

云南省建设投资控股集团有限公司坚持示范带头、带班值守、干在实处——

清风扑面 推进作风革命效能革命见行动

施婧婧

今年3月以来,云南省建设投资控股集团有限公司以求真务实的工作作风、踔厉奋发的拼搏精神,迅速掀起了一场作风革命、效能革命。集团主要领导坚持示范带头,深入基层倾听职工群众诉求心声,结合“我为群众办实事”实践活动,现场落实职工关心的停车、用餐、上下班出入拥堵、会风会纪等“微实事”,以“小”见“大”,全面提升职工幸福感、获得感;坚持带班值守,利用清明、五一、端午等节假日,深入一线调研指导,掌握发展实情、慰问一线职工、实地解决问题、推进项目建设,以“点”带“面”,全面提升工作效能;坚持干在实处,与地方政府、各大金融机构深入开展交流座谈,加大政、银、企三方合作力度,以“干”促“进”,全面提振发展信心。集团广大干部职工迅速完成从思想到行动的双转变,积极主动践行项目工作法、一线工作法、典型引路法,提出并实践了一系列促进项目建设、规范管理、提升效能的工作举措。转作风、提效能,求实效、促发展,在云南建投宛如一股清风扑面而来。



云南建投集团召开推进作风革命加强效能建设工作推进会



云南建投集团与兴业银行昆明分行签订战略合作协议



在项目一线开展安全生产检查



4月18日,由云南建投承建的全国首座跨铁路公路双转体曲线铁路桥——祥云财富铁路专用线茨坪村特大桥转体成功。

以思想破冰引领行动破题

为认真贯彻落实省委、省政府推进作风革命、效能革命的要求,今年3月,云南建投集团党委制定了《推进作风革命加强效能建设的实施意见(试行)》,并及时召开工作部署推进会,以促进集团内涵式高质量发展为出发点和落脚点,牢固树立“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的效率意识,大力推行“三个工作法”,以作风建设新成效推动工作效能大幅提升,汇聚起集团高质量发展的强大合力。

云南建投集团通过党委会、理论学习中心组,领导班子带头学习作风革命、效能建设相关文件精神,同时将相关内容引入各类会议讲话、融入谈心谈话、纳入党课讲授,引导干部职工解放思想,全面提振干事创业的精气神,以创新性

思维方法解难题、谋发展。集团基层党支部积极开展“转作风 提效能”主题党日活动,党员干部对照“十种表现”,认真查找自身存在的问题,并结合自身工作职责就如何转变工作作风、提高工作效率进行交流讨论。

坚持行动“破题”出成效。云南建投集团主要领导以上率下,坚持干在先、走在前,紧紧围绕“稳中求进、进中求好”工作主线,奋力推动集团各项工作取得新进展。与曲靖、楚雄等州市政府交流座谈,共商合作、共谋发展。与国开行、工商银行、中国银行等13家银行签署698亿元融资协议,与兴业银行、建设银行等金融机构建立战略合作,积极争取银行的大力支持,全力提高内部

资金流转,高效推动落实项目授信审批和项目贷款提款工作,为集团全年复工复产、重点项目开工奠定了坚实基础。

在经济下行压力持续增大的情况下,今年1至5月,云南建投集团各项经济指标实现稳中有进、稳中向好。集团积极履行政治责任,全力支持各州市疫情防控工作,发挥优势、攻坚克难,所承接的文山马关、曲靖师宗边境隔离点建设项目提前交付使用,彰显了国企的使命担当。全力参与我省基础设施建设,永大、永金等高速公路工程全面施工,元绿、宾鹤、鹤剑兰等高速控制性工程有序推进,省滇西区域医疗中心、曲靖市区域医疗中心、华润拓东商务中心等建设项目建设顺利推进。

以作风转变助推总部职能转型

今年以来,云南建投集团将总部机构改革与全面深化改革相结合,以去总部“机关化”“行政化”为重点,以提升总部工作效能为导向,全面建设战略管控型、政策研究型、学习创新型、务实服务型总部,推动各职能部门带头提升执行力,带头走出办公室深入基层,带头力戒形式主义官僚主义。

集团各职能部门牢固树立“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的效率意识,大力弘扬“马上就办、真抓实干”的作风,坚持贯彻落实省委、省政府各项决策部署,10日内提出贯彻落实方案,及时制定配套文件;落实集团任务安排,5个工作日内拿

出具体工作办法,及时响应、马上落实;进一步提高落实批示件办理及OA文件审批效率,当天来文当天批办“每日清零”;进一步厘清集团总部和基层单位权责,制定权责清单,加大授权放权力度,不断强化内部沟通协作,大力破除“谷仓效应”,精简审批事项、简化审批程序,“让文件只跑一次”;坚持少开会、开短会、开解决问题的会,能合并的合并、可套开的套开,结合疫情防控实际,全面推广使用视频会议系统。

集团总部迅速实现作风大转变、效能大提升,各部室负责同志积极主动带领部门同事走出办公

室,聚焦职责定位,深入基层、深入一线,掌握实情,为集团把准战略方向、科学决策谋划、实现内涵式高质量发展奠定了坚实基础。

在总部带动下,集团所属各单位广大干部职工积极转作风、树新风。所属七公司开展了职能部门的“查问题补短板”行动,清单化查摆突出短板,同步实施解决措施,工作成效获得基层职工认可;云建绿砼为提升公司基础管理,推行“站长负责制”,服务效能不断增强;十七公司各职能部门组成培训小组带着课件、案例,分赴各片区项目进行常态化帮扶指导,形成了“比、学、赶、超”的良好局面。

以践行“三个工作法”推动发展提质增效

作风革命、效能革命开展以来,云南建投集团两级领导班子、广大干部职工积极践行项目工作法、一线工作法、典型引路法,不断提升执行力和工作效能,让每项工作都能够实起来、落下去,确保集团重点工作、重大项目有力推进,重点工作任务顺利完成。

践行项目工作法,抓任务落实。集团党政相继发布年度各项重点任务清单,工作要求要主动对标中央、省委省政府决策部署和省国资委工作要求,对表省第十一届党代会,省“十四五”规划及集团“1234”发展战略目标任务,坚持任务项目化、项目清单化、清单具体化,细化每项任务的责任部门、责任人、工作标准,完成时限等具体要求,形成任务部署、推进实施、考评验收的工作闭环,实现“挂图作战”抓进度,“倒排工期”抓推进,“销号管理”抓落实。

践行一线工作法,抓问题破解。集团主要领导发挥“头雁”作用,领导班子带头落实一线工作法,清明、五一、端午节假日期间,以不发通知、不打招

呼、不听汇报、不搞陪同接待,直奔基层、直插现场的“四不两直”方式,深入20余家单位40多个项目一线检查安全生产、疫情防控、消防安全等各项工作,对贯彻落实集团决策部署、项目建设存在的突出问题、安全生产、落实疫情防控措施情况等进行调查研究。与此同时,坚持集思广益、开门纳谏,广泛听取职工意见建议,结合全力构建“幸福建投”,征集干部职工对企业发展、安全生产、工作环境、生活福利等各方面意见建议500余条,不断增强干部职工凝聚力和向心力,为集团内涵式高质量发展积蓄动能。



5月14日,云南建投集团投资建设的宾鹤高速首片T梁架设成功。

践行典型引路法,抓示范引领。集团坚持“稳中求进、进中求好”工作主线,实施关键指标“红黑榜”制度,深入开展先进人物、先进典型宣传,及时把改革创新、生产管理、党的建设等方面的好经验、好做法、好典型发现出来,通过开现场会、观摩会和推进会,让大家现场看,现场悟、现场学,把示范变规范、标杆变标准,先进带后进,后进争先进,形成以点带面的辐射效应,带动整体提升、整体进步。

清风扑面,催人奋进,昂扬的是精神力量,加快的是发展步伐。云南建投集团将继续深化作风革命、加强效能建设,奋力营造风清气正的政治生态和干事创业的良好环境,全力构建“幸福建投”,全面提升发展质量和发展效益,以内涵式高质量发展的实际行动为我省经济社会发展作出新的更大贡献,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。