

提效能转作风 谱写“清廉呈贡”新篇章

今年以来，呈贡区纪委监委全面启动“清廉呈贡”建设行动，通过制定1个任务项目清单，抓实8项行动和4个靶向监督，稳步有序推进各项工作。

呈贡区纪委监委将“清廉呈贡”建

8项行动推进“清廉呈贡”建设

近日，呈贡区纪委监委召开“清廉呈贡”建设工作推进会。会议通报了“清廉呈贡”建设工作进展情况，对实施“清廉呈贡”建设专项行动进行安排部署，研判当前形势，明确下一步打算。

会议强调，实施“清廉呈贡”建设行动，是“清廉昆明”建设的重要内容，是压实管党治党政治责任、推动全面从严治党向纵深发展的内在要求；是坚持自我革命、推进作风效能革命的生动实践；是当好排头兵、推动高质量发展的根本保障；是回应群众期盼、推

以有效监督护航营商环境建设

今年以来，呈贡区纪委监委扎实开展优化营商环境护航行动，以有效的监督推动营商环境建设成效。

开展走访访谈，加强纪企联系。积极践行一线工作法，选取辖区内具有代表性的8家企业开展“与企业面对面”走访访谈工作，开展营商环境监督治理调研与思考，了解企业的发展现状、难点、堵点、痛点以及各企业对政府开展营商环境工作的诉求与希望。

加强分析研判，确保监督实效。认真分析研判2020年以来办理问题线索以及监督检查情况，梳理呈贡区各职能部门落实营商环境工作存在

深入开展教体系统“春雨行动”

呈贡区纪委监委派驻区教体局纪检监察组坚持问题导向，聚焦全区教育系统“关键少数”、重点岗位、重点环节，以解决群众急难愁盼问题为出发点，深入开展教体系统“春雨行动”，明确专项行动7方面整治内容，按照自查自纠、集中整治、建章立制3个阶段开展监督检查，切实推进教体系统侵害民生民利问题整改，遏制侵害群众利益的作风和腐败问题。

自“春雨行动”开展以来，该纪检监察组深入全区各中小学、幼儿园，运用一线工作法，开展蹲点式、嵌入式监

督，通过谈话调研、调取财务凭证和各类政策文件、工作档案资料等方式，深入查找存在问题，截至目前共发现问题41个，提醒谈话9人次，约谈3人次，下发督促整改通知7份，下发纪检监察建议书1份，党纪处分1人。

同时，督促区教体局同步深入开展专项整治工作，结合存在问题健全完善相关制度，适时组织开展警示教育等，推进行业整治与专项监督同频共振，促进呈贡区教体系统“清廉机关”“清廉学校”建设，以专项整治助推“清廉呈贡”建设。

有序开展医疗卫生领域“雷霆行动”

呈贡区纪委监委派驻区卫健局纪检监察组干部走访了解区卫健系统干部职工履职情况。

呈贡区纪委监委派驻区卫健局纪检监察组紧盯重点领域，强化监督执纪，有序开展医疗卫生领域“雷霆行动”。

针对巡察反馈和日常监督检查发现的问题，认真剖析原因，提出预防治理对策，及时向驻在部门反馈，要求强化源头治理，完善制度机制，加强对党员干部的教育管理。截至目前，督促区卫健部门建立问题清单、责任清单、措施清单221个，督促逐项对单销号问题40个，制定规章制度20

一体推进正风肃纪反腐

呈贡区纪委监委一体推进正风肃纪反腐，助力实现风清气正的政治生态环境。截至今年3月，全区纪检监察机关处置问题线索47件52人，其中谈话函询26人，初步核实25人，直接了结1人；立案20件，其中纪立案8件，监委立案9件，纪委监委双立案3件，移送检察机关8人，留置8人。

呈贡区纪委监委坚持突出问题

有章可循 有规可依

今年以来，呈贡县纪委监委在强化对农村党员的教育管理监督，寻甸县塘子街道纪工委针对农村党员干部纪律意识和规矩意识不强、政治理论学习不够扎实的问题，通过上廉政党课的方式，教育引导农村党员筑牢拒腐防变思想防线。同时，召开警示教育大会，让身边事教育身边人，教育警醒党员干部要知敬畏、存戒惧、守底线。

除塘子街道外，其他乡镇（街道）也以不同举措，强化对基层党员干部教育

谈话或约谈47人，发出工作督办单16份，发出纪检监察建议书3份，问责4人，立案46件48人。通过强监督推动大治理，积极构建风清气正的政治生态。

晋翠芬

做好酒驾醉驾以案促改文章

近年来，寻甸县纪委监委在强化警示教育有效性 and 建章立制长效性等方面不断探索，持续发力做好酒驾醉驾以案促改文章。采取先曝光、后核查、再处理的方式，对党员、公职人员涉嫌酒驾醉驾问题进行通报曝光，并通过召开民主生活会、干部职工大会、机关党支部会等形式开展警示教育，让每名党员、公职人员都参与其中，用案中人警醒身边人。

严叶聃睿

筑牢招投标廉政风险“防火墙”

为确保乡村振兴工程项目招投标环节公平公正公开，寻甸县纪委监委抽调有工程建设领域专业知识的业务骨干，成立由主要领导任组长的乡村振兴工程建设领域“体验式监督”工作领导小组，借助“智慧监督”系统，深入工程招标投标现场，全程陪同参与评标，着力从源头上预防和治理工程建设领域腐败问题。

督促主责部门提前发布招标公告，公开受理报名、资格审查过程，要求随机选择评委环节由提前一天变为当天

为乡村振兴注入“清廉动力”

为精准护航乡村振兴，寻甸县纪委监委围绕惠农政策落实、产业帮扶、医疗教育、养老低保、项目建设等涉及群众切身利益和群众关心关注的事项，逐条逐项分解任务，层层压实责任，实行清单式管理一体化推进，确保精准监督落实到位。

县纪委监委根据乡村振兴工作重点，梳理制定月监督任务清单、每周重点工作监督清单。同时，充分发挥各督查

寻甸县积极创新“清廉云南”基层实践

寻甸回族彝族自治县纪委监委把“清廉云南”建设贯穿于党风廉政建设和反腐败工作各方面全过程各环节，积极创新“清廉云南”建设的基层实践，推动“清廉寻甸”建设不断取得新成效。

在推动“清廉云南”建设落地落实过程中，寻甸县严格按照省、市部署要求，既做好规定动作，又做好自选动作。在“清廉昆明”建设8项行动、5个项目的基礎上，有针对性地开展过渡期专项监督、粮食购销领域

精准监督规范“一把手”用权

寻甸县建立上级党政领导班子“一把手”和纪委书记约谈下级党政领导班子“一把手”制度，并对约谈工作情况开展专项监督检查，督促各单位班子成员尤其是“一把手”抓早抓小、防微杜渐。2021年，全县共开展提醒谈话1280人次。

围绕防范官商勾结、利益输送等问题，严肃查处“一把手”违纪违法案件，问责失职失责的党组织“一把

严管厚爱护航年轻干部成长

为加强对年轻干部的教育管理监督，寻甸县纪委监委坚持“逢进必谈”，在公务员和事业单位工作人员招考、中层干部任职及科级干部提拔交流等工作中，通过组织开展任前廉政谈话、警示教育等方式，在年轻干部队伍中营造廉洁从政氛围。

以“知纪明规懂法”宣讲、办公室业务培训、中青班培训等为契机，深入剖析各地近年来查处的年轻干

巡审联动守护群众“米袋子”

寻甸县在粮食购销领域专项巡察中，创新运用巡审联动工作机制，通过巡察“政治体检”、审计“业务体检”、审查调查“及时介入”，实现信息互通、资源共享、优势互补、巡巡透深、推动巡察工作高质量发展，守护好人民群众的“米袋子”。

工作推进中，巡察组与审计组人员混编，共同走访、同步查阅会计凭证、

域腐败问题专项整治、疫苗接种专项监督3项工作，形成了“8+5+3”的“清廉寻甸”建设模式。同时，积极探索“三不”一体推进，进一步推动全县各级各部门深入推进作风革命、效能革命，更好地实现“三个效果统一”。

今年以来，该县共发现“清廉寻甸”建设16个项目方面相关问题166个，处置问题线索24个，党纪政务处分16人，谈话提醒75人。

李福泽

域腐败问题专项整治、疫苗接种专项监督3项工作，形成了“8+5+3”的“清廉寻甸”建设模式。同时，积极探索“三不”一体推进，进一步推动全县各级各部门深入推进作风革命、效能革命，更好地实现“三个效果统一”。

今年以来，该县共发现“清廉寻甸”建设16个项目方面相关问题166个，处置问题线索24个，党纪政务处分16人，谈话提醒75人。

李福泽

一体推进正风肃纪反腐

呈贡区纪委监委一体推进正风肃纪反腐，助力实现风清气正的政治生态环境。截至今年3月，全区纪检监察机关处置问题线索47件52人，其中谈话函询26人，初步核实25人，直接了结1人；立案20件，其中纪立案8件，监委立案9件，纪委监委双立案3件，移送检察机关8人，留置8人。

呈贡区纪委监委坚持突出问题

有章可循 有规可依

今年以来，呈贡县纪委监委在强化对农村党员的教育管理监督，寻甸县塘子街道纪工委针对农村党员干部纪律意识和规矩意识不强、政治理论学习不够扎实的问题，通过上廉政党课的方式，教育引导农村党员筑牢拒腐防变思想防线。同时，召开警示教育大会，让身边事教育身边人，教育警醒党员干部要知敬畏、存戒惧、守底线。

除塘子街道外，其他乡镇（街道）也以不同举措，强化对基层党员干部教育

做好酒驾醉驾以案促改文章

近年来，寻甸县纪委监委在强化警示教育有效性 and 建章立制长效性等方面不断探索，持续发力做好酒驾醉驾以案促改文章。采取先曝光、后核查、再处理的方式，对党员、公职人员涉嫌酒驾醉驾问题进行通报曝光，并通过召开民主生活会、干部职工大会、机关党支部会等形式开展警示教育，让每名党员、公职人员都参与其中，用案中人警醒身边人。

严叶聃睿



近日，寻甸县纪检监察干部到加油站对“一车一卡”执行情况等开展监督检查，助力“清廉寻甸”建设。

严叶聃睿 摄

靶向施治规范公务用车

针对公务用车使用登记不规范、实时监管困难等问题，寻甸县纪委监委在开展不定期明察暗访的基础上，通过实地走访、行程轨迹监督等方式进行靶向施治，严处车轮上的腐败。

运用“室组”联动监督机制，成立监督检查组，采取不打招呼、直奔现场等方式开展监督检查，精准发现问题，确保不存在超职级配备公车、超标准配备公车等问题。随机抽查县直各单

多点发力打通基层监督“最后一公里”

为强化对农村党员的教育管理监督，寻甸县塘子街道纪工委针对农村党员干部纪律意识和规矩意识不强、政治理论学习不够扎实的问题，通过上廉政党课的方式，教育引导农村党员筑牢拒腐防变思想防线。同时，召开警示教育大会，让身边事教育身边人，教育警醒党员干部要知敬畏、存戒惧、守底线。

除塘子街道外，其他乡镇（街道）也以不同举措，强化对基层党员干部教育

做好酒驾醉驾以案促改文章

近年来，寻甸县纪委监委在强化警示教育有效性 and 建章立制长效性等方面不断探索，持续发力做好酒驾醉驾以案促改文章。采取先曝光、后核查、再处理的方式，对党员、公职人员涉嫌酒驾醉驾问题进行通报曝光，并通过召开民主生活会、干部职工大会、机关党支部会等形式开展警示教育，让每名党员、公职人员都参与其中，用案中人警醒身边人。

严叶聃睿

谈话或约谈47人，发出工作督办单16份，发出纪检监察建议书3份，问责4人，立案46件48人。通过强监督推动大治理，积极构建风清气正的政治生态。

晋翠芬

有序开展医疗卫生领域“雷霆行动”

呈贡区纪委监委派驻区卫健局纪检监察组干部走访了解区卫健系统干部职工履职情况。

呈贡区纪委监委派驻区卫健局纪检监察组紧盯重点领域，强化监督执纪，有序开展医疗卫生领域“雷霆行动”。

针对巡察反馈和日常监督检查发现的问题，认真剖析原因，提出预防治理对策，及时向驻在部门反馈，要求强化源头治理，完善制度机制，加强对党员干部的教育管理。截至目前，督促区卫健部门建立问题清单、责任清单、措施清单221个，督促逐项对单销号问题40个，制定规章制度20

一体推进正风肃纪反腐

呈贡区纪委监委一体推进正风肃纪反腐，助力实现风清气正的政治生态环境。截至今年3月，全区纪检监察机关处置问题线索47件52人，其中谈话函询26人，初步核实25人，直接了结1人；立案20件，其中纪立案8件，监委立案9件，纪委监委双立案3件，移送检察机关8人，留置8人。

呈贡区纪委监委坚持突出问题

有章可循 有规可依

今年以来，呈贡县纪委监委在强化对农村党员的教育管理监督，寻甸县塘子街道纪工委针对农村党员干部纪律意识和规矩意识不强、政治理论学习不够扎实的问题，通过上廉政党课的方式，教育引导农村党员筑牢拒腐防变思想防线。同时，召开警示教育大会，让身边事教育身边人，教育警醒党员干部要知敬畏、存戒惧、守底线。

除塘子街道外，其他乡镇（街道）也以不同举措，强化对基层党员干部教育

梳理问题清单做深做实专项整治

呈贡区纪委监委派驻区住建局纪检监察组强化派驻监督的“探头”作用，以强有力的监督执纪问责，确保“清廉呈贡”建设走深走实。

强化线索排查。对近5年以来信访举报、巡巡巡察移交、上级移送交办、本级受理等涉及全区住建系统问题线索共40件次，直接核实17件次，谈话函询7件次，初步核实16件次；采取留置措施4件4人，移送司法机关审查起诉5件5人。

强化问题整改落实。对近5年以来各级巡巡巡察、审计、督查检查反馈涉

紧盯国有企业重点领域开展系统治理

呈贡区纪委监委以“清廉呈贡”建设为契机，紧盯四个靶向监督，开展国有企业纪律作风和腐败问题专项整治，加大对区属国企领域监督力度，围绕纪律作风、腐败问题开展大排查、大整治。

紧盯国有企业重点领域、重要岗位、关键环节和风险点，对全区国企领域围绕责任、腐败、作风问题开展大起底、大排查、大整治，突出系统治理、集中整肃、源头施治，聚焦政策支持力度

“尖兵淬火”护航“清廉呈贡”建设

呈贡区纪委监委以正视问题的勇气和刀刃向内的自觉开展“尖兵淬火”行动，把自我革命精神贯穿纪律作风建设全过程，全力护航“清廉呈贡”建设。

政治引领强定力，班子成员带头践行“五个表率率”，以上率下，带动全体干部以理论的清醒保持政治的坚定。自警自省转作风，对纪检监察干部约谈3人，提醒谈话5人，将“打铁人”淬炼成“铁打的人”。完善制度有遵循，明确将

澄清正名激发干部干事热情

呈贡区纪委监委充分落实澄清正名机制，灵活选择澄清方式，及时开展澄清正名，为受到不实举报的党员干部澄清正名，消除影响，用组织的温暖持续为干部干事创业的热情保温、升温。

建立由信访室牵头负责、办理检举控告件的承办部门具体实施，案管室等部门予以配合的工作模式，规范澄清正名审批、复核、备案等程序，综合考虑失实检举控告的影响程度以及澄清对象本人意愿等因素，单独或合并使用反馈告知、书面通知、召开会议等方式，最大

及全区住建系统（含人防办）的问题整改情况进行大起底、大排查，对照梳理问题清单，并逐条逐项核查整改情况。截至目前，共梳理问题136个，整改完成135个，整改率99.26%，正在整改1个。

强化责任追究。5年来，该纪检组精准运用“四种形态”依规依纪对违纪违法人员进行查处。其中，提醒谈话3人，取消离退休待遇1人，责令作出口头或书面检查、诫勉（诫勉谈话）1次，责令退出违法所得1次，发出监察建议书2份；给予党内警告2人，党内严重警告1人，开除党籍5人，政务警告1人。

赵萍

紧盯国有企业重点领域开展系统治理

呈贡区纪委监委以“清廉呈贡”建设为契机，紧盯四个靶向监督，开展国有企业纪律作风和腐败问题专项整治，加大对区属国企领域监督力度，围绕纪律作风、腐败问题开展大排查、大整治。

紧盯国有企业重点领域、重要岗位、关键环节和风险点，对全区国企领域围绕责任、腐败、作风问题开展大起底、大排查、大整治，突出系统治理、集中整肃、源头施治，聚焦政策支持力度

“尖兵淬火”护航“清廉呈贡”建设

呈贡区纪委监委以正视问题的勇气和刀刃向内的自觉开展“尖兵淬火”行动，把自我革命精神贯穿纪律作风建设全过程，全力护航“清廉呈贡”建设。

政治引领强定力，班子成员带头践行“五个表率率”，以上率下，带动全体干部以理论的清醒保持政治的坚定。自警自省转作风，对纪检监察干部约谈3人，提醒谈话5人，将“打铁人”淬炼成“铁打的人”。完善制度有遵循，明确将

澄清正名激发干部干事热情

呈贡区纪委监委充分落实澄清正名机制，灵活选择澄清方式，及时开展澄清正名，为受到不实举报的党员干部澄清正名，消除影响，用组织的温暖持续为干部干事创业的热情保温、升温。

建立由信访室牵头负责、办理检举控告件的承办部门具体实施，案管室等部门予以配合的工作模式，规范澄清正名审批、复核、备案等程序，综合考虑失实检举控告的影响程度以及澄清对象本人意愿等因素，单独或合并使用反馈告知、书面通知、召开会议等方式，最大

暖心回访+谈心谈话 激励干部担当作为

近年来，寻甸县纪委监委始终秉持“惩前毖后、治病救人”的方针，持续强化监督执纪“后半篇文章”，积极探索暖心回访+谈心谈话模式，激励党员干部担当作为。

针对不同的受处分人员，制定不同的回访教育计划，分重点、分阶段进行回访教育。对心理压力大，工作不积极的干部，做好心理疏导，引导他们卸掉包袱、轻装前行；对不把处分当回事，甚至有违纪倾向的干部，及时提醒谈话，

筑牢招投标廉政风险“防火墙”

为确保乡村振兴工程项目招投标环节公平公正公开，寻甸县纪委监委抽调有工程建设领域专业知识的业务骨干，成立由主要领导任组长的乡村振兴工程建设领域“体验式监督”工作领导小组，借助“智慧监督”系统，深入工程招标投标现场，全程陪同参与评标，着力从源头上预防和治理工程建设领域腐败问题。

督促主责部门提前发布招标公告，公开受理报名、资格审查过程，要求随机选择评委环节由提前一天变为当天

为乡村振兴注入“清廉动力”

为精准护航乡村振兴，寻甸县纪委监委围绕惠农政策落实、产业帮扶、医疗教育、养老低保、项目建设等涉及群众切身利益和群众关心关注的事项，逐条逐项分解任务，层层压实责任，实行清单式管理一体化推进，确保精准监督落实到位。

县纪委监委根据乡村振兴工作重点，梳理制定月监督任务清单、每周重点工作监督清单。同时，充分发挥各督查



寻甸县纪检监察干部走村入户摸实情听民声，以精准监督助推乡村振兴各项工作落地见效。

凡玉莹 摄