

&gt; 视点

# 传承红色基因 建设美丽乡村

本报记者 秦蒙琳 文/图

在美丽村庄建设中,祥云县刘厂镇王家庄社区以红色引领,推动农业增效、农民增收、农村进步,在党的十九届六中全会和省第十一次党代会精神指引下,驶上乡村振兴的快车道。



王家庄门坊

## 增收强村让村民富起来

走进红色美丽村庄王家庄,一墙埝排列有序的碱田跃入眼帘。王家庄第四小组党支部书记朱继云正用特制的取水工具将渠里的温泉水一桶桶提起来灌到碱田中。王家庄土碱制作技艺兴起于明洪武年间,朱继云是家族中的第五代传承人。他从事土碱制作已有30多年。“120多公斤过滤出来的碱水,可熬制1000片土碱,市场售价1.3元每片。我家有2亩多碱田,每亩的年产值约为2万多元。”朱继云介绍。党的十八大以来,随着乡村振兴的推进,王家庄社区重振土碱制造业,恢复了碱田35亩,像朱继云家这样规模的制碱传承人,村里一共有6家,年产值达110万元。

王家庄社区党总支书记、村委会主任王汝学介绍,2003年,王家庄人均收入仅为400多元。党的十八大以来,通过培育烤烟、秋豌豆、特色经济林果等,每亩土地年收入达到13000元,实现农业产业年产值3600余万元。同时,加大农村富余劳动力转移就业力度,开展劳动技能培训。依托镇内高原特色农业龙头



一门三英烈

企业用工需求量大的优势,全村从事第三产业群众在65%左右。每年通过乡外出务工人员培训,常年外出人数达1600人,年总收入9600万元。依托红色旅游资源,庄园经济和民宿经济也得到

了一定的发展。2020年,全村生产总值达到1.62亿元,农村常住居民人均可支配收入16566元。

2020年12月,王家庄社区被中组部、财政部列为全国首批200个推动组织振兴建设红色美丽村庄试点之一。项目概算总投资3021.84万元,建设内容包括乡愁书院改造建设、村史馆布展优化、王复生王德三烈士故居红色浮雕墙建设、村庄污水管网铺设、路灯安装、垃圾分类处理设施建设、农贸市场建设等。截至目前,项目建设已基本完成。

王汝学介绍,通过包装销售土碱系列产品,每年可为村集体年增收5万元以上并逐年增加;注册“祥云红”农产品商标,开发、销售祥云酱辣子等土特产品,每年为村集体年增收5万元以上并逐年增加;5年后红色书屋资产出租,也将为村集体增加5万元左右的年收入。王家庄正在积极组建祥云县红色传承文化科技发展有限公司,将来做强红色旅游、乡村旅游,壮大集体经济,打造王家庄红色文化品牌。

## 红色引领让村庄强起来

在乡村振兴中,王家庄充分发挥基层党组织在乡村振兴中的领导作用,始终突出革命老区红色背景和红色主题,用王复生、王德三的革命事迹和革命精神引领思想建设,激励组织建设、坚定党员理想信念。

围绕红色文化+美丽乡村+农业产业+红色旅游这一主线,王家庄将进一步强化党建引领,建强组织堡垒,打造共建、共治、共享美丽乡村的王家庄党建品牌。

胡家庄自然村村民小组长、党员胡水芬是村里的烤烟种植大户,年收入七八万元。在她的带领下,全村共种植烤烟90多亩、红梨60多亩、籽种包谷50多亩。她说,年轻人都在外面打工,中老年人留在家发展种植业,家家户户都过上了小康生活。

按照有一个坚强有力的党组织、有一个能力过硬的带头人、有一批功能完善的活动场所、有一个体现乡愁的村史馆、有一个展现事迹的展览馆、有一个

## 环境整治让村庄美起来

“党员做表率,主动参与公共区域清洁卫生。村里有一条党员示范路,不仅路面的清洁卫生由党员负责,两旁的行道树也编上了号,由党员包栽活、包浇水,包除杂草。现在的王家庄,村庄建设好,绿化亮化美化好,走到哪里都是干干净净的。”王家庄社区塘子山自然村老党员朱永云说。

近年来,王家庄社区深入开展“两违整治”,抓好生产、生活、生态“三生”空间划定,先后投资100余万元实施了王复生、王德三故居附近水塘水景打造及综合治理工程,新建人工湖及故居广

场喷泉。建设完成红色美丽村庄污水管网1500米,实现雨污分流。实施村容村貌提升工程,扩建传承路约1.1公里,亮化路灯安装100余盏,实施了美丽示范村绿化及综合提升建设项目。村组干部网格化包保落实爱国卫生“7个专项行动”,制定村庄环境卫生管理制度,严格落实垃圾清运制度和村庄保洁制度。

在村庄治理方面,王家庄充分发挥党总支的领导核心和战斗堡垒作用,搭建了“村委会+自然村理事会+农户”的三级治理平台,深化“党建+”基层社会治理零距离模式,发挥党员在基层治理中的先锋模

范作用,逐步实现精细化管理、人性化服务、多元化参与、信息化支撑的良好格局。结合试点村项目实施,县镇两级共同制订打造王家庄社区乡村振兴示范园的项目规划。项目计划总投资5293万元,规划建设王家庄社区休闲产业、康养服务、非遗产业等5个产业园区,不断丰富旅游新业态,推进三产融合,切实增加村级集体经济收入。祥云县还将与成都环美公司签订框架合作协议,合作开发王家庄红色旅游产业,社区可以通过基础设施等固定资产和土地、民居等资源入股,实现旅游分红收益,带动村级集体经济跨越发展。

&gt; 资讯

## 大理市—— 项目化管理 做实日常监督

本报讯(通讯员 何乐琴)大理市纪委监委针对日常监督泛化、虚化的问题,探索实施“项目化”工作方法,构建了日常监督、专项监督、管理问题线索、突发事件监督执纪四个板块的项目化流程。项目采取申请+指定方式立项,监督项目确定后,立项部门制定具体监督方案,通过明察暗访、调阅材料、现场踏勘、分析研判等方式,在计划时限内完成监督工作,每个项目结束后以评分形式进行质效评估、分析研判。

## 宾川县—— 发挥“两员”作用 强化自我监督

本报讯(通讯员 段文)宾川县纪委监委从全县人大代表、党代表和政协委员及社会各界人士中聘请18名特约监察员和纪检监察干部阳光监督员,拓宽监督渠道,推动纪检监察机关依法接受民主监督、社会监督和舆论监督,纪检监察干部阳光监督员紧盯纪检监察干部“八小时内外”的行为,着力发现纪检监察干部违纪违法及不担当、不作为、乱作为等问题,强化对纪检监察干部的全方位立体式监督。邀请特约监察员参与县纪委监委、县纪委会等重要会议,听取意见建议,确保了纪检监察权阳光规范运行。

## 巍山县—— 关爱谈话 温暖党员干部

本报讯(通讯员 杨颖)近年来,巍山彝族自治县纪委监委进一步健全完善对受处分和被问责干部的政治关爱机制,建立回访教育管理及关心关爱工作台账,明确回访对象、实施主体、回访内容、方式方法、回访时间等内容。要求谈话人在谈话过程中既注重对谈话对象履职情况进行客观整体评价,体现组织的信任与厚望;同时注重思想疏导,重燃干事创业的激情和斗志。截至目前,该县纪检监察机关累计开展政治关爱谈话19人,帮助一批受处分和被问责党员干部重新站起来,变“有错”为“有为”。

## 云龙县—— 融入日常 抓清廉文化创建

本报讯(通讯员 许洪议)云龙县充分挖掘廉洁文化因子,探索将廉洁元素融入群众日常休闲娱乐、生产生活当中。该县通过弘扬本土优良家风家训、赞扬群众勤劳奉献精神、将廉洁文化融入乡村文艺表演等形式,不断厚植清廉文化底蘊,积极发挥其微风细雨、润物无声的感化教化作用,干部群众在潜移默化中接受熏陶和教育,营造崇尚清廉的社会氛围。

## 南涧县—— “八个一”破解 村级监督难题

本报讯(通讯员 者文红)南涧彝族自治县南涧镇纪委聚焦群众关心关注和反映强烈的突出问题,创新推行村级监督“八个一”,即每月开展一次纪律作风检查、开展一次贫困户抽查(至少两户)、开展一次惠农政策落实情况检查、开展一次村财务检查、开展一次“三资”检查、开展一次“三公开”检查、开展一次项目检查、开展一次村务决策检查。各村务监督委员会每月根据“八个一”开展监督检查,并将监督检查情况按时书面上报镇纪委,实现村级监督有形覆盖到有效覆盖的转变,打通全面从严治党“最后一公里”。

## 大理州扎实开展县乡领导班子换届工作—— 风清气正 气象一新

11月30日一大早,大理白族自治州大理市海东镇向阳村的选民赵立才就赶往投票站,等待着自己“心仪”的人大代表投上庄严一票。

今年以来,大理州将县乡领导班子换届作为首要任务,紧紧围绕绘出好蓝图、选出好干部、配出好

班子、树立好导向、形成好气象的目标要求,圆满完成12个县市党委、109个乡镇党委换届,稳步推进县乡人大、政府及县级政协换届,为实现大理“两城一区、三个走在前”战略目标,走好以绿色为底色的高质量发展之路提供了坚强的组织保证。

## 多条路子选出优秀干部

“我会握好‘接力棒’,努力做一名组织信任、群众满意的好干部。”祥云县普棚镇党宣委员周俊到任第一天时说。他通过“五方面人员”选拔进入乡镇党委领导班子的干部之一,是该镇党委领导班子中最年轻的干部。

此次乡镇党委换届中,大理州全面拓宽乡镇干部来源渠道,从乡镇事业编制人员、优秀村党组织书记、到村任职过的选调生、驻村第一书记和工作队员中选拔出80人进入乡镇党委领导班子,乡镇干部队伍结构得到全面优化。

“换届启动后,我们结合大理‘两城一区、三个走在前’战略目标和州委、州政府现场办公会对12个县市的定位,进一步加大对班子和干部的分析研判力度,提高选人用人精准度。”大理州委组织部部务委员、干部一科科长杨兴中介绍,今年以来,全州先后两次对各县(市)领导班子

运行、班子成员履职等情况进行全面分析研判,分类掌握一批优秀年轻干部、少数民族干部、女干部、党外干部情况。换届后,全州县乡领导班子结构比例全部达到中央和省、州党委要求,实现班子结构和人选质量双优化、双提升。

大理州坚持在洱海保护、脱贫攻坚、经济工作“三个一线”考察识别干部,建立干部“五访”制度,创新干部工作法,以七分功夫抓调研、两分功夫抓业务、一分功夫抓程序,做到届内遍访州管干部、年内走访重点干部、半年内回访新任干部、不定期家访家庭困难干部,接访来访干部,近3年来研判干部3700多人次,提拔使用“三个一线”干部占比达63.8%。同时,深入实施“育苗工程”,选派年轻干部到“湖泊革命”、乡村振兴等重点任务一线历练,为县乡领导班子换届提供全面、准确、科学的依据。

## 纪律红线划出清正风气

“换届期间,我们全时段畅通群众举报渠道,全天候受理反映违反换届纪律问题信访举报,确保换届全过程清明清正清新。”大理州委组织部干部监督办公室主任杨恒介绍,全州构建“12388”和“12380”电话、信访、网络和短信“四位一体”综合举报受理体系,建立联查联办和快速快结机制,以换届风清气正保证政治生态海晏河清。

换届工作一启动,大理州委就把正风肃纪牢牢抓在手上,州委主要领导先后两次对全州从严换届

纪律、加强换届风气监督工作进行安排部署,多次开展专题谈心谈话,各级党组织主要领导与班子成员层层签订《严格遵守“十严禁”换届纪律承诺书》,真正做到认识统一、思想统一、方向统一、行动统一。同时,依托媒体广泛宣传换届纪律,通过正面引导和反面警示,压紧压实换届纪律。严格执行“凡提四必”、廉政意见“双签字”、任前事项报告、全程纪实等制度,从从严压实代表、委员的资格联审,切实防止“带病提拔”“带病提名”。

## 发展实效考出干部实绩

“我一定倍加珍惜这次机遇,不断提高应对急难险重任务的能力,竭尽所能为群众办实事、谋福祉。”即将奔赴新岗位的大理州新交流任职的干部李世鼎表示。

今年4月以来,大理州抓实新进县乡领导班子成员任职培训,分级分类举办乡村振兴、基层治理、洱海保护治理等培训580多场次,有效推动新任干部快速适应岗位,高效履职尽责。同时,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届六中全会精神、省第十一次党代会和州第九次党代会精神作为教育培

训的主要内容,不断提高领导干部理论素养。

大理州委组织部常务副部长王振华介绍,州委组织部聚焦大理“十四五”规划和“445”千百亿级现代产业体系建设,会同州纪委监委、行业主管部门组成干部考核考察组,深入重大项目一线跟踪精准考核评价干部,将重点任务完成情况与干部日常调配有挂钩,建立干部履责清单、问题清单、成绩清单,及时掌握干部思想动态、履职情况,切实把干部考准考实。

本报记者 秦蒙琳  
通讯员 戴宜君 曹灼敏 杜钊

## “播火先锋宣讲团”—— 把党的方针政策送到村寨社区



播火先锋宣讲现场

12月6日,祥云县刘厂镇王家庄社区村委会王复生、王德三烈士故居前,“祥云播火先锋宣讲团”成员、祥云县委党校副校长杨丽梅给60多名基层党员上了一堂党的十九届六中全会精神宣讲课。她带领基层党员们缅怀革命先烈,回顾党的百年奋斗历程。

为弘扬祥云籍马克思主义播火先驱、革命烈士王复生和王德三的革命精神,祥云理论宣讲团取名为“祥云播火先锋宣讲团”,2014年4月成立后,开启了新时代的播火之路。

通过讲解比赛选拔、部门推荐、实践锻炼等方式,宣讲团培养了一支40多人的宣讲骨干队伍。这支主要由“五老”(退休老干部、老战士、老科技工作者、老教师、老劳模)及“四干”(中青年理论骨干、在职领导干部、基层农村干部、文艺骨干)等

人员组成的宣讲员队伍,思想政治素质好、理论功底扎实、熟悉社情民意、能说善讲、热心服务基层。宣讲团坚持“传播马列主义、唱响中国特色、弘扬革命传统、践行祥云精神”的工作主旨,全力推进马克思主义大众化,真正把习近平新时代中国特色社会主义思想讲到了群众的心坎上,使党的创新理论在彩云大地落地生根。成立至今,宣讲团成员的足迹已踏遍全县129个村委会,把党的政策理论传播到了最基层的党员干部、村组致富带头人。

为了让基层群众和少数民族群众听得懂,宣讲团还选派少数民族宣讲员到边远山区,用群众通俗易懂的语言和少数民族语言向群众宣讲。成立至今,宣讲团共组织宣讲活动1300多场次,受众达15万人次。

本报记者 秦蒙琳 文/图

&gt; 图片新闻



大理市下关街道办事处鹭浦社区同社区内14家单位一起建设“社区—网格区—居民小组—楼栋—居民”五级网络为民服务网络。目前,全区成立了10支志愿服务队,有志愿者1320人,积极开展环境整治、医疗卫生、文体服务、家政帮扶等方面的志愿服务活动,赢得社区居民点赞。图为鹭浦社区居委会工作人员走访慰问社区居民。

本报记者 庄俊华  
通讯员 李冀云 生玲玲 摄