

> 观点

以强有力的监督提效能促发展树形象

如何把作风革命、效能革命抓具体、抓深入,推动各项工作走在前、作表率?纪检监察机关要抓落实促发展、抓监督提效能、抓作风树形象,以强有力的监督执纪问责,为作风革命、效能革命落地落实提供坚强的纪律保障。

既要“表态”,更要“表率”,在知行合一中见真章。转变作风、提升效能,来不得半点虚假。当前各级各地信心十足、表

态到位。“表态”更要“表率”,说到还要做到。纪检监察机关和干部就要敢于斗争,较真碰硬,真刀真枪推动职能部门在知行合一上下功夫,一点一滴促进虚功实做,让作风转变与效能提升成为能见、能感知的“显绩”。

以小见严,以实见严,在履职尽责中求实效。立足职能职责,紧盯作风老问题,抓住不落实的事、追究不落实的人,

以小见严、以实见严,坚决纠治形式主义、官僚主义顽瘴痼疾,精准监督执纪问责,切实推动作风建设常态化、长效化。以作风转变推动各项工作落地见效,激励广大党员干部切实转变作风、比干劲、提效能、抓落实,不断提振干事创业的精气神。

不护犊子,不掉链子,在自我革命中树形象。纪检监察干部要努力做到忠

诚干净担当、可亲可信可敬,就必须以更高的标准要求自己,从现在做起、从我做起、从小事做起,树立自身良好形象。对纪检监察干部在作风革命、效能革命中暴露出来的问题,不护短、不遮丑,严肃问责问效,以效能建设的实际成效,推动全区纪检监察工作实现高质量发展。

李江

以自我革命精神推进纪检监察工作

没有好作风,就没有大发展。以自我革命精神推进作风革命、效能革命,是贯彻落实党中央决策部署和习近平总书记考察云南重要讲话精神的具体体现,是推动纪检监察工作高质量跨越式发展的现实需要。

要在学习贯彻上见行动。纪检监察机关要自觉提高政治站位,以自我革命精神革新作风,以思想解放推动作风转变,将干事创业的精气神立起来,将敢闯敢试、勇于担当的斗志扬起来。

要在履职尽责上见行动。近年来,

监督执纪和审查调查各项工作面临着新的压力和挑战。在疫情大考面前,纪检监察机关必须“干”字当头,立足“监督的再监督”职责定位,践行“三个工作法”,推进各项工作再上新台阶。

要在自我监督上见行动。按照“打铁必须自身硬”的要求,紧盯纪律作风不严、工作质效不高、履职本领不强等突出问题,开展立体式、高频次监督检查,推进作风建设,提高机关工作效能,持续推进新时代纪检监察工作高质量发展。

沈慧芬

在推进“两个革命”中发挥监督执纪作用

纪检监察干部要找准自己的角色定位,既当监督员,又当战斗员,以精准有力的政治监督,助力作风革命、效能革命取得实实在在的成效。

强化思想建设。纪检监察干部要开拓思路,创新方法,立足职能职责,强化政治监督,牢固树立效率意识,弘扬扎实作风,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,督促推动各地各部门完整、准确、全面推进作风革命、效能革命。

强化责任担当。纪检监察干部要坚

合,健全容错纠错机制,鼓励干部敢于担当作为。要持续整治形式主义官僚主义等突出问题,督促广大党员干部进一步增强责任意识,使命担当,深入基层一线发现问题、解决问题。

强化监督执纪。纪检监察干部要站稳人民立场,厚植人民情怀,聚焦主责主业,加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,打好整治作风问题组合拳,对有令不行、有禁不止和搞应付性执行、选择性落实的,加强监督、严格执纪、严肃追责、及时通报。

马亚非

以优良作风推动队伍建设

纪检监察干部队伍是否有活力、是否有战斗力,作风建设起着决定性作用。打造行为规范、廉洁高效的纪检监察干部队伍,必须要有优良的作风作保障。

强化斗争精神。开展效能革命,就要求广大纪检监察干部敢于担当,勇于同“四风”作斗争。要敢于面对困难和问题,做到决策思路活、工作措施精、监督效果实。

敢于自我革命。作风建设永远在路

上,广大纪检监察干部要敢于自我革命,要有刀刃向内的勇气和壮士断腕的魄力,以思想上的破冰实现行动上的突围,真正使有目标、尽责任、快节奏、高效率成为工作常态。

加强党的领导。必须把坚持和加强党的领导贯穿于转作风提效能的全过程,从严从实监督执纪、查摆问题自我净化、正视问题及时整改,真正实现纪检监察工作提速、提质、提效。

梁乾晖

树牢服务理念效率意识

工作作风关系城市管理人的形象,关系人心向背,必须牢固树立服务理念、效率意识,将作风建设作为城市管理队伍当前重点任务来抓。

以服务促作风建设。全心全意为人民服务是党的根本宗旨,也是城市管理执法工作的出发点和落脚点。在执法工作过程中,要始终围绕人民群众的新期待、新要求,坚持以群众的立场想问题、做决策,为人民群众解决急难愁盼问题,

在服务的过程中促进城市管理人的作风向好转变。

以效率促效能提升。城市管理人要加强法律知识学习,不断提高执法能力水平,能“快、准、狠”地办万家事、解万家忧;要秉持“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的效率意识,认真开展日常巡察整治工作,要以只争朝夕的工作紧迫感,确保城市管理工作平稳有序开展。

李红琼

聚焦“三心”提升工作效能

近日,呈贡区纪委监委明确在纪检监察系统持续改进工作作风、狠抓工作落实、提升工作效能。

推进机关作风革命,回归履职初心。要立足实际,让“立马抓落实、事事有回应”成为纪检监察干部鲜明特质。工作中要坚决防止问责泛化、简单化,做到宽严有度,形成敢于担责、勤于尽责、群策群力抓落实的浓厚氛围。

科学统筹严肃问责,促使基层用心。要严肃执纪问责,坚决纠治落实决策部署“敷衍了事”、履职尽责“推诿扯皮”、服务群众“趾高气昂”、文山会海“排山倒海”等

形式主义官僚主义突出问题,督促各受监督单位把能力上的短板弱项找出来,把作风中的缺点不足找出来,对照不足、及时整改。

开展纪律作风监督,力求群众放心。纪检监察机关既是作风建设的积极参与者,也是有力监督者。要监督提醒广大党员干部始终牢记为人民服务的宗旨,主动从群众最关心、最迫切的问题入手,深入践行项目工作法、一线工作法、典型引路法,努力为解决难题想出“金点子”、走出“新路子”,不断增强群众获得感、幸福感、安全感。

王娟

引入外部监督强化作风建设

近日,呈贡区纪委监委召开理论中心组集中学习(扩大)会议,深入学习领会省委、省政府和市委、市政府出台的关于推进作风革命加强机关效能建设的相关规定和区相关规定,以自我革命的精神推进作风革命效能革命。

为深化纪检干部作风建设,该区纪委监委结合实际,制发了《关于

对全区纪检监察系统开展纪律作风监督的工作方案》,为持之以恒加强纪律作风建设和效能建设、持续推进新时代纪检监察工作高质量发展提供了重要抓手。

此外,该区纪委监委注重引入外部力量,强化立体监督。以高度

的政治责任感,做好建立纪检监察阳光监督员队伍的人员推荐工作,目前已按要求审核上报13名阳光监督员候选人。此外,及时出台《呈贡区监察委员会特约监察员工作办法》,就特约监察员的聘请、换届、解聘及履职尽责提供指导和遵循,为强化外部监督打下坚实基础。

下一步,该区纪委监委将建立完善受理反馈机制、服务保障机制,充分发挥外部监督力量的监督作用和参谋咨询、桥梁纽带、舆论引导作用,帮助全区纪检监察机关更精准、更有效行使纪检监察职权。

张晓莉

以巡察整改为契机加强机关效能建设

今年以来,呈贡区卫健局以巡察整改为契机,着力推进机关效能建设,切实把巡察成果体现好、运用好、深化好,推动呈贡区卫生健康工作平稳向前。

坚持政治导向,增强整改自觉。始终把巡察整改作为贯彻落实全面从严治党战略部署的实际行动,以巡察整改成果检验全面从严治党整体成效,挂图作战、逐项销号,对整改情况进行实时跟进和督促落实。

坚持问题导向,狠抓整改落实。对巡察中发现存在的问题,挖

根源、查作风、见思想,做到问题查找不全面、不准确不放过,原因剖析不深入、不透彻不放过,整改落实不到位、不彻底不放过。针对巡察反馈的财务、党建等问题,及时研究、深入剖析,开展专题培训,不断提升整改意识及业务工作能力。

坚持改进作风,营造干事氛围。为进一步抓好机关效能建设,呈贡区卫健局修改完善考勤管理等制度11项,新制定党组成员联系基层党支部等制度9项。

赵晓梅

昆明春鹰：一季度实现“开门红”

今年一季度,面对市场未如预期好转和新冠肺炎疫情的影响,昆明方大春鹰板簧有限公司(以下简称昆明春鹰)全体干部员工一手抓防疫、一手抓生产,转观念、改作风、拓市场、增效益,一季度盈利实现了“开门红”。

笃行不怠 争市场促生产

昆明春鹰是一家专业生产、销售“春鹰牌”系列钢板弹簧的企业。近年来,受汽车排放标准“国五”转“国六”、主要配套主机厂装车量下降、车型结构调整、板簧装车重量减少等外部因素以及公司经营管理不善的影响,昆明春鹰生产经营一度陷入较为困难的境地。

今年初,昆明春鹰主要配套主机厂走差异化经营的路子,规格品种多、质量要求高,并要求板簧基价下调3%,按照2021年销量计算,直接影响本年度利润610余万元,让本就面临严峻市场形势的昆明春鹰更是雪上加霜。

面对生产经营的不利局面,昆明春鹰干部员工没有气馁,以越是艰险越向前的精神,坚定信心、鼓足干劲、笃行不怠,力争扭转生产经营颓势。根据目标任务,昆明春鹰按照年初制定的“存量市场突破、新增市场突破、非板簧产品突破”3个突破的工作要求,有条不紊地开展日常生产经营工作。

市场方面始终坚持“保份额促上线,促上线争份额”的原则,利用方大特钢FDS弹扁材料的特性,一季度完成了恢复供货工作,销量322.8吨,份额提高15%,完成板簧销量5167.02吨,完成年度任务进度目标的53%。

生产方面,昆明春鹰一季度计划生产5221.02吨,实际生产入库5121.13

吨,计划完成率98.09%;技术质量部完成新产品开发26个,量产7个,量产率26.9%,共完成了10个主机厂55份新产品图纸设计工作,为主机厂新产品开发做好技术准备工作。

值得一提的是,面对因弹扁材料不断涨价导致公司板簧成本持续上升的局面,昆明春鹰积极和主机厂进行板簧涨价商务沟通,一季度完成公司年度计划销价的108.58%,同比增长17.14%。此外,昆明春鹰还积极开发非板簧产品,试制件得到客户的认可。

精细管理 降成本增效益

开源更要节流。面对市场竞争带来的制造业微利时代,昆明春鹰多措

并举,通过精细管理,从源头进行“挖潜”,降低企业运营成本,提升企业经济效益。

今年1月1日开始,昆明春鹰制定并实施了《昆明春鹰降本创效专项管理办法》,全方位、多角度开展挖潜增效降成本工作。在公司生产经营日常管理中,公司鼓励各部门积极制定降本创效年度目标,并按照月度或季度进行考核。同时鼓励广大员工从细微处入手,从小事做起,积极为公司降本创效贡献自己的力量,降本创效金额按各指标降本额的10%计提奖励额,其中挂靠中层、员工各按50%进行奖励。

刚刚过去的一季度,昆明春鹰广大员工牢固树立“齐抓共管降成本,全

力以赴促增效”的思想,坚持不懈按照吨板簧降低成本150元的目标,梳理并确定36个降本创效项目,项目涵盖生产、技术、销售、安全等各方面环节,严格、精细把控运营成本,累计完成降本创效71.99万元,实现吨板簧创效140.57元。

针对各部门在降本创效过程中发现的问题,提出的完善改进建议,昆明春鹰立即进行整改,及时堵塞漏洞,完善公司日常运营管理制度,为公司精细化管理及健康可持续发展提供制度保障。

与此同时,为提高后续市场竞争力,昆明春鹰通过改造生产工艺、更新生产设备等方式降低生产成本、加强费用管理、控制不合理费用开支,提高经

济效益。今年以来,昆明春鹰继续致力技改,加大投资,提升产品品质,拟定了2022年度技改项目10项,投资概算256万元。一季度完成6台端头炉和1台箱式炉燃气管道上安装高低压变送器及快速截断电磁阀的技改工作,累计开发新产品26个,量产7个,实现销量216.72吨。

此外,昆明春鹰制定了《昆明春鹰小改小革活动管理办法》,积极开展开展每月的小改小革活动,改进生产程序、改善工艺流程,以达到提升产品质量的目标。一季度,昆明春鹰积极推动高性能、高附加值板簧研发,解放JH6新产品样件疲劳寿命测试超30万次未断裂并提交主机厂进行验证。

李正雄



知识决定高度

—— 多读书 读好书