

奋斗新时代 奋进新征程 担当新使命
深入学习贯彻党的十九届六中全会精神 省第十一次党代会精神

中国文化的特质与马克思主义的传入

马克思主义展示的巨大现实功能和真理力量，使长期浸泡于中国文化的知识者看到了新的思维方法和新的救国希望

刘东超

马克思主义的传入中国是一个重大的历史事件，对中国思想和中国社会产生了广泛深远的影响。其传入的历史机制尚需从许多层面予以探讨和描述。其中，为什么中国文化能够较为顺畅地接受马克思主义？或者说，为什么至少表面上异质的中国文化没有整体上表现出对马克思主义的抗拒排斥？这显然是一个值得深入分疏的问题和案例，因为在现代世界历史上，马克思主义不能成功传入一个国家的案例并不少见。这一问题无疑与中国文化的特质有关系。

中国文化多元一体的特点 使马克思主义的传入障碍较小

中国文明在起源点上具有多元一体的特征，考古学家苏秉琦划分为六个区域并以“满天星斗”对这种状况作出概括。现在看来还不过这六个区域。各个区域生长出特征不同的文化，这些区域之间既有碰撞和冲突的过程，也有包容和渗透的机制，在历史的长河中缓缓融汇在一起，成为有机的华夏文化整体。因此，一个方面是各种类型的文化长久地在自己的地域上、沿着自己的逻辑发展演进，另一个方面是它们之间存在漫长、多层面的接触和融汇，这导致中国文化无论在基因深处还是在表而形态上，都有多元一体的特征。到了秦汉，这种融汇不仅仍在进行，来自印度的佛教也汇入这一过程。在唐宋明清时代，基督教和伊斯兰教传入我国，在晚清西学大规模传入，数次极大地丰富了这一过程。虽然在长达数千年的过程中，专制权力有过许多扼制文化交流的政策，但总体上中国文明保持着诸流汇入、多元一体的特征。正是由于中国文化展现的这一进程特征和环境特征，马克思主义在早期传入时没有遇到较大障碍，进程较为自然平直。

中国文化济世救民的理念 与马克思主义政治价值观相契合

中国文化自古就有济世救民的政治理念，虽然各自的出发点和立场不同，但各家各派都有促进民众幸福安康的愿望和设计。《管子·四顺》提出：“民恶忧劳，我佚乐之。民恶贫贱，我富贵

之。民恶危坠，我存安之。民恶灭绝，我生育之。”范仲淹提出：“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐。”张载提出：“为生民立命”“为万世开太平”……作为源自西方文化的现代思想派别，马克思主义与中国传统思想诸派在政治价值观上具有本质的差异点，但在济世救民理念上具有一定的相通处。在《共产党宣言》1883年德文版序言中，马克思、恩格斯指出：阶级斗争已经达到这样一个阶段，“即被剥削被压迫的阶级（无产阶级），如果不同时使整个社会永远摆脱剥削、压迫和阶级斗争，就不能使自己从剥削它压迫它的那个阶级（资产阶级）下解放出来”。马克思、恩格斯解放整个社会的思想建立在对历史演进必然规律的把握之上，强调通过无产阶级对资产阶级的斗争从剥削和压迫中拯救整个社会。正是这一共同追求，使得马克思主义在进入中国社会时容易获得知识分子心理深层的认同。

中国文化对理想社会的设计 与马克思主义的社会理想类似

中国文化具有较为典型的理想情结，各家各派都设定有较为理想的社会形态。有的派别倾向于在此岸的现世之上实现这一形态，有的倾向于在彼岸实现这一形态。其中最为典型的是儒家的大同理想。《礼记·礼运》描写了“大道之行，天下为公”的社会状态。在一般性的观察中，大同理想与马克思主义的共产主义理想，具有异曲同工之妙。在《马克思进文庙》的小说中，郭沫若描写了孔子和马克思关于社会理想的讨论，最后的结论是“二人为同志”。这篇小说在1925年底《洪水》上发表，写作时间应该更早。这反映出两点：一是理想社会是当时中国知识分子非常关心的问题；二是在这一问题上，中国文化和马克思主义具有鲜明的类似处。毫无疑问，这些类似处为国人接受马克思主义提供了一个重要的衔接点。

中国文化具有辩证方法意识 与马克思主义有一定的相通处

如果两种思想思考问题和处理问题的方法意识相一致，它们容易产生讨

论问题的共同空间和获得较为一致的意见。马克思主义继承了黑格尔的辩证法思想，同时“剥去它的神秘形式”（马克思语，1868年3月6日致库格曼的信），把它贯穿到对社会历史问题的处理中。恩格斯著有《自然辩证法》这部未能全面完成的著作，探究自然界和人们认识自然、改造自然的辩证规律。中国文化包含丰富的辩证法思想，《易经》强调“一阴一阳之谓道”，老子强调：“有无相生，难易相成，长短相形，高下相倾，音声相和，前后相随。”佛教的中道说和缘起说都贯穿辩证方法。佛教有个流传甚广的著名命题：“色不异空，空不异色。色即是空，空即是色。”这些都是富含辩证思维的思想理论。马克思主义的辩证法与中国文化的各种辩证法存在很大差别，但都注重“在对现存事物的肯定的理解中同时包含对现存事物的否定的理解，即对现存事物的必然灭亡的理解；辩证法对每一种既成的形式都是从不断的运动中，因而也是从它的暂时性方面去理解”，这是对事物的变化及其对立双方的消长关系中获得前进动力的描述。很清楚，不同的辩证思维方式之间，远比与绝对化的思维方式之间更容易互相理解和沟通。辩证方法是中国文化和马克思主义的又一相通处。

中国文化包含唯物主义的潮流 与马克思主义有类同之处

早在西周末年，伯阳父就提出“天地之气，不失其序”，并用阴阳二气的运行解释地震。其后，从荀子到王充、从范缜到刘禹锡、从张载到陈亮、从王廷相到王夫之，中国历朝历代都有唯物主义思想家。其主导观点在于，用“气”这一范畴解释世界本质和存在状态。在马克思主义刚刚形成时期提出了“新唯物主义”。在《关于费尔巴哈的提纲》中，马克思指出：“新唯物主义的立脚点则是人类社会或社会化的人类。”在《〈政治经济学批判〉序言》中，马克思指出：“物质生活的生产方式制约着整个社会生活、政治生活和精神生活的过程。不是人们的意识决定人们的存在，相反，是人们的社会存在决定人们的意识。”虽然中国传统唯物主义整体上属于被马克思

思批评的旧唯物主义，但是，中国传统思想中也有“仓廪实而知礼节，衣食足而知荣辱”（《史记·管晏列传》）的表述，这是强调物质因素对思想因素的决定力量，这和马克思主义“人们的社会存在在决定人们的意识”的思想具有某些类同点。这样，无论强调世界的客观实在性还是强调人类精神生活的唯物主义基础，中国传统思想和马克思主义都有类同之处。

另外，在中国文化和马克思主义中还都包含无神论、人道主义和知行合一等内容，这也是二者可以找到共同语言的地方。在马克思主义传入中国的早期过程中，这些或接近或类似的思想，可以成为重要的“接引”力量。假设缺乏这些思想因素，马克思主义的传入肯定艰难曲折许多。还有，中国文化和马克思主义有重大差异和本质区别，在传入过程中，这些差异和区别并不总是起着阻碍和屏蔽作用，有时也可起到吸引和驱动作用。这是因为马克思主义展示的巨大现实功能和真理力量，使长期浸泡于中国文化的知识者看到了新的思维方法和新的救国希望。正如党的十九届六中全会通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》所揭示的“十月革命一声炮响，给中国送来了马克思列宁主义”，在中国人民和中华民族的伟大觉醒中，在马克思列宁主义同中国工人运动的紧密结合中，中国共产党应运而生，中国革命的面貌从此焕然一新。一百年来，中国共产党坚持把马克思主义写在自己的旗帜上，不断推进马克思主义中国化时代化，用博大胸怀吸收人类创造的一切优秀文明成果，用马克思主义中国化的科学理论引领伟大实践。马克思主义的科学性和真理性在中国得到充分检验，马克思主义的人民性和实践性在中国得到充分贯彻，马克思主义的开放性和时代性在中国得到充分彰显。“今天，中华民族向世界展现的是一派欣欣向荣的气象，巍然屹立于世界东方。”

【作者系中共中央党校（国家行政学院）教授、博士生导师。本文系国家哲学社会科学基金重大项目《马克思主义与中国文化关系的资料整理与研究》（编号19ZDA015）的阶段性成果】

做新时代高素质人大干部

在政治坚定上立标杆、在服务人民上立标杆、在尊崇法治上立标杆、在发扬民主上立标杆、在勤勉尽责上立标杆

王方渝

习近平总书记在中央人大工作会议上强调，要充分发挥人大代表作用，做到民有所呼、我有所应。要丰富人大代表联系人民群众的内容和形式，更好接地气、察民情、聚民智、惠民生。习近平总书记曾强调，要打造政治坚定、服务人民、尊崇法治、发扬民主、勤勉尽责的人大工作队伍。习近平总书记的重要论断，确立了人大工作队伍建设的新定位、新目标、新抓手，为新时代高素质人大干部成长指明了方向，提供了根本遵循。

在政治坚定上立标杆。政治坚定是人大干部立身之本，具有十分丰富的科学内涵，集中到一点，就是忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。要始终把习近平新时代中国特色社会主义思想作为强大思想武器，全面贯彻落实党中央人大工作会议精神，持续深入学习贯彻习近平总书记关于坚持和完善人民代表大会制度的重要思想，把思想伟力转化为依法履职尽责的精神动力。要深刻把握“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，保持政治上的清醒，做政治上的明白人。要紧跟党中央大政方针的决策部署，紧贴人民群众对美好生活的期盼，紧扣推进全

面建设社会主义现代化国家的需求，高质量做好人大各项工作，在新时代新征程中担当起人大的使命任务。

在服务人民上立标杆。服务人民是人大干部为政之道，也是初心使命的内在要求，必须坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，站稳人民立场。要始终把人民放在心中最高位置，把造福人民作为最重要的政绩，把体现人民利益、反映人民愿望、维护人民权益、增进人民福祉落实到人大依法履职和开展的各项工作中，一心一意为人民办实事、做好事，助力各族群众从全面小康向着共同富裕目标迈进。

在发扬民主上立标杆。发扬民主是人大干部的职责所在，人大是国家权力机关，责任重大，机关工作任务重，文字工作量大，服务性工作多，从事人大工作就必须有高度的责任感和踏实的工作作风，突出服务意识，具备实干精神，强化团结协作，把肩上的责任扛起来，主动想事、谋事、干事，对重点工作、重要任务，积极推动、努力协调、督促检查，全程紧盯不放。要讲态度，热爱人大工作，做事认真负责、实事求是、恪尽职守。要讲学习，刻苦钻研本职工作理论，广泛涉猎各方面知识。要讲责任，做到直面问题、迎难而上，保持越是艰险越向前的英雄气概。要讲时效，做到不等、不停、不观望，雷厉风行，只争朝夕、奋勇争先。要讲质量，做到严谨细致、精益求精、勤政务实，让每项工作向更好努力，追求优质，追求卓越。

（作者单位：云南省人大常委会办公厅研究室）

部一切工作都要依照宪法法律推进，按照法定程序进行，做尊法学法守法用法的模范。要深入学习贯彻习近平法治思想，切实掌握好中国特色社会主义法治体系，特别是宪法、地方组织法、选举法、代表法等人大工作经常涉及的基本法律以及与本职工作相关的专门性法律。不仅要经常学习，而且要力求熟练运用，善于用法律思维来分析问题，指导工作。

在发扬民主上立标杆。发扬民主是人大干部的定位体现了人的民主属性，人大干部是为人大及其常委会依法履职服务和工作的，必须在党的领导下为充分发展人民代表大会这一主要民主渠道作用，完善人大及其常委会运行的制度机制，不断扩大人民有序政治参与，使人大各项工作都体现人民意志、保障人民权益、激发人民创造。要始终坚持国家一切权力属于人民，发展全过程人民民主，毫不动摇坚持和完善人民代表大会制度这一国家根本政治制度，充分运用人民代表大会这一重要制度载体，保证人民当家作主。要积极引导和带领人民依法行使选举权利，选举人大代表，夯实人民代表大会制度的基础，保证人民的知情权、参与权、表达权、监督权落实到人大工作各方面全过程。要坚持民主集中制原则，

在完善制度机制工作中认真履职，深入调查研究，摸清情况，发现问题，解决问题，保证人大各项工作充分反映和体现人民意志、凝聚最大共识，保证人大及其常委会在决策、执行、监督落实各个环节都能听到来自人民的声音，做到民有所呼、我有所应。

在勤勉尽责上立标杆。勤勉尽责是人大干部的履职之要，人大是国家权力机关，责任重大，机关工作任务重，文字工作量大，服务性工作多，从事人大工作就必须有高度的责任感和踏实的工作作风，突出服务意识，具备实干精神，强化团结协作，把肩上的责任扛起来，主动想事、谋事、干事，对重点工作、重要任务，积极推动、努力协调、督促检查，全程紧盯不放。要讲态度，热爱人大工作，做事认真负责、实事求是、恪尽职守。要讲学习，刻苦钻研本职工作理论，广泛涉猎各方面知识。要讲责任，做到直面问题、迎难而上，保持越是艰险越向前的英雄气概。要讲时效，做到不等、不停、不观望，雷厉风行，只争朝夕、奋勇争先。要讲质量，做到严谨细致、精益求精、勤政务实，让每项工作向更好努力，追求优质，追求卓越。

（作者单位：云南省人大常委会办公厅研究室）

努力践行“三个工作法”

在新征程上不断实现工作作风大转变、工作效能大提升

孙学祥

“要从领导干部特别是主要领导干部抓起，树立正确政绩观”。习近平总书记在十九届中央纪委六次全会上强调，要尊重客观实际和群众需求，强化系统思维和科学谋划，多做为民造福的实事好事，杜绝装样子、搞花架子、盲目铺摊子。树立正确政绩观，习近平总书记不仅指方向、明内涵，还划重点、教方法，鲜明指出抓落实是衡量领导干部党性和政绩观的重要标志。近日出台的《云南省推进作风革命加强机关效能建设的若干规定（试行）》（以下简称《规定》）强调，要大力推行项目工作法、一线工作法、典型引路法，让每项工作都能够实起来落下去。我们要切实按照《规定》

的具体要求，努力践行“三个工作法”，在新征程上不断实现工作作风大转变、工作效能大提升。

践行项目工作法，要善于“以小见大”，促进责任落实。习近平总书记指出，对问题整改实行台账式管理、项目化推进，明确责任主体、进度时限和工作措施，列出清单、挂牌销号，逐条逐项推进落实。项目工作法既体现了整体与部分的系统思维，又体现了量变与质变、抽象与具体相统一的辩证思想。现实中，一些具体工作做得不实、抓得不牢、推得不快，一个重要原因就在于对待工作大而化之。落实项目工作法，就是将宏观的“大任务”转化为具体的“小

项目”，在化整为零、化难为易、化虚为实中，推动各项任务取得实效。

践行一线工作法，要身在一线、心到一线，促进发展。一线工作法，就是带着问题走入基层、带着思考进入实践、带着感情深入群众，摸准一线实情、发现一线问题、解决一线难题。习近平总书记强调，要眼睛向下、脚步向下，经常扑下身子、沉到一线，近的远的都要去，好的差的都要看，干部群众表扬和批评都要听，真正把情况摸实摸透。一线工作法体现了一切从实际出发、实事求是的思想路线，要求我们能在现场就别在会场、能看“直播”就别看“转播”，只有坚持身在一一线、心到一线，才能真正办

让“关键少数”发挥关键作用

把问需于民、问计于民、问效于民变成各级领导干部的切实行动，应建立领导干部带头解决人民群众急难愁盼问题的具体制度

王国忠

“人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标”“江山就是人民、人民就是江山，打江山、守江山，守的是人民的心。中国共产党根基在人民、血脉在人民、力量在人民”……习近平总书记深情的话语，饱含着人民领袖对人民的真挚情怀，映照出百年大党对人民的赤子之心。

习近平总书记在2021年12月31日晚发表的新年贺词中还强调：“民之所忧，我必念之；民之所盼，我必行之。”这都提醒各级领导干部必须时刻想着“民之所忧”，必须始终抓住“民之所盼”，认真解决好人民群众的急难愁盼问题。在云南，由于历史欠账，解决老百姓急难愁盼问题的任务更重、难度更大、需要做的工作更多。

认真问需于民，让老百姓提出问题，找准找实真正的急难愁盼问题。古人讲：“知屋漏者在宇下，知政失者在草野。”老百姓到底急什么、难什么、愁什么、盼什么，领导干部会了解一些情况，专家学者也会掌握一些素材，媒体记者也会知晓一些问题，但最有发言权的，既不是领导干部，也不是专家学者、媒体记者，而是广大的人民群众。我们应该切实做到问需于民，让老百姓自己说出急什么、难什么、愁什么、盼什么。广泛、深入、细致地听取、了解、掌握人民群众的具体所需、所求、所急、所盼、所盼、所思、所想，这是我们有效解决人民群众急难愁盼问题的前提条件。没有这个前提，我们为人民群众解决急难愁盼问题的很多工作就会“无的放矢”，很难对症下药。

用心问计于民，让老百姓积极参与解决急难愁盼问题的具体工作。我们做任何工作，都要坚持“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去”的群众路线。毛泽东同志曾告诫我们：“拜人民群众为师，恭恭敬敬地学，老老实实地学，不懂就是不懂，不要装懂。”解决人民群众的急难愁盼问题的清醒思路、有效方法、切实举措，既不会在我们的头脑自动产生，也不会在书本和文件里具体呈现，更不会从天上掉下来，而只会为广大人民群众的生产生活实践中产生。各级领导干部都应该积极主动地深入基层、深入群众、深入实际、深入一线、深入问题多困难大的地方，在认真问需于民的同时，切实做到努力问计于民，认真听民声、积极聚民智、有效集民力。

坚持问效于民，让老百姓评价成效，切实取得解决急难愁盼问题的满意实效。《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》明确指出：“现在，党团结带领中国人民又踏上了实现第二个百年奋斗目标新的赶考之路。时代是出卷人，我们是答卷人，人民是阅卷人。”如何解决人民群众急难愁盼问题的出卷人是新时代的人民群众，阅卷人也是人民群众，各级领导干部是必须考出好成绩的答卷人。要真正考出人民群众满意的好成绩，我们就必须坚持总结提炼自己解决人民群众急难愁盼问题的有效做法和成功经验，切实做到既有好想法（好思路），也有好做法（好举措），还有好说法（好经验），并要求各级领导干部把各自总结的好做法和好经验写入年终的述职述责报告。省、州（市）、县（市、区）三级可以适时召开解决人民群众急难愁盼问题工作经验交流会，表彰先进，激励后进，典型引路，推动工作。

喊破嗓子不如做出样子。推动领导干部在解决人民群众急难愁盼问题中发挥“关键少数”的“关键作用”，有助于改善民生福祉，有利于净化并优化政治生态，还有益于营造良好的营商环境。同时，通过促进各级领导干部在实实在在地为民排忧解难的过程中经受锻炼、积累经验、增长才干，密切同人民群众之间的血肉联系，不断夯实和巩固我们党执政的群众根基和社会基础。

【作者系中共云南省委党校（云南行政学院）一级巡视员、省社科联副主席】

● 观察与思考

让更多千里马竞相奔腾

在推动高质量发展中乘势而上，在新的赶考路上锐意进取

杨学坤

“致天下之治者在人才。”省委人才工作会议强调，要深入学习贯彻习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措，全面落实党中央人才工作会议精神，深入实施人才强省战略，营造人才发展的最优生态，为推动全省经济高质量跨越式发展提供坚实人才支撑。当今世界，各行各业的竞争，归根结底都是人才的竞争。只有深入实施新时代人才强省战略，全方位培养、引进、用好人才，才能在推动高质量发展中乘势而上，在新的赶考路上锐意进取。

以开放的视野聚才引才。“海纳百川，有容乃大”。在这个日新月异的时代里，我们不能以统一的标准去衡量人才，应该着眼人才数量不够多、素质不够高、结构不够优、机制不够活等现状，坚持五湖四海广开进贤之路，敞开胸怀广纳八方之才，以海纳百川的胸怀、三顾茅庐的诚意，萧何月下追韩信的势头，不唯学历、不唯资历、不唯身份，不拘一格地引进各种各样的人才。广聚天下英才而用之，形成“人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才”的良好局面。

以科学的机制聚才用才。韩愈名篇《马说》有云：“世有伯乐，然后有千里马。千里马常有，而伯乐不常有。”同样，聚才用才既需要“伯乐”，更需要科学的

制度与机制。从根本上说，只有建立健全识才、选才、用才的科学制度，为人才在工作上提供强大支持、在生活上提供有效保障，营造公平、公正的用人环境，才能形成见贤思齐、群贤毕至的良好局面。体制顺、机制活，则人才聚、事业兴。因此，应该根据不同职业类型、岗位特点对人才进行精准使用、精准评价，完善人才培养机制、改进人才评价机制、创新人才流动机制，尽快破除制约人才发展的各种“瓶颈”，及时把优秀人才发掘出来、使用起来、凝聚起来。

以良好的环境聚才用才。良好的干事创业环境是留住人才的关键。环境好，则人才聚、事业兴。环境不好，则人才散、事业衰。只有营造敬才爱才、见贤思齐的社会环境，才能将各行各业人才汇聚起来，形成推动全面建成社会主义现代化强国的磅礴力量。要给予人才充分的信任、宽松的成长环境，大胆为人才搭设舞台、提供平台，为其创造大显身手的机会，让人才充分施展抱负，并为有担当的人才担当、为敢负责的人才负责，消除人才干事创业的后顾之忧。

同时，还要充分调动各类人才创新创造的积极性，为人才的成长提供良好的环境和适宜的土壤，让更多的千里马在這個波澜壮阔的伟大新时代竞相“奔腾”。

（作者单位：中共洱源县委组织部）



本版主编：云南日报理论评论部
电话：0871-64162931、64195021
邮箱：ynrb_llb@yndaily.com yn001@139.com
更多理论评论文章请扫码进入云南理论网