

深化国企改革

> 聚焦

省国资委出台《推进作风革命加强机关效能建设的实施办法》

驰而不息强作风 真抓实干提效能

本报讯(记者 刘凤)近日出台的《云南省国资委关于推进作风革命加强机关效能建设的实施办法》(以下简称《实施办法》),为全省国资国企作风革命、效能建设制定了“作战图”,表明全省国资国企驰而不息强作风、真抓实干提效能的坚定决心。

《实施办法》明确,坚持以自我革命的精神推进作风革命、效能革命,牢固树立“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的效率意识,进一步改进作风、服务基层、狠抓落实、提质增效,切实加强机关效能建设,坚定不移推进全面从严治党向纵深发展,推动省第十一次党代会确定的目标任务落地见效。“我们要在工作作风上来一次大转变,在工作效率上来一次大提升,让‘踏石留印、抓铁有痕’成为全省国资

国企党员干部的鲜明特质。”省国资委党委相关负责人表示。

目前,省国资委已组建了由主要领导任组长、其他班子成员任副组长的推进作风革命加强机关效能建设工作领导小组,负责全委作风革命的组织领导、协调指导和检查督导工作,并在工作中严肃监督执纪。“我们把改进作风、提升效能作为党委理论中心组学习、党支部‘三会一课’的组成部分,作为民主生活会、组织生活会对照检查的重要内容。”省国资委有关负责人介绍,作为全省国资国企的监管部门,省国资委的作风革命和效能建设将从贯彻落实中央和省委、省政府决策部署、会议精神开始抓起,“《实施办法》对抓工作落实规定了时限,文件简报也有了字数上限。”省国资委相关部门工作人员说,“将严

格控制文件数量,非必要不发文,要发管用的文,同时有效控制文件篇幅。在今后的工作中,将增强调研工作的针对性、实效性,重在了解情况、推进工作、解决问题、总结推广经验,从而加强调研工作统筹。”《实施办法》明确,科学制定年度调研计划,强化调研实效,及时提出指导意见,确保调研活动形成闭环、取得实效。

《实施办法》围绕省委、省政府市场主体倍增计划、龙头企业培育计划和招大引强专项行动计划,强化推进招商引资和重大建设项目,全力推进新一轮“央企入滇”。抓实省属企业重大项目清单制度,督促建设主体对项目立项、要素保障、规划施工、竣工验收等阶段的工作全程跟进、倒排节点、挂图作战。

如何做到任务项目化、项目清单

化、清单具体化,形成责任链条,扎实推进项目落实,是省国资委全面推行项目工作法、一线工作法、典型引路法的抓手所在。“坚持党的方针政策在一线宣传、社情民意在一线掌握、工作在一线落实、矛盾在一线化解,全面推行一线工作法。”省国资委相关部门负责人表示,国资委领导班子成员每年要到省属企业宣传宣讲、到企业一线现场办公,还要接待来访群众。《实施办法》明确,要深入开展“对标先进、争创一流”主题实践活动,以建一流队伍、创一流业绩、树一流形象为目标,对照梳理存在的短板和差距,确定具体追赶指标和措施,制定可问效、可考评、可追责的责任体系,全面推行典型引路法,力争通过3年的努力,实现各方面工作有明显进步。

> 云岭国企党旗红

党建生产同频共振

完成投资1125亿元,新增通车和分段建成里程466公里,资产总额达6388亿元,运营高速公路总里程达5600多公里……云南交投集团交出2021年漂亮答卷的背后,是该集团党委持续深耕党组织建设,激发澎湃红色动力牵引企业高质量发展的艰苦努力。

“通过强化党的建设,充分发挥企业党组织把方向、管大局、保落实的作用,有力保障了集团各项重点工作、攻坚任务的高质高效完成。”云南交投集团党委副书记、副董事长、总经理张从明直言,党组织建设事关企业发展方向,因此,必须要筑牢党建这个国有企业的“根”和“魂”,充分发挥企业各级党组织战斗堡垒作用、党员先锋模范作用,迸发澎湃红色动力,引领企业高质量跨越式发展。去年以来,云南交投集团按照强基础、抓重点、突难点、创特色、争一流的工作思路,以改革创新精神全面提高基层党的建设质量,基层党组织政治功能不断提高,党建引领作用充分发挥。

云南交投集团牢固树立围绕中心抓党建,抓好党建促发展理念,坚持把党建工作作为统领企业改革发展的“导航仪”,通过抓班子、带队伍,抓载体、促融入,抓引领、强保障,实现党建工作与生产发展互促互进、同频共振。通过全面推动实施基层党建推进年、提升年、巩固年、创新提质年行动,推进全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。坚持把党组织建到收费站所、项目工区、服务窗口,全面消除空白工地、空白班组,坚持“云路先锋”党建品牌示范引领,建成集团公司“云路

先锋·智慧党建”平台,全面提升基层党建工作的科学化信息化水平。与云南财经大学建立校企合作,积极探索理论武装+实践对接校企合作抓党建、促发展的新路径。全面开展对标先进、争创一流主题实践活动,建成“党旗在工地一线高高飘扬”“服务见初心·党员伴您行”“党旗在站所飘扬·青春在岗亭闪光”“水上雷锋志愿服务队”一批党建品牌。与此同时,始终坚持党对国有企业的领导,严格党组织前置研究讨论和集体研究把关,制定党委会前置研究、董事会决策和经理层决策事项“3张清单”,109家法人企业“党建入章”全覆盖,因地制宜推进“双向进入、交叉任职”,建立《党委工作规则》《党委会议事规则》等40余项制度,保证党中央和省委、省政府决策部署和上级党组织工作要求不折不扣贯彻落实。

结合行业特点,云南交投集团还推动实施了寻标对标达标创标“四标”主题实践活动,在各业务板块、生产领域,深入开展“党旗在工地一线高高飘扬”行动。通过创新实施“党建1+N”“项目+支部+党员”“党支部+项目管控”等模式,设立党员示范岗697个,组建党员先锋队140个、党员突击队82个,建立党员志愿服务队166个,在工地设立党员攻坚路线图,明确党员包保责任区,深入推进党的建设与生产经营深度融合,充分发挥党员先锋模范作用和基层党组织战斗堡垒作用,最大限度地把党建优势转化为企业的创新优势、发展优势、竞争优势,为常态化疫情防控和“能通全通”“互联互通”工程建设提供政治保证和组织保证,以高质量党建工作服务保障集团公司的高质量发展。

本报记者 李承祯

> 一线传真

华联锌铟科技成果
获中国有色金属
工业科技一等奖

本报讯(通讯员 洪永华)近日,云锡集团下属华联锌铟公司与昆明理工大学合作的科技成果“复杂多金属矿中锡石绿色高效利用关键技术产业化”荣获中国有色金属工业科学技术奖一等奖。

该项目针对华联锌铟锡多金属矿锡石难以高效回收的难题,与昆明理工大学以产学研协同模式,开发了复杂多金属矿中锡石绿色利用系统集成技术,创建了锡石“重-磁-浮”联合工艺技术,突破了细粒锡石难以高效回收的技术瓶颈,项目整体达到国际先进水平,对同类资源高效利用具有重要的引领和示范作用,此项成果现已成功应用于云南华联锌铟股份有限公司选矿车间,产生了良好的经济效益、社会效益和环保效益。

近年来,云锡华联锌铟以科技创新为主要抓手,以推动高质量发展为主题,通过数字创新赋能、对标科技前沿、持续加大科技投入,成功打造国内科技引领标杆企业,生产经营取得新成绩,科技创新结出新硕果,数字化转型取得新进展,对标工作实现新突破,全面深化改革迈上新台阶,高质量发展迈出新步伐。

云南能投碳排放公司
获高新技术企业认定

本报讯(通讯员 张治平 记者 李继洪)日前,云南能投集团碳排放公司荣获国家高新技术企业认定。该公司已拥有8个相关软件著作权,开发的碳排放管理云平台服务众多重点排放企业和清洁能源用户,其功能、性能、稳定性、安全性等反映良好。

据悉,国家高新技术企业认定项目是为扶持和鼓励高新技术企业发展而制定的一项认定计划,旨在激发企业自主创新和走持续发展道路的积极性,提高企业的科技创新能力。此项认定已成为评估国内企业科技综合实力的权威标准,是我国科技创新型企业的重要荣誉之一。

云南能投集团碳排放公司相关负责人表示,今后公司将以“高新技术企业”称号为激励,继续致力于碳排放管理相关技术开发与服务,培养高素质技术人才团队,不断提高核心自主知识产权、科技成果转化能力和研究开发的组织管理水平,为云南实现双碳目标作出贡献。

云投集团助力
洱海流域截污工程

本报讯(通讯员 张治平 记者 李继洪)近日,云投集团旗下云投数产集团与大理市签订大理市洱海流域截污治污体系综合管理项目。

据悉,该项目是洱海环湖截污治污体系综合统筹和运用的重要工具和手段,能大幅提升大理市截污治污体系数字模型的自我诊断、自我监测、自动预警能力,不断提升运营监管的针对性和及时性,实现洱海流域截污治污体系运营维护的精准化和技术化。

云投集团将充分发挥云投省级投融资平台优势,把项目打造为数字生态治理亮点工程,助力大理市高质量发展。今后,云投数产集团将发挥数字经济产业平台作用,通过数字赋能,构建大理洱海流域科学化、精准化截污治污新模式,打造具有全省示范性和引领性的标杆项目。

> 企业“一把手”畅谈高质量发展

科技创新是高质量发展的第一动力

——访云南贵金属集团党委书记、董事长王建强



云南省贵金属新材料控股集团有限公司(以下简称云南贵金属集团)的前行,一直踏着科技创新的鼓点。云南贵金属集团因研发而生、靠研发成长壮大,并致力以研发赢得未来。

“80多年来,科技创新就是贵金属集团改革发展的生命所系,要实现高质量发展,必须实现依靠创新驱动的内涵型增长。”云南贵金属集团党委书记、董事长王建强在接受本报记者采访时表示,云南贵金属集团将在继续深化改革中大力提升自主创新能力,强化关键核心技术研发,加快推进贵金属产业链、补链、强链,聚力培育贵金属产业生态圈,向百年贵研、千亿企业、全球前三的发展目标迈进,为云南重塑有色金属产业新优势提供支撑。

作为行业头部企业,云南贵金属集团的高质量发展直接关系到省委、省政府重塑有色金属产业新优势,构建现代化产业体系的重大战略。“十三五”期间,云南贵金属集团以高质量发展为目标,聚焦主业主责,闯出了一条产学研用一体、科技创新和资本运营相结合的创新发展新道路,开创了新材料和资源循环的绿色发展模式,打破了中国铂族金属原材料和战略关键材料严重缺乏的制约,面向环境保护、新一代信息技术、生命健康和新能源化工等领域提供关键材料制造、资源循环利用及供给一体化服务。2021年,面对严峻复杂的经济形势和新冠肺炎疫情的冲击,云南贵金属集团统筹推进生产经营、深化改革、产业布局、项目建设、科技创新、风险控制和疫情防控等工作,启动“十四五”规划,全省首家试点集团整体上市,首批创建云南实验室,完成上市公司限制性股票授予。集团科技力量加快壮大,深化改革迈出新步伐,实现良好开局。

凭借科技创新跻身贵金属新材料领域全球第五、全国第一的云南贵金属集团,更加重视自主创新在企业改革发展中的核心支撑作用。“企业发展,产业要升级,经济要高质量发展,都要靠自主创新。”王建强认为,科技

创新是高质量发展的第一动力,人才就是高质量发展的第一资源,因此,云南贵金属集团将赢得未来竞争优势的着力点放在了人才建设上。在通向高质量发展的道路上,坚持贵金属新材料产业发展方向,实施以科技创新为引领、以资本运营为助推的双轮驱动,打造贵金属新材料制造、贵金属资源开发及循环利用、贵金属供给服务3大产业,构建贵金属新材料科技创新、贵金属新材料高端科技人才、贵金属新材料产业投资运营、贵金属价值管理四大平台的“1234”核心战略布局,到2035年,实现产业全球化布局,品牌知名度大幅提升,企业科技研发、管理水平、企业文化等成为全球同行业楷模,成为全球贵金属行业领军企业。

“如何让更多的人才为集团所用,为云南贵金属新材料产业所用,我们对人才实行双机制,形成了人才为我所用,但不一定为我所有的人才集聚机制。”王建强介绍,云南贵金属集团的科技研发人才可以在长三角的上海、大湾区的深圳、在环渤海的山东,形成以云南为创新基地和人才高地的创新中心,在华东、华南、华北、西北构建高端科技人才和产业融合的区域发展格局。

此外,云南贵金属集团全面推行干部队伍市场化改革,65名中层管理人员实现任期制与契约化管理,向412名核心骨干定向发行了2214万股限制性股票。集团全方位畅通人才发展通道,构建了纵向16级、横向6序列的全层级职务职级并行体系。开展薪酬体系改革,完善市场化薪酬分配机制,实行“一企一策”工资总额管理,薪酬分配向突出贡献岗位、一线核心岗位倾斜,研发单位重点突出科研能力、科技成果和产业支撑作用考核,鼓励成果转化,大力推动创新创业,进一步激发了发展活力、释放了发展动力、提高了发展效率。

“我们将聚焦关键、前瞻领域实施好中长期人才工程。”王建强说,云南贵金属集团今年内计划引进博士25名,储备研发、技术、管理人才100名。

同时加大科技领军人才和创新团队培养,鼓励青年科研人员挑大梁,落地好“揭榜挂帅”项目培养人才机制和目标导向竞争机制。进一步完善人才管理和考核评价体系,注重任职资格和履职能力相匹配,细化全层级职务职级并行体系岗位聘任条件,全面推行岗位动态聘任、淘汰、人才流动机制。围绕当期经营目标和限制性股票解锁条件搭建KPI考核评价体系,以“三降两保”作为当期组织绩效目标,紧密联动单位工资总额、管理人员薪酬,进一步强化企业、员工发展“共同体”。

王建强表示,云南贵金属集团将全力推进云南贵金属实验室建设,努力培育国家重大科技创新平台。统筹19个国家级、省部级研发平台运行与维护,优化整合贵研所、贵研科技、3大中心及各领域创新资源,形成实验室研发平台、成果孵化平台、人才培养平台、公共服务平台为核心的技术创新体系。加大对外开放合作力度,推进科技创新体系区域性布局和战略性延伸,加快在部分发达地区实验室分中心规划建设,形成全链条、开放式的一流创新创业生态,重构创新体系,激发创新活力,提升创新能力。

科技创新驱动了云南贵金属集团迈入全球同行业的第一方阵,也启迪着云南贵金属集团在产业发展的创新思维,“产业布局贴着市场去,产品就贴着客户走。”王建强说,要从目前的全球行业第五迈向前三,云南贵金属集团需要立足云南、布局全国,拥抱世界。

在云南,云南省贵金属新材料产业园(马金铺产业园)一期工程已竣工验收,前驱体产业化项目开展试生产。下一步将积极推动马金铺产业园二期建设,在易门循环经济产业园打造中国“铂都”,积极实施“贵金属二次资源富集再生现代产业基地”项目。在山东东营,共建的“1200万升/年汽车尾气高效催化转化技术产业化项目”正在建设,贵金属产业区域布局和产业链补链延链一系列项目正在有序开展。

本报记者 李继洪

> 图片新闻

云南建投集团特级资质达10项



建投集团与老挝政府合资建设的万万高速 供图

本报讯(通讯员 段玲燕 关艳丽 记者 杨建华)近日,住建部发布了2022年度第二批建设工程企业资质名单公告,云南建投交建公司获得公路工程施工总承包特级资质、公路行业甲级设计资质;云南建投第一勘察设计院有限公司成功升级建筑行业(建筑工程)甲级设计资质。截至目前,该集团已有8家公司迈入特级企业行列,共拥有10项特级资质,覆盖建筑工程、公路工程、市政公用工程和水利水电工程领域。

云南建投交建公司参与了300多条公路建设,总计完成高速公路建设244公里、其他公路建设4091公里;建设完成310座桥梁,其中暹罗江特大桥是云南省最高的连续钢构桥,板桥特大桥是云南省路径(主跨240米)最大的单塔双索面矮塔斜拉桥。建设完成41条隧道,其中有17条长隧道、5条连拱

隧道,其中昆玉高速荣获鲁班奖1项,环湖南路古城段是我省首个获得鲁班奖的市政园林工程;新河高速、大丽高速2个项目荣获国家优质工程质量;昆石高速、安楚高速、思小高速3个项目荣获国家优质工程银质奖;小磨公路、安楚高速2个项目荣获公路交通优质工程奖(李春奖);水麻、保龙、昭待等项目荣获云南省省级优质工程一等奖、二等奖13项。

“十三五”以来,交建公司圆满完成了元蔓高速、香丽高速、曼金高速、大夏高速、保施高速、弥泸高速等“能通全通”任务;建成了云南省第一条轻轨项目——文山有轨电车四号线(一期工程)全线;完成广南至那洒段高速公路全线49.60公里建设;完成蒙自至屏边段高速公路全线40.425公里建设。



建投集团援建的越中友谊宫 供图