

◎聚焦

云岭好儿女投身军旅新征程

本报记者 左超 胡妤雅 文/图

3月16日,云南省2022年上半年新兵起运工作正式启动,全省各地火车站、机场纷纷举行欢送仪式。

欢送现场,新兵们身着迷彩服,肩披红绶带,胸戴大红花,雄赳赳、气昂昂,踏上新征程。

“强军有我,请党和人民放心。”新战士们表示,一定会严格要求自己,服从命令、听从指挥,扎根部队、建功军营,为强军梦、强军梦贡献青春力量。

今年上半年我省新兵起运时间为3月16日至21日,采取铁路、航空等方式组织运输。全省军地各级严密组织、科学实施,严格落实常态化疫情防控要求,努力克服疫情影响,全力以赴保障新兵安

全顺利起运。

去年全省军地各级各部门紧扣任务新要求,圆满完成征集任务,实现了“一年两征”首战首捷目标。2022年,军地各级再接再厉,以深化“一年两征”改革为主线,以提升兵员质量为核心,以打造“云南品牌”为突破,努力打造高原兵、民族兵、小语种兵等云南兵员特色品牌,推动我省征兵工作由保质量向提质增效转型升级。

今年1月,省政府征兵办公室发布云南省2022年兵役登记通告。云南省2022年上半年征兵公告以来,各地大力宣传,积极动员,广大适龄青年踊跃登记、应征。两个多月以来,军地各级积极组

织,合力推动,严格把关,以提升大学毕业生征集比例、体检政考质量、供给需求契合度为重点,提升兵员征集质量效益,巩固拓展“一年两征”模式成果,高标准完成了征集任务,全力为国防现代化建设输送优质兵员。

据了解,今年我军首次使用军委机关新研发的新兵运输计划管理信息系统,继续实施地铁高铁无缝衔接联运,偏远地区实施航空运输,计划更优化、中转次数减少、使用高铁比例提升,大幅减少运输时间和途中换乘次数,有效降低了疫情传播风险,提升了新兵运输组织的精准度,提高了新兵运输信息化水平。



踏上新征程



体检检测



我省首批新兵在昆明南站起运

图片新闻



灭火一线重温入党誓词

武警云南总队大理支队官兵全力扑救森林火灾——

党员当先锋 火场砺尖兵

本报讯(通讯员 高联勇 马亮志 孙洁康 方潇澎)3月15日,大理市太和街道荷花村金甲山杨梅坪发生森林火灾。火情发生后,武警云南总队大理支队200名官兵闻令而动,出动10台车辆,携带灭火机、水枪、砍刀、油锯、水桶等专业扑救装备器材250件(套)第一时间投入救火。

按照联指统一部署,支队主要担负跟进运水保障及清理烟点火点任务。部队分两路,分别向西南、西北方向送水。在火场,该支队及时成立两个党员

先锋队,分别由2名党委常委带领党员干部骨干冲在前,挑重担、扑明火,哪里火情最危急,党员突击队就到哪里。同时,通过表决心、立军令状、重温入党誓词等形式,激励官兵以顽强的战斗精神投入森林灭火。

官兵采取分区隔断、追堵结合、对径夹击等战法,昼夜连续奋战,截至目前已累计向一线运水3670余桶,清理烟点火点1770余处,开挖隔离带310余米。在各方力量的围困下,火场明火已全部扑灭。



累得靠着树就睡着了



清理烟点火点

玉溪市红塔区建立专武干部使用“四联”推优机制——

用好用活考评激励指挥棒

“作为落实国防动员工作的神经末梢,你对专武部长身份是如何定位的?让你最困扰最烦心的问题是什么?”在玉溪市红塔区今年初举行的基层武装部建设和专武干部考评会上,春和街道武装部部长蒲国伟围绕军地考评组的随机提问进行现场解答。

据该区人武部领导介绍,为切实管理使用好专武干部,形成党管武装工作合力,去年以来,区人武部积极与地方相关部门调研论证,常态建立联动考核、联合评价、联席表彰、联名推荐“四联”推优机制,有效激活专武干部队伍“一池春水”。

去年7月,区人武部领导检查基层武装部规范化建设情况,一些深层次问题浮出水面:专职不够专一,多数专武干部身兼数职,难以集中精力抓武装;渠道不够顺畅,不少专武干部在同一辖区、同一位置工作年限长,队伍得不到优化;管用不够衔接,人武部主要负责军事业务管理,人事权和财权均属地方,在任用、提升、待遇等问题上只有建议权……这些问题被搬上了去年区委议军会。

基层专武干部岗位边缘化,动力不足,履职有差距,如何激发钻武责任感、精武危机感、兴武获得感?军地形成共识:只有用好用活考评激励这个“指挥棒”,建立健全“四联”推优机制,用以考促管、以考促建、以考促用,才能有效解决专武干部队伍动力不足、能力不强、活力不够的问题。

好机制催生新抓手。去年底,该区人武部与区委组织部、区人社局、区退役军人事务局等部门合力推进,采取述职答辩、民主测评、领导打分、集体座谈、查阅资料、实地查看等方式,围绕

党管武装工作落实、专武干部业务能力、软件台账资料完善、基层规范化建设成果运用等5大类41项内容,对辖区11个乡(街道)进行履职量化考评,现场打分并公布成绩,乡(街道)党(工)委书记和武装部长当场签字确认,认领指出问题,考评成绩实施全区拉榜排名,排名情况反馈至区委组织部等相关部门,并报区综考办纳入地方年度考核目标评价体系。

与此同时,检查考评的问题清单和责任清单书面通报给区委、区政府督查室,限时督导整改,落实情况在来年区委议军会上讲评通报。李棋街道武装部部长李绍富感慨地说:“考评真的考出了我们一身冷汗,谁好谁差、谁优谁劣,一清二楚,以后真得要好好学习思考、认真钻研武装工作了!”

根据“四联”推优机制,对表现优秀的专武干部可以向区委、市委推荐,结合党政干部选拔任用工作一并统筹考虑安排,表现特别优秀的可以推荐交流或提拔到市级机关工作;对年度考评结果不称职的,区人武部党委对本人进行诫勉谈话,连续两年评定为不称职或被省、市以上通报批评处理的,区人武部向区委提出交流、免职或辞退意见。通过全区拉榜排名和“四联”推优机制的建立,强势建立起“专职要专心,专武要专业”的鲜明导向。

去年以来,全区22名专武干部中,1人因考评不称职被调整岗位,2人因工作失职被诫勉谈话或在武装工作例会上作深刻检讨,2人因考评优秀被推荐到区级机关岗位工作。通过考评倒逼,大大激发了专武干部钻武精武的责任感和危机感。

本报通讯员 朱亚明 记者 左超

简讯

南部战区陆军某基地—— 军地联合打造育人新阵地

本报讯(通讯员 孙驰宇 陈剑)近日,南部战区陆军某基地联合驻地党校,集中10天时间,聚焦“忠诚维稳护核心、矢志奋斗强军”深化主题教育,依托地方优质教育资源举办干部骨干理论轮训读书班,引导官兵进一步坚定理想信念,传承红色基因,奋进强军新征程。

该基地领导介绍,地方党校教学资源丰富、形式多样,专家教授理论功底深厚、教学能力强,能够更直接让党的创新理论走进基层走近官兵。此次在地

方党校组织干部骨干理论轮训读书班,就是要充分运用党校丰富师资资源、红色教学资源和优质保障资源,通过领导干部带头学、军地联动互相学,现地感悟深入学,提高理论轮训质效,是军民融合在学习教育领域的充分体现。

“通过集中在地方党校,军地互学、优势互补,不仅学得更深系统更深刻,而且在讨论交流中容易碰撞出思想火花,学到科学的工作方式方法。”该基地机关参谋刘洋说。

第75集团军某旅—— 邀请军属进军营体验生活



近日,第75集团军某旅邀请军属走进军营,体验军营生活、观看武器装备、参观旅史长廊,加深军属对军人职业的理解认同,激发官兵干事创业的热情,坚定建功军营的决心。

本报通讯员 阳吉成 摄

永平县—— 集中整修烈士纪念设施

本报讯(通讯员 张馨)去年以来,永平县扎实开展县级烈士纪念设施集中整修工作,大力挖掘红色资源,极大改善了烈士纪念设施的整体面貌,提升了英雄烈士纪念设施红色教育功能。

永平县现有州级烈士纪念碑1处、县级烈士纪念设施3处、零散烈士纪念设施12座。为了发挥烈士纪念设施整体环境焕然一新。

扬烈士、教育群众的作用,让红色精神、英烈精神代代传承,近年来,该县根据上级部门工作要求,制定县级烈士纪念设施集中整修工作方案,通过筹集各级资金,对部分重点烈士纪念设施进行集中修缮,分类整修,全面提质,加强管理,取得明显成效,烈士纪念设施整体环境焕然一新。

人物故事

老兵杨载银:凡人善举暖人心

2月16日,临沧市云县茂兰镇75岁的退役老兵杨载银来到镇敬老院,看望慰问24名孤寡老人,和他们聊天拉家常,并给每位老人送上50元爱心慰问金。这在茂兰镇传为佳话,温暖感动着这座茶马小镇。

杨载银是个地道的农民,和老伴靠种植玉米为生,加上退役军人补助、养老金等,生活也并不富裕。但杨载银却始终热心于力所能及做好事。村里修文化活动广场,他捐出900元;参与脱贫攻坚,他给贫困户捐赠300元,鼓励他们养殖土鸡和生猪;抗击新冠肺炎疫情,他拿出500元助力

镇疫情防控……

一桩一件的好事,杨载银自己都记不清了。“顺手的事,做习惯了,也就没当回事。”他说得轻描淡写。

去年7月,看到村里一条岔路常年积水泥泞不堪,杨载银和老伴一商量,便把平时省吃俭用攒下来的1000元钱交到村党支部书记手里支持修路,他自己也加入到义务修路队伍中。

“杨载银并不是一个富裕的人,慰问金虽不多,但他体现的是一个老兵乐善好施的心。”云县退役军人事务局局张君木说。

本报通讯员 宋海军 李欣蕊