

## 盯紧“四风”不放松 全程监督促真改实改

紧盯关键节点,通报典型案例,强化监督问责,持续形成震慑,这些都是官渡区纪委监委纠“四风”树新风的重要举措。近年来,官渡区纪委监委坚持问题和目标导向,在总结梳理查办的干部作风问题典型案例的基础上,针对干部作风方面存在的不担当、不作为等形式主义、官僚主义问题,列出问题清单,并对照问题清单,采取专项检查、明察暗访等方式,对干部作风开展全方位监督检查。

余梦珊

## “监督+服务”促营商环境优化

官渡区纪委监委制定《官渡区优化营商环境护航行动专项监督单元组实施方案》,围绕政务环境、诚信环境、法治环境、市场环境、人文环境、生活环境6个方面强化监督检查,推动优化营商环境各项政策措施切实落地见效。同时,多次联合政务服务、市场监管等职能部门,实地走访企业,开展政企座谈交流,聚焦市场主体准入、准营、运营、退出等环节的堵点难点问题,督促有关单

位切实拿出优化措施。

“监督+服务”双管齐下,有力推动官渡区“放管服”改革持续深化。自2021年9月26日开展“全市能办”试点工作以来,官渡区各级“全市能办”服务窗口受理办理20865件,办结19246件,截至目前,官渡区在云南省政务服务平台公开发布各类政务服务事项办事指南985项,网上可办事项985个,零跑腿事项998个,网上可办率和零跑腿率均达到100%。

余梦珊

## “交叉检查+区级监督”提升监督质效

为进一步提高监督实效,官渡区纪委监委创新监督方式方法,制定印发《街道纪检监察业务交叉检查暂行办法》,明确各街道纪工委按照地域相邻,基础相近、便于工作、适时调整的原则,围绕发现问题、问题转化、问题处置、内部检查、建章立制5方面内容,每月分片分组开展1次交叉检查。同时,区纪委监委各派驻纪检监察组按照分组下沉到各街道,分别对各街

道纪工委交叉互查情况开展再监督、再检查,督促交叉互查工作切实落实到位。

截至目前,官渡区纪委监委共开展“交叉检查+区级监督”两轮32次,发现各类问题52个,明确提出整改意见53条,以检查促发展,以监督提质效,有力推动了基层纪检监察工作扎实有效开展。

余梦珊 林龙

## 作风“体检”补齐干部队伍短板

官渡区六甲街道聚焦群众反映强烈的问题,采取“自己查”“上级点”“同级评”“群众提”的方式,灵活运用发放民主测评表、举办群众座谈会、召开组织生活会等方法,多渠道开展“不记名”“背靠背”式的干部队伍作风“体检”行动,精准收集“病灶”,全方位找准并补齐党员干部纪律作风短板,深入推进作风革命、效能革命。

针对发现的问题,六甲街道督

促广大党员干部做好党性分析和对照检查,一对一制定整改措施,及时公开接受群众监督。同时,街道纪工委结合苗头性、倾向性问题,区分科级领导、中层干部、社区居组干部三个层级及时开展责任提醒谈话,将问题谈清、说透,将矛盾和隐患消除在萌芽状态。专项整治工作开展以来,六甲街道纪工委累计开展责任提醒谈话31人次。

朱建刚 孔令雨

## 主动服务上门问需于企,开辟绿色通道快速放贷——邮储银行云南省分行精准服务“专精特新”企业

金融资源如何向“专精特新”企业倾斜?银行服务如何更好地匹配“专精特新”企业需求?中国邮政储蓄银行云南省分行制定专项措施,定制专项方案,问需于企,加大对“专

精特新”企业的走访力度,开辟绿色通道快速放贷,进一步提升“专精特新”企业贷款的可获得性与便利性,让定制化金融服务精准触达“专精特新”企业。



主动上门服务。  
截至2022年5月31日,全行“专精特新”企业贷款小企业结余97户,金额

30363万元,2022年成功放款小企业51户,金额16609万元,持续为“专精特新”企业发展增添动力。

**打通堵点  
“科创e贷”精准助力“专精特新”**

为贯彻落实中央及总行稳住经济大盘会议精神及要求,进一步加大实体经济支持力度,邮储银行于今年5月推出了精准助力“专精特新”小微企业的“科创e贷”,为企业提供高效、便捷的信贷支持。

在云南天外天天然饮料有限公司,邮储银行昆明分行工作人员深入企业面对面交流、零距离沟通,在客户经理的指导下,企业主通过手机端申请贷款,不到5分钟就测出“科创e贷”的预审批额度为500万元,并在48小时内实现放款,成为邮储银行云南省分行落地的首笔“科创e贷”。

对于科创型小微企业来说,由于缺信息、缺担保、缺抵押、缺渠道,从银行得到首贷并非易事。”邮储银行云南省分行



走访鑫联环保科技股份有限公司  
相关负责人说,围绕首贷企业在融资中的堵点,邮储银行加大普惠金融服务创新和产品创新力度,一方面通过加强政银平台合作,批量开发客户;另一方面通过加快产品创新、优化业务流程、完善绩效考核评价等工作措施,鼓励客户经理敢贷、愿贷,做到能贷、会贷。

接下来,邮储银行云南省分行将坚定不移践行国有大行使命担当,创新服务模式,优化信贷供给,提高服务效率,做好“专精特新”企业全周期服务,助力更多中小企业走好“专精特新”发展道路。 李莎

吹响作风革命效能革命冲锋号

## 官渡区亮剑不作为慢作为乱作为

官渡区纪委监委持续在强化干部作风建设、推动效能提升上下功夫,建立了定期排查、清单销号、闭环管理等一系列改进作风的机制和举措。对因履职尽责不力、不作为慢作为乱作为导致营商环境受到严重损害、群众利益受到重大损失等问题,严肃追责问

责。同时,选取典型案例定期在全区通报曝光,推动各级党委政府决策部署切实落地见效。

今年以来,官渡区查处和纠正形式主义、官僚主义问题7件7人;查处违反中央八项规定精神和“四风”问题14个,分批公开通报曝光5起15人。

余梦珊

### 图片新闻



### 唱响优良家风主旋律

近日,官渡区纪委监委举办“粽香传廉情·端午话家风”家庭文明建设主题活动,将廉洁文化培育融入家风家训宣教。

李代瑜 摄

### 为社区注入“廉”动力

近日,官渡区纪委监委到四〇三厂社区开展“党风廉政建设”党课教育活动,面对面倾听民意,心贴心解决问题。

余梦珊 摄



### 集中培训强本领

近期,官渡区纪委监委组织召开“当好排头兵”大讨论大竞赛暨公文写作培训会。

会上,官渡区委政研室相关负责人结合自身长期从事公文写作的经验,通过丰富的案例,深入浅出地讲

解了公文写作基本要素、基本规范以及写作逻辑、文字提炼、语言润色等基本技巧,为参会同志作了一场专题讲座。

会议要求,区纪委监委全体干部职工要勤学习、善思考,加强学习,深

入思考研究,力求学而有获。要勤积累、善总结,及时总结归纳自己的学习心得,随时随地积累各种知识和资料,不断“充电”。要勤练笔、善提高,决不能把学习当做图形式、走过场的事情。

朱治霖

## “链式”组织生活提升基层党组织建设

近日,官渡区纪委监委党总支与中国联通云南省分公司政企客户事业部党支部联合开展“链式”组织生活暨“当好排头兵”大讨论大竞赛活动,进一步提升基层党组织政治功能和组织力。

在云南联通5G展厅,工作人员全面讲解了5G技术的基础知识和发展状况,详细介绍了中国通信发展历程、5G网联无人机、工业互联网、“5G+全息投影”、5G新型智慧城市、5G智慧云农等技术发展情况,参加活动的党员们亲身感受了5G技术带来的全新数字化生活体验。

活动中,双方党组织签订了2022年度“支部结对党建”活动倡议书,以“链式”组织生活为牵引,通过优势互补、资源共享、工作联推等方式,形成共商、共建、共治、共享氛围,推动官渡区纪委监委“当好排头兵”大讨论大竞赛和党建工作落到实处。 余梦珊

## 制定巡察整改工作规范

针对被巡察党组织整改方案不会做、落实不严格、报告不对题等问题,官渡区巡察领导小组探索制定了《中共官渡区委巡察整改工作规范(试行)》。

《工作规范》聚焦主业履行不到位、制度机制不健全、资金资产管理不规范等10个方面典型问题,详细列举了59条可参考的整改措施,指导被巡察单位提高整改措施制定的针对性和科学性。《工作规范》明确,巡察整改时限一般不超过3个月,情况特殊的原则上不超过1年;对造成不良影响、已无法整改和造成资金资产损失的,对相关责任人约谈提醒、批评教育、组织处理或移交纪检监察机关处理。

此外,《工作规范》规定整改报告需包含组织推进整改工作情况、具体问题集中整改情况、整改长效机制建立情况等6个要件,明确整改落实的做法措施和取得的成效,并按照已完成、取得阶段性成效、未完成3种情况进行自评,自评为取得阶段性成效和未完成的,还需明确下一步整改措施和完成时限,避免长期整改变成“长期挂账”。

李俊 孔令雨

知识决定高度  
——多读书 读好书



云报公益

云南日报视觉统筹设计部创意设计