

奋斗新时代 奋进新征程 担当新使命
深入学习贯彻党的十九届六中全会精神 省第十一次党代会精神

立足区位优势看优势 科学定位谋发展

——巍山彝族回族自治县开展“大理之问”大讨论活动取得阶段性成效

云南省中国特色社会主义理论体系宣传调研组

2021年10月20日,大理白族自治州启动了为期四个月的“大理之问”大讨论活动。大讨论活动以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记考察云南重要讲话和重要指示批示精神,深入学习贯彻党的十九届六中全会精神和云南省第十一次党代会精神,持续推进党史学习教育走深走实。巍山彝族回族自治县、县政府积极响应州委、州政府号召,制定《巍山县开展“大理之问”大讨论活动实施方案》,持续至2022年底,在全县广大党员干部,重点是党政机关、企事业单位科级以上领导班子及班子成员集中开展“大理之问”大讨论活动。

深入开展“大理之问”大讨论活动

围绕学习贯彻党的十九届六中全会精神,紧扣省第十一次党代会主题和确定的奋斗目标,巍山县第十四次党代会就贯彻落实工作作安排部署。以党史学习教育、“基层党建+”为抓手,抓实党建引领各项工作,明确提出要围绕省第十一次党代会提出的目标任务、重大部署、重点工作,有针对性地开展研究阐释,推出一批有深度、有分量的理论研究成果,让干部群众听得懂、能领会、可落实。

巍山县委、县政府把党的十九届六中全会、省第十一次党代会提出的新的工作要求与巍山县“十四五”规划和二〇三五年远景目标的各项工作任务深度融合,紧紧围绕“大祥巍一体化”发展战略目标,脚踏实地、真抓实干、推动发展,以实际行动体现学习成效。以开展“大理之问”大讨论活动为契机,全县各级党组织通过专题宣讲、形势报告、培训学习等,多形式、分层次、全覆盖,把党的十九届六中全会精神和省第十一次党代会精神及时、全面、准确地传达给每一位党员干部。

紧盯大理州“大祥巍一体化”发展战略

“大祥巍一体化”发展战略,是2021

年7月大理州委、州政府以提升具有国际影响力的区域中心城市能级为主线,立足以洱海保护治理统领经济社会发展全局,站在全州经济社会发展全局的高度,提出并实施的重大发展战略。其主要内容就是实施洱海流域人口和产业疏解转移,发挥“1+2>3”的叠加效应,统筹“大祥巍一体化”格局,打造半小时经济圈,注重产业互补互动,推进教育、医疗、户籍等公共服务同城化,探索“多中心、组团式”空间布局,全要素推动交通一体化、产业互补化、服务同城化和功能组团化发展。

“大祥巍一体化”发展战略鲜明的特征是发展的功能区定位。《中共云南省委 云南省人民政府关于贯彻新发展理念推动各州市高质量跨越式发展的指导意见》(以下简称《意见》)为大理量身订作了“建设名副其实的历史文化名城、国际旅游名城、打造世界一流‘绿色食品品牌’示范区”的发展定位。落实《意见》要求,“大祥巍一体化”发展实施中,大理州委、州政府把大理市发展功能定位为“两城一区”样板田、“漫步苍洱”核心区、“美丽湖区、公园城市”;祥云县要成为先进制造业中心、商贸服务国际陆港、产城融合新型城市;巍山县要成为历史文化名城样板、文教科创新城、民族团结进步标杆。

根据州委、政府对巍山的发展定位,积极融入“大祥巍一体化”发展战略,树牢“相互成就、整体成势”理念,推动基础设施互联互通、现代产业协作共兴、公共服务便利共享、生态环境互保共治,实现资源要素同用、城市运营同体、竞争优势同构,形成协同共进的利益共同体。通过开展“大理之问”大讨论活动,继承弘扬伟大建党精神,打造坚强有力的过硬领导班子,锻造高素质专业化的干部队伍,营造风清气正的干事创业环境。

立足巍山“十四五”规划确定的目标任务

锚定州委、政府对巍山“历史

文化名城样板、文教科创新城、民族团结进步标杆”的三大定位,对标全县人民对美好生活需要和高质量发展要求,巍山正视发展不足、统一思想认识,坚持问题导向、提出破题之策,凝聚各方力量,抓好工作落实,努力实现全县经济社会高质量高效率发展,为在新的赶考路上交出满意答卷提供坚强保障。拿出超常思路和举措,在全县上下掀起“抓党建、带干部、提成效,兴工业、强产业、促发展”的高潮,走出一条以绿色为底色的高质量发展之路。

围绕打造“山水田园、古韵新风”的文教科创新城目标,坚持“梳理山水脉络,雕塑城市空间价值”的原则,借鉴雄安新区“未来城市”理念,坚持以“产业为先、城市配套、产城融合”的原则,以“保护洱海、绿色发展”为首要目标,以面向南亚东南亚具有国际影响力区域中心城市建设为引领,高标准、高起点、高水平加快完善关巍新片区建设规划及周边乡镇、村发展规划。以项目建设为目标,强化要素保障,充分利用好现有指标,保障先期项目用地。科学做好水资源调度,统筹好项目建设用水与群众生产生活用水,确保项目推进进度与保障民生两不误。

突出经济发展和社会进步

大理州委、州政府将工业发展和产业培植的差距大、发展不足立为“大理之问”的首要 and 核心问题。在大讨论活动中,巍山县各族干部围绕县第十四次党代会提出的打造“123N”现代化产业体系,即打造1个百亿元级旅游文化产业,做强核桃、肉牛2个五十亿级优势产业,做优红雪梨、中药材、矿电3个十亿级支柱产业,培育壮大优质烤烟、绿色建材、小吃产业、热区水果、现代物流等若干个亿级特色产业的产业发展部署,深入开展调查研究和广泛讨论。

通过开展“大理之问”大讨论,力求找到有效办法措施,强力推进工作

落实。坚持“整体保护、严格管理、合理利用”的原则,百亿文旅产业发展要加快推进城南旅游综合体、南诏王宫、南诏王官酒店建设,推动历史文化名城样板建设;加快推进肉牛产业发展措施落实,加大金融支持力度,将肉牛产业发展规划尽快落地落实,将“一县一业”肉牛产业快速发展壮大,成为促进群众增收致富的强大抓手;抢抓新一轮工业经济发展机遇,联手打造生物医药产业园和以大仓火车客运站片区粮食储备库为基础的仓储物流、专业市场建设,尽快完善相关土地指标,力促工业经济实现跨越式发展;加大新开工重大项目和重大项目前期工作力度,强化“项目为王”理念,通过实实在在的在项目发展支撑起经济增长的强大引擎。

通过落实“大理之问”大讨论,巍山县委、县政府确立了新的发展目标和方向。在发展速度上有新提升。全县地区生产总值增速高于全州平均水平,年均增速保持在10%左右,在全州市县中的排名位次逐步提升,建设历史文化名城样板、文教科创新城、民族团结进步标杆取得关键性突破。在产业培植上有新进展。全县一批“123N”产业体系重大项目落地见效,产业对经济发展支撑作用充分发挥。在工业振兴上有新突破。抓好大理州强化高位统筹高投入保障高质量发展导向三项机制的贯彻落实,全部工业增加值年均增长18%,规模以上工业增加值年均增长18%,工业占GDP的比重提高到15%以上。在民生福祉上有新改善。全县基本公共服务能力和水平进一步提升,群众就医就学就业有更好保障,城乡生活条件和环境明显改善,居民收入持续增加。在干部作风上有新面貌。全县党员干部解放思想、更新观念,勇于担当、主动作为,奋力推动党中央、国务院决策部署和省州县委党、政府工作要求落地见效,形成跨越赶超、干事创业的良好氛围和工作格局。

(宣传调研组成员:李欣 杨文江 张彬 左安嵩 熊富源 陈建华 高翔)

云岭人才观察

大力实施人才强州战略

着力解决好紧缺人才“引进难”、本土人才“培养难”、存量人才“用活难”等现实问题

中共文山壮族苗族自治州委

文山壮族苗族自治州作为人口大州、地域大州、潜力大州,发展的制约在人才,发展的希望也在人才。要深入贯彻落实习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措和中央人才工作会议精神,大力实施人才强州战略,着力解决好紧缺人才“引进难”、本土人才“培养难”、存量人才“用活难”等现实问题,加快建立人才资源竞争优势,为推进文山高质量跨越式发展提供有力的人才支撑。

提高政治站位,深刻认识人才是推进文山高质量跨越式发展的第一资源。人才是夯实发展后劲的关键所在。文山经济社会发展之所以缓慢,究其原因,人才制约是主要瓶颈。必须牢固树立人才是第一资源的理念,确立人才引领发展的战略地位。人才是实现创新发展的重要支撑。人才是创新发展的第一动能,引进高端人才,往往会产生“聚变”效应,形成“引进一个人才、带来一个团队、办起一个企业、兴起一个产业”的链式反应。人才是实现高质量跨越式发展的迫切需要,当前,文山正处于未起将起、由量变到质变转换、蓄势待发蝶变跃升的关键阶段,必须把人才工作和人才队伍建设摆在重要战略位置,全方位培养、引进、用好人才。

聚焦靶向精准,着力打造一批引领文山高质量发展的人才队伍。完善政策吸引。做好顶层设计和战略谋划,细化和完善引进高层次人才激励办法措施,着力构建起有序衔接、全面覆盖、梯次支持的人才政策体系。围绕产业聚才。探索建立产业发展急需紧缺人才需求目录,打造一大批科技领军人才和创新团队。做好从北京、上海、深圳等地选聘知名专家组建专家顾问团工作。采取柔性引才。立足“不求所有、但求所用”,引进一批“星期六工程师”“星期天工程师”,让他们利用周末时间或通过业余兼职的形式,为文山发展服务。创新模式育才。调动好高校和企业的积极性,加大与国内外知名高校、科研院所等交流合作力度,实施“联百所院校、访千家企

业、引万名人才”的“百千万”引擎工程。精准选才育才。坚持不拘一格使用人才,“一线干部重点用、挂职干部任职用、二线干部一线用”,注重在一线、火线、前线实践实战中识别干部,用好职务与职级并行等激励制度,大力破除论资排辈等陈旧观念,造就规模宏大的青年科技人才队伍,支持青年人挑大梁、当主角,促进优秀人才脱颖而出,确保在“会用善用”中实现“人才遍地”。

强化改革创新,全方位谋划和推进新时代人才工作。坚持党管人才原则。加强统筹谋划,科学编制文山州“十四五”人才发展规划,进一步研究制定具体工作措施。调整充实州委人才工作领导小组力量,完善管理制度、细化工作规则,形成“党委统一领导,组织部牵头抓总,有关部门各司其职、密切配合,社会广泛参与”的人才工作格局。严格落实主体责任。建立“一把手”抓“第一资源”的机制,实行人才工作目标管理,完善人才工作考核办法。加大深化改革力度。立足文山、放眼全球,及时调整完善人才政策制度,破除体制机制障碍,为人才松绑。

优化人才环境,努力让文山成为天下英才集聚和向往的新高地。营造尊贤重才的社会环境。持续开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动,增强人才家国情怀,激发干事创业热情。全方位宣传人才政策、人才工作和人才典型,持续开展“兴文人才奖”先进典型事迹宣传报道,努力营造全社会爱才敬才育才的浓厚氛围。营造轻松愉快的工作环境。坚持真金白银扶持人才,对承担重大科研项目、获得科研荣誉、授权专利等人才予以奖励扶持、评优表彰、职称评定等支持,形成从“政策引才”到“争相成才”的转变,吸引各类人才扎根边疆、建功文山,营造安心舒适的生活环境。强化人文关怀,坚持真情实意服务人才,建立领导干部“1+N”联系人才制度,探索建立人才项目服务专员制度,加快推进人才公寓建设,真正使文山成为聚才的“磁场”、创业的“乐园”、优秀人才向往的“热土”。

不断夯实人才保障基础

全力做好“招才引智”大文章,实现精准引才、精细育才、精心育才

中共普洱市委

习近平总书记深刻指出:“办好中国的事情,关键在党,关键在人,关键在人才。”站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上,普洱市牢固树立强烈的人才意识,深入实施人才强市战略,不断加强和改进人才工作,为把普洱建设成为绿色经济示范区、兴边富民示范区、国际生态旅游胜地提供坚实人才支撑。

坚持党管人才,健全工作机制。习近平总书记任中央人才工作会议上指出:“国家发展靠人才,民族振兴靠人才”。普洱坚持人才强市战略,做好顶层设计和战略谋划,全力做好“招才引智”大文章。各级党委(党组)严格落实人才工作报告述职制度,实施各级“一把手”抓“第一资源”工程。认真梳理人才政策堵点、难点,着力打造高校毕业生招引、柔性引才、平台建设和高层次人才支持计划的“3+1”人才体系,构建起“引育管用”相对闭环衔接、项目设置完整、有一定竞争力和认可度的人才政策框架。出台《普洱市高校毕业生就业创业行动计划》《党政储备人才入职及培养管理若干措施》等文件,实现精准引才、精细育才、精心育才。

坚持以用为本,用好用活人才。围绕全市工作重点、堵点、难点,积极引进实用专业人才,进一步发挥人才作用。结合产业发展需求,借助中国工程院等帮扶资源优势,多种方式引进人员和团队,扎实推进院士专家工作站、专家基层科研工作站建站工作。开展“万名人才兴万村”行动,选派各类本土人才结对帮扶全市1054个村(社区),1136名科技特派员开展科技服务和创业带动,持续开展市县两级医疗专家智力帮扶,实现本土人才使用效益最大化。围绕建设绿色经济示范区、兴边富民示范区、国际生态旅游胜地,充分发挥高层次人才引领示范作用,形成天下英才共建普洱的生动局面。在时代楷模朱有勇院士专家带动下,冬季土豆、林下三七全市推广;陈宗懋院士团队,从茶园绿色防控技术推广示范、茶叶污染物检测技术、绿色有机茶质量保障体系等方面开展研究,助力普洱有机茶产业健康发展。

坚持协同推进,引育提质并重。设置党政储备、事业、企业、创业四个人才专项,对人才的吸引力持续增强,基本实现从招人向选人的转变。制定教育、医疗两个专项招聘叠加享受政策,联合驻地高校举办企业人才专项招聘会,与全省同步举办中小企业面向高校毕业生网络招聘活动,积极招引优秀毕业生到普洱工作。积极打造本土青年创业孵化平台,运行创业园区9个、校园创业平台1个。依托市内院士专家工作站培养创新人才506人,积极争取项目培训,近5年培养基层定向医技人才345名、中小学后备骨干教师645人,选派“西部之光”和基层人才对口培养计划研修学员130余人,扎实做好省中青年学术和技术带头人及云南省科技创新后备人才培养工作。

坚持畅通渠道,加强交流合作。多途径开展对外人才交流,扩大普洱招才引智“朋友圈”。武汉大学、华中科技大学、中南财经政法大学等8所在武汉的中央部委直属高校及中南大学、兰州大学、湖南大学相关负责人到普洱洽谈人才合作事宜,初步达成建立学生社会实践和实训基地、开展干部“双提升”合作、强化基础教育合作、实施柔性引进等10个领域合作意向,今年,浙江大学、华中科技大学、中南大学等6所高校86名学生到普洱开展暑期实践,不断开辟普洱与高校深度交流合作渠道。

坚持尊重各类人才服务保障措施,梳理高层次人才服务清单,明确党政储备人才可以享受经费、服务、发展、自主选择4项待遇,给予最高30万元安家费、连续三年县(区)岗位补贴、免费入住人才公寓等政策支持。从入职、岗位、管理、流动、使用、服务、考核、责任8个方面系统谋划、紧密跟进,实行组织引导、导师帮带的培养机制,优化人才全链条服务保障措施。在人才中开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动,引导人才心怀大局、满腔热忱,提升本领、自觉奉献。



本版主编:云南日报理论评论部
电话:0871-64162931、64195021
邮箱:ynrbb-llb@yndaily.com ynn001@139.com
更多理论评论文章请扫码进入云南理论网

对策思路

统筹抓好发展和安全

强化底线思维,处理好发展与安全的辩证统一关系,在谋划好发展的同时精心谋划好安全

赵朝新

在主动融入新发展格局中谋划发展和安全

以新发展理念为引领,既要谋划好发展更要谋划好发展安全。面对国内国际各种矛盾问题相互交织,各种风险挑战此起彼伏,必须强化底线思维,处理好发展与安全的辩证统一关系,在谋划好发展的同时精心谋划好安全,主动融入新发展格局,在“实现什么样的发展,如何实现发展”的关键问题上,完整、准确、全面贯彻新发展理念,处理好发展长远、发展全局、发展根本与发展方式、发展目标的关系,防范抵御化解来自国内外的各种不安全隐患。

构建新发展格局是统筹发展和安全的战略抉择

世界百年未有之大变局加速演进对我国发展和安全的严峻挑战。必须深刻认识和把握新一轮科技革命带来的严峻挑战。新一轮科技革命以云计算、大数据、人工智能等新一代信息技术的大规模运用,成为推动经济发展的重要动力。必须深刻认识和把握经济全球化遭遇逆流下的严峻挑战。世界经济深度衰退、国际贸易和投资大幅萎缩,疫情的暴发更是雪上加霜,国际金融市场动荡不安,全球产业链、供应链、价值链遭受严重冲击。

我国社会主要矛盾的转换对发展和安全提出了更高的要求。一方面,人民群众的需求已由“日益增长的物质文化需要”上升为“日益增长的美好生活需要”。另一方面,我国的生产力总体水平仍处于并将长期处于社会主义初级阶段,发展不平衡不充分问题仍然突出,重点领域关键环节改革任务仍然艰巨,创新能力不适应高质量发展要求。

构建新发展格局的实质是统筹发展和安全。面对国内外严峻复杂的发展环境,必须深刻认识和把握安全之于发展的分量之重。统筹好发展和安全两件大事,方能任凭风云变幻,保持战略定力,实现高水平的自立自强。构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局,其本质就是统筹发展和安全,是基于统筹发展和安全的深层考量而提出的。

实践探索

持续铸牢中华民族共同体意识

把铸牢中华民族共同体意识作为基础性、长期性、战略性工作,建立民族团结进步示范创建常态化机制

石玉灵 周才金

怒江傈僳族自治州泸水市居住着傈僳族、白族、景颇族等21个民族,少数民族人口占总人数的83.04%。党的十八大以来,泸水市始终牢记习近平总书记对怒江工作的重要指示批示精神,在党的民族政策光辉照耀下,20.4万各族人民像石榴籽一样紧紧拥抱在一起,共同团结奋斗、共同繁荣发展,不断铸牢中华民族共同体意识,同心协力建设好家乡、守护好边疆。

始终把铸牢中华民族共同体意识贯穿党的民族工作全过程。坚持将铸牢中华民族共同体意识融入民族团结进步示范创建各项工作,实施党政“一把手”工程,深化宣传教育引导,坚持把铸牢中华民族共同体意识作为基础性、长期性、战略性工作,建立民族团结进步示范创建常态化机制,坚定不移感德恩惠、听党话、跟党走,推进依法治市等工作深度融合。

始终坚定“中华民族是一个大家庭,一家人都要过上好日子”的信念,推动各族群众携手迈向社会主义现代化。坚持把发展作为解决各类问题的“总钥匙”,坚持示范创建与巩固拓展脱贫攻坚成果、接续乡村振兴战略融合推进,深入实施兴边富民工程、“直过民族”和人口较少民族脱贫攻坚、改善边沿群众生产生活条件三年行动计划,截至2020年底,全市7.3万贫困人口和69个贫困村全部脱贫摘帽,困扰泸水千百年的绝对贫困问题得到历史性解决。

始终以“十进”示范创建活动作为主阵地,深化民族团结进步教育,铸牢中华民族共同体意识。以泸水市格力小学为代表的全市各级各类学校,坚持把中华优秀传统文化教育摆在突出位置,把爱我中华和民族团结进步的种子埋入每个孩子的心灵深处;“全国民族团结进步教育基地”片马抗英胜利纪念馆大力弘扬爱国主义精神,教育和引导各族群众守土固边、爱国爱家;在风雪丫口爱国主义教育基地,广大官兵传承和发扬“钢铁哨所”精神,在风雪中守护着各族人民安全。

始终把中华民族共同体意识教育

贯穿到国民教育、干部教育、社会教育全过程。开展党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史学习教育,引导干部群众牢固树立“三个离不开”思想,不断增强对伟大祖国、中华民族、中华文化、中国共产党、中国特色社会主义的认同,夯实爱国主义思想根基。深入开展“党的光辉照边疆,边疆人民向党”“我是中华民族的一份子”等教育活动,大力弘扬杨马人民抗英爱国主义精神,把智慧和力量凝聚到建设好家乡、守护好边疆上来。

始终把提升民族事务治理能力和治理体系现代化建设作为维护稳定的“压舱石”。依法治理民族事务,健全民族事务法治体系,依法保障各民族合法权益,广泛开展法治宣传教育,加快推进“平安泸水”“法治泸水”建设,扎实开展“七五”普法,引导各族干部群众自觉遵法守法用法。

春风化雨,润物无声,用心浇灌的民族团结进步之花在泸水市结出了累累硕果。2019年泸水市被国家民委确定为全国少数民族流动人口试点市,2020年被命名为“云南省民族团结进步示范市”,先后荣获全国“十三五”易地扶贫搬迁工作成效明显县、全省“县域跨越发展先进县”,省级文明县城等多项殊荣;先后有5个单位和5名个人被授予国家级、省级民族团结进步模范单位和模范个人,53个单位(乡镇、村、社区、学校)被命名为省级民族团结进步示范单位。

面对新征程,省第十一次党代会明确提出必须以铸牢中华民族共同体意识为主线,高质量建设民族团结进步示范区。泸水各族儿女将围绕省第十一次党代会对推进新时代民族工作高质量发展作出的新部署和更高的要求,认真学习贯彻习近平总书记关于加强和改进民族工作的重要思想,全面深入持久开展民族团结进步创建工作,同心协力建设好美丽家园、维护好民族团结、守护好神圣国土,共同绘就铸牢中华民族共同体意识的泸水新画卷。

(作者单位:泸水市民族团结进步创建领导小组办公室)