

盯紧“四风”不放松 全程监督促真改实改

紧盯关键节点,通报典型案例,强化监督问责,持续形成震慑,这些都是官渡区纪委监委纠“四风”树新风的重要举措。近年来,官渡区纪委监委坚持问题和目标导向,在总结梳理查办的干部作风问题典型案例的基础上,针对干部作风方面存在的不担当、不作为等形式主义、官僚主义问题,列出问题清单,并对照问题清单,采取专项检查、明察暗访等方式,对干部作风开展

全方位监督检查。

针对监督检查中发现的问题,官渡区纪委监委以问题清单方式反馈给相关单位,督促其有针对性地制定整改措施,明确整改时限及整改责任人。同时,健全完善长效工作机制,派驻纪检监察组对所驻和联系单位的整改落实情况进行全程监督,确保真改实改。

余梦珊

“监督+服务”促营商环境优化

官渡区纪委监委制定《官渡区优化营商环境护航行动专项监督单元组实施方案》,围绕政务环境、诚信环境、法治环境、市场环境、人文环境、生活环境6个方面强化监督检查,推动优化营商环境各项政策措施切实落地见效。同时,多次联合政务服务、市场监管等职能部门,实地走访企业,开展政企座谈交流,聚焦市场主体准入、准营、运营、退出等环节的堵点难点问题,督促有关单

位切实拿出优化措施。

“监督+服务”双管齐下,有力推动官渡区“放管服”改革持续深化。自2021年9月26日开展“全市能办”试点工作以来,官渡区各级“全市能办”服务窗口受理办件20865件,办结19246件。截至目前,官渡区在云南省政务服务平台公开发布各类政务服务事项办事指南985项,网上可办事项985个,零跑腿事项998个,网上可办率和零跑腿率均达到100%。

余梦珊

“交叉检查+区级监督”提升监督质效

为进一步提高监督实效,官渡区纪委监委创新监督方式方法,制定印发《街道纪检监察业务交叉检查暂行办法》,明确各街道纪工委按照地域相邻、基础相近、便于工作、适时调整的原则,围绕发现问题、问题转化、问题处置、内部检查、建章立制5方面内容,每月分片分组开展1次交叉检查。同时,区纪委监委各派驻纪检监察组按照分組下沉到各街道,分别对各街

道纪工委交叉互查情况开展再监督、再检查,督促交叉互查工作切实落实到位。

截至目前,官渡区纪委监委共开展“交叉检查+区级监督”两轮32次,发现各类问题52个,明确整改意见53条,以检查促发展,以监督提质效,有力推动了基层纪检监察工作扎实有效开展。

余梦珊 林龙

作风“体检”补齐干部队伍短板

官渡区六甲街道聚焦群众反映强烈的问题,采取“自己查”“上级点”“同级评”“群众提”的方式,灵活运用发放民主测评表、举办群众座谈会、召开组织生活会等方法,多渠道开展“不记名”“背靠背”式的干部队伍作风“体检”行动,精准收集“病灶”,全方位找准并补齐党员干部纪律作风短板,深入推进作风革命、效能革命。

针对发现的问题,六甲街道督

促广大党员干部做好党性分析和对照检查,一对一制定整改措施,及时公开接受群众监督。同时,街道纪工委结合苗头性、倾向性问题,区分科级领导、中层干部、社区居组干部三个层级及时开展责任提醒谈话,将问题谈清、说透,将矛盾和隐患消除在萌芽状态。专项整治工作开展以来,六甲街道纪工委累计开展责任提醒谈话31人次。

朱建刚 孔令雨

吹响作风革命效能革命冲锋号

官渡区亮剑不作为慢作为乱作为

官渡区纪委监委持续在强化干部作风建设、推动效能提升上下功夫,建立了定期排查、清单销号、闭环管理等一系列改进作风的机制和举措。对因履职尽责不力、不作为慢作为乱作为导致营商环境受到严重损害、群众利益受到重大损失等问题,严肃追究问

责。同时,选取典型案例定期在全区通报曝光,推动各级党委政府决策部署切实落地见效。

今年以来,官渡区查处和纠正形式主义、官僚主义问题7件7人;查处违反中央八项规定精神和“四风”问题14个,分批公开通报曝光5起15人。

此外,该区把作风建设成效与干部选拔任用、评先评优挂钩,将作风建设情况作为落实“两个责任”的重要考核指标,倒逼各单位更加注重作风建设日常养成,引导党员干部昂扬奋斗之志、主动靠前履职,从根子上持续深化作风建设。

余梦珊

图片新闻

唱响优良家风主旋律

近日,官渡区纪委监委举办“粽香传廉情·端午话家风”家庭文明建设主题活动,将廉洁文化培育融入家风家训宣教。

李代瑜 摄



为社区注入“廉”动力

近日,官渡区纪委监委到四〇三厂社区开展“党风廉政建设”党课教育活动,面对面倾听民意,心贴心解决问题。

余梦珊 摄



集中培训强本领

近期,官渡区纪委监委组织召开“当好排头兵”大讨论大竞赛暨公文写作培训会。

会上,官渡区委政研室相关负责人结合自身长期从事公文写作的经验,通过丰富的案例,深入浅出地讲

解了公文写作基本要素、基本规范以及写作逻辑、文字提炼、语言润色等基本技巧,为参会同志作了一场专题讲座。

会议要求,区纪委监委全体干部职工要勤学习、善思考,加强学习,深入思考研究,力求学有所获。要勤积累、善总结,及时总结归纳自己的学习心得,随时随地积累各种知识和资料,不断“充电”。要勤练笔、善提高,决不能把学习当做图形式、走过场的事情。

朱治霖

主动服务上门问需于企,开辟绿色通道快速放贷——

邮储银行云南省分行精准服务“专精特新”企业

金融资源如何向“专精特新”企业倾斜?银行服务如何更好地匹配“专精特新”企业需求?中国邮政储蓄银行云南省分行制定专项措施,定制专项方案,问需于企,加大对“专

精特新”企业的走访力度,开辟绿色通道快速放贷,进一步提升“专精特新”企业贷款的可获得性与便利性,让定制化金融服务精准触达“专精特新”企业。

问需于企 让服务更好匹配企业需求

鑫联环保科技股份有限公司是入选工业和信息化部“专精特新”“小巨人”企业,主要经营固体废物收集处置、危险废物收集处置、废旧金属回收利用等。邮储银行红河州分行在走访中了解到,公司急需经营周转流动资金,并且希望贷款期限适当长一点。为此,红河州分行根据客户需求及经营周期匹配贷款期限,给予了企业3年期600万元授信,还款方式为按季等额本息还款,利率也最终敲定在企业能接受的范围。

“专精特新”企业,是指专业化、精细化、特色化、创新能力突出的中小企业,其中的佼佼者又被称为“小巨人”企业。但“专精特新”企业普遍具有前期投入大、后续高成长及轻资产、高技术等

特征,常常难以达到传统信贷服务的门槛。针对于此,邮储银行打好产品“组合拳”,除大力发展科技信用贷、上市贷等信用贷款外,还丰富担保方式,提供知识产权质押、股权质押、应收账款质押、动产质押等质押贷款。

从今年3月起,邮储银行云南省分行对“专精特新”企业的贷款受理、审查审批、放款等环节实施全流程“零延时”管理,启动绿色通道优先处理。一方面,主动与各级工信、科技、财政、知识产权等部门沟通,做好政策对接;另一方面,在贯彻执行《中国邮储银行金融支持“专精特新”及科创企业发展行动方案》的基础上,对照“专精特新”企业名单,逐一拟订方案,主动上门问需于企,加大支持力度,提升服务效率,全力做好“专精特新”金融服务。各分、支行一把手亲自带头营销走访“专精特新”企业,



主动上门服务。

截至2022年5月31日,全行“专精特新”企业贷款小企业结余97户,金额

30363万元,2022年成功放款小企业51户,金额16609万元,持续为“专精特新”企业发展增添动力。

打通堵点 “科创e贷”精准助力“专精特新”

为贯彻落实中央及总行稳住经济大盘会议精神及要求,进一步加大实体经济支持力度,邮储银行于今年5月推出了精准助力“专精特新”小微企业的“科创e贷”,为企业提供高效、便捷的信贷支持。

在云南天外天天然饮料有限责任公司,邮储银行昆明分行工作人员深入企业面对面交流、零距离沟通。在客户经理的指导下,企业主通过手机端申请贷款,不到5分钟就测出“科创e贷”的预审批额度为500万元,并在48小时内实现放款,成为邮储银行云南省分行落地的首笔“科创e贷”。

“对于科创型小微企业来说,由于缺信息、缺担保、缺抵押、缺渠道,从银行得到首贷并非易事。”邮储银行云南省分行



相关负责人说,围绕首贷企业在融资中的堵点,邮储银行加大普惠金融服务创新和产品创新力度,一方面通过加强政银平台合作,批量开发客户;另一方面通过加快产品创新,优化业务流程,完善绩效考核评价等工作措施,鼓励客户经理敢贷、愿贷,做到能贷、会贷。

接下来,邮储银行云南省分行将坚定不移践行国有大行使命担当,创新服务模式,优化信贷供给,提高服务效率,做好“专精特新”企业全周期服务,助力更多中小企业走好“专精特新”发展道路。

李莎

知识决定高度

——多读书 读好书



云报公益

云南日报视觉统筹设计部创意设计