专项行动中表现优秀的先进集体和个人进行表彰。

据介绍,中老缅泰四国联合打击跨境犯罪专项行动自今年8月23日启动以来,中老缅泰四方积极克服新冠肺炎疫情影响,在前期打击偷渡和联合扫毒两个专项行动的基础上,不断总结经验做法,积极探索疫情形势下联合打击流域跨境犯罪新模式。截至目前,中老缅泰四方共在湄公河边境地区破获跨境犯罪案件2513起,缴获各类毒品12吨,抓获涉毒犯罪嫌疑人2064人、涉偷渡和网络犯罪嫌疑人2626人。

第二届中巴技术转移对接会举行

本报讯(记者 季征) 12月16日,第二届中国-巴基斯坦技术转移对接会在中国昆明和巴基斯坦伊斯兰堡举行,两国代表通过线上线下相结合的方式,围绕“深化中巴科技创新合作,服务中巴经济走廊建设”主题进行了深入交流探讨。

对接会上,与会代表认为,在中国科技部的支持下,云南联合南亚国家科技主管部门共同设立中国-南亚技术转移中心,并在巴基斯坦设立中国-南亚技术转移中心巴基斯坦分中心,成为了深化中国与包括巴基斯坦在内的南亚各国科技创新合作的重要平台。自分中心成立以来,中巴两国通过高效精准的技术对接,促成了太阳能光伏提水灌溉系统示范、极端气候及重载条件下路面结构设计研究及应用示范等一系列合作项目,成效显著。希望两国进一步深化和拓展技术转移合作渠道,促进企业间的务实、精准对接,加强人才培养,服务中巴经济走廊建设,实现互惠共赢。

我省新增境外输入确诊病例1例

本报讯(记者 陈鑫龙) 据省卫健委通报,12月15日0时至24时,全省新增境外输入确诊病例1例(缅甸输入)。

截至12月15日24时,全省现有确诊病例113例,累计治愈出院病例1659例,累计死亡病例2例,累计报告确诊病例1774例。累计追踪到密切接触者34352人,尚在医学观察的密切接触者1997人。

全省新增无症状感染者2例,均为境外输入(缅甸1例、老挝1例)。解除医学观察4例,尚在医学观察93例(境外输入68例)。

上接一版《聚焦群众“七愁七盼”落地落实暖心举措》

蒙自市、石屏县老年幸福食堂投入使用,带动发展社区养老“十助”服务;各中小学校开展“5+2”课后服务,解决家长“接送难”问题;蒙自打造“建设者之家”,以稳就业兜牢民生底线;全州盘活26个烂尾楼,解决困扰近4.2万居民的住房问题;州交通运输局积极协调,实现红河大道免费通行,解决群众10余年来反映强烈的问题……一系列暖心举措的落地落实,赢得百姓的点赞。

以人民对美好生活的向往为奋斗目标,红河州坚持在发展中保障和改善民生,推动形成高质量发展新局面,既聚焦群众当前急需解决的小事、急

事,更关注长远发展的大事、要事。各州级部门结合主责主业,认真梳理提出领导班子民生实事计划,积极主动回应群众的美好期许。将涉及“七愁七盼”内容的项目实施情况纳入对各级党委、政府的绩效考核指标,以及各级党委部门党政领导班子和领导干部年度考核评价、干部奖惩使用的重要参考,形成长效工作机制,在办实事中谋发展、绘蓝图、开新局。

一年来,92个州级部门共完成为民办实事计划680件、办结率97.56%,基层党支部“民生实事计划”完成35806件、办结率96.99%,普通党员“为民办实事清单”完成196290件、办结率97.90%,有效提升了人民群众的获得感和满意度。 本报记者 饶勇

我省626个项目获专项债券支持

本报讯(记者 杨抒燕) 记者近日从省财政厅获悉,我省首次通过商业银行柜台发行地方债任务圆满完成。2021年,我省专项债券累计支持626个项目,为一大批重大项目提供了资金支持。

据省财政厅有关负责人介绍,本次发行的2021年云南省地方政府再融资一般债券(七)期,期限3年期,发行规模72.47亿元,其中通过商业银行柜台发行3亿元,工商银行9分钟完成所中标的7000万元柜台债分销任务,农业银行、交通银行、平安银行、光大银行、民生银行也于分销期第一天就完成分销任务。截至11月22日,债券发行款已全部汇缴省国库,我省首次地方政府债券柜台发行任务圆满完成。

2021年,云南共发行地方政府债券2282.26亿元,其中,新增债券1489.56亿元、再融资债券792.7亿元,各期债券信用评级均为AAA级,与基准利率相比,每年节约融资成本约28.7亿元。今年,我省债券发行特点突出,承销团成员从2015年的17家增加到90家,为历年最多,投标倍数再创新高,非

银金融机构和外资银行投资积极性越来越高,充分反映了资本市场对云南政府信用和经济社会发展的信心。

为加快专项债券发行进度,我省进一步健全沟通联动机制,加强专项债券项目储备、安排和发行使用管理,并按程序引入专业机构开展发行前准备工作,提前完成全年发行任务,发行进度居全国前列。截至11月17日,全省提前批次和第二批专项债券798亿元,财政部门已全部拨付至项目单位,项目单位支出250.17亿元,支出进度31.35%。在防控债务风险的前提下,科学合理分配新增专项债券额度,优先保障中央决策部署及省委、省政府确定实施的重点领域和重大项目建设需求,重点支持经济社会效益明显、投资拉动作用大的项目。我省2021年专项债券共支持626个项目,其中用于对经济拉动明显的交通基础设施、农林水利、市政和产业园区基础设施、社会事业、保障性安居工程和能源等领域项目建设资金占总量的84.1%。

云南“10大名花”宣介活动在开远举行

本报讯(记者 黄翹楚) 为持续提升“云花”品牌形象,打造高品质的“世界花园”,12月15日至17日,省“绿色食品”办公室、省农业农村厅在红河哈尼族彝族自治州开远市举办“四季云南·世界花园”——云南省“10大名花”宣推推介活动。

活动重点围绕云花品种培优、品质提升和品牌打造等重点内容,邀请花卉行业企业代表、专家学者、贸易商齐聚一堂,通过新优产品推介、产销对接、花艺展示、直播宣传等形式,各方深度互动,对企业抱团发展、品种引进与创新、设施化提升及云花市场拓展等话题进行探讨,共话云花产业发展未来。

截至目前,共有15家花卉企业及产品获得了“10大名花”称号,成为“云

花”的优秀代表。活动期间,获评“10大名花”称号的花卉企业进行新优产品集中亮相,来自全球的经销商对开远国家现代农业产业园进行了考察参观。主办方还举办了视频直播、短视频推介、视频PK赛、不打烊花市等线上活动,多渠道全方位展现云花风采。

历经多年积累,云花产业已构建集科研、生产、加工、交易、运输、销售和社会化配套服务为一体的全产业链体系,云南已成为全球三大花卉主产区之一。2020年全省花卉种植面积达190.1万亩,同比增长8.3%;综合总产值为830.1亿元,同比增长10.5%。鲜切花种植面积、产量和产值常年保持全国第一。“云花”畅销全国,占有全国70%以上的市场份额,并出口到日韩、东南亚、澳大利亚等40余个国家和地区。

我省8部作品在“我眼中的中国——美丽乡村”全球短视频大赛中获奖

本报讯(记者 姚程程 韩成圆) 记者从省人民对外友好协会获悉,12月15日,中国人民对外友好协会举办“我眼中的中国——美丽乡村”全球短视频征集大赛线上颁奖仪式暨交流会,省人民对外友好协会选送的8部作品在大赛中获奖。

当天,大赛在昆明学院和大理白族自治州各设分会场,我省参赛选手代表美国籍选手林登·阿富汗籍选手

阿斯夫在交流会上发言。

大赛于2021年6月开赛,旨在鼓励在华外国朋友们走进中国乡村,通过视频和自媒体向世界展示真实、客观的当今中国美丽乡村,增进中外人民的相互理解和友谊。此前,经省人民对外友好协会积极协调,我省共选送了来自美国、德国、波兰、尼泊尔、巴基斯坦、越南、老挝、缅甸等19个国家的外籍友人拍摄的19部作品参赛。

助力世界旅游名城建设 西双版纳发布一批文创伴手礼

本报讯(记者 戴振华) 12月16日,随着云南跨省游的启动,西双版纳傣族自治州在聚匠非遗文化传播交流中心举办了主题为“一提版纳,把西双版纳带回家”的伴手礼发布会。

此次发布并现场展示种类包括傣银、服饰箱包、家居用品、傣陶、傣纸、傣锦、普洱茶、玉石等独具西双版纳民族特色和实用价值的文创伴手礼,其创意以“金、木、土、石、布”为代表,包含基诺族、傣族、布朗族、哈尼族、瑶族等服装手工艺产品1000余件。其中,非遗伴手礼在制作工艺中挖掘了西双版纳

版纳民族传统制作技艺,改进提升了传统工艺,引进新的设计理念,实现传统技艺和现代科技的完美结合,传承和发扬了民族传统文化和传统技艺。

“文化旅游产品是展现西双版纳城市形象与产业实力的核心要素,我们结合中老铁路建成通车带来的市场需求,发挥西双版纳旅游产业优势,积极培育、打造具有西双版纳特色的标志性文创伴手礼。”西双版纳州文化旅游局有关负责人介绍,发布伴手礼的目的就是要以文化赋能全域旅游,深入挖掘和弘扬民族文化、历史文化、深化文旅融合。

昆明春鹰：积极营造干事创业良好氛围

激发员工干事创业热情

昆明春鹰是一家专业生产、销售“春鹰牌”系列钢板弹簧的混合所有制企业。2010年,公司由辽宁方大实业集团有限公司收购民营股权后,植入方大集团先进的现代管理理念,坚持以人为本,坚持发展为了员工、发展依靠员工、发展成果与员工共享,通过提高员工收入及福利、延伸拓展员工福利体系等措施,不断激发员工干事创业热情,增强企业发展内生动力。

5月20日,昆明春鹰符合条件的266名员工的父母收到了一份特殊的礼物——孝敬父母金福利。同一天,符合条件的288名员工也收到了一个红包——员工基本工资增长福利。这是公司按经营业绩首次兑现两项福利,两项福利共发放49.64万元,其中,孝敬父母金26.49万元,员工基本工资增长金23.15万元。此后的6至9月,公司持续为员工发放基本工资增长和孝敬父母金两项福利。据悉,5至9月公司共发放

员工基本工资增长福利135.91万元、孝敬父母金福利129.55万元。

员工基本工资增长和孝敬父母金的发放,有效激发昆明春鹰全体员工干事创业的热情,不仅提高了员工的凝聚力和归属感,也提升了员工的工作积极性和创造性。大家纷纷表示,将继续保持顽强的斗志,为企业创造更多经济效益和社会效益,在奋斗中实现人生价值。

在各项福利政策的激励下,昆明春鹰劳动生产率稳步提高。截至2021年11月,全员劳动生产率增加值由2020年的10.64万元/人,提升到了11.92万元/人,提升了1.28万元/人。同时,昆明春鹰销售、质量、采购、吨板簧加工成本等七方面“赛马”工作取得明显成效:2021年4至5月在集团公司内七方面综合“赛马”指标相对值增长比率排名第一。2021年上半年在集团公司内七方面综合“赛马”指标相对值增长比率排名第一。2021年7—11月连续在集团公司内七方面综合“赛马”指标相对值增长比率排名第一。在集团公司2021年三季度“赛马”中,取得了工会、安全管理、环

保和现场管理4项第一。

此外,昆明春鹰借鉴现代企业管理经验,加强人力资源管理,建立能上能下的激励考核机制,加大对干部的考核力度,累计考核176人次。2021年7月,完成了对中层管理人员的半年度考核,免职一人、降职一人、平调一人,中层管理人员由14人减少为13人。截至2021年11月完成了25人的招聘工作,在岗员工323人。值得一提的是,今年以来,在公司新任领导班子带领下,昆明春鹰持续开展领导干部作风建设,以前推诿扯皮,甚至不作为、混日子现象得到遏制,干部员工思想观念不断转变,执行力大幅提升,工作效率明显提升,形成良好的干事创业环境。

努力提升员工幸福指数

进入昆明春鹰生产车间,机器轰鸣,一派热闹非凡的劳动场景。各道工序井然有序地开展着,等待转序的产品,已生产好的产品都摆放有序。安全生产、质量第一的横幅随处可见,展现

着公司重视安全重视质量的生产理念,让员工一进车间就备受鼓舞。

“员工是企业经济效益的直接创造者,是企业真正的主人,员工对美好生活的向往就是公司的奋斗目标。”昆明春鹰董事长方华表示,公司秉承方大集团“经营企业一定要对政府有利、对企业有利、对职工有利”的企业价值观,本着“待员工如家人”“企业是员工的家”的理念,在公司取得良好经济效益甚至亏损的时候,也及时兑现了“三个不减”承诺:“不减一个员工、不减员工一分钱工资,不减员工一分钱福利待遇”,还逐年提高员工收入水平,即使受新冠肺炎疫情影响,2020年公司经营出现亏损,但在春节时,昆明春鹰依然给每个员工发放了5000元的现金红包,让员工安心过年。

此外,昆明春鹰为每位员工按时足额缴纳“五险一金”,为员工提供免费工作餐、发放通信话费补贴、“六大节日”慰问金等福利,严格落实方大集团员工福利政策,把对员工的关怀从工作本身延伸到日常生活,从员工个

人拓宽到员工家庭,进行福利体系全覆盖,让员工感受到企业的温暖。同时,为确保每一位员工家庭不因病致贫,确保每一位员工家庭成员因病住院能享受较好的医疗条件,对参加国家认可的基本医疗保险之一且符合资助条件的员工及父母、配偶、子女,在享受医保报销后经审核属医保认可的个人支付部分,由公司给予医疗资助。截至2021年9月,发放员工各项福利共计393.20万元。其中医疗资助15.69万元,资助员工22人次、员工配偶6人次、员工子女7人次、员工父母24人次;手机福利19.81万元;免费工作餐福利51.97万元;节日福利40.26万元。

今年以来,昆明春鹰积极开展薪酬体系改革,形成收入向生产一线倾斜,向苦、脏、累岗位倾斜,向敢干事、能干事、干成事的员工倾斜的激励导向。同时,昆明春鹰强化职业健康安全管理,对229名接触职业病危害的员工进行职业健康体检,及时掌握接触岗位员工身体状况,确保员工职业健康。

李正雄