安宁市：强化警示教育 织密家庭“护廉网”

近日，安宁市纪委监委围绕“弘扬优良家风，传承清廉文化”主题，面向全市开展好家规好家训、廉政亲情寄语征集及清廉家风主题征文活动，在全市掀起比家风、晒家风新热潮，营造传承好家风的浓厚氛围。

同时，安宁市强化预防警示，制定《安宁市市管领导干部任前廉政谈话工作规范》，与被谈话人深入分析岗位廉政风险点，敲好“正家风”警钟，从源头预防“关键少数”家风“变质”；持续发挥典型案例警示教育作用，组织观看《远离家庭腐败》警示教育片，警示广大党员干部要重视加强家庭建设，筑牢拒腐防变防线，织密家庭“护廉网”。

安宁市纪委监委派驻纪检监察组发挥派驻力量，抓实家风建设，推动驻在单位深入开展家风建设活动，帮助驻在单位干部职工涵养好家风好作风。驻市教体局纪检监察组以家风主题黑板报、主题班会、手抄报等活动形式，助青少年扣好人生的第一粒扣子，迈好人生的第一个台阶；驻市法院纪检监察组协助市法院开展“忆先贤·传家风”主题活动，法院干警互相交流学习先贤家风，强化“廉洁司法”意识。

李金晟

家风宣传教育融入基层工作

安宁市各街道纪工委深入基层，以群众喜闻乐见的形式让家风宣传融入群众生活、覆盖基层一线，引导基层党员干部和人民群众成为反腐倡廉的宣传者和参与者，用廉洁家风引领民风社风，促党风政风不断向上向好。

太平新城街道纪工委联合街道妇联开展“好家风好家训”宣讲活动，分享榜样家风故事，带领基层干部群众学习好榜样，培育好家风；县街街道纪工委做好“清廉村居”建设，推动村规民约上墙，促进良好家风的形成。

安宁市纪委监委联合各街道纪工委在各村（社区）开展“清风廉韵润螳川 民风清朗促和谐”廉洁文化专场文艺演出，把家风建设内容融入小品、小剧。青龙街道青龙社区、县街街道雁塔村在村（社区）显眼位置专门设置文化墙，将优良家风、良好社风、淳朴民风以图画、韵律诗的形式上墙，增强感染力和可读性。

李金晟 毛晓艳

以制度建设推进家风建设

近年来，安宁市纪委监委先后印发《在全市领导干部中开展警示教育和家风教育“三个一”系列活动的实施方案》《关于深化以案促改推进警示教育和家风教育常态化的通知》等文件，将家风教育常态化工作与警示教育、家风教育“三个一”系列活动有机融合，切实提高思想认识、增强政治责任，在全市范围内掀起立家规、传家训、树家风、重家教的良好社会风尚。

市纪委监委牵头，市直各单位及各街道结合党史学习教育，细化家风教育常态化活动方案，确保教育取得实效。

在全市范围内组建“清风螳川讲师团”，宣讲家风建设专题，以真人真事真情讲述，将家风建设丰富内涵转化为深入人心的语言，推动优良家风建设在基层群众中落地生根。并邀请普通群众参与其中，鼓励其分享自家家风家训故事。

王晓莹 范文佳

监督探头延伸至八小时外

安宁市纪委监委全方位强化家风建设，把监督探头从八小时之内延伸到八小时之外。

该市纪委监委在全市开展“廉洁家访”活动，分级分层，从领导干部覆盖到全市普通干部职工，引导广大家属常吹“廉洁风”，当好贤内助，以家庭为单位筑牢拒腐防线，达到促家风建设带社风民风转变的目的。

积极探索线上学习新路径，在“清风螳川”微信公众号开设“家庭助廉”“廉洁家风大家讲”“学习进行时”等专题小栏目，推送红色经典故事和历史典型人物好家风、好家训，引导干部职工整合利用闲散时间，强化个人自学。在用好手机小屏幕的同时，充分发挥电视大荧屏的作用，将警示教育片提供给各单位，为广大党员干部敲响警钟，拧紧廉洁自律总开关。

范文佳

开展系列活动筑牢拒腐防线

近年来，安宁市纪委监委把家风建设作为厚植廉政根基、推动全面从严治党的有力抓手，通过创新形式、深挖资源，在全市深入开展廉政文化进家庭、进社区活动，以家风扬清风，带动党风政风持续向好。

开展评选五好文明家庭、“寻找新村好人”等活动，充分挖掘好家风好家训故事。定期开展好家风好家训宣讲活动，持续讲好身边的“最美家庭”故事、展示“最美家庭”风采、传播“最美家庭”正能量。同时依托社区“道德讲堂”开设家风家训课堂，带动社区干部群众深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是习近平总书记关于加强家庭、家教、家风建设的重要论述，将家风建设全方位渗透到基层党员干部日常生活和工作中。

安宁市通过开设流动展板宣传专栏、创建文化长廊，将好家规好家训在宣传栏上进行宣传展示，并编印“廉政文化进社区（家庭）倡议书”发送到居民小区。以廉政格言警句、廉政漫画等形式将办公大楼楼道打造成“廉政文化走廊”，在党员活动中心创建“红色文化长廊”，营造清廉传家、风清气正、廉洁从政的浓厚氛围，至今已有8000余名党员干部群众接受革命历史教育和家风家训教育，在潜移默化中增强廉洁意识，筑牢拒腐防线。

走进安宁市新村社区，宣传角里一条条家风家训映入眼帘，传统文化的魅力与个性展现在每一个细节上，而在这红底黄字的背后，是该社区以家风建设为引领，弘扬清廉文化的实践探索。新村社区把家风建设作为党风廉政教育的重要内容，找准传承优良家风家训的着力点，多形式开展家风活动，打造宣传阵地，为推进基层全面从严治党提供强大精神动力和文化滋养。

李盼 吕彦臻

健全工作体系 提升监督效果

安宁市纪委监委编制村（居）务监督委员会《工作指导手册》，围绕村（居）务监督委员会职责权力、监督内容、监督方式，通过优化工作流程、健全工作体系、厘清岗位职责，让村（居）务监督委员会日常监督有“操作指南”，履职用权有“路线图”，不断提升监督效果。

制定《关于健全安宁市村（社区）监察联络员制度的实施意见》，健全全市村（社区）监察联络员制度，促进各村（社区）监察联络员规范管理和有效履职，进一步激活基层监督“前哨”活力，夯实基层监督基础。

整合各村（社区）资源、结合各自特点，借助廉政文化长廊、廉政文化宣传墙、议事亭等廉景相融的廉洁文化阵地打造，安宁引“廉”入基层，点亮村居廉洁文化，让廉洁教育融入日常、融入生活。安化社区的党风廉政主题“微公园”，妥睦村的清风大道，青龙社区依托居民院墙打造的廉政文化墙等，已成为群众身边的一道道清廉风景线。

武继红 聂涵

清单化管理管住小微权力

安宁市采用村级权力正负面清单化管理，为村（社区）干部用权划定可为和不可为的界限，确保小微权力制度化、规范化和透明化运行。

县街街道推行小微权力清单制度，梳理涵盖村务决策、“三资”管理、民生保障等9大类32项具体事务的小微权力，明确权力事项、操作程序和过程公开等内容，确保村（社区）干部在制度的框架下履职用权。

太平新城街道纪工委聚焦村（社区）干部违纪违规行为涉及的重点领域、关键环节和具体表现形式，8个村（社区）梳理制定出174条涵盖村务管理、议事决策、服务群众、廉洁自律等内容的村（社区）干部履职负面清单，为村（社区）干部履职画红线，督促干部履职守底线，让权力在阳光下规范运行。

董廷华

专项整治促村级“一把手”作风转变

安宁市纪委监委以专项整治为抓手，促村级“一把手”作风大转变。

在群众身边腐败和不正之风问题专项整治工作中，严肃查处“一把手”在乡村振兴领域擅权妄为搞政绩工程、形象工程等行为；在靶向监督村组干部不作为、乱作为、慢作为中，着力解决村级“一把手”不担当、不作为，廉而不勤、勤而无效的“中梗阻”问题。街道纪工委在此基础上把约束做在整治前，草铺街道纪工委为村干部特别是村级“一把手”量身打造履职行为负面清单，从15个方面划定政治纪律、工作纪律和生活纪律红线，以33个不准划定廉洁纪律红线，全方位、多层次做细监督。

邓文平

双重提级模式抓实村干部监督管理

安宁市纪委监委建立村干部监督市级、街道双重提级模式，切实提高“对人的监督”的整体效能。

从市级层面着力整治村组干部漠视群众利益，不作为、乱作为、慢作为等作风问题。部分“三资”提级试点街道逐步探索建立村干部廉政档案，收集整理村干部个人基本信息、配偶子女信息、从业情况、经商办企业情况、房产情况及受处分情况，全面掌握村干部八小时内外情况，抓实村干部监督管理。

同时，安宁市不断创新对村（社区）监督力量的提级培训，举办村级监督能力提升培训班，通过抓实培训前、中、后“三步曲”，将全市225名村（社区）监督委员会干部全盘纳入提级培训。培训前，对培训对象需求进行摸排，按照“缺什么补什么”的原则安排课程；培训中，采取集中授课、经验交流、分组研讨等方式，实现“互动式”培训；培训后，对培训对象进行回访，一对一、点对点帮扶，持续帮助其解决实际监督难题。

董廷华

强化信访作用让村干部更廉洁

安宁市纪委监委将信访举报及重大问题线索提级办理，对反映涉及试点街道村（社区）党组织书记、村（居）委会主任和集体“三资”方面的信访举报，市纪委监委信访室牵头重点分析研判，明确处置方式。

对重大问题线索，市纪委监委牵头组织力量调查核实，对群众反映强烈、性质严重、影响恶劣的问题加大查处力度。街道纪工委常态化“下访”，主动贴近群众，想办法、出实招。太平新城街道纪工委积极组建“流动接访工作点”，零距离聆听民声、倾听群众诉求，主动收集群众反映问题、意见建议和基层“微腐败”问题线索，不断提高群众满意度。

毕然

宜良县：强化监督推动环保整治落地见效

按照中央第二轮生态环保督察组反馈意见整改要求，宜良县纪委监委聚焦监督职责、聚焦问题导向，召开督促推动中央环保督察反馈问题整改6次，开展监督检查12次。今年以来，宜良县纪委监委针对中央环保督察反馈的问题，找准开展政治监督的切入点，推动环保整治落地见效。

按照管行业必须管环保、管业务必须管环保、管生产必须管环保的要求，宜良县纪委监委进一步压实行业主管部门、属地乡（镇、街道）责任，围绕饮用水源地、“两污”处理、矿山开采、畜禽养殖污染、油烟和噪声扰民等重点领域、重要行业，督促其定期开展生态环境风险隐患排查和整治，建立生态环境风险隐患动态档案资料，确保生态环境风险隐患和环境问题及时得到处置。

“生态环境保护，是不可逾越的底线、不能触碰的红线。宜良县纪委监委突出政治监督，聚焦主责主业，强化监督执纪问责力度，整治中央环保督察和河湖保护中发现的虚假整改、敷衍应对、失职失责、滥用职权等行为以及搞变通、打折扣、做选择、政绩观扭曲等作风问题。”宜良县委常委、县纪委书记朱洪喜说。

易盛芳 符开阳

关键节点纠“四风”寸步不让

节点就是考点。在关键节点开展监督检查已成为宜良县纪委监委纠正“四风”的常态。该县纪委监委紧盯“四风”问题新表现新变种，重点整治违规公款吃喝、违规收送礼品礼金、违规配备使用公车、擅离职守、超标准配备使用办公用房等问题，严防“四风”问题反弹回潮。

“作风建设任重道远，全县纪检监察机关将继续切实履行监督责任，紧盯重要时间节点，寸步不让纠‘四风’，常抓不懈、露头就打，以强化监督检查、严肃执纪问责，不断推动作风建设落地生根。”宜良县纪委主要负责人说。

易盛芳

“营商环境体验官”发现问题反映问题

宜良县纪委监委建立营商环境监督“直通车”工作制度，班子成员与“营商环境体验官”直通连接。

为进一步拓宽优化营商环境工作监督渠道，完善监督机制，提高监督效率，推动宜良县营商环境持续改善提升，去年以来，宜良县聘任了14名来自多个行业、领域的人士作为“营商环境体验官”。

发现问题、收集问题、反映问题，并提出解决问题的意见建议，这是“营商环境体验官”的主要职责。“营商环境体验官”将以实境式、暗访式、沉浸式等体验方式，负责对全市行政审批、政策落实、政务公开、服务承诺、市场管理、行政执法及便民窗口服务等情况进行体验；收集市场主体和社会各界在项目落地、企业生产经营等方面存在的意见建议，对损害全县营商环境问题线索进行监督反馈。

易盛芳 李文超

抓党建促巡察

为破解党建业务“两张皮”问题，宜良县委巡察办采取专题辅导、分组培训模式，将业务培训与党建工作相结合，抓党建促巡察，推动党建工作与巡察工作全面进步，全面过硬。

随着巡察“一办四组”机构的完善，2021年7月，宜良县成立了宜良县纪检监察机关巡察支部。自成立以来，宜良县委巡察办通过召开主题党日活动带领党员重温入党誓词增强队伍认同感，并同步开展“坚持党建引领，提升巡察质量”主题培训和巡察工作流程、巡视巡察单机系统、巡视整改监督系统等专题培训，把党的思想政治建设融入巡察工作，使党建引领推动巡察工作更加有力。

巡察期间，党支部通过互动式微党课讲堂、交心谈心等活动，拓宽党员间相关业务领域的知识，增进党员干部的凝聚力，确保学习和工作同频共振，让支部成为巡察党员最温暖的家。

吴惠 余小艳

推进澄清正名工作常态化

去年以来，宜良县纪委监委在严肃查处违纪违法行为的同时，推进澄清正名工作常态化，健全完善澄清保护机制，并积极探索新形势下鼓励倡导实名举报的新路径、新方式。

宜良县纪委监委严格执行省、市纪委监委要求，结合“我为群众办实事”实践活动，制定了《查处诬告陷害举报为党员澄清正名实施办法（试行）》，坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，细化工作程序，通过常态推进持续释放正向激励的鲜明导向。

为做好信访举报后半篇文章，该县纪委监委在为干部澄清正名的同时，及时向信访举报人反馈核查情况，对检举控告不实的，分清是错告还是诬告，对诬告陷害者开展提醒教育，引导其合理表达诉求，对情节严重者严肃查处。

石雪萍 易盛芳

专项整治教育系统侵害民生民利问题

近日，宜良县纪委监委在全县教育系统开展“春雨行动”，对近年来发生在教育系统侵害民生民利问题开展专项整治。

“春雨行动”分自查自纠、集中整治、建章立制3个阶段开展，全县各级纪检监察机关充分发挥“室组地”联动协作机制，运用一线工作法、“蹲点式”“嵌入式”监督调研等方式，认真查找教育系统存在的问题，推动行业系统治理，对发现和处置的问题，将通过发出纪律检查建议书、监察建议书、责令整改通知书以及约谈提醒等方式，督促教育系统进一步压紧压实责任，结合实际情况，推动建章立制，堵塞漏洞、补齐短板，形成常态长效工作机制。

易盛芳 李季

“内部小巡察”调研严防“灯下黑”

为进一步摸清全县纪检监察干部队伍状况和存在问题，将纪检监察干部队伍建设抓在日常、融入经常，宜良县纪委监委制定《宜良县纪委县监委“内部小巡察”干部调研方案》，由县纪委监委组织部联合纪检监察干部监督室开展为期半个月的纪检监察干部专题调研工作，从干部队伍建设和干部监督管理两方面入手，进一步了解纪检监察干部的工作作风、思想动态、家风建设、廉洁自律等方面情况。

“通过开展‘内部小巡察’、建立廉政档案、进行廉政家访等形式，切实加强对纪检监察干部的日常监督管理，让纪检监察干部在接受全方位监督中规范履职，使纪检监察干部行有所规为有所矩。”宜良县纪委监委负责人表示。

李薇 杨悦

廉洁文化为企业注入清风正气

企业是地方发展的主要推动力，去年以来，宜良县纪委监委不断加强“清廉企业”建设，让廉洁文化进企业，风清气正促发展。

按照宜良县委《关于开展“清廉宜良”建设活动的通知》，宜良县纪委监委及时部署，加强对宜良县工业园区、县国有资产和金融管理服务中心、县委“两新”组织工委等单位及部门的监督指导，在全县开启了廉洁文化进国企、进私企建设工作，把廉洁文化渗透到企业生产经营管理的全过程。

“签订党风建设责任书和廉洁承诺书、开展各类学习教育、加强廉洁文化阵地建设，如今，通过开展‘清廉企业’建设，宜良县充分挖掘廉洁文化和企业文化内涵，为企业发展注入清廉因子。”宜良县纪委监委驻工业园区纪检监察组组长说。

易盛芳 张丽玲

抓好作风建设 打造“清廉医院”

去年以来，宜良县纪委监委持续履行好“监督的再监督”职责，以作风建设为切入口，深入开展“清廉医院”建设工作，深入推进医疗卫生行业党风廉政建设和反腐败工作。

宜良县纪委监委对发生在医疗卫生行业医药购销以及医疗服务工作中收取回扣和红包礼金、违规收费、过度检查、开大处方及贪污卫健惠民资金及项目的行为采取“零容忍”态度，对损害群众利益的违纪违规案件，发现一起，查处一起，着力督促堵塞医疗卫生行业制度漏洞。

“县纪委监委将进一步强化精准监督，持续保持高压态势，继续跟踪问效，督促主责部门严格落实主体责任，并通过开展廉政警示教育工作，为全体医护人员筑牢思想防线，打造‘清廉医院’。”县纪委监委相关负责人介绍。

易盛芳 陈萍

常态化开展任前廉政谈话

“领导干部时时刻刻都在面对‘廉关’考验，在工作生活中纪律一松懈、思想就滑坡、行为就失范。”近日，在宜良县县管干部任前廉政谈话会上，该县纪委监委负责人对该县新提拔、调整的科级领导干部进行告诫。

“此次廉政谈话，既是谈心交流，也是咬耳扯袖；既传递了责任压力，也为党员干部履职尽责明确了要求、指明了方向。”宜良县纪委监委负责人表示，任前廉政教育是贯彻落实党内监督和党风廉政建设责任制要求的重要一环，为避免谈话走过场、搞形式，该县纪委监委不断完善谈话机制，对谈话内容因岗制宜、因人而异，突出针对性和实效性，常态化开展廉政提醒谈话，切实把纪律挺在前面，为新任领导干部上好“廉政第一课”，系好“风纪扣”。

易盛芳