

《习近平书信选集》第一卷出版发行

新华社北京2月16日电 中共中央党史和文献研究院编辑的《习近平书信选集》第一卷,近日由中央文献出版社出版,在全国发行。

这部书信选集,选入习近平同志2013年5月至2021年12月期间的书信共239封。其中部分书信是首次公开发表。这部书信选集,反映了习近平同志

领导全党全国各族人民推进党和国家事业的实践活动,记录了习近平同志同各族各界干部群众、各国政党政要和各界人士的交往。

下转第二版

习近平同法国总统马克龙通电话

新华社北京2月16日电 国家主席习近平2月16日下午同法国总统马克龙通电话。

马克龙向习近平和中国人民致以虎年

新春问候,祝贺北京冬奥会开幕式精彩成功,表示中方在当前形势下如期举办北京冬奥会非常不易,法方始终支持并将继续全力支持北京冬奥会、冬残奥会取得成功。

习近平向马克龙和法国人民致以新春祝福,指出北京冬奥会如期顺利举办,说明国际社会心向和平、团结、进步。祝贺法国运动员取得佳绩。

下转第二版

省委人才工作会议强调

为推动云南经济高质量跨越式发展提供坚实人才支撑

王宁讲话 王予波主持 石玉钢李江出席

本报讯(记者 杨猛 左超 郎晶晶)2月16日,省委人才工作会议在昆明召开。会议强调,要深入学习贯彻习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措,全面落实中央人才工作会议精神,深入实施人才强省战略,营造人才发展的最优生态,为推动全省经济高质量发展跨越提供坚实人才支撑。

省委书记王宁出席会议并讲话,省委副书记、省长王予波主持,省委副书记石玉钢、省政协主席李江出席。

王宁指出,党的十八大以来,习近平总书记高度重视人才工作,提出了一系列关于人才工作的新理念新战略新举措,科学回答了新时代人才工作的一系列重大理论和实践问题,要认真学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,深刻领会“八个坚持”的精神实质和实践要求,结合云南实际抓好贯彻落实。

王宁强调,人才是创新之核、发展之

要、强滇之基。要充分肯定成绩,找准存在问题,以服务产业、服务经济社会发展为着力点,以对云南发展高度负责的态度深入实施人才强省战略,努力建设成为我国面向南亚东南亚人才新高地和区域性人才中心。要真心爱才、牢固树立“人才是第一资源”理念,做到人才为本、信任人才、尊重人才、善待人才、包容人才。要悉心育才,加快形成有利于人才成长的培养机制,发挥高校人才培养主阵地作用,围绕服务和推动地方经济社会发展、面向经济主战场育才,着力壮大青年人才生力军,让各类人才茁壮成长、发挥作用。要诚心引才,大力实施“兴滇英才支持计划”,聚焦重点、拓宽渠道、创新方式,聚天下英才而用之。要精心用才,深化人才发展体制机制改革,充分向用人单位授权,真正为人才松绑减负,提供干事创业舞台。滇中地区特别是昆明市要在人才工作中走在全省前列,发挥示

范引领作用。

王宁强调,要加强党对人才工作的全面领导,健全工作机制,加强政治引领,做好服务保障,强化考核问责,切实把党的政治优势、组织优势转化为人才发展优势。各级领导干部特别是“一把手”要树立强烈的人才意识,亲自抓人才工作,努力把云南建设成为人才聚集之地、人才辈出之地、人才向往之地。

王予波在主持会议时强调,要坚持人才工作的政治导向,认真贯彻落实习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措,坚持党对人才工作的全面领导,确保人才工作始终沿着正确政治方向前进。要坚持人才引育的需求导向,坚持“四个面向”,围绕“三个定位”,推进人才“引、育、用”一体发展,为推进重大战略、重点产业、重要任务提供有力支撑。要坚持人才政策的激励导向,

真正把政策效能体现到吸引更多人才、用好每个人才的实际成效上。要坚持人才服务的精准导向,加快推进人才发展体制机制改革综合试点,做到人才环境和营商环境一起抓,最大限度激发各类人才的活力和创造力。

会上,王宁为张克勤、朱兆云、张宗亮3名新当选院士颁发人才培养激励奖金。省委常委、组织部部长李刚就《关于加强和改进新时代云南人才工作的实施意见》等政策文件作了说明。朱兆云院士和昆明市等5家单位作交流发言。

省委常委,省人大常委会常务副主任,省政府有关领导,省高级人民法院院长、省人民检察院检察长出席会议。省委人才工作领导小组成员、省级有关部门和单位主要负责同志等在主场场参加会议。

会议以视频形式召开,各州(市)、县(市、区)分会场。

真心爱才 悉心育才 诚心引才 精心用才

千秋基业,人才为本。昨日召开的省委人才工作会议,深入学习贯彻习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措和中央人才工作会议精神,全面分析云南人才工作,对人才事业发展作出安排部署,明确了云南加快建设我国面向南亚东南亚人才新高地和区域性人才中心的目标任务,向全省发出了深入实施新时代人才强省战略的动员令。

人才是创新之核、发展之要、强滇之基。实现云南高质量发展,必须依靠创新驱动,必须凭借人才引领。全省各级各部门要加强对省情实际的认知和研判,深入学习贯彻习近平总书记关于人才工作的系列重要讲话精神,将之转化为做好人才工作的强大动力,转化为推动人才工作高质量发展的思路举措,转化为加快推动全省高质量跨越式发

展的生动实践,以“坐不住”的紧迫感、“等不起”的责任感,努力把云南建设成为我国面向南亚东南亚人才新高地和区域性人才中心。

让人才活水充分涌流,要进一步深化人才发展体制机制改革,充分激发人才创新活力和创造潜能。突破人才发展体制机制不活、政策制度僵化、人才作用发挥不充分等制约,我们要充分向用人单位授权,推动人才管理部门简政放权。要建立监督机制,确保下放的权利既接得住、用得好。要改革人才评价机制,破除“四唯”现象,分类精准评价,完善并建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系,加快形成有利于人才成长的培养机制、有利于人尽其才的使用机制、有利于人才各展其能的激励机制、有利于人才脱颖而出

出的竞争机制。

让人才优势充分彰显,要坚持“四个面向”,围绕“三个定位”,推进人才“引、育、用”一体发展。我们要坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康的人才工作目标方向,深入实施人才强省战略,推动人才链与教育链、产业链、创新链的有效衔接,全方位培养、引进、用好人才。要突出“高精尖缺”导向,加快实施“兴滇英才支持计划”,围绕学科建设、产业发展、社会事业发展,大力引进各领域高层次人才和创新团队。要健全靶向引才、平台聚才、柔性引才、专家荐才机制,拓宽人才成长通道,全方位培养引进用好人才。

让人才活力竞相迸发,要积极营造近悦远来、宜居宜业的人才成长发展生

态。要始终坚持党管人才的原则,加强党对人才工作的全面领导,健全完善党委统一领导、组织部门牵头抓总、职能部门各司其职密切配合、社会力量广泛参与的人才工作格局。要强化考核问责和结果运用,通过严督实考,传导压力、推动落实,真正使人才工作成为“硬杠杠”,营造人才发展最优生态。要强化服务保障,既办好干事创业的“关键大事”,也办好衣食住行的“关键小事”,让各类人才在云南干得安心、住得舒心、过得开心。

经济多士,乃成大业;创新之道,唯在得人。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,深入实施人才强省战略,真心爱才,悉心育才,诚心引才,精心用才,广开进贤之路、广纳天下英才,让各类人才茁壮成长,让彩云之南成为人才建功立业、施展才华的广阔天地。

深化体制机制改革 释放人才发展红利

我省出台3个政策文件加强和改进新时代人才工作

划进行迭代升级,设立了“兴滇英才支持计划”10个人才专项和1个团队专项,一个专项就是一个项目,一个项目配套一个细则,在创新突破的同时,保持人才政策的延续性。个人专项包括科技领军人才、云岭学者、高端外国专家、产业创新人才、首席技师、教学名师、名医、文化名家、创业人才、青年人才;团队专项包括顶尖团队和创新团队。

根据《实施办法》,我省将对入选计划人才给予工作生活补贴和团队建设、项目建设经费支持,对人才成长给予大

力培养和激励,同时对各类用人单位引进人才给予政策支持。其中,符合条件的引进人才一次性工作生活补贴最高达100万元,入选计划人才申报的项目支持经费最高达1000万元,顶尖团队项目支持经费最高3000万元,入选国家人才项目、获得国家级奖励的在滇工作人才最高可获500万元的奖励。

《关于人才服务现代产业发展的十条措施》聚焦人才服务现代产业发展的问题短板,提出的10条精准措施包括精准引进产业急需人才、加强产业人才自

主培养、打造产业人才创新平台、夯实园区产业人才支撑、发挥企业用人单位作用、促进产业科技成果转化等,涵盖产业人才引进、培养、使用、评价、激励、服务等各个环节,引导广大人才服务和支撑云南现代化产业体系建设。其中,提出了诸多突破性、竞争性举措,如定期发布产业急需紧缺人才目录,在招商引资方案中同步配套招才引智方案,对引进的重点产业链核心技术攻关团队,给予最高3000万元项目经费支持;

下转第三版



见第四版

“继续把这篇大文章写下去”——“十个明确”彰显马克思主义中国化新飞跃述评之四

见第二版

省政府第142次常务会议强调

要以民有所呼我必有应理念 做好信访工作

王予波主持

本报讯(记者 张寅 陈晓波)2月16日,省长王予波主持召开第十三届省人民政府第142次常务会议,传达学习国务院常务会议,听取信访工作和生态文明建设排头兵工作情况汇报,研究长江经济带发展、标准化发展、疫情防控等工作,审议通过《关于加快发展外贸新业态新模式的实施意见》《云南省“十四五”金融服务业发展规划》。

会议强调,信访工作是了解社情民意和为政得失的重要窗口。要深入学习贯彻习近平总书记关于信访工作的重要指示精神,全面落实《信访工作条例》,坚持人民信访为人民,以“民有所呼,我必有应”理念做好信访工作,落实责任、形成合力,实实在在为民解难、为党分忧。要提高能力水平,加强源头治理,发现问题要有敏锐性,研究问题要找规律性,解决问题要讲有效性,推动解决一批群众反映强烈的操心事、烦心事、揪心事,把矛盾化解在早、化解在小、化解在基层,为党的二十大胜利召开营造安全稳定的社会环境。

会议指出,要坚持以习近平生态文明思想为统领,牢记嘱托,对标对

表,强化交卷意识,坚持精准施策,谋划实施一批年度重大标志性项目,推动生态文明建设排头兵创建取得新进展。

会议强调,要坚持“共抓大保护、不搞大开发”,落实保护要求,做好绿色文章,在服务和融入长江经济带发展中实现更大作为。要建立健全生态产品价值实现机制,坚持改革创新、试点先行,力争率先突破。

会议指出,要正确把握金融本质和规律,突出服务实体经济,做强组织体系,强化风险防控,加快金融服务业发展。要树牢“标准决定质量”的鲜明导向,把标准化纳入政府治理的重要内容,推动经济社会发展各领域标准全覆盖。要抓住重大机遇,坚持结果导向,强化平台支撑,大力发展新业态新模式,推动外贸加快发展。

会议强调,疫情防控一刻不能放松、一刻不能懈怠。要迅速扑灭突发疫情,排查风险隐患,强化责任落实,从严从实抓好外防输入、内防反弹、严防外传各项工作,全力维护人民群众生命安全和身体健康。

会议还对加强地方债务风险防范化解等工作提出要求。

建水县搭建服务平台延链补链强链——

振兴紫陶 留住乡愁

中国四大名陶之一的建水紫陶已有上千年历史,是建水县最具地域性标

为传承好这一孕育于建水古城的乡愁载体,擦亮“千年建水紫陶”名片,近年来,建水县委、县政府从紫陶产业主体、人才、技术、品牌建设入手,积极搭建服务平台,不断延链补链强链,以协同发展、集群发展重塑建水紫陶辉煌。

日前,记者来到于去年9月底投入运营的建水紫陶抖音直播孵化基地,县紫陶产业发展中心副主任尚文松正在与多家陶企负责人就账号维护、直播引流、数字版权等进行交流。他介绍,去年紫陶产品线上销售突破1亿元,春节期间达到了600余万元,更重要的是过去前店后厂,以传统直销为主的个体工商户已逐步接受了直播带货这一新鲜事物。“过去对于直播等网络场景互动营销的了解可谓一片空白,只能从零开始学习,从自己做起,充分了解掌握新技术,才能更好地为企业办实事、解难题。”尚文松说。

为克服疫情给紫陶市场带来的影响,积极推动紫陶产业健康发展,建水县大力推行一线工作法,涉及紫

陶领域的党员干部强化大数据、新媒体等现代信息技术的学习,狠补互联网短板,充分了解建水紫陶的卖点、市场堵点,助力紫陶走出“深闺”,走向广阔市场。

推广“扫码溯源打造紫陶‘身份证’、数字3D藏品拍卖发售、新型陶瓷及新材料技术研发加快,盘点去年建水紫陶产业发展,各项成绩单亮点多多。随着建水紫陶创意园、紫陶艺术体验基地、紫陶博物馆、紫陶百工坊、碗窑古村保护等项目落地,紫陶街、蚁工坊等街区业态不断兴起,紫陶产业发展中的短板和弱项得以加强,持续呈现蓬勃生机。

从业近50年的谭知凡对于建水紫陶产业发展有着更为深切的感受。“过去根本没想到会有如今的光景,现在越来越多的本地人乃至外地人抬起了这门手艺,我们这一代的坚守值了。”谭知凡说,紫陶产业要发展,关键在人。希望建水县加大本土人才培养力度,同时要吐故纳新、包容并蓄,吸收外来好的经验与理念,对传统工艺、器型、装饰进行改进和创新,并保护好陶土资源,让紫陶烧制技艺可以代代传承。

下转第三版

为您导读

国务院印发《通知》决定自今起开展第三次全国土壤普查
四年全面查清农用地土壤质量家底

见第二版

·圆桌论坛·

乡村振兴如何留住“土专家”“田秀才”

见第六版

中老铁路沿线城市市场监管一体化首张证照颁发

四州市61个事项将实现跨区通办

见第三版