

多形式淬炼 纪检监察铁军

为建设一支政治素质高、忠诚干净担当、专业化能力强的纪检监察铁军，东川区纪委监委采取多种形式培养纪检监察生力军。

成立青年理论学习小组，采取“个人学习+集体研讨”的形式，组织35岁以下干部定期开展学习活动，每月围绕监察法、政务处分法等开展业务知识测试，检验学习效果；建立“派单式”信息选编机制，要求年轻干部根据主题认真撰写信息，并召开信息交流会，通过成员互相点评、领导总结等形式，快速提升年轻干部文字写作能力。同时，要求28岁以下年轻干部对每周工作情况梳理，所属领导根据其工作情况及时提出意见建议，帮助年轻干部快速成长。

此外，区纪委监委出台《东川区纪委监委新进人员轮岗暂行办法》，以轮岗交流为途径，立足优化干部队伍结构，做到人岗相适、人尽其才。

张正余 靳文元

开展廉政家访 筑牢家庭廉洁防线

为进一步加强纪检监察干部的关爱和监督，积极搭建单位与家庭互相了解的平台，有效预防纪检监察干部“八小时以外”活动廉政风险，近日，东川区纪委监委通过采取上级访下级、领导访干部、一层访一层的方式，全面开展廉政家访活动，督促纪检监察干部不仅要管好自己也要管好家属，做到廉洁修身、廉洁齐家。

在家访活动中，家访干部与纪检监察干部家属拉家常、访家情、察家风，详细了解单位的基本情况、纪检监察干部的日常工作内容，全面了解纪检监察干部及家属的家庭状况、家风情况、兴趣爱好以及“八小时以外”的生活圈、社交圈情况，及时发现和解决纪检监察干部思想、作风方面存在的苗头性、倾向性问题。

廉政家访活动的开展，进一步加强了对纪检监察干部“八小时以外”的监督，同时引导家属当好“廉内助”，共同构筑反腐倡廉家庭防线。

张正余

东川区：蹲点式监督护航乡村振兴

东川区纪委监委聚焦巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，开展“蹲点式”监督，护航乡村振兴。

由班子成员带队组建专项监督检查组，围绕牢牢守住不发生规模性返贫底线，紧盯健全防返贫动态监测、“两不愁三保障”成果巩固、易地扶贫搬迁后续扶持、扶贫项目资产管理、产业发展等重点工作，综合运用“查、访、谈、评、督”等措施，采取“四不两直”的方式深入各乡镇（街道）开展“蹲点式”监督，既聚焦重点任务，强化精准监督，又紧盯突出问题，督促各乡镇（街道）和职能部门抓好问题整改。

截至目前，全区已开展“蹲点式”监督调研17次，发现并督促整改问题25个，约谈乡镇（街道）“一把手”3人。

张正余 文/图



东川区纪委监委组织纪检监察干部深入田间地头，了解惠民政策落实情况、乡村振兴项目建设等情况。

探索建立巡察整改报告联审机制

为提高巡察工作质量，推动巡察整改工作落到实处，东川区探索建立被巡察党组织巡察整改进展情况报告联合审核机制，强化巡察整改监督。

巡察整改进展情况报告经被巡察党组织书记、区纪委监委相关纪检监察室、派驻纪检监察组、区委组织部干部教育监督科、区委巡察办、区委巡察组联合审核后，录入

马要党 张正余

建立巡察问题线索分析研判机制

为提高巡察问题线索质量，东川区巡察办建立巡察问题线索分析研判机制。

成立由区纪委监委分管巡察机构的副书记任组长，各纪检监察室、案件管理室、区委巡察办、区委巡察组负责人为成员的领导小组，聚焦坚持和加强党的全面领导、新时代党的建设、全面从严治党总要求，紧扣“六项纪律”，

马要党

“室组地”联动开展国企“廉政体检”

东川区纪委监委聚焦国企系统存在问题，组建国有企业监督检查组，开展治理行业乱象雷霆行动。

监督检查组充分发挥“室组地”联动机制优势作用，以国企落实全面从严治党主体责任、履行第一责任人职责情况为切入点，聚焦国企内控制度、

资金使用、生产安全、存在困难问题等内容，采取查阅档案资料、实地走访、现场谈话等方式对6家区属国有企业开展监督检查，并通过分析研判2021年审计报告6家国有企业提出的问题，深挖问题线索。同时，把“清廉企业”建设情况纳入监督检查内容，对发

张奥媛

开展惠民惠农“一卡通”专项整治

近期，东川区纪委监委在全区范围内开展惠民惠农财政补贴资金“一卡通”专项整治，并把此次专项整治作为乡村振兴专项监督重点。

印发《东川区纪委监委监督推动惠民惠农财政补贴资金“一卡通”管理使用问题专项治理工作方案》，成立专项治理工作领导小组，以着力整治群众身边的腐败问题为突破口，深入查找各项资金在审核、拨付等工作中乡镇（街道）、村（社区）干部优亲厚友、以权谋私、侵占挪用等方面的问题。截至目前，共排查涉及“一卡通”管理使用方面问题2个，督促整改问题2个，批评教育2人。

同时，各派驻纪检监察组充分发挥派驻监督的“前哨、探头”作用，列席各自驻在和联系部门推进专项治理工作的推进会、分析研判会等会议，及时发现短板督促整改。

张奥媛

“学查行”结合推进作风革命效能革命

自开展“能力作风建设年”整治提升专项行动以来，东川区纪委监委以锻造敢于担当、干事创业干部队伍为核心，扎实推进作风革命效能革命。

学用结合，以学促干补短板。认真梳理履职涉及的重要法律法规、规章制度，汇编成册、人手一册，通过集中学习研讨、专题培训和自学相结合的方式开展学习。同时，采取“业务知识每月一测”“案例复盘剖析会议”等形式，对学习成果进行检验。

对标对表，深查细找找问题。紧紧围绕省委指出的“十种表现”及“六破六立”负面问题清单，通过开展走访座谈、书面征求意见、设置意见箱等方式，主动向社会各界征求意见建议。

狠抓落实，攻坚克难提效能。深入践行“三个工作法”，建立“任务清单、责任清单、工作清单”和“喜迎二十大·建功新东川”奋进清单，将重大任务、中心工作项目化、清单化、具体化，精准到点、精确到人。

张正余

建立廉政档案夯实廉洁履职基础

近日，东川区纪委监委组织全体纪检监察干部填报廉政档案信息，全覆盖、全方位建立和完善纪检监察干部廉政档案库。

廉政档案按照“一人一档、应建尽建”的要求，在填报对象上坚持全覆盖、无遗漏，重点从个人重大事项、审查调查结论性意见、党风廉政意见回复等方面收集。同时，为发

挥廉政档案在日常监督中的“数据库”作用，区纪委监委强化档案管理，由纪检监察干部监督室实行专管专用，并遵循动态化管理原则，重大事项实时更新，严格执行保密规定和使用范围，并不定期对相关人员信息进行核查。截至目前，新建干部廉政档案133份。

张海燕

以有效监督推动营商环境持续优化



东川区纪检监察干部到建筑企业倾听企业诉求，了解惠企政策落实情况。

为持续优化营商环境，推动构建“亲”“清”新型政商关系，东川区纪委监委扎实开展优化营商环境护航行动，以有效的监督推动营商环境持续优化。

区纪委监委综合运用蹲点式、体验式、交叉式、推磨式等监督检查方式，深入全区9个乡镇（街道）、64家单位进行监督检查，重点查处政策落实打折扣、推诿扯皮、吃拿卡要等问题，以有力监督压紧压实相关部门责任。

进一步健全纪检监察机关与发改、财政、政务服务等职能部门之间问题研判、联合检查、线索移送、快速处置等机制，强化协同监督合力。

同时，对全区2020年以来营商环境方面的问题和问题线索进行大起底、大清查，对重点问题线索及时研判、快速处置、快速办理，提高问题线索办理质效，并运用项目工作法，强化问题整改过程管控，确保问题整改到位。

张正余 文/图

在开展“当好排头兵”大讨论大竞赛活动中，紧紧围绕“差距怎么看、发展怎么办、工作怎么干”——

呈贡区推动纪检监察工作再上新台阶

反腐败工作是一项长期、复杂、艰巨的系统工程。作为纪检监察干部，要直面问题、敢于斗争，以永远在路上的坚定执着，持之以恒打好正风肃纪反腐攻坚战持久战。

固本培元，加强政治学习。把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为自身首要政治任务，坚

张正余

自我检视促提升 打好反腐持久战

定政治信仰，严明政治纪律，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，坚定捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”。

履职尽责，坚定担当作为。聚焦主

责主业，深入推进住建、教育、医疗等系统作风问题的集中整治和教育整顿，把惩治腐败、防范风险、推动整改、优化治理贯通起来，确保习近平总书记重要指示批示和党中央重大决策部署落地落实。

孙典璞

大讨论找不足 以坚持促发展

纪检监察机关是政治机关，纪检监察和党风廉政建设工作中担负着特殊历史使命和重大政治责任。要紧紧围绕“差距怎么看、发展怎么办、工作怎么干”，思考谋划如何做好纪检监察工作。

坚持强化学习，思想上要有新提升。要把差距不足的压力转化为学习进步的动力，持之以恒在学习思考中不断提升思想境界和理论素养，在实践中不断锤炼个人的意志、立场、能力。

坚持目标导向，行动上要有新质

效。党员干部要实干，就是要在工作中坚持问题导向、目标导向，以发现的问题、存在的差距作为反光镜，把抓落实作为开展工作的主要方式，从而确保各项工作任务取得实效，以高质量体现工作的高质量。

坚持自我革命，作风上要有新转变。新时代要有新担当、新作为。要在作风上来一次变革，就是在思想和行动上上来一场自我革命，不断解放思想，拓宽工作思路，打破固有的思维模式和做法，在工作思考中提升工作品质。

王丽娟

聚焦主责主业 勇当发展排头兵

开展好政治监督是纪检监察机关的重要任务。要坚持严的主基调不动摇，突出问题导向，紧盯权力集中、资金密集、资源富集等领域和行业开展监督检查，推动解决教育医疗、养老社保、生态环保、食品安全等方面群众反映强烈的急难愁盼问题。

紧盯重点产业、重大建设、重要投资等领域，从严查处“关键少数”特别是“一把手”腐败案件，持续深化粮食购销、国企等领域专项整治，把案件查

处与堵塞制度漏洞、强化监督管理相结合，形成靠制度管权管人管事的长效机制。

按照高素质专业化要求，选配配强纪检监察干部，全面提升业务素质。坚持做好传帮带，以老带新、以强带弱，形成新老同志互帮互学、取长补短、相互促进的良好局面，努力打造“心中有纪、肩上有责、手中有数、工作有方”的高素质专业化纪检监察铁军。

陈俊名

知行合一 提升工作质效

工作怎么干好，如何提高工作质效，最终需要实践来检验。

学思践悟结合，深入学习提升工作质量。坚持向书本学，向专家学，在线上线下的讲座里学，将学习落实在日常的点下点滴，其次要在职务工作中边干边学，边思考边学，学用结合，不断提高干事创业的思辨力、执行力。

转变思想观念，改进作风提升工作质量。变被动为主动，变等待观望为积极进取，变“要我干”为“我要干”，积极

先行先试，锐意改革创新。不断提高政治站位，以更高的工作标准、更严格的工作要求，推动监督工作的实践更加扎实深入。

加强深度思考，系统谋划提升工作质量。厘清职责分工，强化工作衔接，充分发挥党风政风监督的牵头职能，不断优化内部沟通协调。探索建立委机关执纪监督工作会商机制，群策群力，增强监督合力，人人争做排头兵，共同推动纪检监察工作质量提升。

晋翠芬

四个“做好”严把案件出口关

案件审理部门作为纪检监察机关案件出口的“关口”“出口”“窗口”，所办的案件都要做到事实清楚，证据确凿，要经得起历史检验。

做好办案程序和手续的审核。对受理的案件，严格办案程序和手续，认真审核信访、初核、立案等阶段程序的合法性及手续完备情况，严格执行初步审理意见与被审核人见面、审理谈话等制度。

做好案件事实和证据的审核。坚持检审分离，发挥相互监督制约的作用。在案件事实、证据等方面发现事实

不清、证据不足的，要认真进行分析、审核，适时与办案部门沟通，必要时进行调查核实或补证，确保案件事实清楚、证据确凿。

做好案件定性和量纪。按照党纪、政纪、法规及有关解释答复相关规定，提出定性和量纪意见，撰写审理报告。

做好查办案件成果运用。严格按照规定进行党纪处分决定的送达、宣布等工作，坚持审理谈话教育、案件回访、案例剖析等制度，开展以案说纪、教育违纪人员，发挥好查案治本功能，做实案件审理“后半篇文章”。

祁叔锋

立足本职岗位 锤炼过硬素质

当前，党风廉政建设和反腐败斗争进入新阶段，迫切要求纪检监察干部勇于改革创新，练好内功，增强本领。坚持在学习中提升能力，增强工作的科学性、预见性、主动性。

以德修身，提高政治站位。认真履行党章和宪法赋予的职责，促使各级党组织和广大干部不折不扣落实党中央决策部署，确保中央大政方针不变通、不走样，争做政治过硬的排头兵。

以学强身，提升业务能力。纪检监察干部要勇于正视能力不足的危险。加强学习，增强工作的科学性、预见性、主动性，积极探索、大胆创新。

以廉修身，加强作风建设。依规依纪依法履行职责，严格执行监督执纪工作规则。自觉接受党内监督和其他各方面监督，严格约束家属和身边工作人员，锤炼忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法、清正廉洁的纪检监察铁军。

雍海

打造专业化纪检监察队伍

随着反腐败斗争的不断深入，隐形变异的四风问题、腐败手段层出不穷。这就要求办案人员按照“干什么学什么、缺什么补什么、弱什么强什么”的要求，加强案例教学、实战实训，增强办案人员的办案能力和业务素质。

提高问题线索处置能力。拓展问题线索的收集渠道，明确问题线索处置标准，实现问题线索的准确研判和精准分流。组织精干力量深入调查处理，努力实现问题线索“零暂存”。

提高证据收集运用能力。加强与

付亚琳

做好监督检查提升法律监督水平

不断出现的新问题新形势新任务，要求纪检监察机关担当作为，以有力有效的监督督促广大党员、干部筑牢思想防线，远离纪律和规矩红线，防止更多的干部走向违纪违法的道路。

加强政治监督，提高政治站位，增强做好党风廉政建设工作的政治自觉、思想自觉和行动自觉。加强“两个责任”落实，着力抓好驻在部门党组主体责任和纪检监察组监督责任的常态化贯彻落实，做到“三个到位”，即党风廉政建设工作责任制落实到位、党组书记第一责任人责任落实到位、班子成员“一岗双责”落实到位。

围绕派驻部门中心工作，对部门党组的决策部署、执行民主集中制、落实“三重一大”等情况进行监督。进一步健全如实记录报告保护激励、不如实记录报告督办追责机制，配合开展系统内“上下联动、相互印证”排查整治。

做实日常监督。紧盯重大活动、重要时间节点，对违反中央八项规定精神坚决查处，严厉整治“四风”，把日常监督做实做细做到位。以推进作风革命效能革命为契机，围绕“法律监督质效不高、监督不力、监督虚化弱化”问题开展监督检查，不断提升法律监督水平。

李亚京

加强审查调查工作规范化法治化建设

审查调查工作，是纪检监察机关履行职责的重要手段。不断推进审查调查工作的规范化法治化，对纪检监察工作实现高质量发展至关重要。

深入贯彻审查调查工作的政治属性。充分认识纪检监察机关是政治机关，自觉把思想政治工作贯穿于审查调查工作的全过程，严明政治纪律和政治规矩，严肃查处有令不行、有禁不止等行为，确保党中央政令畅通、全党步调一致。

强化提升审查调查队伍的能力素质。查问题、补短板，不断提升审

查调查队伍能力素质。定期组织办案部门的干部进行案例剖析、办案小组研讨、经验分享交流、案件质量测评，全面提升纪检监察干部审查调查能力。

深化落实审查调查的“后半篇文章”。建立警示教育案例库，动态收集重点领域、重要人员违纪违法典型案例，做实同级同类干部警示教育，督促党委（党组）履行好主体责任，做好对案发单位的警示教育，做好对全区经济社会发展排头兵、擦亮呈贡“瞪得星”服务品牌，提升“呈小服”服务形象。

梁乾晖

呈贡区政务服务管理局—— 提能转型优服务 当好实干排头兵

呈贡区政务服务管理局充分认识“当好排头兵”大讨论大竞赛活动的重要意义，高标准、高站位、高效率营造比学赶超、当标兵争先进的浓厚氛围，切实把大讨论大竞赛活动转化为一项项具体的工作举措，努力以干在实处推动工作走在前列。

组织召开“当好排头兵”大讨论大竞赛活动动员会和研讨会，提振全体干部职工干事创业的精神。全局各科室和全体干部职工梳理了工作清单、问题清单、问题整改清单，领导

班子带头进行深入研究，就查找问题进行深入剖析并依次进行交流发言，形成单位责任清单7条、问题清单4条、整改清单4条。

开展“当好营商环境建设排头兵”大讨论，梳理制约企业发展的痛点难点问题共计56个，同时制定了问题对应整改措施67条。在解放思想、作风转变、能力提升、担当落实上进一步抓深化，以实实在在的工作成效当好全区经济社会发展排头兵，擦亮呈贡“瞪得星”服务品牌，提升“呈小服”服务形象。

蔡李雅棋