

2022年4月28日,中华全国总工会召开大会,对2022年全国五一劳动奖和全国工人先锋号获得者予以表彰,云南中烟红云红河集团红河卷烟厂卷包车间荣获全国工人先锋号称号;在4月26日举行的云南省庆祝“五一”国际劳动节暨表彰大会上,云南中烟红云红河集团昆明卷烟厂荣获云南省五一劳动奖状。

奋斗创造历史,实干成就未来。我们要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,勤学苦练、深入钻研,勇于创新、敢为人先,为推动高质量发展、实施制造强国战略、全面建设社会主义现代化国家贡献智慧和力量,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

那些成为先锋的理由

红河卷烟厂卷包车间



一个引人瞩目的荣誉背后,往往流淌着动人的过去,积聚着厚重的精神。

2022年,云南中烟红云红河集团红河卷烟厂卷包车间荣获“全国工人先锋号”称号。

在红河卷烟厂,卷包车间连接工厂与市场,承担工业生产的最后一环,既生产出直接面对消费者的商品,还要带动工厂动力、制丝等流水线上游设备的生产,所以,卷包车间的生产效率与产品质量同样重要,尤其是在特殊时期。

2021年,在红河卷烟厂易地技改期间,卷包车间两线作战,在3个月左右的时间里便完成了设备大规模搬迁、调试等工作,并确保了产品质量的稳定。

使命必达,再次诠释了红烟精神。

这精神,或许可以追溯到1985年红河卷烟厂筹建之初,这精神,与劳模精神、劳动精神、工匠精神一脉相承。

那些努力之外的

2021年6月,红河卷烟厂易地技改项目全面投产。这是红河卷烟厂历时最长的一次技改,以追求“国内领先,国际一流”为目标,投资规模之大,比历次技改的总和还要多。

而此前的2月至5月,对于卷包车间而言,是一次挑战。

在这段时间里,卷包车间在老厂的21台设备要搬至新厂,新购置的设备需要调试。困难来自多方面,老厂的卷包车间在二楼,大多数设备的重量都超过了10吨,需要吊装,保证安全是重中之重。并且,由于卷包设备笨重且空间有限,要尽快调试,为下一批设备的搬迁创造条件。

受防疫政策、成本、效率等多方影响,在新厂区,无论是新设备还是原有设备的调试,大家都依靠卷包车间的员工完成。

要达到这种要求,首先依靠卷包车间的执行能力——对详尽计划的完美执行。

搬迁期间,需要从红河卷烟厂卷包车间上拆卸的零件不计其数。每一个零件,甚至是一张小桌子,都有专人负责。为防止设备在运输过程中碰触受损,运输车辆的车速被控制在20公里/小时以内。如果天气预报

那些没有写在纸上的

参与此次搬迁的设备调试团队,采用新老员工组合的方式,大家都表现出了“二次创业”的状态,师傅主动承担责任,年轻人则利用这次难得的机会进行磨练。

任超,2013年进入,他印象最深刻的是第一次设备出故障,导致产品小包装封质量出了问题。由于出现的问题比较“深”,车间里的一位老师傅连续20个小时没有休息,带着徒弟从早班修到次日凌晨5点左右才修好。下午1点,老师傅又出现在车间里。

“跟出现问题

的设备‘死磕’,看上去像是有点强迫症,其实是因为这些师傅的一种信念——必须修好不好的设备。”任超说,这样的工作态度,大家习以为常,因为觉得红烟就应该这么干。

在红河卷烟厂,想干、爱干、苦干,实干是员工基本劳动素养,是他们的劳动精神。

卷包车间包装机操作工王怡鸥2020年进厂,是个新人,于她而言,工厂的大师有独特的魅力。

王怡鸥本科专业是金融学,小时候曾梦想到外企做白领。大学时,她曾去较大的跨国企业实习,也见过企业中高级别的人。

“当他的职位高时,就会感觉自己身上有了光环,不太敢和他说话,而在工厂里的大角们给人的感觉完全不同。”王怡鸥说,在红河卷烟厂,人们管这些大师叫大角。

“跟出现问题

还有一次,王怡鸥上田发祥的课也感触颇深。田发祥是红河卷烟厂“田发祥技艺大师工作室”的负责人,业内公认的大师,那次上课前,王怡鸥提前10分钟到场,她看到田发祥坐在人群中,没有与人闲聊,也没有玩手机,而是在读一本很厚的机械原理手册。

那些不被人看到的

进厂培训时,因为专业跨度较大,所需要的机械原理等专业知识,对王怡鸥来说是个难点,特别是刚开始的耐力考试,因为从未接触过,她很担心自己不及格。

老师傅当时教了一个窍门,告诉大家注意自己每锯几下能锯下一丝(锯工中的量单子)。王怡鸥根据老师的教的,发现自己只要锯掉一些需要锯30下,在此基础之上,她逐渐掌握了技巧。最后的考试,她的成绩排在前三。

一丝一丝地将原料锯成完美的形状,是动人的过程,就像人的成长。在机台上,王怡鸥会刻意关注自己的技能提升。比如,每次穿辅料,是不是能比上次快一点,调10个小气泡封纸的时间是不是能比上次快一点。

时间,对于红河卷烟厂卷包车间的操作工而言,是以秒为单位的。在严苛的高质量要求下,每一秒钟都关乎效率与成本。

随着经验的积累,王怡鸥已经慢慢学会了用耳朵去感受设备,这是一个成熟操作工所具备的素养。操作工通过听或两种方式,发现设备的问题,或察觉出声音的异常,从而判断设备是否正常。王怡鸥计算过,有时候,听要比看快4秒。

6秒钟,对于王怡鸥所操作的每分钟生产600包的设备而言,意味着60包的产量,能早6秒钟发现问题,工厂的效率就会提升一点,有了无数个6秒,就能攀上塔尖。

如今,陈彦琦也可以用耳朵判断设备的运行状况了。身为操作工,她还喜欢琢磨设备,总会记录设备出现问题的原因,包括同样问题出现的次数、特点,并且进行分析。这让她能够及时、准确地协助修理工找到问题所在。有些较为基础的问题,她甚至不需要修理工,自己就能立即解决。

作为一个心思细腻却要强的女生,陈彦琦对卷包车间的工作体会很深。在外人看来,卷包操作是个简单的工作,谁都能干。父母也觉得女儿工作轻松,似乎“每天站在那里就可以了”。可她知道,这项工作要想干好,不易。

直到有一天,机组有一个岗位出现空缺,她需要顶岗独立操作设备。此时,她发现自己与其他人差距很大,无论是在质量把控还是操作速度上,每一个差距,都让她焦虑、沮丧,最严重的则是,她甚至不知道怎么面对第二天的工作。

也是在那时,她进步很快。每天回家后笔记,整理当天遇到的问题,以及问题是怎么解决的、自己有哪些不足,在记了三四本笔记后,她发现自己操作能力得到了提升,人也就起来了。

可随后她摔伤了腰,休息了3个月,再回到机台上,问题又回来了。本来只需要4秒钟就能完成一次的穿辅料操作,居然用了5分钟,她急得满头大汗,心里打鼓。只好再学、再练,似乎一切重新开始。

实际上,那是螺旋式的上升。

那些点滴汇聚的

1985年,红河卷烟厂筹建,李翠艳进场。现在,她是卷包车间5号机组群副机长,将于今年10月退休。

回顾过去,身在红河卷烟厂,她骄傲,也觉得自己幸运。

在那个时候,是攻坚克难的能力与决心,红河卷烟厂卷包车间副主任赵介绍,易地技改期间,因为要保证生产,卷包车间采用了滚动搬迁的顺利完成。

这样的结果源自卷包车间全体员工的共同努力。任超认为,在那段时光里,整个团队的状态非常好,“因为基于项目尚未完工,扬尘肆虐,但每一天内,我们让数万平方米的地面、门窗恢复整洁,新厂房的瓷砖缝、卫生间蹲坑填缝,建筑物上数不清的污渍斑点,都是同事们每天下班后自发清洗的。”爱“大家”的情怀,体现在“收容家”的方方面面。

事实上,无论是在卷包车间还是红河卷烟厂,如此大规模的易地技改,并不是凭努力就能够完成的。从土地平整到卷包车间搬迁完成,种种成就、创新,依赖红烟人长久以来积累的素养与沉淀的精神。

一直以来,他们艰苦奋斗,诚实劳动,追求卓越,这是红烟精神,也是劳模精神、劳动精神、工匠精神的具体体现。

“好钢用在刀刃上。”李翠艳说。

“好钢用在刀刃上。”李翠艳说,在意识到工作起来极为勤奋,而且技术精湛时,有时设备出了问题,如果是经验不那么老到的修理工,可能需要修几个小时,如果是“蜜蜂师傅”,情况则完全不同。师傅会笑眯眯地走过来和大伙打招呼,然后在机台上操作10多分钟,就找到了问题所在。

“好像手一挥,就解决了问题。”她说。

后来有一次,王怡鸥在工厂里看到了几个宣传劳模的展板才知道,“蜜蜂师傅”原来是劳模,是个大角。

在工厂中,这些劳模和自己穿着一样的衣服,一起上班,他们身体轻盈,但并不显得特殊。与大公司那些职位比较高的人相比,工厂的大角更让王怡鸥尊敬和崇拜。

“当他的职位高时,就会感觉自己身上有了光环,不太敢和他说话,而在工厂里的大角们给人的感觉完全不同。”王怡鸥说,在红河卷烟厂,人们管这些大师叫大角。

“跟出现问题

王怡鸥知道,这就是红烟精神。精神虽然经由总结被写在纸面上,但在人身上传出来的时候,往往更触动人心。

在红河卷烟厂,大角们懂技术、会创新,他们淡泊名利,甘于奉献,他们践行着红烟精神,他们的表现,也是劳模精神、劳动精神、工匠精神的具体体现。

工厂,车间的精神,塑造了劳动的氛围。这氛围又在潜移默化中,让精神得以传承。这精神滋养着青年,使之迅速成长,引领工厂,使之不断发展壮大。

百年昆烟铸时代精神 昆明卷烟厂的智慧与创造



2022年,云南中烟红云红河集团昆明卷烟厂荣获云南省五一劳动奖状。

如今,昆明卷烟厂的每一项荣誉,属于每一代昆烟人,只不过借由当代昆烟人的手,接过这些荣誉。

这一年,刚好是昆明卷烟厂建厂100周年,大重九创牌100周年。对于昆明卷烟厂来说,荣誉是当下的闪光,也是对其历史的赞许。

在续构如历史,历史孕育未来。

回顾过去,百年昆烟已成长为树,郁郁葱葱;大重九也已开出绚烂的花,花团锦簇。

2021年,昆明卷烟厂建成了数字控制中心。

如今的房间的布局,或许参考了人们对宇宙飞船控制舱的想象。房间内有三面墙的大屏,工位上的电脑采用环形布局,环形布局的中间,是一台拥有超大屏幕和超宽配置的电脑。

侧大屏连接着车间的摄像头。

更重要的事,以上种种都是昆烟厂员工自主研发,完成的设备。

设备的零部件并非依次拆卸,维修视频

中如何拆卸、以怎样的顺序拆卸等都有讲解。显然,在对设备的了解、维修案例等方面,这样的培训给员工提供了极大便利。

侧大屏连接着车间的摄像头。

头,数字控制中心由操作员主控,在标准流程中,6颗螺丝并非依次拆卸,维修视

频中如何拆卸、以怎样的顺序拆卸等都有讲解。显然,在对设备的了解、维修案例等方面,这样的培训给员工提供了极大便利。

侧大屏连接着车间的摄像头。

头,数字控制中心由操作员主控,在标准流程中,6颗螺丝并非依次拆卸,维修视