

> 本期聚焦

嵩明县推行党建项目化、项目清单化、清单差异化—— 推动工作落实见效

本报记者 李桀 万旭 文/图

近年来,嵩明县推动党建工作项目化、项目清单化、清单差异化,创新基层党建工作方式,将党建工作具体拆分为可执行、有差异的一个个项目、一张张清

单,不断提高基层组织建设质量,为推进乡村振兴、推动全县经济社会高质量发展和新型城镇化建设提供强有力的组织保证。

党建项目化明晰责任



志愿者教社区居民使用App登记个人信息

3万人。如何让他乡客留下来、待得住、过得好,成了杨桥“党建引领+”项目工作之一。

为充分整合社区服务管理资源参与社会治理,杨桥社区按照党建引领、多方参与、整合资源、民主协商、真诚服务的工作思路,从收集社情民意、化解

隐患风险、宣传政策法规、服务辖区群众等方面,以10户到15户居民为一个网格,共划分网格32个,建立网格化队伍,变管理为服务,变单打独斗为多元共治,形成了人在格中走、事在格中办的网格无缝隙覆盖,实现了社区治理从碎片化到体系化转变。

项目清单化抓好落实

针对党建工作与中心工作结合不够紧密、基础党务工作不扎实、党建责任落实不严格等问题,嵩明县进一步厘清全年基层党建工作重点任务目标,结合镇(街道)党(工)委、县委直机关工委、县委教育体育工委、县委卫生健康工委等13个党(工)委的职能职责、工作实际,将基层党建工作任务项目化、清单化、指标化,形成差异化的基层党

建重点工作任务书,明确了各党(工)委今年党建工作重点任务、完成指标、完成时限,明晰了党建工作抓什么、怎么抓、抓到什么程度等问题。

在嵩明县《党(工)委书记党建工作责任清单》(下文简称《责任清单》)上,县委组织部定期核查责任清单完成情况,然后根据完成情况,标注出红黄绿3种颜色。

嵩明县委基层党建办主任龙门介

清单差异化精细管理

单、项目清单、服务清单、党员队伍、社工队伍、志愿队伍、民情恳谈平台、党建机制平台、宣传矩阵平台九宫格工作法。目前,该社区横向到边,纵向到底,纵横交错的九宫格,使社区疫情防控、社会保障、医疗、住房、生态环境、社会治安等一个个关系群众切身利益的问题得到有效解决,居民满意度不断提升。

犹如摆出了一张菜谱,各基层党组织根据自身的实际情况接单,供应菜品所需的食材,组织部作为中央厨房指导各基层党组织发挥自身特点优势,有针对性、侧重性、精准性地推动工作落实,从而解决各领域、各条块基层党组织推动工作任务上下一般粗、工作落实不精

准的问题。有了清单,基层党员干部目标任务及完成时限得到明确,既让大家知道了这个人谁来抓,更让他们明白了要抓什么,党建工作真正做到了明责有方向、尽责有重点,基层党组织的凝聚力、战斗力进一步增强。

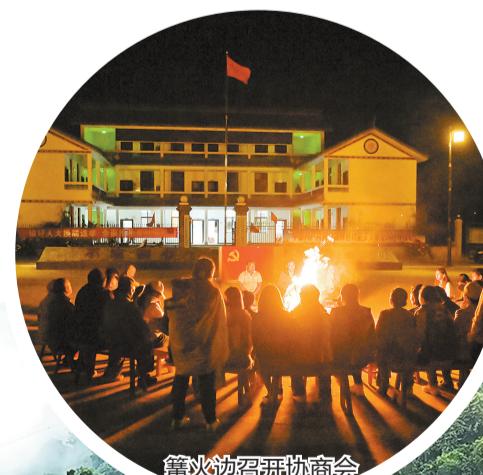
随着一批批党建项目的实施推进,嵩明县党建与中心工作互融互促,涌现出嵩明县法院、县财政局、东村社区、小街哈前村、嵩明职教新城文苑社区等一个个基层党建示范点。抓实党建促发展,全县各项中心工作也呈现出百舸争流的态势,交出了成功通过国家卫生县城复审、成功创建“美丽县城”,教育质量实现质的飞跃等一张张精彩答卷。

图片新闻

院坝协商 为民解忧

近日,南涧彝族自治县公郎镇板桥村围绕共建共治共享美丽家园开展书记院坝协商会。当地以群众的事群众议、群众的事群众办的思路,广泛听取基层党员群众意见,解决群众急难愁盼问题,逐步形成人人参与村级治理、群众安居乐业、社会和谐稳定的良好氛围。

本报通讯员 谢志宏 摄



篝火边召开协商会



共建共治共享美丽家园

基层实践

红色物业 共建美好家园

走进大姚县金碧梦苑小区,道路干净整洁,两旁植被绿意盎然,行人和电动车各行其道,垃圾分类井然有序。

金碧梦苑小区占地45.7亩,有住房1239套、商铺74个,共有党员102名。在建设管理过程中,小区坚持党建引领,以打造红色物业为主线,全力推进小区基层组织建设,于2020年8月成立小区党支部,推行双向进入、交叉任职,推荐符合条件的社区“两委”成员和小区党支部书记、支部委员通过法定程序进入业委会,选举产生了小区第一届业主委员会。小区党支部通过座谈会、业主议事会、定期上门走访等方式,强化物业与业主的沟通协调,实现居民服务零距离、矛盾化解零积存、依法治理零偏差的良好效果。

与此同时,小区积极构建党员示范带头、业主委员会号召履职、物业企业细化服务的小区管理格局,将基层社会治理的触角从小区延伸到楼栋、住户,引导党员业主亮身份参与小区事务,充分发挥党员先锋模范带头作用,为小区的和谐宜居注入红色力量。

日前,小区入选住房和城乡建设部“加强物业管理、共建美好家园”相关典型案例。

本报记者 秦明豫 通讯员 李明芬

党建+产业 壮大集体经济

沧源佤族自治县岩帅镇东勐村充分发挥基层党组织战斗堡垒作用,探索党建+产业模式发展农村经济,把党的组织优势转化为产业发展优势,促进了脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接。

东勐村距沧源县城120公里,是一个佤族聚居山区农村。为进一步巩固拓展脱贫攻坚成果,有效衔接乡村振兴,东勐村驻村工作队结合村情,鼓励村民因地制宜发展烤烟、茶叶、苦荞等产业。为进一步增加群众收入,提供稳定就业机会,东勐村来龙茶山与龙头企业碧丽园合作,探索龙头企业+合作社+农户模式,成立了来龙茶加工厂。改扩建标准化茶叶初制所,实现了茶叶产、供、销一条龙服务,并通过技术培训提高茶叶的品质、产量,全村4747亩茶园有2257亩达到标准化高优生态化茶园,2020年2月取得了国际雨林联盟的认可。在驻村工作队的努力争取下,有关部门从金融扶持、税费优惠、涉农资金、土地保障等方面加大了对村集体经济的支持力度,建成了苦荞合作社加工厂。

在驻村工作队的积极努力下,东勐村把产业发展优势融入电商渠道内,形成了党支部+合作社+电子商务的发展模式,拓宽了养、茶等特色产品的销售渠道,目前,东勐村人均纯收入达到1.429万元。

本报记者 吴沛钊 通讯员 闵昌明

短评

让党员读书日 成为常态化

近年来,习近平总书记在多个场合强调读书的重要性,倡导全社会要加强读书学习,“把学习作为一种追求、一种爱好、一种健康的生活方式,做到好学乐学”。对于党员而言,能通过读书武装头脑,提升才干;对于基层党组织而言,常态化开展读书日活动,也是增强支部凝聚力,建设学习型党组织的有效手段。

一段时间以来,不少基层党组织会抓住“世界读书日”等契机,开展读书日主题党日活动,通过推荐新书、交流读书心得、集体诵读等形式,营造良好阅读氛围,激发党员的学习热情。

读书学习是一个循序渐进、长期坚持的过程,读书日活动也应该成为基层党组织的常态化活动。近期有地区以街道为试点,广泛开展党员读书日活动。有的党支部结合“三会一课”、主题党日等组织生活,党员读书日每月选定一天开展活动,每月一次,每次一主题;有的党支部将党员读书日与传统节日相融合,创新党员读书活动形式,弘扬优秀传统文化,丰富党员群众文化生活;有的支部成立读书会,进一步拓展党员读书日的活动形式,为党员学习、交流提供了更便捷的平台;有的党员在党员读书日的带动下,反思工作不足,主动提升工作能力。开展试点以来,当地营造了浓厚的读书氛围,有效提升了党员的思想素质。

把党员读书日作为基层党组织的常态化活动固定下来,通过多种形式,调动广大党员的学习热情和学习自觉,使之成为党员活动新风尚,有利于促进基层党员坚定理想信念,提升党性修养。

李菊娟

县区动态

晋宁区——

“双百”工程培育乡村振兴人才



乡村振兴工作专员到村庄开展调研

本报讯(记者 张雁群 通讯员 陈晓明)昆明市晋宁区创新实施乡村“双百”培育工程,有效激发乡村人才队伍活力,为全面推进乡村振兴提供强有力的人才支撑和源源不断的“活水”。

创新机制,积蓄人才能量池。建立“双百”培育机制,破解乡村振兴人才匮乏难题。全区用2年至3年时间,通过选派百名乡村振兴指导员、百名乡村振兴工作专员两支队伍沉入农村基层一线。建立梯度选聘机制,确保真正选聘到乡贤能人。全区125个行政村均设置乡村振兴工作专员岗位,通过乡(村)管机制,17个重点村先行先试,采取梯度选聘,其余行政村逐年逐步选聘到位。建立闭环管理模式,推动“双百”队伍向好发展。区委组织部就“双百”队伍的教育管理、工作任务、考核奖惩、保障激励等方面均进行具体明确,建立健全了“双百”队伍的工作例会制度、督查检查机制等,推动形成工作闭环,为规范运行提供科学遵循。

选优派强,搭建人才大舞台。乡村振兴指导员全面覆盖,按照人岗相适、具备基层工作经验、年轻干部优先和单位推荐为主的原则,对照区级部门联系点制度,对全区125个行政村

应划分具体挂包责任和挂包名额,确定了112名乡村振兴指导员,选派的指导员中,科级及以上领导干部占44.65%,专业型人才25.32%,35岁以下年轻干部19.65%。按照不盲目一步到位、择优梯度选聘的原则,区委组织部全程指导各乡镇(街道)开展对乡村振兴工作专员选聘,2021年在全区范围内选取17个重点村开展第一批选聘工作,各乡镇(街道)根据试点村庄发展规划、选聘人员要求等发布公开招聘通告,将政治素质较好、熟悉农村经济工作、组织协调能力较强、有一定致富带头能力、有一定基层就业意愿的人才选出来。

紧盯实效,确保人才活起来。选派的112名乡村振兴指导员充分发挥派出单位和自身优势,整合各级帮扶、挂钩单位资源,发挥宣传政策、动员群众、谋划方案探索路子,挖掘项目带动增收、强化党建推动善治的多重作用,积极引导社会各界力量支持,参与所在村的建设。选聘的17名乡村振兴工作专员在村“两委”的直接领导下,负责承担所在村开展乡村振兴有关的各项具体工作,履行联络员、调研员、引导员职责,在做好政策引导、提升治理水平、抓好产业发展中担当作为。

石屏县——

聚力打造基层党建共同体



一站式服务大厅方便群众办事

本报讯(通讯员 洪宇宇 记者 刘勇)近年来,红河哈尼族彝族自治州石屏县异龙镇直击社区管理痛点难点,加快社区“大党委”建设步伐,打造红色物业试点,提升社区服务质量,全方位推进城市党建工作,聚力打造城市基层党建共同体。

石屏县科学划定行政区划,调整社区架构,推动管理网格化。新成立湖滨、宝塔2个社区,完成陶村、冒合、大瑞城3个村委会“村改居”,组建镇党委—社区党组织—居民小组党支部的网格化管理服务格局,织密织牢疫情防控安全网,专人包区片成立41个城市社区疫情防控网格区,实行定人、定岗,定责上门服务制度。

当地成立8个社区“大党委”,覆盖辖区内71家单位,积极推进社区资源共享、党员共管、活动共抓、和谐共建,构建开放、民主、和谐,有效的社区党建工作新机制,借助“四双”工作开展志愿服务,办理民生实事,为社区解决实际困难,让每名在职党员在为民服务中发光发热。目前,1600余名在职党员到8个社区总报到,报到率达100%。

企业窗口

云南交投集团——

锻造过硬纪检监察干部队伍

本报讯(记者 李承韩 通讯员 张建永)为适应全面从严治党新形势新任务新要求,云南交投集团把2022年定为纪检监察干部素质提升年,着力提升纪检监察干部履职能力水平,进一步改进工作作风、提高工作效率,以高质量监督保障集团公司高质量发展。

云南交投集团纪委监察专员办印发素质提升年活动实施方案,在全集团部署开展素质提升年活动。根据方案要求,活动围绕政治素养、业务能力和纪律作风3个方面提升,通过思想淬炼、专业训练、实践锻炼、作风锤炼等措施,统筹开展学习、教育、培训、监督、管理各项工作,达到坚定政治立场、提高履职能力、提升工作质量、改进作风纪律4个目标。

活动中,该集团将通过开展先进典型和专家讲党课、纪检监察干部微党课、红色教育等活动,引导纪检监察干部不断提高政治觉悟和政治能力。通过每月学习日,应知应会知识测试、读书荐书活动、全员培训等方式,抓好常态化学习和培训教育,及时“充电”“补钙”,着力提升纪检监察干部业务素质,通过以案代训、案件质量评估、案件复盘等,在一个个具体案件中深化理论认识、增长实干本领。通过开展纪律作风专项整顿、抓好警示教育、家风助廉活动、心理健康课堂、趣味文体活动,聚焦不担当不作为、不依规依纪依法乱作为和自我约束不严3个方面,以刀刃向内的勇气深刻查摆剖析自身存在的问题,严肃整顿纪律和作风。