

奋进新征程 建功新时代

名山绿色有机茶 助推“千亿产业”发展

本报记者 戴振华

有机茶园 源头上的绿色保障

近日，记者走进勐海县布朗山福海班章有机茶园，看到枝繁叶茂的乔木型茶树生长在密林环抱之中，整片林子云雾缭绕。置身茶林，洁净空气中散发出的淡淡花香，令人陶醉。

班章有机生态茶园位于勐海县布朗山深处的那达勐一级水源保护区周边，地处普洱茶核心产区老班章村、新班章村、贺开村、广别古茶山的中心地带。这里海拔在1700米至1900米之间，年降雨量1300毫米至1500毫米，年平均气温18℃至19℃，生态环境得天独厚，被誉为普洱茶的“黄金产区”。

“从开始建设时，我们就是按照有机茶园的建设标准进行的。”福海茶厂董事长杨新源介绍，茶园位于被称为“勐海天鹅湖”的那达勐水库周边，作为水源保护区，这一区域的生态环境受到了严格保护。水库4943万立方米的总库容和高蒸腾率，使茶树每天都得以沐浴在湿润的环境中。空气湿度既影响土壤水分蒸发，也影响到了茶树蒸腾作用，这样高温度的环境，在一定程度上促使班章有机茶的叶质更加柔软，内含物质累积更加丰富。

由于有着优良生态环境，加上水源保护区内严禁使用农药和化肥，因此这片面积达5000亩的绿色生态茶园，于2005年就在普洱茶行业率先通过了有机产品认证。福海茶厂也成为了行业中有机关茶生产品牌的典范企业。

“我们通过有机茶园的土壤管理，可以不断提高肥力水平，保证茶树在不使用化学肥料和化学合成改良剂

的条件下，健康地生长。”福海茶厂班章有机生态茶园



近年来，在全力助推勐海县茶叶产业“一县一业”示范县建设中，位列“中国普洱茶十大知名品牌”的勐海县福海茶厂围绕省委、省政府打造“绿色食品品牌”的决策部署，主动服务和融入“千亿云茶产业”战略，以“健康普洱茶”为需求源点，在标准建设、品牌提升、生态茶园建设上狠下功夫，走出了一条特色鲜明的现代茶叶企业发展新路子。

场长袁小华说，为了增加土壤有机质含量，工人在对茶树进行修剪枝叶时，就将散落下来的枝叶留在茶园。修剪下来的枝叶有机质含量很高，是茶园很好的有机肥源，每年12月，这些修剪下来的枯枝落叶就被深耕入土中作肥料，也可作茶园土壤覆盖物铺于土壤表面。

“根据有机认证的管理规范，南京国环有机产品认证中心每年都会派专家来到茶园，在随机地点装取1公斤以上土壤，混合均匀后带回中心进行检测审核。”袁小华说，除了检测是否存在有害农残外，土壤是否有足够肥力维持其中的生物活性，也是重要的检测标准之一。福海茶厂班章有机生态茶园在每年的复查审核中，均获通过。

班章有机生态茶园在建立之初，就在茶地里按照每亩20棵的比例套种香樟树，这些树冠很大的香樟树不但能减少水土流失与风蚀，还有利于



花园式的现代化生产区

害虫天敌的藏匿和栖息，加上茶园还有丰富的植被覆盖，让茶园生态系统保持了生物多样性。茶园内还允许农户少量养鸡，用来啄食害虫，同时，茶园通过合理采摘、定期修剪、土壤深翻、疏枝清园等农业技术措施，可以直接去除有害病虫和虫卵，破坏其生存环境，起到杀灭有害病虫的作用。“这就是班章有机生态茶园可以不打杀虫剂也能防治虫害的秘密所在。”袁小华说。

匠心坚守 引领绿色健康发展

从生态环境优良的有机茶园到生产出有机名茶的生产车间，从雨林深处走向城市，这是一个从纯天然原生态原料到现代化加工生产线，再到消费市场之间的有机衔接过程。

始创于1983年的福海茶厂，由原勐海茶叶研究所及县政府抽调部分管理人员和技术骨干组建。1998年，为适应普洱茶市场发展的需要，更名为勐海县福海茶厂，专业生产普洱茶。

历经39年匠心打造，如今的福海茶厂总用地面积15934平方米，主要包含生产中心、研发中心、办公及宿舍楼等配套项目。通过引进最先进的生

产流水线，引进更多茶学、农学专业高端人才加入，并完善研发体系，增加消费体验设施建设，加强技术创新，提升上游产业链服务市场能力，福海茶厂年产量可达5000吨，为当地解决了150余人的就业问题。

为增强品牌影响力，提升产品附加值，福海茶厂梳理制定了覆盖全流程的有机茶制作标准，对树种选择、土壤环境、茶园管理和采摘、初制、茶菁精挑、运输、包装、仓储等都进行了规范，涵盖栽培、种植、护理及加工等方面面，从茶园到茶杯，让班章有机茶的数据链完整可追溯。

恪守匠心制茶的初心。福海茶厂遵循普洱茶传统大堆熟茶发酵工艺，在发酵多年、菌群和微生物稳定的发酵场发酵熟茶，分级分区发酵，福海的熟茶是典型的“勐海味”代表之一。在生茶的生产方面，福海茶厂从原料开始严选把控，从鲜叶采摘到毛茶初制作，再到后期的拼配，制茶人用匠心守持的热情，不负自然的馈赠，成就普洱茶的原味。该厂生产的

那达勐茶（生茶）、7576（熟茶）及甲级普洱沱茶（熟茶）被云南省档案馆作为实物档案收藏。

“普洱茶行业经过数年来的高速发展，生产者和消费者都在逐步走向成熟、理性。我们只有把握健康、有机、消费升级及客户追求性价比等行业发展趋势，才能在中占有一席之地。”杨新源谈到有机普洱茶的发展前景时表示，福海班章有机茶正是以生态和绿色为切入点，以班章茶的有机品质，来彰显班章普洱茶的气度与鲜活，打造有机名山普洱茶，受到了市场和爱茶人士的追捧。

据介绍，福海茶厂积极寻求品牌升级，以全产业链为依托，以“健康普洱茶”为原点，构建自身生态圈，打通产业链，链接战略规划发展，生态茶园管理、科研、市场营销、服务管理、消费体验、品质管控、团队建设等板块，以消费体验为着力点，营销创新为驱动力，强化客户和消费者的体验感受，构建福海茶圈层社区营销，赋予传统行业老牌茶企新的市场机遇。

6月18日，福海茶厂在昆明举行福海班章有机茶活动日，进行了2022年福海班章有机茶新品发布仪式，同时向外界发布勐海县福海茶厂《班章有机普洱茶（生茶）》企业标准。通过12项福海班章有机茶标准细化，保证

茶园管理、茶品制作、包装运输和仓储存放等重要环节，均在国家标准及行业标准之上。增加企业标准，帮助减少消费者疑虑，增加产品透明度，从而用产品向消费者传递绿色、健康、茶品行天下的正向品牌价值观。

“福海茶厂《班章有机普洱茶（生茶）》企业标准，由云南省茶叶流通协会、云南省认证认可协会和云南茶叶评价检测溯源中心提供技术指导，经编制工作组反复讨论、修改，并征求了茶业行业协会、科研机构、高等院校和行业管理部门等专家的意见和建议，形成标准文本，经专家审查组审查一致通过。”进行这次标准发布和讲解的云南省认证认可协会会长、云南省茶叶流通协会副会长、云南茶叶评价检测溯源中心主任杨海惠说，福海茶厂企业标准的制定是企业产品生产的重要依据。福海茶厂在国家标准和行业标准的基础上，对自身提出了更为严苛的企业要求，通过对福海班章有机茶产品生产的严格标准制定，不仅保障了产品质量，也为消费者提供了可信赖的权益保障，同时也对有机茶行业提供了品牌的榜样作用。

玉溪市：嵌入式监督 织密审查调查权力运行防控网

日前，玉溪市纪委监委出台《对审查调查工作开展嵌入式监督工作办法（试行）》，健全完善审查调查权力运行内控机制，有效防范化解审查调查人员滥用权力，提升审查调查规范化、法治化、正风化水平。

权力监督无盲区，构建“党建+”权力监督“双引擎”，让监督无死角，实现

每一个专案均有特约监督员。《工作办法》要求，以审查调查专案临时党支部为载体，开展嵌入式监督，临时党支部书记为嵌入式监督第一责任人，由专案组中市纪委监委副科级以上干部担任临时党支部纪检委员，并兼任干部监督室特约监督员，履行审查调查嵌入式监督职责，加强对审查调查人

员权力的监督管理，推动形成常态有效的监督机制。

日常监督全覆盖。把“依纪依规依法履职用权、规范审查调查人员交往、强化日常管理制度执行”三项内容作为监督重点。注重了解审查调查人员社交圈、生活圈、朋友圈，及时掌握“八小时外”交往情况。对

苗头性、倾向性问题抓早抓小。发现跑风漏气、打听案情、干预案件、以案谋私或其他违规行为及时制止，防微杜渐。

明确责任筑防线。建立“一案一报告”工作机制，动态跟踪掌握工作开展情况，特约监督员在审查调查工作开展过程中发现的问题线索及时报干部监督室。市纪委监委干部监督室对特约监督员履职尽责情况开展不定期抽查，对履职尽责不力的约谈提醒，因失职责导致出现重大问题的严肃追责问责，全面筑牢审查调查风险防线。

胡斌 施卫碧

峨山县以“小清单”撬动监督质效大提升

峨山彝族自治县纪委监委出台《监督提醒清单制实施办法》，创新推行清单化监督，以监督提醒“小清单”撬动监督质效大提升。目前，共派发监督提醒清单11份，发现问题3个、问题线索8个，推动解决问题4个。

该县纪委监委按照“一事一清单”的原则，以表格的形式向县纪委监委派驻机构、乡镇纪委派发监督提醒清单，将监督任务项目化、项目清单化、清单具体化，实现精准监督、高效监督。为避免监督清单“一发

之”，运用“1+1+N”监督执纪联动机制，由纪检监察室对监督事项进行指导、跟踪和督促。建立量化评价体系，对监督事项逐一量化考评，按季通报考评结果，并将其作为年度考核的重要依据。通过“派单+督促+考评+通报”的方式，对监督提醒清单事项实行“全周期”管理，形成工作闭环。同时，对落实监督提醒清单任务不力的单位和个人，及时进行提醒谈话、批评教育或问责预警。

李瑞萍

易门县扣好年轻干部“廉洁扣”

今年以来，易门县紧盯重要节点、重要岗位、重要人员，综合运用轮岗锻炼、谈心谈话等形式，教育引导年轻干部正确对待权力、严守纪法规矩，扣好“廉洁扣”。

采取以干代训方式，将新任科级领导干部抽调到巡察一线实践锻炼。扎实开展廉政谈话，讲清廉政风险，讲细具体规定，讲明操作要求，划好纪律红线，针对苗头性、倾向性问题，通过

一对一廉政谈话，防止小毛病演变成大问题。组织年轻干部公开作出廉政承诺、签订廉洁自律承诺书，引导其坚定理想信念、严守纪律底线。建立健全常态化教育机制，将年轻干部廉洁教育纳入“三会一课”、组织生活会等活动，并通过开设“纪法课堂”、印发纪法教育“口袋书”、送廉政党课进单位等形式，持续加强年轻干部党性教育，强化其纪法观念。

陈金萍

红塔区“三资”提级监督守好村集体家底

近年来，红塔区纪委监委通过日常监督提级、专项监督提级、线索处置提级，抓住关键要害，精准靶向施策，有效破解村（社区）集体资金、资产资源监管难题。

该区成立11个联点包保监督小组，通过采取查阅资料、调研走访、谈心谈话、参加“两委”重要工作联席会等方式，每月至少1次并坚持长期开展常态化监督检查，深入查核“三资”

管理存在的问题，提出加强管理的意见建议。对乡（街道）所属部门及其工作人员，以及村（社区）“两委”负责人涉及“三资”领域的问题线索和信访举报统一提级办理。

制定《玉溪市红塔区三资管理联动巡察工作办法》，将提级监督和机动巡察有效结合，优势互补，深挖“三资”管理方面的突出问题，针对问题跟踪督促责任部门整改落实。

宋婕

江川区整合监督力量提升派驻监督“精准度”

江川区纪委监委通过整合监督力量，实施“1+N”派单模式，构建上下协同、左右联动的工作机制，不断提升派驻监督“精准度”。

该区明确由区直机关纪工委牵头列出权力运行的关键点和风险点，细化派单内容，向各派驻纪检监察机构出“题目”，定“思路”，各派驻纪检监察组在接单后，找准派驻监督切入点，督促监督单位落实好管党治党政治责任。同时，按照“分片协作、对口联系”

原则，将10个派驻纪检监察组分成5个组，明确2个派驻纪检监察组互为AB角。明确由1名区纪委副书记、区纪委监委副主任组织领导，1个纪检监察室牵头指导，混编N个派驻纪检监察组，组建相对固定的“1+1+N”联合作战单元。

2021年，全县各派驻纪检监察组共处置问题线索56件、立案12起、结案10起。

张艳勤

通海县严查“米老鼠”守护“粮袋子”

开展粮食购销领域腐败问题专项整治以来，通海县纪委监委协同推进涉粮领域的巡察、纪律、监察、派驻四项监督，贯通衔接审计和其他部门职能监督，及时发现一批违纪违法问题，督促整改了一批制约粮食安全的突出问题。

截至目前，该县共发现问题44个，已完成整改36个，正在整改8个。处置粮食收储公司问题线索7件10人，给予党纪政务处分9人，留置3

人，移送审查起诉1人，发出监察建议书2份，挽回经济损失（追回赃款）77万余元。

为巩固拓展专项整治成果，确保粮食购销领域常治长效，在督促县国资委、发改局、秀麓公司等粮食储备公司抓好问题整改的基础上，该县用好案例“活教材”开展以案促改警示教育，新建完善相关制度9个，推动从源头上解决问题、防范风险。

姜秀萍

新平县边巡边改着力解决群众急难愁盼

近年来，新平彝族傣族自治县聚焦群众急难愁盼问题，坚持边巡边改、即知即改、立行立改，以“小切口”解决民生“大问题”。

各巡察组聚焦基层党组织建设和责任落实、群众身边腐败问题和不正之风等开展巡察监督，以立行立改推动巡察整改“立竿见影”。十三届县委3轮巡察共发现立行立改问题29个。不断优化巡察方式，充分运用“田间会”“火塘会”“院坝会”等，广泛收集群

众反映的问题线索。

为推动问题有效解决，新平县要求被巡察党组织根据反馈意见科学制定整改方案，明确具体责任人和整改时限；压实整改主体责任，加大对巡察整改情况的日常监督，把解决突出问题与提升基层治理能力结合起来，健全制度机制，补齐短板、堵塞漏洞，确保群众反映的问题改彻底、改到位。

耿蓉

澄江市向党员和公职人员酒驾行为“亮剑”

近日，澄江市纪委监委利用微信公众号对党员、公职人员涉嫌违反社会治安管理秩序的问题进行了通报曝光。

该市纪委监委与市公安局密切协作配合，建立健全问题线索移送联动机制，对存在酒驾醉驾问题的党员、公职人员第一时间处理，采取“先曝光、后核查、再处理”的方式“亮剑”酒驾醉驾行为，及时敲响警钟，引导广大党员、公

职人员以案为鉴，汲取教训。

同时，该市纪委监委将联合公安机关建立长效机制，加大对酒驾醉驾问题查处力度，督促纪检监察组在案发单位组织召开警示教育大会，做好案件查办“后半篇文章”。

截至目前，该市已发出关于党员、公职人员涉嫌违反社会治安管理秩序问题的通报6期16人。

张艾蕊

元江县“蹲点式”监督护航师德师风教育整顿



工作组在县教育体育局查阅有关文件台账资料 陶立斌 摄

元江哈尼族彝族傣族自治县纪委监委推动监督关口前移，对该县教育系统开展“蹲点式”监督，护航师德师风教育整顿。

蹲点期间，监督组与县人民检察院、县公安局、县审计局等单位协同联动，采取不影响、不干扰蹲点单位正常工作的方式进行监督。通过与监督检查单位领导班子成员、关键岗位干部职工

和其他干部群众进行谈心谈话，调阅有关文件、档案、会议记录、财务凭证等资料，召开一定范围内的座谈会听取意见建议，向知情人询问情况等方式，多渠道、多角度综合发现问题。

蹲点式监督发现了一批问题线索，今年以来，给予组织处理10人，党纪处分1人，通报典型问题8期17人。

李月梅

华宁县以监督执纪温度激发干事创业热情

今年以来，华宁县纪委监委坚持严管厚爱结合、激励约束并重，推动纪法情理贯通融合，以监督执纪温度激发干事创业热情。

坚持把纪律挺在前面。对发现的苗头性、倾向性问题，以批评教育、咬耳扯袖、红脸出汗等手段，进行严肃而不失善意的批评。1至5月，运用“第一种形态”批评教育帮助干部79人次。

在严管中“治未病”的同时，还用

厚爱根治受处分党员干部的“心病”。强化“跟进式”教育管理和“回访式”心理疏导，积极落实受处分影响期满后党员干部的评优晋升、调整任用等政策，已帮助5名受处分干部放下思想包袱，重拾干事创业的信心和激情。

此外，精准开展澄清正名工作，采取书面、当面、会议、通报等方式，及时为7名干部澄清正名。

罗梅