

基层见闻

发挥党组织优势  
优化营商环境

今年以来,永胜县引导广大党员干部在产业培育、招商引资和营商环境建设中担当作为,加快打造“永胜效率”“永胜服务”“永胜诚信”营商环境品牌,助推永胜经济实现高质量发展。

永胜县建立基层党建工作“四个一”工作机制,将组织工作服务优化营商环境工作推进情况纳入重点督查内容,制定下发相关工作方案,深入贯彻落实领导干部挂钩联系民营企业制度,全县32位县处级领导挂钩联系32家全县重点企业,帮助协调解决挂钩企业在生产经营和项目建设过程中遇到的难题。

为切实解决企业生产经营管理和党建方面存在的困难和问题,永胜县落实“两新”组织工委成员单位党建工作联系点制度和工作报告制度,抓实党组织书记、党建工作指导员和党员三支队伍建设,提升“两个覆盖”质量,定期组织企业家开展教育培训,推动构建亲清政商关系。

提升办事效能,优化营商环境,培育发展沃土。永胜县税务局将支部建在窗口上,设立党员示范岗、党员初心岗,推行服务窗口一窗办、推进一步办、力求一次办,并建立首席税收服务员制度,党委班子带头到重点企业一对一纾困解惑。

同时,县政务管理局依托“党建+服务转型+能力建设”,积极做好实体大厅事项“应进必进”工作,提高政务服务事项“一门”率;县工信局在各股室设立党员先锋岗、党员示范岗,实行一对一实时服务,为企业发展营造良好营商环境,坚持把非公企业发展与党建工作结合起来,让党建成为推动非公企业发展的“红色引擎”;县市场监管局党员先锋小分队对农贸市场进行深度提升改造,全面开展明码标价专项整治行动,切实维护公平竞争市场秩序,深入推进市场主体倍增计划。截至目前,全县实有市场主体23774户,较2021年末的23440户净增334户,增长1.42%。

全县基层党建支部利用“三会一课”、主题党日等,开展“优化营商环境为什么,我为优化营商环境做什么”“人人都是营商环境、处处事关营商环境、个个都有营商环境”“构建亲清政商关系”学习研讨,推动全县党员干部自觉主动学、及时跟进学、联系实际学、学以致用推动思想解放、政策创新、服务提质。

全县各乡镇(镇)将党务政务服务平台覆盖下属村(社区),设立党员先锋岗,亮明党员身份,将与企业生产经营活动和人民群众生产生活密切相关的政务服务事项纳入便民服务中心,打通政务服务“最后一公里”。永北镇以党建引领“放管服”改革下沉村(社区),形成镇党委负总责,各村(社区)总支书记总负责的工作格局,定流程、定分工、定岗位,实现服务办事质量和效率双提速。深化党务政务融合平台运用,梳理企业和群众需求迫切的“一网通办”事项。

本报记者 李文诗  
通讯员 王艺颖

红色党建  
带动绿色发展

近日,麒麟区沿江街道新圩社区第二居民小组的葡萄种植基地里,村民们正在除草松土、抹芽定枝、疏果套袋,抢抓农时加紧管理。

近年来,新圩社区党总支以红色党建带动绿色产业发展,把加快农旅文融合发展作为致富引擎,积极构建“党组织+合作社+企业+农户”的经营模式,推动村级集体经济和农户双增收。“之前都是各家各户单干、零卖,收入不稳定,现在村里成立了专业合作社,注册了商标,统一包装销售,我们的收入提高了很多。”葡萄种植大户金洪金高兴地说。

新圩社区坚持绿色、生态的现代农业发展方向,通过发展鲜食葡萄、草莓、大棚有机蔬菜等市场潜力大、区域特色明显、附加值高的绿色产业,打造出葡萄村、蔬菜村等“一村一品”示范点,不断拓宽群众增收渠道。目前,全社区共发展绿色水稻1000亩,葡萄、草莓等水果种植采摘园1554亩,西红柿、黄瓜等特色瓜果采摘园395亩,小龙虾、淡水鱼等特色水产养殖基地230亩,通过土地流转、本地务工拓宽农户增收渠道,辐射带动周边群众1080人增收致富,平均每户增收1.2万余元。

通过党建引领,新圩社区居民的“钱袋子”更鼓了,成为沿江街道的一个示范样板。社区集体经济收入从2019年不足5万元到2021年的45.67万元,2020年创成市级美丽乡村,获评市级“一村一品”专业示范村。

本报记者 张雯  
通讯员 潘俊宝

聚焦

昭通市集体经济经营性收入3万元以下的薄弱村清零  
党建发力 乡村蝶变

本报记者 郎晶晶 通讯员 钱旺 王飞 文/图

近年来,昭通市坚持把发展壮大集体经济作为巩固拓展脱贫攻坚成果、接续推进乡村振兴的重要任务,强化党建引领、注重统筹谋划,整合资金资源、依托产业优势、因地因村施策,推动村级集体经济破茧

成蝶。目前,全市集体经济经营性收入3万元以下的薄弱村全部消除,年经营性收入超过5万元的村占比达98.6%,村级集体经济经营性总收入达1.61亿元,村均达12.2万元。



鲁甸县卯家湾安置点党员干部帮助群众采摘万寿菊

“一盘棋”推进 把组织优势集中到乡村振兴主战场

时值夏日,大关县吉利镇鱼田村的1.5万亩竹林郁郁葱葱,在挂联单位市审计局和镇党委的支持下,鱼田村以“党支部+大户+农户”模式创办集体经济公司,今年3月已由村干部分别收购春笋156吨。

“今年由村集体经济公司收购竹笋,价格保持在每公斤10元以上,比往年高,保障了农民的利益!”鱼田村村民魏明勤说。

今年是鱼田村集体经济公司第一次集体收购竹笋向外销售。为保障过程顺利,挂联单位市审计局与村党总支一起研究收购价格,并协调了2万元资金作为收购保障资金。吉利镇党委还协调支持鱼田村集体经济公司在农村合作联社贷款180万元,并在收购前期组织村干部到产业发展成熟的地区学习。鱼田村党总支书记黄开友介绍,今年收购的春笋总产值达200万元左右,获得的收益将用来资助大学生、帮助困难群众和扩大再生产。

万事开头难。由村党总支牵头发展村集体经济,往往面临着资金短缺、力量不足、技术不通等痛点难点。为

此,昭通市沿用脱贫攻坚中积累下的好经验,建立领导干部挂钩联系薄弱村、驻村第一书记具体督促指导、挂联单位帮扶发展集体经济工作机制,推动259名县处级领导、1289名驻村第一书记、1258家挂联单位共同参与集体经济发展工作。同时,发挥考核指挥棒作用,把发展壮大村级集体经济作为各级党组织书记抓基层党建述职评议考核的重要内容,作为村党组织书记、驻村第一书记评先评优、年度考核的重要依据,推动各级党组织书记履职尽责。

为把人才资源引导到村级集体经济发展的主战场,昭通市结合正在开展的“万名人才兴万村”行动,精准选派1432名人才全覆盖所有村(社区),通过提供信息技术、指导产业发展、培训乡村人才等方式,为村级集体经济发展“把脉会诊”,确保村级集体经济有人抓、有人管、见实效。

昭通市还成立了由市县两级党委组织部和财政、农业农村、供销社等部门组成的项目组,建立联席会议、调研通报、视频调度工作推进机制,定期安排部署工作,分析研判情况,

研究解决突出问题,形成攻坚合力,推动集体经济发展。

在全市“一盘棋”的工作格局下,一系列支持集体经济发展的政策接连出台,通过财政资金扶持、涉农整合资金投入、东西部结对帮扶资金支持、集体经济收益资金补充、民间社会资金吸纳等方式,2021年昭通市累计投入扶持资金2.93亿元发展集体经济。对纳入当地财政扶持并符合贷款准入条件的村(社区),由县级财政整合资金,每个村给予50万元以内贷款额度3%的贴息3年期补助。同时,对村集体兴办的物业设施、经营性项目在税费上可免尽免、可减尽减、可返尽返,减轻村级集体经济组织负担。

政策利好释放了发展红利。近3年来,昭通市累计实施村级集体经济项目1420个,实现每个村(社区)至少有一个集体经济项目覆盖,全市村级集体经济取得明显突破。如曾经集体经济发展滞后的大关县,全县88个村(社区)经营性收入全部达10万元以上,最高的村达226.55万元,全县村级集体经济经营性总收入达3752.88万元。

“一条线”贯穿 壮大集体经济反哺群众服务发展

“今年我们集体经济公司向全村365户脱贫户分红近30万元。2021年提取资金近8万元用于村干部奖励,平均每人每月增加补贴800多元,我自己还得到奖金近2万元。”提起年初村里举办的分红仪式,威信县双河乡双河村党委书记余勇难掩兴奋。通过发展生猪养殖和方竹产业,今年年初,该村村民和村干部都得到了分红,大家干事创业的热情高涨。

发展村集体经济的主角是村干部。为调动村干部抓集体经济的积极性、主动性,昭通市出台激励政策,推行“基本报酬+岗位补贴+绩效补贴+村级集体经济创收奖励”的村干部补贴政策,把扶

持发展壮大村级集体经济与村干部绩效考核、报酬待遇等挂钩,通过绩效补贴和村级集体经济创收奖励,让村干部尝到甜头、干劲有劲,激励村干部从“要我发展”向“我要发展”转变。

“发展集体经济就是要反哺群众、服务发展,让村级党组织更有凝聚力,让群众真正得实惠,这是贯穿在集体经济发展工作中的一条红线。”昭通市委组织部相关负责人介绍,昭通市要求村集体经济组织结合实际,认真研究制定易于操作、便于执行的帮扶救助管理办法,积极用好集体经济收益开展帮扶救助,巩固脱贫攻坚成果。目前,在各级党委的指导下,不

少村委会已经将集体收益运用于扶危济困、发展公共基础设施,获得群众的一致好评。

鲁甸县文屏街道砚池山村集体经济收入超过160万元,该村每年都对本村考上大学本科及重点高中的困难家庭学生给予2000元的奖励,还将集体经济收益用于开办幼儿园,有效解决了村内幼儿上学路途远、家长照顾不便等困难。同时,还持续帮扶几名生活困难的群众。一件件看得见、摸得着的好事、实事,让群众从心底认可村委会的工作。村党委书记周朝满说:“现在我们村干部说话底气更足,群众也愿听了。”

图片新闻

传承非遗文化  
厚植爱国情怀

日前,大理市下关街道办事处鸳浦社区开展了“魅力非遗·妙剪生花”等一系列非物质文化遗产传承活动,社区居民纷纷用作品表达自己爱党、爱祖国的深情。

近年来,鸳浦社区利用辖区内大理白族自治州非物质文化遗产保护中心等单位的资源优势,邀请非遗传承人开展以爱党、爱国为主题的白族三弦弹奏、白族霸王鞭表演等活动,创作以红色历史为主题的剪纸、甲马等作品,赠送社区居民,围绕大理特色传授制作乳扇、面塑、泥塑等技艺,丰富社区群众文化生活,共建温馨和谐家园。

本报记者 庄俊华  
通讯员 李冀云 生玲玲 摄



妙剪生花

基层实践

滇池度假区——  
支部建在商圈上

本报讯(记者 熊明) 今年以来,昆明滇池国家旅游度假区积极打造“红领1903商圈党建联盟”品牌,通过把支部建在商圈上、服务融在商圈中,以党建引领商圈八大业态,不断提升商圈竞争力和品牌实力。

公园1903商圈地处滇池旅游度假区核心地段,先后入围第一批国家级夜间文化和旅游消费集聚区、2021年度城市文化地标商业综合体和2021年度购物中心运营表现30强、云南省旅游休闲街区等。如何凝聚各类从业人员的力量,实现商圈高质量发展?2020年12月29日,公园1903商业运营公司党支部成立,按照搭建平台、资源整合、协同共治、齐抓共管的原则,把企业商户拧成一股绳,聚力打造“红领1903商圈党建联盟”品牌。

该公司党支部相关负责人介绍,

在度假区党工委牵头下,区属职能部门、街道社区党组织以及商圈内有影响力且成立党组织的商户加入党建联盟,整合各方资源、协调各方力量,解决商圈商户生产经营中遇到的困难和问题。

作为度假区党工委书记领办项目,公园1903商圈党建联盟结合度假区“一盟六体”区域化党建格局,成立了旅游商务消费业党建联合体,整合区属工会、妇联、团建等业务关联部门资源,并吸纳商圈内党组织、党员以及加入商圈群团组织的商户进入联合体,共同为提振商圈经济献计献策。

据介绍,下一步,该公司将筑牢商圈党建联盟和旅游商务消费业党建联合体两大基石,逐步增加服务的内容和板块,全力打造和谐商圈、诚信商圈。

元阳县元槟社区——  
“红色存折”汇聚银发力量

本报讯(记者 黄楚楚 通讯员 张映平 王宗林 邓绍芬) 近年来,元阳县在元槟社区试点探索“红色存折”党建新模式,离退休党员干部通过参与社区治理赚取积分,积分将折算成“存款”,可以兑换相应奖品,并作为评优推优的依据之一。此举充分调动起社区离退休党员干部的工作积极性,为社区治理贡献银发力量。

“作为一名退休党员,为社区和居民做一点事情是我的责任,更何況参与志愿服务还能劳有所得。”近

日,元阳县退休干部李克龙在元槟社区为社区儿童上了一堂生动的民族团结课,为“红色存折”增加了“存款”。“‘红色存折’党建新模式的推出,离退休干部党员的积极性提高了,党支部的组织功能得到了加强,社区治理的力量也得到充实。”元槟社区党总支书记龙婧媛介绍。

目前,该社区已经有10名退休党员领到了“红色存折”,他们自愿发挥所长,活跃在疫情防控、人居环境提升、化解矛盾纠纷、维护社会稳定等社区治理现场。

砚山县稼依镇——  
“党建+”拓宽蔬菜产业路子

本报讯(记者 李丽) 近年来,砚山县稼依镇依托当地自然资源优势,以“党支部+企业+合作社+基地+农户”的模式,着力发展蔬菜产业,激活绿色产业发展动能,不断推动产业越做越旺,现在每年能为社区集体经济增收21万元,帮助群众解决就地就业人员800余人。

2013年,稼依镇引进企业落户大稼依社区,成立联兴蔬菜产销农民专业合作社,流转土地开始发展蔬菜规模化种植。社区“两委”班子立足当地发展情况,采取引商兴业促发展、组织引领保稳定、合作流转促增收的发展思路,在合作社成立联合党支部,严格落实党员联系服务群众制度,做到产业延伸到哪里,党组织就建到哪里,服务就跟到哪里,实现了党建和农业产业融合的新发展。

大稼依社区紧紧抓住蔬菜产业发展机遇,引导、动员当地农户加入合作社,采取社员土地入股、企业资金和技术入股的形式,不断拓宽农户增收渠道。同时,由社区选派党员

代表参与合作社的管理与监督,全程参与合作社生产经营,确保农户利益不受损害,为各项工作开展提供组织保障,实现了将基层党建、产业发展、农户增收等共同聚集在合作社产业链上,达到公司、农户、社区共建三赢的目标。

“社区积极整合集体资金140万元和5亩土地入股到合作社,每年的收益有效解决了基层无钱办事的难题。”大稼依社区党委书记廖顺萍介绍,在管理、采收过程中,基地需要大量的田间劳作人员,给附近村民带来了大量的就业机会。如今,当地农户通过土地流转拿租金、基地务工挣薪金、合作社入股分红的“三金”模式,实现了赚钱顾家两不误。

目前,合作社已累计投入资金4000多万元,发展蔬菜基地5000余亩,发展社员1300多户,蔬菜远销粤港澳大湾区。合作社每年年底还进行2次保底分红,社员每年每亩收益工资、股金达3万多元,是传统自产自销的6倍以上。

简讯

西山区严把“三关”  
推动公务员平时考核考准考实

本报讯(记者 陈云芬) 昆明市西山区多措并举抓实抓细公务员平时考核工作,坚持以实际运用出实效为导向,紧盯内容、程序、运用全链条关口,做到公务员平时考核工作落在日常、考在经常、实在平常,推动公务员在新时期体现新担当展现新作为。

严把内容关,清单化设置考核指标。西山区坚持定性考核和定量考核相结合,个性指标与共性指标相结合,明确“考什么”。该区针对德和廉2项定性考核指标,由区级和单位分层分类制定负面清单;针对能、勤、绩3项定量考核指标,按季度差异化设置目标任务清单;实行达标赛与争先赛相结合,全面推行加分清单,解决工作中干好干坏一个样的问题。

严把程序关,流程化评定考核

等次。西山区科学合理设定考核的程序和结果评定等基本要求,规范“怎么考”。该区明确7个具体程序,推动平时考核由主管领导单一评定向干部群众、主管领导、单位组织人事部门三方综合考核评定转变;明确评分要求,领导干部和一般公务员分别测算,确保从一开始就杜绝测评分数“千人一面”的问题;实行公务员平时考核方案、结果等重点材料全覆盖备案制度,强化监督检查,及时进行督促整改。

严把运用关,科学化运用考核结果。西山区明确平时考核结果运用的方法和具体要求,把平时考核工作结果运用这一核心,将平时考核结果与日常管理、考评晋升、单位利益挂钩,切实突出平时考核结果运用导向。

党建联学联建让书香溢满校园

本报讯(记者 胡晓蓉 通讯员 冯盛) 近日,省应急管理厅宣教处联合中建交通云南分公司党组织开展“书香筑梦 书送未来”党建联学联建活动,为寻甸回族彝族自治县河口镇鲁冲小学的孩子送去爱心物资,还为他们上了一堂生动的安全知识教育课。

当天,党员志愿者们为孩子们

送上600余册图书、电脑、学习用品等,并为特殊困境儿童提供心理疏导、资源链接等爱心帮扶。

中建交通云南分公司相关负责人表示,在巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接中,企业将积极履行社会责任,动员广大青年职工把青春奋斗融入区域发展大局中,贡献青春力量。