

省委办公厅、省政府办公厅印发《关于人才服务现代产业发展的十条措施》

引导广大人才服务和支撑云南现代产业体系建设

近日，中共云南省委办公厅、云南省人民政府办公厅印发了《关于人才服务现代产业发展的十条措施》，并发出通知，要求全省各地区各部门结合实际认真贯彻落实。

《关于人才服务现代产业发展的十条措施》全文如下。

关于人才服务现代产业发展的十条措施

为深入实施新时代人才强省战略，引导广大人才服务和支撑云南现代产业体系建设，推动传统产业转型升级、优势产业强链延链补链、新兴产业培育壮大，制定如下措施。

一、精准引进产业急需人才。聚焦重点产业链和“链主”企业发展需求，定期发布产业急需紧缺人才目录，在招商引资方案中同步配套招才引智方案。对引进的重点产业链核心技术攻关团队，给予最高3000万元项目经费支持；对引进的科技领军人才，给予每人100万元一次性工作生活补贴和最高1000万元项目经费支持；对引进的产业创新人才和首席技师，给予每人60万元一次性工作生活补贴和最高100万元项目经费支持。对促进重点产业发展取得显著成效的柔性引进人才（团队），给予全职引进人才（团队）同等政策支持。对引进急需紧缺人才的重点产业链企业支出的一次性住房补贴、安家费、科研启动费等，按国家有关规定在企业所得税税前扣除。对引进高层次人才到我省工作的中介机构（个人），每引进1人（团队）给予最高10万元奖励。

二、加强产业人才自主培养。深化产学研融合，支持高校、科研院所与园区、企业联合办学，自主培养产业创新人才，围绕稀贵金属、新能源、先进装备制造、生物医药、数字经济、高原特色农业、智慧旅游、生态环保等重点产业和新兴产业领域，新增的本科专业经评估每个给予100万元经费支持；新获批的一级学科硕士、博士学位点，分别给予200万元、300万元经费支持。支持国内外知名“大院大所大校大企”来滇共建人才培养基地，挖掘西南联大历史资源，深化完善与北京大学、清华大学、南开大学合作机制，创建西南联合研究生院。实施“彩云博士后计划”，对博士后科研流动（工作）站招收符合重点产业

需求的博士后，给予每名45万元经费支持；对博士后创新创业项目，给予最高30万元经费支持。实施新时代专业技术人才知识更新工程，每年举办50期高级研修班，给予500万元经费支持。采取“职业（技工）院校+重点产业链企业”方式，联合建设职业教育基地、产学研实训基地和高技能人才培训基地，对培养产业技能人才成绩突出的，给予每个不少于500万元经费支持。每年投入2000万元举办全省职业技能大赛，从重点产业链中选取10个产业，评选产生“云岭百名工匠”，对获奖选手给予最高10万元奖励。

三、打造产业人才创新平台。全力推动全省产业创新平台发展，对新建的国家实验室，5年建设期内，每年给予不少于1000万元配套经费支持；对新认定的国家工程研究中心、技术创新中心、产业创新中心、制造业创新中心，给予每个不少于500万元配套经费支持。加快建设稀贵金属、特色植物提取、烟草、合金铝、生物种业等领域云南实验室，5年内每年每个实验室平均安排1亿元资金支持；对新建成的科学家工作室给予最高1000万元经费支持；省技术创新中心每年给予500万元经费支持；省重点实验室、省工程研究中心、省制造业创新中心每年给予200万元经费支持。支持国内外知名高校、科研院所、企业与我省“链主”企业合作建设新型研发机构和创新联合体，对攻克关键核心技术的给予不少于1000万元经费支持；对突破重点产业链关键技术的企业，购买或租赁的首台（套）重大技术装备，可申请不高于设备价格或租金10%的经费补助。支持建设重点产业链技术创新战略联盟，给予每个100万元经费支持。

四、夯实园区产业人才支撑。加大省级人才计划对产业园区集群发展的支持力度，每年单列不低于20%专项指标，引导产业人才向园区流动。鼓励院士团队向重点产业园区集聚，建设院士（专家）专业产业园，按“一园一策”给予专项支持。实施“园区人才双百托举计划”，每年招募100名产业人才到各类园区服务1年，选派100名园区管理和技术骨干到国家一流园区、世界500强企业、国内外知名高校和国家、省级经济部门研修6个月。给予滇中新区、自由贸易试验区、沿边开发开放试验区、绿色低碳循环产业园区等配套政策支

持，深化“放管服”改革，创新人才发展体制机制，创建省级“人才特区”。鼓励州（市）在滇中新区建设“人才飞地”，培育与州（市）主导产业相匹配的新型研发（孵化）机构，由滇中新区提供标准化厂房（实验室）、人才服务等要素保障，并与州（市）协商，依法确定地方税收留存、招商引资考核额度。

五、发挥企业主体作用。开展“卓越企业家培养行动”，每年举办高级研修班，提升企业家集聚人才的全球视野，战略思维。支持企业设立创新岗、产业顾问、首席专家、首席工程师、特级技师等岗位，吸引教学科研人员到重点产业企业兼职，允许按规定领取薪酬、津贴、现金奖励或股权激励。企业引进科技人才年薪达50万-150万元，并在省内缴纳个人所得税的，所在州（市）每年可按其年薪15%奖励用人单位，用于科技研发。央企驻滇区域总部所属各类高层次人才，符合条件的优先纳入省级人才计划。国有企业引进高层次人才薪酬，在工资总额中单列，引才投入视同当年利润纳入考核。对省内民营企业引进省外“两院”院士等高层次人才，最高给予100万元经费补助。民营企业设立专家基层科研工作站、技能大师工作室、专家工作站和院士工作站的，给予20万-200万元经费支持。支持在滇金融机构开发金融创新产品，为符合条件的高层次产业人才或其创办的科技型企业，提供个人最高300万元、企业最高1000万元无抵押、免担保贷款。

六、促进产业科技成果转化。建立科技成果转化供需对接机制，定期发布重点产业科技成果转化供需目录，推动赋予科研人员职务科技成果所有权和长期使用权改革，对重大原创性技术在云南实现产业化的，从该项科技成果转化净收入或许可净收入中提取不低于70%，用于奖励作出重要贡献的成果完成人（团队）。对“两院”院士作为项目负责人，围绕重点产业链组织实施科技攻关或成果转化，成效显著的给予最高1亿元经费支持。鼓励高校、科研院所的科研人员面向重点产业链开展技术研发和转让，交易额在500万-3000万元之间的按1%给予奖励，超过3000万元的按5%给予奖励。省级设立产业科技成果转化引导资金，围绕重点产业链建设政府支持、企业主导、高校和科研院所参与的中试研发平台，实现产业化的

中试项目，给予投资总额最高20%的资金支持。每年从高校、科研院所选派一批科技特派员，到“链主”企业任“产业教授”、“科技副总”，促进科技创新及成果转化。培育技术转化机构和技术经纪人，对推动成果转化取得重大贡献的，经绩效评价后给予不少于150万元经费支持。支持云南省科学技术院以市场化方式建设成果转化示范基地，依据成果给予稳定引导资金支持。

七、健全产业人才评价机制。坚持破除“四唯”，突破制约人才作用发挥的体制机制障碍，加大技术创新、专利发明、成果转化、技术推广、实际贡献等在产业人才评价中的权重。赋予“链主”企业高层次人才自主认定权，认定的高层次人才纳入省级人才计划。建立特殊产业人才“一事一议”评价办法，论文、学历、职称、奖项等，达不到省级人才计划申报条件但贡献突出的，可直接给予政策奖励。下放产业人才职称评审权，具备条件的产业技术研究机构、企业可自主开展高级职称评审，引进的高层次人才可单独评定高级职称、高级技能等级，业绩突出的企业一线职工可按规定直接认定为高级工、技师、高级技师。

八、完善产业人才激励政策。建立重点产业链关键核心技术攻关揭榜挂帅制度，对人才（团队）承担项目的，按实际研发投入的40%给予最高1000万元经费支持。鼓励各类创新平台采取年薪制、协议工资制、项目工资、股权期权等形式，对高层次产业人才予以激励。对入选国家级、省级人才计划的重点产业高层次人才，属地州（市）结合实际进行奖励，高层次人才创办重点产业科技型企业，3年内营业收入首次超过5000万元、1亿元、2亿元的，分别给予最高50万元、100万元、200万元奖励。完善产业人才荣誉体系，加大对产业发展作出突出贡献人才的激励，按规定在省科学院享受优先就诊、免费体检、健康咨询等服务。高层次人才在省内机场、车站出行（到达）享受CIP绿色通道服务。州（市）引进高层次人才可落户昆明市主城区，享受同城待遇。户口不迁、关系不转的柔性引进人才，可同等享受人才服务。

九、强化人才国际交流合作。支持国际组织、专业智库和“链主”企业，围绕重点产业在滇举办大型国际性高端论坛、科技展会，按实际支出的50%给予最高100万元一次性经费补助；对永久落户云南的，给予每次最高200万元经费支持。实施人才对外交流提质行

动，推动部省共办“云南省国际人才交流会”，建设“中国·昆明国际人力资源产业园”，打造“多语言技术+”产业化应用示范基地。依托“中国-南亚技术转移中心”、“中国-东盟创新中心”，支持科技人才（团队）联合国际高层次人才，开展产业科研合作。支持企业围绕重点产业链，创建海外研发基地、离岸创新中心，对突破或引进关键核心技术的给予每个不少于1000万元经费支持。实施产业人才海外交流合作计划，每年选派100名国际科技特派员赴南亚东南亚国家开展科技服务，选派100名高层次人才出国研修访学，招募100名南亚东南亚国家青年科学家和企业家到云南创新创业，给予每人10万-50万元经费支持。提升“留学云南”品牌，取得本科学历的南亚东南亚国家留学生即可在云南创新创业，力争5年内吸引5万人到云南留学。实施留学人员回国创业支持计划，每个项目给予最高50万元经费支持。

十、构建宜业宜居人才生态。全面推行“兴滇惠才卡”，提供政务、金融、科研、医疗、出行、旅游、法律、税务、会考等方面优质服务，实现人才服务“一卡集成”。拓展“云南省智慧人才云平台”功能，实现人才政策“一键查询”，人才事项“一网通办”。实施“人才安居三年行动”，鼓励各地区按保障性租赁住房筹集总套数的30%建设人才公寓，积极探索新建商品房配套建设人才住房，建设国际化人才社区，综合采取安家补贴、购（租）房补贴、成本价购买、奖励赠送等方式，为高层次人才提供住房保障。引进高层次人才随迁的配偶、子女，各地区和用人单位积极创造条件，按照“对口相适”原则妥善安置，符合入职省属事业单位条件的，可按考核直聘规定办理。高层次人才子女学前教育、义务教育予以优先安排，开设就医绿色通道，高层次人才在定点医院享受优先就诊、免费体检、健康咨询等服务。高层次人才在省内机场、车站出行（到达）享受CIP绿色通道服务。州（市）引进高层次人才可落户昆明市主城区，享受同城待遇。户口不迁、关系不转的柔性引进人才，可同等享受人才服务。

本文件自印发之日起施行，由省委人才工作领导小组办公室负责解释。各有关职能部门负责制定配套实施细则，各州（市）可参照制定相关措施。

> 二十四节气 · 雨水

“一夜春雨过，千畦尽成绿。”北京时间2月19日0时43分将迎来“雨水”节气，这天适逢“七九”第七天。随着“雨水”节气到来，寒风呼啸、雪花纷飞的残冬渐行渐远，和煦的阳光和潇潇的细雨开始浸染早春大地。

历史学者、天津社科院研究员罗澍伟介绍，每年公历2月19日或20日太阳到达黄经330度时，进入“雨水”节气，它是二十四节气中第二个节气，也是春季第二个节气。“雨水”与“谷雨”“小雪”“大雪”同为表示降水现象的节气，并不意味着这天一定降雨，只表明“东风解冻，散而为雨”，温暖柔润的春天已悄然来临。

“雨水”时节，我国大部地区气温回升到零摄氏度以上，冰封的河水逐渐解冻，“七九河开，八九雁来”，春风化雨，润物无声，“雨水”也因此成了充满生命内涵的节气。

“雨水”三候：一候獭祭鱼；二候鸿雁来；三候草木萌动；“雨水”花信：一候油菜花开，二候杏花带雨，三候李花怒放。尤其是江南地区，金黄色的油菜花漫山遍野，凸显了春满天下之美。“夜来春雨润垂杨，春水新生不满塘。日暮平原风过处，菜花香杂豆花香。”清代诗人王文治在《安宁道中即事》中就生动描绘出江南清丽无尘、花开遍地、春意盎然的动人景象。

“雨水”时节日照时数与强度相对增加，气温回升较快，但活跃的冷空气并未停歇，“倒春寒”时有发生。面对这样的天气，公众应如何养生保健？罗澍伟结合民间传统和养生专家建议说，随着天气渐暖，人体皮肤肌理开始疏松，御风寒能力减弱，仍需随时保暖，不过这时的“春捂”应适时适度。

“雨水”时节，地表湿气渐增，温润不燥，益于调养肠胃阳气，健脾利湿。饮食方面应注重营养均衡，五味不偏，常食新鲜果蔬，少吃油腻、生冷之物，同时注意精神调摄，做到劳逸适度，起居有常，以清邪利湿，和顺肝气。

注意个人保健也很重要。大地春回，万物复苏，各种细菌、病毒极易滋生和传播，应从各方面积极预防，保护好自己。经常锻炼身体，进行有氧运动，提高和增强自身抵御疾病能力。

新华社记者 周润健
新华社天津2月18日电

随风潜入夜 润物细无声

及时专业服务 贴心暖心守护

——平安产险开展春节专项护航活动

赵俊语 杨秋雨

为了让平安客户度过一个欢乐祥和的春节，中国平安财产保险股份有限公司云南、贵州、四川、重庆4家分公司在春节期间联合开展了“春节护航，暖心守护”专项护航活动。平安产险在西南4省市的沿线高速路口共设置了37个线下护航服务

站点，护航人员化身“虎年出行守护者”，为全国车主提供理赔咨询、快处快赔、简易施救、新春物资发放等一系列免费护航服务，得到广大车主的认可与赞扬。

据统计，此次活动共服务车主4260余名，服

务车辆615台，派发护航物资7000余件。一直以来，平安产险认真践行“五心服务”，致力于为广大车主提供爱心、暖心、安心、省心、初心的服务，为群众办实事，以实际行动彰显企业温度，进一步诠释平安产险的企业责任与担当。



为车主提供行车咨询

为抛锚车辆提供搭电服务

共同守护出行平安

云南护航点： 小事暖心，润物无声

平安产险云南分公司在各州市9个高速路口、景点设置护航服务站点，联合交警守护车主出行，为车主免费提供食物、饮用水、防疫物资等爱心补给和美食、景点、住宿指引，开展暖心搭电、轻松换胎等施救服务，同时普及资金安全知识。

平安产险曲靖中心支公司为广大车主提供线上、线下全方位护航，实现全程陪伴。线上服务包括全天候7x24小时多通道报案，车主可通过好车主App、平安产险微信公众号、服务热线等多渠道进行报案，平台会安排专员专业处理小额案件，远程协助客户处理事故，指引客户拍照，现场零等

待全程线上完成理赔。线下服务包括发放宣传手册及小食品、车辆检测、出行指南、道路救援、理赔答疑等。

2022年2月6日，王先生从老家过年返回昆明，经过一路奔波，到达昆明西收费站时停下休息。休息结束后正要继续赶路，却发现车辆启动不了。王先生很焦急，在昆明西护航站点值班的平安查勘员吴盛俊主动过来询问情况，得知车辆无法启动后，吴盛俊将查勘车开到王先生车辆旁，熟练地拿出搭电设备给王先生的车辆搭电，帮助启动车辆并悉心指导车辆使用的注意事项。此举为王先生节省了等待救援的时间，王先生被吴盛俊主动温暖的服务感动。

2022年2月6日15时许，正值返程高峰，受低温雨雪冰冻恶劣天气

影响，昆楚大高速公路的交通情况牵动着每位返程车主的心。在祥云县云南驿服务区护航的查勘员苏兆云在护航过程中发现车流突然缓慢下来，经查看是两辆轿车相撞在一起，他指引双方驾驶员将车停靠到安全地带。经了解，华安保险公司承保的云A轿车与川Q轿车发生碰撞，苏兆云立即协助指导车主拨打110及华安客服电话报案，交警现场处理，双方车主满意而归。苏兆云主动帮忙解难之举赢得双方车主赞誉。这个春节，平安产险云南分公司护航队伍以路为伴、以路为家，坚守在寒风中、冰雪中、雨雪里，为广大车主平安出行暖心护航。

据悉，本次春节护航活动，平安产险云南分公司参与服务的护航人

员有46人、线下服务10天，接待服务车主1054位、派发护航物资1895件、服务异地车辆89台，护航行动获得交警和广大车主的高度认可。

贵州护航点： 守护回家路，暖心平安人

2022年2月1日，大年初一，贵阳市贵阳北站平安春节护航站点，平安护航人员陈明洪为返乡的周女士送上平安新春礼物及新春祝福。尽管寒风凛冽，贵州平安产险人员仍然坚守一线开展护航服务，为客户排忧解难。

四川护航点： 专业的服务，暖心的态度

2022年1月29日15时许，遂宁护



为长途货车司机 送上饮用水

航站，车主周先生一家从达州返回成都与亲人团圆，途经华蓥市华蓥隧道路段时，因前方车辆发生事故未及时设置警示标志，导致周先生发生二次追尾事故，车辆受损。在绵遂高速遂宁东下高速后，远远地就看见平安保险公司的护航点，周先生立即前往咨

询保险理赔流程，并告知工作人员自己是平安客户。护航站工作人员石宇、王万均核实得知周先生买的是其他保险公司的保险，仍提供了帮助，周先生非常感谢石宇、王万均的大力协助。

重庆护航点： 交通不拥堵，车主不烦恼

2022年2月6日，重庆G85渝蓉护航点附近，两车因雨天路滑发生追尾事故。两位车主担心延误回籍时间，非常焦急又不知如何处理，G85站点的平安护航人员向晓波主动上前询问，在得知不是平安客户后，仍积极与其承保公司联系并协助拍摄相关照片，告知后理赔流程，打消车主顾虑，得到车主感谢和赞扬。