

争当排头兵 奋力强省会

优化营商环境 推动跨越发展

昆明市着力破解“四个问题”提振干事创业精气神——

“有为有位” 创先争优

本报记者 茶志福

当前，昆明正深入开展“当好排头兵”大讨论大竞赛活动，全市上下呈现出争先恐后抓发展的火热场面。为确保大讨论大竞赛活动扎实推进，全市组织系统主动担当作为，拿出有刚度、有力度、有温度

的措施，系统开展提振干事创业精气神等11个专项工作，以项目化思维推动工作落到实处，着力建设一支敢于担当、干事创业的干部队伍，营造出“有为有位”、比学赶超、创先争优的浓厚氛围。

精准破题 激发干劲

2022年3月至4月，昆明市先后举办了5期提升领导干部推动高质量发展能力专题研讨班，对全市县处级领导干部和乡镇（街道）党政主要负责人开展全覆盖集中培训。研讨班重点围绕“差距怎么看、发展怎么办、工作怎么干”开展大讨论，引导广大党员领导干部真正以“表率”和“标兵”来定位角色、要求工作，不断增强担当作为的主动性自觉性。

这是昆明市全面对标在产业强省建设、一流营商环境建设、创新发展和改革开放、城市建设管理、坚持人民至上增进民生福祉、激发干部队伍干事创业激情六个方面当好排头兵的要求，持续发力推进干部队伍建设的一个缩影。“当好排头兵，干部队伍是关键。”

昆明市委组织部有关负责人介绍，全市组织部门坚持围绕中心、服务大局，聚焦干部队伍建设存在的问题精准发力，通过强化思想引领、解决不想干的问题，提升能力本领、解决不会干的问题，树牢干事导向、解决不愿干的问题，打消拼闯顾虑、解决不敢干的问题，进一步激发广大党员领导干部干事创业的激情。

按照市委工作部署，市委组织部聚焦全市干部存在的问题，能力短板、经验盲区，针对不同层次、不同领域、不同岗位的干部特点，及时制定全市干部教育培训主体班次计划，全年计划举办132个主体班次，切实增强全市干部推动高质量发展的本领。同时，遵循干部教育培训规律和干部成长规律，开展1年制专业化能力研修班。坚持“一班一策”，举办产业招商、大健康产业培育、发展新兴产业、发展文化旅游产业、乡村振兴、经济贸易、数字化建设、城乡规划、教育管理、国际医疗健康建设、城市建设和管理11个专业培训，努力在全市各行业打造一支当下有活力、发展有潜力、未来有竞争力的高素质专业化干部队伍。选派一批优秀干部到省级机关和先进发达地区挂职，强化实践锻炼。

昆明市还鲜明亮出“在坚持政治标准的前提下，谁干事就支持谁、谁干成事就重用谁”的选人用人标尺，以正确用人导向引领干事创业导向。同时，认真落实《关于激励干部改革创新干事创业防错、容错免责、纠错三个办法》等政策文件，正确使用问责手段，不搞“泛化问责”，避免“干事多出错多、不干事不出事”的逆向惩罚，探索受问责、处分的干部关爱教育和评估使用机制，不让受



禄劝县重点项目建设现场

处理处分的干部“脱管”，帮助干部卸下包袱、真心改错。对属于工作原因、客观原因犯错，在影响期内真心整改、工作表现突出的，该使用的大胆使用，今年以来已有16名曾受到问责处理的干部晋升了职级。

比学赶超 奋勇争先

“招商引资，重引进轻帮扶；执行政策，重部署轻落实；行政监管，重执法轻服务……”今年早些时候，呈贡区因服务企业不到位导致优必选项目签约后停滞不前被作为反面案例反复提及。

在开展“当好排头兵”大讨论大竞赛活动中，全市各级干部聚焦产业培育、招商引资、项目推进、服务企业、政策执行等重点工作中的正反两方面典型案例，进一步解放思想，转变作风，呈贡区精准找差距，着力补短板，大力开展“呈妈妈进企业活动”，招商引资、项目推进“五个一”服务模式得到企业的肯定和认可，世界500强企业海螺集团、泰康保险集团先后落地。

干部精气神上来了，工作推进就有了起色，发展成效就明显提升。寻甸回族彝族自治县分层次分类别开展“当好排头兵”大竞赛、“争当发展先锋”乡镇大竞赛、“争创行业一流”部门大竞赛，引导29家县直部门、16个乡镇（街道）党员干部争先争优争先进位，在一季度全市“当好排头兵”大竞赛活动考评结果中，总成绩排名14个县（市、区）第一。

5月13日，一场别开生面的村级集

体经济“擂台赛”在安宁市举办。晋宁、东川、寻甸、禄劝等8个县区的基层干部通过晒项目、谈经验、比措施、赛效果等方式进行“比武”，描绘出一幅幅生态宜居、村美人和的美好乡村画卷。此次“擂台赛”只是全市组织系统开展“十个专项行动”大竞赛的一个缩影。按照“当表率做标兵”的要求，全市组织系统正聚焦提振干部干事创业精气神、年轻干部培养选拔等10个方面，推动组织、干部、人才、公务员等工作与中心工作同频共振，努力以高质量的组织工作服务全市发展大局。

从行业部门到各县区，从中心城区到广大乡村，全市各级党员干部比学赶超、奋勇争先的意识更强、劲头更足。在省委、省政府二季度重大项目集中开工仪式上，昆明市总开工项目291个，总投资1003亿元，年度计划完成投资314亿元，投资规模位列全省第一，呈现出争先进位的新气象。

奖优罚劣 导向鲜明

“这次排名比较靠后，还要加油。”“这次我们的成绩是‘双鸭蛋’，深感愧疚、如坐针毡，我们必须惊醒起来、振作起来、行动起来，变压力为动力。”在昆明市“当好排头兵”大竞赛活动第二季度工作推进会上，面对“晒”出来的成绩、“亮”出来的差距，不少领导干部红了脸、出了汗。

每季度，昆明市都将召开一次重点工作推进会，并根据参赛单位（市级部门和县区两个类别）得分情况，分类制

作竞赛成绩排名公示榜，并选取真抓实干、实绩突出的单位作典型交流发言，对工作懈怠、排名靠后的给予通报批评。年度考核时，把考评结果作为奖惩评价和干部评先评优、职级晋升、提拔重用的重要依据，运用经济手段、组织措施等多种方式兑现奖惩，切实发挥好考核“指挥棒”作用。

为全面提振干部队伍干事创业精气神，昆明市着力推动能者上、优者奖、庸者下、劣者汰，坚决破除“干与不干一个样、干好干坏一个样”的不良风向。

重点突出区分优劣、奖优罚劣、考人与考事相结合的识人标准。在“当好排头兵”大竞赛活动中，将产业发展、招商引资、营商环境建设、创新发展和改革开放、城市建设管理、增进民生福祉等6条“赛道”专项成绩纳入领导班子和领导干部政绩考核。对全面完成竞赛活动年度目标且排名靠前的单位，领导班子年度考核评定为“优秀”等次，上调班子成员评优比例；对未完成目标任务，领导班子年度考核评定为“一般”或以下等次，取消主要领导评优资格，削减班子成员评优比例；对未完成目标任务，领导班子年度考核评定为“一般”或以下等次，取消主要领导评优资格，削减班子成员评优比例；对未完成目标任务，领导班子年度考核评定为“一般”或以下等次，取消主要领导评优资格，削减班子成员评优比例。

坚持事业为上、以事择人、人岗相适的选人原则。紧紧围绕全市产业发展、项目建设、招商引资对干部能力的需求，选配具有专业能力、专业精神的干部，加强领导班子专业化配备。今年，昆明市结合换届后市政府工作部门领导班子配备，将16名具有相关专业背景、专业经历的优秀干部提拔或调整到发改、商务、投促、滇池管理、乡村振兴等部门担任党政正职。其中，1名具有经济学专业学历和经济工作经历，熟悉招商引资、项目建设工作，实绩突出、群众公认的基础干部，被提拔到市级经济部门担任主要领导。

树牢注重基层、注重实践、讲担当重担当的用人导向。对在推动本地区重点产业培育、重大项目建设、营商环境优化、乡村振兴等重点工作中一线走在前列的干部，在全市重大工程、重大项目、重大任务中作出重要贡献的干部，优先提拔。对不思进取、得过且过，长期打不开工作局面，干部群众意见大，关键时刻经不起考验、敷衍塞责甚至临阵退缩的干部，坚决调整。今年以来，全市提拔和进一步使用的县处级干部有53人，从基层一线和专项重点工作中选拔的就有31人。同时，对12名不担当、不作为、不负责，庸懒散混、阻碍事业发展的干部给予免职或岗位调整处理。



在翠湖公园，志愿者向市民介绍生物多样性打卡点。



在宝丰湿地，学生现场作画，画出心中的美丽世界。

昆明举行世界环境日系列活动

本报讯(记者 王琼梅) 6月5日是世界环境日。连日来，昆明市组织开展了内容丰富、形式多样的系列活动，引导公众参与生态文明建设及生态环境保护，呼吁市民携手共建清洁美丽世界。

6月2日，由昆明市人民政府主办，昆明市人民政府办公室、昆明市生态环境局、官渡区人民政府共同承办的2022年六五环境日主题活动在宝丰湿地公园举行。活动现场对10名“昆明最美环保人”“昆明市优秀环保志愿者”进行了颁奖，表彰他们为守护昆明天蓝水清作出的贡献。

活动现场，土生土长的昆明人“郝老信”用方言在舞台上讲述一个关于滇池变迁、昆明发展的故事；舞台剧《绿色家园》则倡议大家从生活中的小事做起，践行绿色生活，共绘美丽春城。在市民互动环节参与区，“心愿树”吸引了众多市民的关注，大家纷纷写下自己的环保愿望。

6月5日，云南滇池保护治理基金会联合多家环保机构，开展了3场以滇池保护

为主题的环保活动。

在斗南湿地，昆明环保科普协会组织40余名市民志愿者开展了以保护湿地生态环境为主题的“滇池关爱日”活动。活动邀请滇池研究院的专家，对湿地生态环境保护和昆明湿地的常见鸟类进行了科普。志愿者们乘坐桨板，近距离观看了湿地中的昆虫、鱼类、鸟类和水生植物，感受到了湿地的重要性。

在翠湖公园内举办的“城市生物多样性亲子定向探索”第二期活动上，以家庭为单位，进行翠湖定向越野打卡，通过寓教于乐的方式，让参与活动的青少年及家长进一步了解翠湖的生物多样性。

在捞渔河，西山区在地自然体验中心招募了20名市民，顺捞渔河河道逆流而上，至捞渔河源头松茂水库，徒步探访城市河流。活动相关负责人表示，希望能带领更多的公众走进滇池流域的河道，了解入滇河道的变迁，倡导大家从身边的河流出发，保护身边的自然、环境和生物多样性。

全市政务干部集中“充电”

本报讯(记者 张雁群) 6月1日，昆明市政府服务管理局组织全市政务系统干部，聚焦“营商环境建设大竞赛”“政务服务”指标在全省争第一、在全国创一流，开展集中培训。

此举旨在落实好昆明市开展“当好排头兵”大竞赛活动，持续推动全市政务系统作风革命、效能革命，练强“当好一流营商环境建设排头兵”的硬本领。昆明市要求市级“政务服务”指标成员单位紧扣贯彻落实国务院政务服务标准化、规范化、便利化的指导意见，从全面提升政务服务精准度、成效率、成熟度以及助推营商环境优化，提升政务服务满意度四个

方面展开，采用“理论教学+交流研讨”的方式进行培训，并结合系统操作进行讲解。

据悉，全市政务服务工作今年将围绕“营商环境建设”大竞赛，按照“比审批流程、比工作效率、比服务质量”的目标，通过全面落实政务服务便民热线标准化，全面落实政务服务“好差评”制度，深化推进“免证明”办事和告知承诺、容缺受理服务等21个方面57条细化措施，持续巩固提升，以“一月一督查、一月一汇总、一月一通报”的方法，列出清单，挂账销号，推动工作落实，在“当好排头兵”大竞赛活动中持续擦亮“昆明政务”品牌。

官渡区瞄准产业发展深化圈层招商

本报讯(记者 茶志福) 近期，官渡区瞄准全区产业发展“十个赛道”，紧盯重点区域、重点产业、重点对象，密集开展招商引资考察学习，进商会访企业等活动，全力推动招商引资提质增效。

总部经济招商专班先后到成都、重庆等地拜访参观重点企业和项目，就太和1903项目、第一太平戴维斯昆明选址事宜、仲量联行在官渡设立办事处、成立忽里工业互联网云南区域总部等进行了洽谈交流。商贸产业招商专班拜访了云南省厦门商会、云南省湖南商会钢材行业协会，调研了万科公园城市山姆会员店项目，并就政企合作推动产业发展、招商引资等进行座谈交流。医养大健康产业专班分别与云南健康产业发展集团有限公司、深圳尚荣医疗集团进行座谈交流，就共同推进官渡区养老服务体系建设，搭建“互联网+”智慧养老服务，建立15分钟养老服务圈等达成共识，拟

签订战略合作协议。

今年以来，官渡区进一步健全完善高位统筹的招商引资闭环工作体系，将区级“四班子”领导和部门、街道负责人纳入招商委，并根据区级主导产业成立8个产业招商专班，形成1个招商委、8个招商专班、N个要素保障部门的“1+8+N”圈层招商机制。同时，建立清单式招商引资项目资源储备库，“一把手”带头密集开展招商引资洽谈活动，与博思软件、东湖小镇、达闼科技、字节跳动等重点企业（项目）进行了对接，成功与云南电网、紫光科技、朱古拉咖啡等签约。

当前，官渡区正细化产业发展路径，聚焦房地产、汽车销售、大健康、现代物流、批零结合、生产性服务业、“旅游+”、数字经济、金融服务业、商圈经济四大发展赛道，重点锁定“产业赛道领跑企业”，深化“1+8+N”圈层招商，力争在昆明市“当好排头兵”大竞赛活动中跑出官渡风采。

晋宁区“营商环境监测点”试点挂牌

本报讯(记者 党晓培) 近日，晋宁区首批选取10家企业试点挂牌“营商环境监测点”，主动邀请企业对政府优化营商环境工作进行监督，着力发现优化营商环境的痛点、堵点，监督干部在优化营商环境、服务企业工作中的不担当、不作为、慢作为问题，不断提升企业获得感、满意度。

据悉，监测点邀请企业对晋宁区各级领导、干部贯彻落实优化营商环境工作的情况进行监督，在监测点牌上公布了明确的监督举报渠道，企业干

部职工可以通过直接拨打电话进行举报，或者通过扫描二维码获取更多举报渠道信息，举报线索经查属实的给予举报人精神物质奖励。监测点将长期设立，并视情况进行增设。对于企业的来访来信来电，由晋宁区纪委监委、区委组织部组建调查组，进行认真调查核实，并在第一时间回复企业。同时，晋宁区还在各单位公示栏、办事窗口等处张贴举报信息海报、设置举报意见信箱，进一步扩大监督面，确保监督无死角。

呈贡区驻成渝地区招商中心成立

本报讯(记者 张雁群) 日前，云南省昆明市呈贡区驻成渝地区招商中心在深圳市产业转移促进中心（四川）分中心挂牌成立。

这是继昆明市呈贡区驻粤港澳大湾区招商中心后，呈贡区政府与深圳市产业转移促进中心携手打造的又一产业创新与招商平台。促进中心作为呈贡区驻粤港澳大湾区和成渝地区的产业招商平台，将充分发挥其智库与

桥梁纽带作用，围绕呈贡“春城花都展示区，现代科教创新城”的定位，开展产业规划研究以及产业招商工作。

呈贡区高度重视与深圳市产业转移促进中心的合作，将充分发挥促进中心在成渝地区的专业技术能力和资源整合优势，赋能呈贡招商引资工作，进一步推动呈贡区与成渝地区的产业对接、项目合作和要素融合，加快构建“招大商、招好商”新发展格局。

昆速览

昆明地铁五号线完成试运行连续跑图

本报讯(记者 龙舟) 记者日前从昆明轨道交通集团获悉，昆明轨道交通5号线试运行连续跑图顺利完成，各项指标正常。目前，正按照交通运输部关于初期运营基本条件要求，积极准备初期运营前安全评估相关工作。

据介绍，试运行跑图测试旨在检验与地铁安全运行相关的车辆、通信、信号、站台门等关键设备的运行联动情况，检验列车驾驶员、行车调度员及车站值班员各岗位间的协同配合及应

急处置能力。

自5月10日起，昆明轨道交通5号线按照批复的初期运营列车高峰间隔6分钟、平峰间隔8分钟计划进入试运行连续跑图阶段。通过各参建单位、运营和维保服务单位的积极配合，昆明地铁5号线试运行连续跑图计划顺利完成，列车运行图兑现率、列车运行正点率达到100%，设备运行可靠度相关指标均达标，为5号线今年上半年开通初期运营奠定了坚实基础。

滇池度假区举行首届插秧节活动

本报讯(记者 熊明) 近日，昆明滇池国家旅游度假区首届插秧节活动举行，同时昆明大湾现代生态农业示范园开工建设。

活动以“万象耕新·快乐有稻”为主题，百余名志愿者以主题党日活动的形式，参加了插秧接力、稻田摸鱼、趣味包粽子等活动，体验了别样的农耕文化和习俗。

昆明大湾现代生态农业示范园位于大渔街道石城、常乐社区，总占地面积1390亩，总投资1.98亿元，由

度假区国投集团公司投资建设。项目以滇池保护、生态治理为前提，按照“一园四区三基地”的功能布局，打造集环境保护、农业生产、农耕体验、科普研学、文化旅游等功能力于一体的农文旅融合的现代农业示范园。项目建成后，预计年接待休闲观光游客30万人次，年产农作物1000吨，年产鲜切花2000万枝、盆栽花660万盆，可有效改善大湾片区自然生态环境，促进当地经济社会发展。

“西山同心荟”微信小程序开通

本报讯(记者 党晓培) 近日，在西山区举行的“同心网络联盟”挂牌暨新阶网络人士“寻美中国·西山”主题活动启动仪式上，“西山同心荟”微信小程序开通。

为了更好地服务和联系全区网络

人士，西山区以网络人士为主要受众群体搭建了这一网上互动新媒体平台。“西山同心荟”，通过线上的组织动员带动线下活动，增进思想共识，加强联谊交友，凝聚人心、汇聚力量，画好网上网下同心圆，助力昆明市经济社会高质量发展。