

企业窗口

## 昆倘高速施工单位 着力提升 建设者能力素养

本报讯(记者 胡晓蓉 通讯员 金开林) 记者近日从昆(明)倘(甸)高速公路指挥部了解到,今年以来,昆倘高速施工单位以党建引领项目建设,提升建设者能力和素养,全面激发项目活力。

在位于昆明市五华区西翥街道厂口社区的昆倘高速2标施工现场,只见塔吊高耸,施工车辆来回穿梭,建设者们忙碌在各自的岗位上。目前,昆倘高速2标已完成工程比例92.40%,其中隧道工程完成100%、桥梁工程完成90%、路基工程完成80%。

中铁广州局三公司昆倘2标项目经理蒋仕旺介绍,昆倘高速2标建设的线路地质状况非常复杂,施工难度极大。为此,项目部在积极创新工法和和管理方法的同时,以党建引领,加强团队能力和素质培养,确保项目建设高质量高效推进。

负责昆倘高速2标项目的是一个十分年轻的团队,项目70名一线管理者平均年龄27岁。导师带徒制度在该项目得到很好的发扬和传承。每一名毕业生来到项目上,项目部都会给新人配备一名师傅。

“2020年4月我大学毕业来到项目,为了让我们上手更快,项目上给我们每人一对一找了一业务能力很强的师傅,白天跟着师傅看现场,晚上看图纸,半个月的时间我就上手了。半年时间已经可以负责工点的独立管理工作。”今年25岁的工程部技术主管梁乙川说。

像梁乙川这样的年轻业务骨干在中铁广州局三公司昆倘项目部并不是个例。为培养年轻技术骨干,项目部结合实际,探索方法,创新形式,拿出务实管用硬措施,建立党员先锋领导班子带班制度,每天定时巡查项目各工点安全文明施工进度等情况,带头推进项目建设。与此同时,通过适当的轮岗轮岗,让技术干部在干好自己本职工作的同时能接触到更多知识,精一项技能的同时能全面发展。2021年,该项目部培养多名技术干部,新增测量骨干3名、技术主管4名、工程部长1名、技术员5名、助理工程师4名、工程师2名。2021年项目部完成QC成果一项,先后荣获广东省市政行业协会二等奖、云南省市政建筑业协会二等奖、昆明市建筑业协会一等奖和中铁广州局三公司颁发的工人先锋号称号。

昆倘高速公路起于昆明市西北三环普吉立交,止于昆明市富民县东村镇,是昆明市主城区通往西北方向轿子雪山旅游风景区的一条主干道,是滇、川高速公路规划路网中昆明至成都距离最短的一条高速公路。该线路修通后,昆明到东村、东村至倘甸、倘甸再到轿子雪山的路线全长约110公里,路程可控制在80分钟左右。

党员风采

## 李伟—— 带领村民 唱响幸福歌

嘎娄村地处普洱市西盟佤族自治县中课镇西北边,全村常住人口460户1651人,于2019年实现脱贫摘帽。2021年5月,云南林业职业技术学院经济管理学院党总支副书记李伟被选派到该村担任驻村第一书记。

来到嘎娄村后,李伟马不停蹄进村入户走访。他发现,村党总支仍然存在开展党建工作思路不清、落实党建工作任务标准不高、党员队伍年龄老化、文化层次偏低、党员教育管理手段贫乏等问题。

针对上述问题,李伟从完善嘎娄村党建工作制度着手,在“四议两公开”工作法的基础上,围绕村党支部和党员活动、村民代表议事、村务财务公开等方面,帮助指导村级组织及时修订原有制度,完善了村党总支工作职责、党员大会议事规则、村务公开制度等,推进村级工作规范化、常态化、长效化。2021年,嘎娄村党总支成为中课镇唯一获得西盟县“六星党支部”的党总支。

与村民交流沟通后,李伟发现,在前几批驻村工作队员的努力下,村民向好向善向善的思想已扎根。他主动站上讲台,通过主题党日活动、党课、乡村夜校等方式,在党员队伍中宣传农村致富带头人的典型案例,让致富带头人现身说法,让村民有了致富的标杆;带领农村能人群众到致富带头人家里开展现场观摩等。

今年,李伟又有了新的想法:他计划为嘎娄村完成供销社的注册申请,依托电商直播平台,开展消费帮扶,让嘎娄的核桃油、茨竹、花椒走出西盟,面向更广大的消费群体,增加村集体经济收入。

听着核桃厂房内试加工核桃油时发出的隆隆声,村民尼兰高兴地说:“这个厂房和机器是上海一位干部帮联系下来的,李书记三天两头往这里跑,负责把房子建起来,把机器装进去,核桃油试加工出来后,又把油送到县上去售卖不变得成。以后核桃捡起来就可以卖给合作社榨油,在家就可以有收入了。”

本报通讯员 丁占菊

聚焦

昆明市创新方式抓好新业态新就业群体党建工作——

## 给城市“小蜜蜂”家的温暖

本报记者 郎晶晶

### 建组织 让流动党员找到“家”

每天出车前戴好党徽是滇约出行网约车司机吴亮的习惯。在车上摆放党员承诺,佩戴党员徽章亮明身份,乘客对他的信任也会多一分。作为滇约出行红旗方向盘车队的成员,吴亮积极参与了防疫物资运送、爱心送考等志愿服务活动。他说:“有组织引领我们,能够一直保持着党员的赤诚之心,感觉很有归属感。”

滇约出行科技有限公司是云南本土的一家网约车平台公司。虽然公司党支部只有正式党员3名,却带领了38名流动在全省各地的党员司机发挥作用。

滇约出行科技有限公司党支部书记潘志梅介绍,由于行业的特殊性,平台注册的司机党员大多分散在全省各地,组织关系也在当地。党支部摸排了党员司机的情况,以亮身份、亮承诺、比

业绩、比作风活动为抓手,引领党员司机发挥作用,并成立由党员组成的红旗方向盘车队和巾帼文明车队,积极参与行业主管部门、属地组织的疫情防控、爱心送考等公益活动。滇约出行的网约车大多跑的是城际线路,党支部还联合公司工会在全省各州市及昆明市对接送点设立了52个司机歇脚站点,配备桌椅、饮水机、微波炉、书架等设施,让司机有地方歇脚。

对于每天都在岗、每天都在跑的快递员、外卖送餐员、网约车司机等新就业群体中的流动党员来说,找到组织就相当于找到“家”,学习、交流、发挥作用都有了方向。

昆明市在抓非公有制经济组织和社会组织党建工作过程中,立足行业特点,创新抓好新业态新就业群体党建工作。去年年底专门针对快递行业印发了加强党建工作的若干措施,今年针对破解新业态党建工作难点,开展新业态新就业群体党建工作专项行动。

在抓组织覆盖过程中,昆明市注重压实网信、交通运输、邮政管理等行业主管部门党建工作责任,成立新业态新就业群体行业党组织,指导企业建立党支部、发展党员。不具备成立党组织条件的企业则先建立群团组织,以党建带群建,实现党建工作全覆盖。

目前,昆明市已按照行业类型建立互联网、交通运输、快递3个行业党委,负责指导督促行业领域党建。县级成立互联网行业党委14个、快递行业党委7个,还有5个县区的快递行业党委正在筹建。

党的组织覆盖到快递、外卖送餐、直播带货、网约车等新业态企业。在电商直播企业密集的雪力国际数字经济文化产业园,负责园区管理运营的雪力集团成立了雪力丹枫党支部,支部不仅服务引领本支部党员,在开展“三会一课”活动时还会将园区里来自不同企业的20余名流动党员邀请来一起学习互动,增进交流的同时,及时了解并协调解决入驻企业发展面临的难题。



快递小哥参与疫情防控志愿服务



滇约出行党员司机佩戴党徽亮明身份工作

### 优服务 暖心驿站让城市更有温度

每天中午12点到2点,盘龙区小坝路上的小坝社区蜂巢驿站都会坐满等单的外卖送餐员。在等单的间隙,能在这里休息、简单吃个午饭,对他们来说是忙碌工作中的惬意时光。

送餐员张师傅说:“驿站对面就是美食街,我们在这边等单很方便,感谢社区给我们一个歇脚的地方。”小坝社区蜂巢驿站是社区专门针对快递员、外卖送餐员、司机等群体建设的歇脚驿站,依托社区原有的党群服务站,配备了饮水机、微波炉、充电设备等,为城市“小蜜蜂”提供一个暖心的服务空间。

像这样的“幸福盘龙·蜂巢驿站”,盘龙区已经建设了10个。今年年初,盘龙区委组织部牵头、区委“两新”组织工委联动盘龙区总工会、区妇联、团区委实施了新业态新就业群体“新新荟”项目。在全区80余个党群服务中心、职工驿站、青年之家全面面向新就业群体开放的基础上,在快递小哥密集的社区、商业中等首批建设了10个蜂巢驿站,依托驿站,开展员工生日分享会、鹊桥交友会等活动,举办蜜蜂微课堂、帮带好讲师活动,为新就业群体送来学习和技能培训“大餐”。此外,盘龙区还试点由社区“两新”组织党建工作点负责人担任新就业群体联络员,通过发放调查问卷、走访调研等形式了解情况,帮助新业态企业、新就业群体解决实际问题。

### 抓融入 汇聚基层治理新力量

戴上党徽,在昆明城的大街小巷接送乘客,途中还不忘宣传防疫政策,这是滴滴网约车党员司机徐老志的工作日常。他说:“我平时经常上学习强国、云岭先锋平台学习,和乘客讲讲防疫政策,也是传播正能量的一种方式。”

徐志军是滴滴昆明快优司机流动党员党支部的一名党员。去年6月,在滴滴党委、昆明市出租汽车行业党委的指导下,滴滴昆明快优司机流动党员党支部成立,成为昆明市网约车行业首家司机流动党员党支部。在党支部的带领下,司机党员主动宣讲政策,参与疫情防控、爱心送考等活动,为城市发展献出了自己的一份力。

新业态新就业群体是服务城市发展的一支重要力量。早在去年,昆明市委“两新”组织工委就部署开展了“春城党建新力量”融入城市党建工作,依托行业党组织和业务主管部门组建春城党建新力量服务队,每月确定一个主题,精准开展专项志愿服务活动。今年,结合“春城党建新力量”工作开展,昆明市充分发挥新就业群体走街串巷、熟悉楼宇社区的优势,依托行业党

图片新闻



## 红花铺就致富路

大姚县湾碧乡位于金沙江畔,立体气候明显,尤其适宜红花种植。眼下,经过半年生长周期的红花已进入采摘季节,走进湾碧乡高坪子村,簇簇红花竞相开放,犹如片片高低起伏的红色海洋。

红花生长周期短、易管理、投入少、抗病力较强,且市场销售渠道畅通,经济效益较高。1亩红花可采收干花丝约22公斤、花籽约350公斤、

花籽约500公斤,每亩收益可达5000元左右。

近年来,湾碧乡以把产业人才培养成党员、把党员培养成产业人才为导向,全力打造党支部红花产业示范点,全乡红花种植管理技术逐步实现专业化发展。目前全乡种植红花4000余亩,种植户1300多户,其中党员种植户100余户,户均增收达1万多元。

本报记者 秦明豫 通讯员 周林

简讯

## 丽江市“五制”“五化”创新党建工作

本报讯(记者 李文诗 通讯员 石曾光 杨继忠) 近期,丽江市委组织部、丽江市税务局以作风革命促进效能提升,组成工作专班快速推进税务系统“纵横通强党建”机制落实落地。

丽江市通过制定联席会议制度、统筹落实党建工作制度、共享共用党建资源工作制度、“云岭先锋”典型共建制度、干部双向交流制度5项工作制度,使制度间互相配合、互相补充,充分发挥出制度的叠加效应,实现制度系列化,整合党建工作资源,实现资源共享,树立党建品牌,促进干部交流与成长。

丽江市税务部门结合实际,聚焦党建重点工作,实现任务项目化,落细落实“纵横通强党建”工作机制责任事项清单,明确责任事项、工作标准、责任部门,形成责任链条,压实主体责任,以高标准、严要求、高质量推进工作,形成“马上就办、真抓实干”工作作风,切实加强机关效能建设。

为了让一个原则性、指导性要求

变成一条条切实可行的具体措施,丽江市明确了地方党委组织部和税务部门各自具体任务及职责分工,切实推进履职尽责,实现工作具体化。解决了谁来干、如何干、何时干等问题,推动各部门主动履职尽责,担当作为。将5项制度的措施进行量化分解,形成责任事项清单,实现措施数量化。规定月度、季度、半年、年度工作任务,制定5大方面12条具体贯彻措施,所有措施均实现可计量、可预见、可跟踪、可考核。

同时,市委组织部及税务局开展“云岭先锋”典型共建和干部双向交流,加强执行力建设,确保工作成效,实现落实行动化。双方党组织通过工作互动和资源互补,互相学习党建经验,取长补短,主动将税务干部纳入地方干部队伍建设总体规划,坚持科学调配、合理流动,通过选拔任用、挂职锻炼、跟班学习等方式,加大全市税务系统与地方党委政府及有关部门干部双向交流,促进干部在实践锻炼中不断增长干事创业真本领。

## 共青团昆明市委主题微团课大赛揭晓



大赛现场

本报讯(记者 余红) 近日,由共青团昆明市委主办、中建三局云南分公司承办、昆明市公安局团委协办的“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题微团课大赛决赛举行。

经过前期全市各地各单位的广泛动员、层层选拔,大赛收到86件作品。经过初选,共有14支参赛队伍进入决赛环节。决赛现场,参赛的教师、学生、

民警、一线工人等立足岗位、结合自身实际,把党的理论政策与身边的奋进故事相结合,用形式多样的宣讲展示了昆明市青年蓬勃向上、锐意进取的精神风貌。评委从主题立意、课件制作、现场展现等方面进行现场评分,评选出一等奖1名、二等奖3名、三等奖5名以及优秀组织奖10名,并为优秀参赛者颁发了“春城青年讲师团”聘书。

## 泸西县为年轻干部充电赋能

本报讯(通讯员 王俊玲 张宇杰 记者 黄翹楚) 为期1个月的泸西县2022年中青年干部培训班近日举办。培训班通过专家教授传理论、自主研发讨论、辩论教学拓思维、模拟教学促实战等方式,为35名年轻干部充电赋能。

培训班通过开展党纪学风教育、党风廉政建设教育,不断加强干部思想淬炼,持续提升干部思想政治水平,围绕中青年干部的历史使命与担当探索访谈式教学,围绕“四史”教

育、实现碳达峰碳中和目标、基层干部在乡村振兴中如何把握发力点、领导力乡村与领导力打造等主题,邀请教授和乡镇党委书记进行专题辅导,拓宽思维眼界,强化年轻干部适应新形态、接受新挑战、解决新问题的责任担当。组织学员赴州内、县内现场教学点学习抓党建引领美丽乡村建设、田园综合体建设、抓党建促文旅融合发展、智慧城市运营管理中心等方面的经验做法,开阔年轻干部的视野,激发干事创业激情。

## 个旧市纪委监委聚焦粮食安全工作

本报讯(记者 岳晓琼 通讯员 马良玉 李荣增) 近期,个旧市纪委监委在辖区內蔓耗镇、贾沙乡等地,围绕“菜篮子”“米袋子”开展监督检查,落实粮食安全党政同责。

督查组在当地走访餐馆、农贸市场、水果批发市场,查阅进货、仓储、管理流

程、防疫措施等情况,查阅相关职能部门日常检查记录,检查经营人员疫情防控措施落实,守护群众“舌尖上的安全”;走进田间、农户家中,紧盯惠农政策落实、涉农补助发放、农资供应等情况,排查群众反映的春耕备耕工作履职不力、敷衍塞责的问题线索,为农业生产保驾护航。