

推进作风革命 加强效能建设

易门县优化审批专班服务跟踪调度

本报讯(记者 李苏格 通讯员 郑诗) 近期,玉溪市委、市政府到易门县开展重点项目现场观摩活动,记者从活动现场了解到,易门县坚持要素跟着项目走、政府围着企业转、企业有事马上办,积极探索“交地即交证、交证即开工”的审批服务新模式,实行全流程多评合一、并联审批、同步办理,以高效供地、高效办证助推投资项目早落地、早开工、早投产、早见效。

3月以来,易门县统筹相关部门审核职能,改线性串联审核为同步并联审核,采取“容缺审批”机制,精简细化审批流程,打破了过去项目从选址拿地到报建开工步骤多、环节多、前置条件多、报建资料要求多和耗时长等痼疾。期间,易门县自然资源局及时成立工作专班,强化与工业园区管委会、县住房和城乡建设局等部门配合,每天跟踪调度和反馈项目进展,切实解决企业办证难题,提供专班服务缩短

审批时限。同时,实行项目“标准地+承诺制”供地,把过去土地挂牌出让的30天时间充分利用,对意向摘牌企业的项目及建筑设计方案分别组织技术论证、标准预审和评估,与企业就完善技术指标和建设方案提前沟通,为“标准地”出让后项目的快速报建创造了条件。

数据显示,易门县此次涉及“交地即交证、交证即开工”企业共17户,面积306.6亩,目前所有企业均已入场施工。

企业签订土地出让合同后3个工作日内就可办完全部手续,办理时限(原60个工作日)压缩了95%,真正实现交地与交证“双同步”“零时差”,最大限度缩短企业办证时间,加快了项目开工建设。下一步,易门县将大力推进作风革命、效能革命,全面推行“交地即交证、交证即开工”审批服务模式,着力打造一流营商环境,真正实现市场有效、政府有为、企业有利的有机统一,助推经济高质量发展。

维西县减环节减时限马上办一次办

本报讯(记者 张帆) 维西县深入推进作风革命、效能革命,大力推行“三个工作法”,切实解决项目建设,企业发展跑多次、多部门协调审批的难点、堵点问题,减环节、减时限、减费用,不断提高便民为民服务效率。

初夏的永春河畔,绿树成荫、成片的鲜花遍布两岸。市民三三两两漫步其间,观赏沿岸美景,有的还拿出手机拍照。

永春河全长60多公里,属澜沧江左岸的一级支流,流经维西县14个村委会(社

区)200多个村民小组,涉及人口近5万人。然而,县城段河道无序的采砂活动破坏了原河床的冲淤平衡和原河堤两岸的基础,使这里不久前还污水横流、垃圾满沟。

为改善城市生态环境,为群众提供更多的绿色休闲场所,维西县启动了永春河流域生态治理及基础设施建设(一期)项目。

“这个项目审批时间从1年缩短至3个多月,大大节省了时间。”维西县发改局副局长李闰群说,这是聚焦“作风革

命,加强机关效能建设”,推动干部转变工作作风,提高工作效能的一个成果。

据介绍,维西县进一步深化“放管服”改革,落实“一张蓝图”统筹项目实施,“一个窗口”提供综合服务,“一张表单”整合申报材料的审批机制,推进项目网上办理,联合审查,并联审批,限时办结。同时,加强审批窗口的管理,牢固树立便利企业办事的理念,在审批窗口公布企业备案项目所需的资料清单和办理流程。在面对不熟悉备案程序和电脑操

作不熟练的办事人员时,采取由工作人员代为办理的方法,真正实现“线上办、马上办、一次办”。

2022年,维西县有州级重点建设项目75项。其中,新建53项、续建22项。截至4月,完成投资6.78亿元,完成年度计划投资的14.63%,已开工复工47项,开工率62.67%。维西县今年固定资产投资目标任务76.65亿元,同比增长10%。1月至4月预计完成固定资产投资12.42亿元,同比增长31.56%。

我省专项整治社会团体分支(代表)机构

本报讯(记者 郎晶晶) 近日,省民政厅印发有关通知,决定于今年4月至8月,面向全省12000多个社会团体开展分支(代表)机构专项整治行动,维护社会团体分支(代表)机构良好发展秩序,促进社会团体高质量发展。

《通知》明确了纳入本次专项整治范围的20种情形,包括未按规定程序设立的;以“中心”“联盟”“研究会”“促进会”“研究院”等各类法人组织名称命名的;名称中使用“中国”“中华”“全国”“国家”“云南”“云南省”“全省”“省”等字样的;内部管理混乱影响正常运转的;拒不服从社会团体领导和管理的;连续两年及以上未开展活动的;与非法社会组织存在勾连的等情形。

省民政厅要求,各地要畅通投诉举报渠道,公布投诉举报方式,鼓励群众和会员积极举报社会团体分支(代表)机构违规问题线索;要进一步加大日常检查、行政约谈、抽查审计、督促指导力度,对发现的社会团体分支(代表)机构违规问题,综合运用行政处罚、执纪监督、信用惩戒、公开曝光、年检降档、评估降级等措施进行处理。各地民政部门要积极引导各社会团体以专项整治行动为契机,进一步建立健全分支(代表)机构管理制度,加强内部监督,强化政治引领,确保各分支(代表)机构规范运行、有序发展。

玉楚高速大栗树右幅隧道和双柏左幅隧道贯通

本报讯(记者 胡晓蓉) 连日来,玉楚高速公路全线开展“决战决胜保开通”劳动竞赛,全面推动项目建设。5月5日至5月6日,玉楚高速大栗树右幅隧道和双柏左幅隧道相继贯通,极大地鼓舞了参建人员士气,为全线建成开通运营打下坚实基础。

大栗树隧道左幅设计2118米、右幅设计2134米;双柏隧道左幅设计3615米,右幅设计3575米。这两项工程的施工难度都极大,“决战决胜保开通”劳动竞赛启动以来,玉楚高速全体参建人员充分发扬敢打硬仗、善打硬仗的铁军精神,聚焦生产组织,加强过程管控,科学组织协调,确保安全质量,全力以赴投入施工生产,确保玉楚高速全线如期开通运营。

玉溪至楚雄高速公路预计今年建成通车,建成后将成为玉溪至楚雄的快速通道,实现玉溪、楚雄周边市县的互联互通。

三清高速昆明段第一座大桥首片T梁成功架设

本报讯(记者 胡晓蓉 通讯员 焦贺 肖雨辰) 5月5日下午,伴随着架桥机的轰鸣声,一片长约30米、重达77吨的T型梁缓缓落在桥墩上,三清高速公路昆明段第一座大桥——明月河大桥首片T梁成功完成架设。

明月河大桥位于昆明市宜良县院城村,桥长457米,是三清高速公路昆明段第一座主桥线,该桥采用了先简支后结构连续的方式施工,全桥T梁均采用30米预应力砼T梁,共需210片,该桥首片T梁顺利架设,标志着该项目主桥线施工按下了“加速键”,项目建设进入冲刺环节。

三清高速公路起于曲靖三宝,止于昆明清水,据了解,三清高速昆明段有望于2023年年底通车,届时,从曲靖三宝到昆明清水,车程时间将从原来的110分钟缩短为70分钟。

古茶山焕发新活力



进入5月,雨季来临,春茶采摘到了收尾阶段。走进勐海县西定乡巴达山,茶山云雾缭绕,茶香沁人心脾,一棵棵古茶树翠绿欲滴,茶农们正忙着收获大自然的馈赠。

依托优越的自然条件,西定乡以乡村振兴、现代化边境小康村建设等为契机,结合市场变化和需求,重点提升茶叶品质,打造高品质茶叶原产地,最大限度提升拓展茶产业发展空间和潜力,

增强市场竞争力,多措并举让老产业焕发新活力,边疆村寨面貌彻底变了样。

巴达山位于勐海县南端,属于江外六大茶山之一,辖区共有3.35万亩生态茶园。 通讯员 张成 摄影报道

怒江开展防止返贫监测帮扶集中排查

本报讯(记者 李寿华) 5月6日,怒江傈僳族自治州4县(市)、30个乡镇(街道)同步开展2022年防止返贫监测帮扶集中排查,持续巩固拓展脱贫攻坚成果,牢牢守住不发生规模性返贫底线。

“家中有几口人?家里的收入来源主要有哪几个方面?一年大概能存下多少钱?目前还有什么困难需要党委政府帮助解决?”怒江州31名州级领导干部带头践行一线工作法,到高山村寨、搬迁社区、农家院落、田间地头,与村民、搬迁户拉家常、问收入、察民情、聊发展,对规模性返贫风险隐患进行全面排查,及时发现和解决苗头性问题,

鼓励引导各族群众学好致富本领和技能,因地制宜发展好产业,过上更加美好的生活。

州、县(市)挂联单位主要负责人、干部职工、驻村工作队队员、社区干部全员下沉,全覆盖开展入户调查,如实地填写信息采集表,精准分析影响收入的各种因素,科学制定后续帮扶工作举措,找出稳定增收路径。

此次活动预计5月底以前完成集中排查,主要包含核查清楚农户家庭收入,“三保障”和饮水安全,刚性支出,就医、就学、就业、产业发展等方面存在的实际困难和潜在风险等,实行台账式管理,项目化推进,明确责

任主体和针对性帮扶措施,将符合条件的监测对象严格按程序纳入监测帮扶。同时全面摸清挂联村年人均收入1万元以下的脱贫户和监测对象情况,制定3年帮扶目标、措施,及时开展精准帮扶,牢牢守住不发生规模性返贫底线。

通过此次集中排查和专项行动,怒江州将全面摸清底数,找出存在问题和风险隐患,解决突出问题,准确把握群众的合理诉求和发展意愿,继续精准施策,科学制定帮扶措施,提前化解风险隐患,巩固拓展脱贫攻坚成果,为全面推进乡村振兴奠定坚实基础。

上接一版《幸福低村更幸福》

赵家清带头组建了一支由党员、少数民族乡贤、致富带头人、光荣脱贫户等为主的“乡村主播”宣讲小分队,开设司莫拉民族文化讲堂,通过火塘会、专题讲座等方式,与村民一起谈变化、讲未来,引导村民更新观念。

“现在的日子,比起几年前,简直比大米粑还香甜。”司莫拉佤族村民杨彩芹笑着说。如今,她家的大米粑已经小有名气,每年都有许多游客专程前来品尝。

旅游为引 插上幸福新翅膀

今年“五一”小长假期间,司莫拉佤族村开展以“幸福”为主题的系列活动,包括“摸你黑”、摸鱼、篝火晚会、长桌宴等,吸引了十里八乡的群众前来参与。

“发展旅游给司莫拉带来了翻天

覆地的变化。”“什么都好卖”小卖铺店主赵家海感慨地说。

2020年6月,村里采用党支部+公司+合作社+农户的模式,成立司莫拉乡村旅游专业合作社,让每户村民都参与到产业发展中来。

今年1月30日,司莫拉乡村旅游专业合作社举行年终分红大会,这是合作社向村民第二次分红,60户村民累计分到10.4万元红利。

司莫拉依托层层叠叠的梯田及优质水资源,打造佤乡风情、古寨乡旅、农旅休闲、民宿示范、温泉休闲,现代农业6种业态,通过佤族歌舞互动、民族节庆活动、民族农事体验、民族文化研学等,丰富了“吃、住、行、游、购、娱、学”旅游业态。

2020年起,外来企业进入司莫拉,与乡村旅游专业合作社共建司莫拉幸福餐厅,成为村集体收入的另一项重

要来源。“2021年村集体经济毛收入42万元,今年预计超过100万元。”赵家清信心满满。

2020年12月,在外打工10多年的村民赵仁芹从江苏回到司莫拉,花7000多元租下农特产品一条街入口处的两个铺面,售卖胭脂果、葛根粉、木瓜干等20多种农特产品。“去年‘十一’期间,一天的销售额就有1500多元,比在外打工强多了。”赵仁芹说。

近年来,村党支部持续开展民宿、农家乐、茶艺师、种植养殖、农民画创作、导游等培训。司莫拉外出务工人员陆续回乡创业,目前建成农家乐10户、民宿4家,近100名村民实现了在家门口就业。

2021年,司莫拉累计接待游客15.9万人次,实现收入108万元,全村农民人均可支配收入达18860元,比2019年增加7412元。

云南省关于全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”拟推荐对象的公示

根据中共中央办公厅、国务院办公厅关于做好全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”推荐评选工作的通知精神,经自下而上、层层把关、逐级推荐遴选,在政治审查、征求相关部门意见、深入考察的基础上,确定13名公务员、6个公务员集体分别作为全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”拟推荐对象。为充分发扬民主,广泛听取意见,接受社会监督,现将拟推荐对象公示如下。

一、全国“人民满意的公务员”拟推荐对象(13名)

张子柯,男,汉族,生前系临沧市公安局禁毒大队四级警长;

王喃溜,女,傣族,现任西双版纳州景洪市人民检察院第一检察部主任、一级检察官;

李春梅,女,白族,现任大理州漾濞县残疾人联合会副理事长、三级主任科员;

贺丽远,男,纳西族,现任昆明市公安局治安支队五大大队长、警务技术一级主管;

柴继红,女,汉族,现任玉溪市中级人民法院刑事审判一庭庭长、三级高级法官;

和云彬,男,怒族,现任省纪委监委第六监督检查室主任;

李万彬,男,汉族,现任普洱市澜沧县农业农村和科学技术局三级主任科员;

杨绍兴,男,汉族,现任楚雄州双柏县信访局党组书记、局长、县政府办公室副主任(兼)、一级主任科员;

王 跃,男,汉族,现任红河州个

旧市司法局鸡街司法所所长;

曹建秋,女,纳西族,现任丽江市妇女儿童工作委员会办公室专职副主任;

太永红,男,汉族,现任曲靖市强制隔离戒毒所一大队教导员、四级高级警长;

姬卫国,男,汉族,现任昆明市石林县林业和草原局四级调研员;

胡志远,男,汉族,现任迪庆州维西县农业农村局党委书记、局长、一级主任科员。

二、全国“人民满意的公务员集体”拟推荐对象(6个)

怒江州贡山县公安局交警大队独龙江中队;

昭通市人力资源和社会保障局就业局;

曲靖经济技术开发区招商局;

保山市腾冲市清水乡人民政府;

临沧市沧源县班班乡人民政府;

省卫生健康委卫生应急办公室(突发公共卫生事件应急指挥中心)。

公示时间从2022年5月8日起至2022年5月13日止(国家法定节假日除外),如对被公示对象有意见,可通过来信、来电、来访等方式,向省评选表彰工作领导小组办公室反映。反映问题要实事求是,客观公正,提倡签署真实姓名并告知联系方式。我们将严格遵守工作纪律,履行保密义务。

通讯地址:云南省昆明市广福路8号综合楼303室省评选表彰工作领导小组办公室;邮编:650228;举报电话:0871-63991647、63991649。

云南省评选表彰工作领导小组

2022年5月8日

中国梦·劳动美 | 喜迎二十大 建功新时代

云南齐星建工——厚植产业工人成长成才沃土



走进蒙自市工业园区的云南齐星杭萧钢构股份有限公司一期生产车间,机声轰鸣、工人忙碌,各道工序有条不紊。

“只有把切口打磨得足够光滑,管子才能焊接严密,达到生产标准。”老师傅邹默对年轻的生产员邱强明说,随后示范钢材焊接成型。

2019年,邱强明从职校毕业后来到钢构公司一期生产车间学习钢管下料。3年间,他从一名普通下料工人学习成长为生产员,如今跟着老师傅学习钢材路径,熟悉车间生产流程。邱强明的成长之路,是云南齐星建工集团有限公司推进产业工人队伍建设改革的一个缩影。

2019年,云南齐星建工集团有限公司被列为州级产业工人队伍建设改革试点单位。集团围绕“责任共担,成果共享”试点主题,搭建起职工创新创造平台,探索传承深植城市肌理的工匠精神路径,破解产业工人梯队建设问题,培养出多名技术型、学习型工人,营造企业良好的学习氛围,促进职工成长成才。

“队伍建设关键是人,人是生产力中最活跃的因素。我们希望通过传帮带、专业培训、技能竞赛等方式,将每一名职工的积极性、创造力都激发出来。”齐星建工集团副总经理、工会主席张乔波说,以技能为导向,集团联动各工种部门,培养复合型技能人才,加大人才梯队培养和激励制度,提升产业工人的主人翁地位。

25岁的朱云瑞曾经在一线开机械挖掘机,如今在集团下设子公司带领团队做项目,“平凡的岗位也要做出

不平凡的事,自产改以来我们得到了尊重,也有了职业成长空间,大家都干劲十足。”

2020年,齐星建工承建的蒙自人行天桥项目和红河传承学校项目面临工期紧、任务重等难题,项目部员工秉持苦干实干的工匠精神,最终高质量、高标准完成施工任务。产业工人与企业共担责任,技能素质提升,是产改效益初现的生动诠释。

近年来,红河州以思想政治建设、健全技能体系、互联网促发展、落实改革机制、熟悉车间生产流程、完善权益机制、强化改革保障等7个方面为主线,紧贴红河州产业工人队伍建设实际,全力推进产业工人队伍建设改革。

针对改革过程中主体意识缺失、改革合力薄弱等痛点难点问题,红河州产改办在全省率先成立产改工作专班,创新性组建90人的产改指导员队伍,深入基层一线,确保产改质量。牵头单位成立评估组,通过随机访谈、召开交流会、综合打分等方式评价县市和试点企业工作,并制定问题整改清单,保证产业工人队伍建设改革工作走深走实。

“抓实产改任务完成,鼓励基层组织创新,努力形成一系列具有典型示范意义、具有特点的经验做法进行推广。”红河州总工会党组书记、州产改办主任姜云表示,“十四五”时期,将以产业工人思想政治引领、建功立业活动、素质提升等为抓手,建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人大军,助力红河州高质量跨越式发展。

本报记者 刘宇丹

公告

玉溪工业融资担保有限公司《融资性担保机构经营许可证》已到期,公司不再具备开展担保业务的资格。我公司将按照云南省地方金融监督管理局相关要求申请注销许可证,并承诺不再开展担保业务。

按照《融资担保公司监督管理条例》相关规定,我公司《融资性担保机

构经营许可证》注销后,将变更公司名称和经营范围,届时玉溪工业融资担保有限公司所有债权债务关系将由变更后的公司全部承接。

公告期限为30天,自2022年5月8日至2022年6月6日止。

玉溪工业融资担保有限公司

2022年5月8日