

优化营商环境 提升服务效能

本报记者 秦蒙琳

2021年,大理白族自治州招商引资工作保持良好的发展态势;引进州外到位资金同比增长11.5%;引进省外到位资金同比增长16.8%;引进外资实现大幅增长。

2022年一季度,全州招商引资工作乘势而上,预计引进州外到位资金234.4亿元,同比增长51.9%;其中省外到位资金124.7亿元,同比增长42.1%,新设立外商投资企业2户。



洱源风电项目 本报通讯员 闻伟泉 摄

抓实要素保障力度和广度

大理州牢固树立“政府围着企业转,企业有事马上办”的理念,不断完善企业服务体系,持续提升审批效率,深化项目全生命周期管理,全面推行“容缺办理”“拿地即开工”“一次办好”“企业吹哨、部门报到”服务机制,着力打造“家人式”服务,让所有来大理投资兴业的企业感受到大理市温馨如家、亲和如家、体贴如家、方便如家的营商环境。

大理经济技术开发区管委会树立马上就办、最快办成的意识,优化项目审批流程,加快推动“放管服”改革各项措施落地见效,在去年探索实施投资项目先建后验、告知承诺制的基础上,进一步提标扩面,探索实施证照联办、商会会办制度,通过联办协办、承诺容缺办等方式实现行政审批手续最简、办事效率最高、项目落地最快,树牢“今天再晚也是早,明天再早也是晚”的效率意识。

围绕一窗受理、一站服务、一窗印章管审批和办事不求人、审批不见面、最多跑一次全程服务有保障的目标,细化量化政务服务标准,实现群众问路式办理到我为群众全程办的转变,构建清单化、制度化、规范化、标准化、智慧化高效便捷的政务服务新格局。实行管家式、保姆式服务,做到政府服务无处不在、无微不至,全力营造重商、亲商、爱商、护商、安商的良好投资环境。

以问题、目标和市场主体需求为导向,全面落实普惠小微企业贷款政策,加大金融协调保障力度,综合提升全区融资担保实力。对正在实施和拟实施的重大项目涉及的土地、林地、环评、能耗等指标统筹研究,优先保障,涉及所需行政审批由有关部门全程跟踪办理。

畅通政府与企业的沟通渠道

大理州由主要领导和分管领导带队,不定期深入到各县市走访住建、税务、自然资源、市场监管、政务服务、供电公司、供水公司等部门和部分企业,了解各县市、各部门落实营商环境工作部署情况和企业经营中遇到的困难和问题,及时指出工作中的不足并限期整改提升。

依托大理州政府“互联网+营商环境投诉”平台,畅通政府与企业 and 群众的沟通渠道,及时协调办理企业和群众反映的问题。召开营商环境座谈暨民营企业困难问题现场解决会,树立政府围着企业转、企业有事马上办的服务意识,激发市场主体活力,推动民营经济发展,切实提高企业和群众获得感、满意度。

积极推动开办企业、办理建筑许可、用水用电用气报装、政府采购与招标投标、综合环境、法治环境等18个营商环境指标,实现减流程、压时间、降成本。企业登记、印章刻制、申领发票3个流程办理时间控制在1个工作日内,同时提供免费刻制印章及免费邮寄营业执照服务,费用由州、县(市)财政分级负担,实现开办企业印章刻制零成本。不动产一般登记、抵押登记办结时限分别压缩至3个、1.5个工作日内,对具备条件的项目,推行“交地即交证”“交房即交证”的服务举措。优化办理建筑许可流程,有关手续办理时序移至办理施工许可证后,同时实行施工审查与招标、质量安全监督注册等手续并行办理、高效办结。

新能源产业与先进制造协同发展

聚焦新能源电池、硅光伏、铝精深加工3条重点产业链,实施精准招商。领导干部下沉一线全程帮办代办,要件协调企业项目亟须的评估、审批、用地等事项,力争以惠企服务的点滴积累,助力营商环境实现质的飞跃。目前,共完成项目签约14个,涉及投资总额约527.5亿元。已有立新硅材、宸宇储能等项目开工建设;正在推进贝特瑞负极材料、建鸿达单晶硅棒、东营昆宇储能电池、保利协鑫、特变电工等项目开工建设;争取立新硅材、宸宇储能、英利光伏组件等项目年内建成投产。

重点聚焦近年重大项目支撑不足、新兴产业项目招引困难的突出短板,有针对性地围绕重点产业链建链、补链、延链,开展工业招商工作。依托州级有关部门在光伏发电领域扎实的前期工作、有关县(市)及时有力的协同配合,着重把光伏资源、绿电优势转换为抢抓“碳达峰、碳中和”新一轮机遇的最大优势,以产业链招商专班形式,瞄准绿色铝、绿色硅、新能源电池等重点产业链的链主企业,倒排“时间表”、绘制“作战图”。大理州委、州政府领导带队赴湖南、广东、江苏、安徽等地,实行“一把手”带队精准招商。目前,已与100余家行业头部企业、配套企业和国企央企企业进行磋商洽谈,一批重大项目的洽谈、引进和落地正快速推进。

加强信息梳理综合研判,在大理州优选和包装一批质量高、效益好、能发展、能带动的先进制造业项目。工业招商工作服从区域协同布局优化,服务洱海流域内外产业协调发展,把多晶硅硅料、单晶硅拉棒和切片、光伏电池及组件、逆变器、变压器、新能源动力电池、储能电池、精密装备、电子设备、铝制品精深加工等项目作为发展培育重点方向。依托集中建园,立新硅材落地填补空白;因地制宜推动宸宇储能、贝特瑞、建鸿达、保利协鑫等项目落地建设,打造新增长点;鹤庆园区加快补链延链,其亚再生铝、鑫兴贸易铝材加工、华中光伏支架、香港哲美通讯铝和车用铝、中水银星、葛洲坝储能等下游板块加快培育;大理经开区着力盘活标准厂房、上登片区地块,全力引进天合光电、正信光电、英利能源、特变电工等项目落地。

围绕滇西(祥云)国际物流港布局,祥云县扎实推进物流基础设施建设,搭建产业发展平台,争取将大理商贸服务型物流枢纽纳入今年国家建设名单,助推千亿级物流产业集群聚集发展;引导光伏制造项目向祥云经开区“集中建园”片区集约布局,推进化工园区规划建设,支持颗粒硅、硅能源等项目落地,创新培育先进制造业产业集群和全产业链,实施绿色硅、光伏、新材料等战略性新兴产业培育计划,发展动力电池正负极材料、石墨烯、稀土等前沿新材料产业,加快打造千亿级产值的云南省先进制造业区域中心。

> 链接

2021年大理州招商引资成效明显

引资结构不断优化。一、二、三产业引进到位资金分布比例为5.3:42.5:52.2,其中第二产业资金占比较上年提高13.8个百分点,对全州招商引资到位资金的贡献度创5年来最高值。

产业招商成效初显。先进制造业、房地产业到位资金在100亿元以上,现代物流产业、旅游文化产业、绿色能源产业、高原特色现代农业产业到位资金均在50亿元以上,全州“445”产业项目到位资金合计578亿元,占全州到位资金的80.4%。

招大引强成果丰硕。引进英国帝亚吉欧集团和新加坡丰树集团2家世界500强企业落户大理。华能集团、华电集团、三峡新能源等一批国内500强企业在大理投资的项目开工建设;引进主题公园法国普德赋落户大理,投资建设亚洲第一个综合主题乐园——大理国际度假项目。



祥云财富工业园区 本报记者 秦蒙琳 摄

苍洱红驿聚英才 智汇大理启新程

出台**29**个实施细则,构建“1+29”政策体系

引进**30**名高校硕士研究生到大理就业

搭建高层次创新人才培养基地,促成合作项目**60**多个

今年3月,中共大理白族自治州委召开人才工作领导小组会议,对人才工作作出具体部署,释放出大理求贤若渴、争创一流的强烈信号。

务实管用建体系 外引内培强队伍

大理州强化政治引领,健全完善人才工作会议决策、信息联络、联席会议等机制,发挥州委牵头作用,以项目化方式推动人才工作。随着一项项务实措施、一条条管用政策陆续出台,人才引进、培养、使用、激励、保障等机制体制不断创新,“白州名医”“白州名师”“白州文化名家”等人才选拔培养工程迭代升级。

聚焦产业发展需求,制定实施苍洱人才“霞光计划”,针对产业发展、生态文明建设和洱海保护治理、信息化及数字经济、规划建设等重点工作,出台29个实施细则,构建独具大理特色的“1+29”政策体系。

深入实施“苍山之霞”和“洱海之光”人才计划,提升高层次人才增量,激活本土人才存量。2020年,州委、州人民政府表彰命名了124名大理州首届“苍洱霞光”人才。

“人才政策好,宜居宜业,是大理最吸引我的地方。”中国地质大学硕士研究生汪耀斌毕业后,通过“霞光计划”校园引才工程入职大理州宏观经济研究中心。

“学校为我提供的便利条件,让我开展学术研究非常顺利。”中国科学院生态学博士、大理农林职业技术学院讲师陈曦在大理古城安家落户。

针对急需紧缺专业人才缺口,大理州先后开展3批次校园引才工作,引进30名高校硕士研究生到大理就业。与此同时,实施基层人才对口培养计划,每年从县市教育、卫生、农业、文化等系统中选派30名左右骨干到州级学校、医院等单位开展对口研修,选派优秀青年专业技术骨干到省级单位对口研修。

百花齐放聚活力 近悦远来优生态

突出创新创业平台搭建,聚焦高原特色农业、先进制造、绿色能源、大健康、数字经济、生物医药等现代产

业体系,着力培育(院士)专家工作站、基层科研工作站和省级重点实验室和省级、州级技术创新中心建设,以人才支撑产业转型升级。制定出台院士专家工作站管理办法,依托“众创空间”等平台,先后建成院士工作站13个,专家工作站(含专家基层科研工作站)53个。

依托校地合作和上海浦东新区、奉贤区定点联系帮扶大理机遇,联合建立了一批实验室、研发中心、技术创新中心,搭建起一批高层次创新人才培养基地,促成合作项目60多个,实现产学研深度融合。祥云县医院与上海交通大学附属第九人民医院签订3轮11年对口支援协议,与省内外三级医院建立医疗联合体,推进12个省级重点专科专家工作站建设,帮助县医院创立微创外科、全科医疗科等15个新科室,发展180余项新技术。

启动“万名人才兴万村”行动,选派1157名科技人才结对服务基层,实现人才选派全覆盖;组织专家人才为群众办实事“红色+”系列活动,选派30名专家组成的6个专家服务团,深入乡村振兴、洱海保护一线开展人才服务。

制定出台《大理州引进高层次人才绿色通道管理办法》《大理州引进高层次人才人才住房保障实施办法(试行)》等政策,在创新创业、编制聘用、职称评聘、住房保障、生活待遇、户籍管理、医疗保障、家属安置等方面提供“一站式”服务,为创新创业提供良好环境。

制定出台《州委联系专家服务管理工作方案》,实行州级领导、州委人才工作领导小组成员单位直接联系优秀专家制度,定期开展走访慰问、聆听意见、上门服务。组织179名州委联系专家进行体检,精心做好后续跟踪培养和售后服务工作。

建立大理州人才信息库,鼓励支持大理经济技术开发区进行“人才特区”试点,设立州级人才“编制池”。积极推进优秀人才参与国家、省级项目评选,入选国家“万人计划”和省“万人计划”40人、“云岭技能大师”和“云岭技能工匠”46人、云南省拔尖农村乡土人才64人。人才资源总量达35.08万人,人才贡献率达27.43%。

本报记者 秦蒙琳 通讯员 李银海

> 资讯

祥云县狠刹“车轮上的歪风”

本报讯(通讯员 普艳华)今年以来,祥云县纪检监察机关聚焦痛点“小超标”、发张“小油卡”、报销“小票据”等行为,开展违规配备使用公务用车专项整治,充分发挥以案释纪的警示教育震慑作用,狠刹“车轮上的歪风”。

该县采取分批分期的方式,在媒体平台上公开通报曝光所查处的违规使用公务用车典型案例,进一步强化不敢、知止的氛围。截至目前,两人因“公车私用”“私车公养”问题,受到党纪政务处分。

云龙县开设“微课堂”提升工作效能

本报讯(通讯员 杨银湘)云龙县纪委监委通过开设业务“微课堂”,提高纪检监察干部能力素质,提升工作效能。

该县通过短平快、齐参与、共研讨的教学方式,分享理论和业务知识学习心得,以及做好信访举报、监督

检查、审查调查、案件审理等方面工作的经验,以学促干,激发机关各部门、各派驻机构、各乡镇纪委的内生动力,全方位增强纪检监察干部开口能讲、提笔能写、有案能办、问策能对

鹤庆县清单化规范“小微权力”

本报讯(通讯员 杨自坚)鹤庆县纪委监委与相关部门围绕村级“三重一大”事项、党员管理、“三资”管理、工程建设等事关群众利益的关键事项,梳理出6类40个事项的村级“小微权力清单”,加强乡村振兴中的“小微权力”监管。

该县实行重要村务提级监督机制,县纪委监委牵头,督查、信访、扶贫、发改、财政、审计、住建、教育、卫健等部门协同联动,持续开展开展群众身边腐败和不正当之风整治工作,护航乡村振兴高质量发展。

永平县组建廉洁文化宣讲团

本报讯(通讯员 赵冬燕)今年以来,永平县成立由44人组成的新时代廉洁文化宣讲团,采取“点单+派单”的模式,深入基层开展廉洁文化宣传教育。

宣讲团通过理论宣讲、形势报告、政策解读、廉政党课、反腐故事会

等方式,用通俗易懂、生动接地气的语言,广泛宣讲党风廉政建设和反腐败斗争形势任务、纪法教育、廉洁文化、家风家教、勤廉典型、反面警示等内容,有力助推清廉思想在各个清廉单元落地生根、深植于每个听众心中。

巍山县靠前监督守护群众食品安全

本报讯(通讯员 苏燕)巍山彝族回族自治县纪委监委把食品安全问题作为群众身边腐败和不正当之风专项整治内容之一,多轮次派出监督检查组开展专项监督检查。

监督检查组聚焦农村食品制假售假、农药化肥无证经营、购销底数

不清等情况架设监督“探头”,并严格要求监管部门全面摸底排查、细化整治措施,及时跟踪问效。同时,监督检查组不定期地对相关单位开展专项整治情况“回头看”,确保专项整治不走偏、不走样,切实守护好群众“舌尖上的安全”。