

多形式淬炼 纪检监察铁军

为建设一支政治素质高、忠诚干净担当、专业化能力强的纪检监察铁军,东川区纪委监委采取多种形式培养纪检监察生力军。

成立青年理论学习小组,采取“个人学习+集体研讨”的形式,组织35岁以下干部定期开展学习活动,每月围绕监察法、政务处分法等内容组织开展业务知识测试,检验学习成效;建立“派单式”信息选题机制,要求年轻干部根据主题认真撰写信息,并召开信息交流会,通过成员互相点评、领导总结等形式,快速提升年轻干部文字写作能力。同时,要求28岁以下年轻干部对每周工作情况进梳理,所属领导根据其工作情况及时提出意见建议,帮助年轻干部快速成长。

此外,区纪委监委出台《东川区纪委监委新进人员轮岗暂行办法》,以轮岗交流为途径,立足优化干部队伍结构,做到人岗相适、人尽其才。

张正余 韩文元

开展廉政家访 筑牢家庭廉洁防线

为进一步加强对纪检监察干部的关爱和监督,积极搭建单位与家庭互相了解的平台,有效预防纪检监察干部“八小时以外”活动廉政风险,近日,东川区纪委监委通过采取上级访下级、领导访干部、一层访一层的方式,全面开展廉政家访活动,督促纪检监察干部不仅要管好自己也要管好家属,做到廉洁修身、廉洁齐家。

在家访活动中,家访干部与纪检监察干部家属拉家常、访家情、察家风,详细介绍单位的基本情况和纪检监察干部的日常工作内容,全面了解纪检监察干部及家属的家庭状况、家风情况、兴趣爱好以及“八小时以外”的生活圈、社交圈情况,及时发现和解决纪检监察干部思想、作风方面存在的苗头性、倾向性问题。

廉政家访活动的开展,进一步加强了对纪检监察干部“八小时以外”的监督,同时引导家属当好“廉内助”,共同构筑反腐倡廉家庭防线。

张正余

东川区:蹲点式监督护航乡村振兴

东川区纪委监委聚焦巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,开展“蹲点式”监督,护航乡村振兴。

由班子成员带队组建专项监督检查组,围绕牢牢守住不发生规模性返贫底线,紧盯健全防返贫动态监测、“两不愁三保障”成果巩固、易地扶贫搬迁后续扶持、扶贫项目资产管理、产业发展等工作,综合运用“查、访、谈、评、督”等措施,采取“四不两直”的方式深入各乡镇(街道)开展“蹲点式”监督,既聚焦重点任务,强化精准监督,又紧盯突出问题,督促各乡镇(街道)和职能部门抓好问题整改。

截至目前,全区已开展“蹲点式”监督调研17次,发现并督促整改问题25个,约谈乡镇(街道)“一把手”3人。

张正余 文/图



探索建立巡察整改报告联审机制

为提高巡察工作质量,推动巡察整改工作落到实处,东川区探索建立被巡察党组织巡察整改进展情况报告联合审核机制,强化巡察整改监督。

巡察整改进展情况报告经被巡察党组织书记、区纪委监委相关纪检监察室、派驻纪检监察组、区委组织部干部教育监督科、区委巡察办、区委巡察组联合审核签字后,录入

开展惠民惠农 “一卡通”专项整治

近期,东川区纪委监委在全区范围内开展惠民惠农财政补贴资金“一卡通”专项整治,并把此次专项治理作为乡村振兴专项监督重点。

印发《东川区纪委监委监督推动惠民惠农财政补贴资金“一卡通”管理使用问题专项整治工作方案》,成立专项整治工作领导小组,以着力整治群众身边的腐败问题为突破口,深入查找各项资金在审核、拨付等工作中的乡风(街道)、村(社区)干部优亲厚友、以权谋私、侵占挪用等方面的问题,截至目前,共排查涉及“一卡通”管理使用方面问题2个,督促整改问题2个,批评教育2人。

截至目前,已对五届区委第一轮巡察的5个党组织整改进展情况报告进行联审。

马要党 张正余

建立巡察问题线索分析研判机制

为提高巡察问题线索质量,东川区委巡察办建立巡察问题线索分析研判机制。

成立由区纪委分管区委巡察机构的副书记任组长,各纪检监察室、案件管理室、区委巡察办、区委巡察组负责人为成员的领导小组,聚焦坚持和加强党的全面领导、新时代党的建设、全面从严治党总要求,紧扣“六项纪律”,

紧盯“三大问题”,紧抓“三个重点”,对各巡察组在每轮巡察进驻后,通过信访举报、个别谈话等发现的问题线索进行分析研判。

2022年以来,共对巡察发现的

16件问题线索进行集中研判,提高问题线索处置时效,增强了巡察工作辨识度。

马要党

“室组地”联动开展国企“廉政体检”

东川区纪委监委聚焦国企系统存在问题,组建国有企业监督检查组,开展治理行业乱象雷霆行动。

监督检查组充分发挥“室组地”联动机制优势作用,以国企落实全面从严治党主体责任、履行第一责任人职责情况为切入点,聚焦国企内控制度、

现的问题制定个性问题清单,提出限期整改意见。

此外,监督检查组不定期对整改情况进行跟踪监督,针对发现的激励与约束机制不足的情况,督促梳理制定国企相关管理制度14个。

张奥媛

在开展“当好排头兵”大讨论大竞赛活动中,紧紧围绕“差距怎么看、发展怎么办、工作怎么干”——

呈贡区推动纪检监察工作再上新台阶

自我检视促提升 打好反腐持久战

定政治信仰,严明政治纪律,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,坚定捍卫“两个确立”,坚决做到“两个维护”。

履职尽责,坚定担当作为。聚焦主

署落地落实。

以严为本,增强自我约束。思想上铸牢拒腐防变的高压线,时刻提醒自己,警示自己,努力做到自警、自重、自省、自励,坚持用更严的标准要求自己,以所肩负的重任鞭策自己,秉公用权、本分做人、干净做事。

孙典骥

四个“做好”严把案件出口关

案件审理部门作为纪检监察机关案件办理的“关口”“出口”“窗口”,所办的案件都要做到事实清楚,证据确凿,要经得住历史检验。

做好办案程序和手续的审核。对受理的案件,严格办案程序和手续,认真审核信访、初核、立案等阶段程序的合法性及手续完备情况,严格执行初步审理意见与被审核人见面、审理谈话等制度。

做好案件事实和证据的审核。坚持检审分离,发挥相互监督制约的作用。在案件事实、证据等方面发现事实

不清、证据不足的,要认真进行分析、审核,适时与办案部门沟通,必要时进行调查核实或补证,确保案件事实清楚、证据确凿。

做好案件定性和量纪。按照纪、政纪、法规及有关解释答复相关规定,提出定性和量纪意见,撰写审理报告。

做好查办案件成果运用。严格按照规定进行党政纪处分决定的送达、宣布等工作,坚持审理谈话教育、案件回访、案例剖析等制度,开展以案说纪,教育违纪人员,发挥好查案治本功能,做实案件审理“后半篇文章”。

祁叔锋

立足本职岗位 锤炼过硬素质

当前,党风廉政建设和反腐败斗争进入新阶段,迫切要求纪检监察干部勇于改革创新,练好内功,增强本领。坚持在学习中提升能力,增强工作的科学性、预见性、主动性。

以德修身,提高政治站位。认真履行党章和宪法赋予的职责,促使各级党组织和广大干部不折不扣落实党中央决策部署,确保中央大政方针政策不变通、不走样,争做政治过硬的排头兵。

以学强身,提升业务能力。纪检监察干部要勇于正视能力不足的危险。加强学习,增强工作的科学性、预见性、主动性,积极探索、大胆创新。

以廉洁身,加强作风建设。依规依法履行职责,严格执行监督执纪工作规则。自觉接受党内监督和其他各方面监督,严格约束家属和身边工作人员,淬炼忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法、清正廉洁的纪检监察铁军。

雍海

打造专业化纪检监察队伍

随着反腐败斗争的不断深入,隐形变异的四风问题、腐败手段层出不穷。这就要求办案人员按照“干什么学什么、缺什么补什么、弱什么强什么”的要求,加强案例教学、实战实训,增强办案人员的办案能力和业务素养。

提高问题线索处置能力。拓展问题线索的收集渠道,明确问题线索处置标准,实现问题线索的准确研判和精准分流。组织精干力量深入调查处置,努力实现问题线索“零暂存”。

提高证据收集运用能力。加强与

法检两院的沟通交流学习,强化对取证工作和办案程序的管理,增强证据意识、法治意识和程序意识,着力提升证据适用的规范化水平。

提高审查调查工作能力。纪检监察室要进一步加强审查调查的业务能力,加强与案审、案管等部门的日常沟通联系,创新办案力量的整合机制,梳理审查调查工作中存在的问题与不足,形成整改问题清单,提升审查调查工作质效。

付亚琳

大讨论找不足 以坚持促发展

纪检监察机关是政治机关,纪检监察干部是政治干部,在全面从严治党、党风廉政建设工作中担负着特殊历史使命和重大政治责任。要紧紧围绕“差距怎么看、发展怎么办、工作怎么干”,思考谋划如何做好纪检监察工作,坚持目标导向,行动上要有新质

坚持强化学习,思想上要有新提升。要把差距不足的压力转化为学习进步的动力,持之以恒在学习思考中不断提升思想境界和理论素养,在实践中不断锤炼个人的意志、立场、能力。

坚持目标导向,行动上要有新质

聚焦主业 勇当发展排头兵

处与堵塞制度漏洞、强化监督相结合,形成靠制度管权管事的长效机制。按照高素质专业化要求,选准配强纪检监察干部,全面提升业务素质。坚持做好传帮带,以老带新、以强带弱,形成新老同志互帮互学、取长补短、相互促进的良好局面,努力打造“心中有纪、肩上有责、手里有数、工作有方”的高素质专业化纪检监察铁军。

紧盯重点产业、重大建设、重要投资等领域,从严查处“关键少数”特别是“一把手”腐败案件,持续深化粮食购销、国企等领域专项整治。把案件查

效。党员干部要实干,就是要在工作中坚持问题导向、目标导向,以发现的问题、存在的差距作为反光镜,把抓落实作为开展工作的主要方式,从而确保各项工作任务取得实效,以高质效体现工作的高质量。

坚持自我革命,作风上要有新转变。新时代要有新担当、新作为。要在作风上一次变革,就是要在思想和行动上上来一场自我革命,不断解放思想,拓宽工作思路,打破固有的思维模式和做法,在工作思考中提升工作品质。

王丽娟

知行合一 提升工作质效

工作怎么干好,如何提高工作质效,最终需要实践来检验。

学思践悟结合,深入学习提升工作质量。坚持向书本学、向专家学,在线上线下讲座里学,将学习落实在日常的点点滴滴,其次要在本职工作中边干边学,边思考边学,学用结合,不断提高干事创业的思辨力、执行力。

转变思想观念,改进作风提升工作质量。变被动为主动,变等待观望为积极进取,变“要我干”为“我要干”,积极

先行先试,锐意改革创新。不断提高政治站位,以更高的工作标准、更严的工作要求,推动监督工作的实践更加扎实深入。

加强深度思考,系统谋划提升工作质量,厘清职责分工,强化工作衔接,充分发挥党风廉政监督的牵头职能,不断优化内部沟通协调。探索建立委机关执纪监督工作会商机制,群策群力,增强监督合力,人人争做排头兵,共同推动纪检监察工作质量提升。

晋翠芬

“学查行”结合推进作风革命效能革命

自开展“能力作风建设年”整治提升专项行动以来,东川区纪委监委以锻造敢于担当、干事创业干部队伍为核心,扎实推进作风革命效能革命。

学用结合,以学促干补短板。认真梳理履职涉及的重要法律法规、规章制度,汇编成册、人手一册,通过集中学习研讨、专题培训和个人自学相结合的方式开展学习。同时,采取“业务知识每月一测”“案例复盘辨析会议”等形式,对学习成果进行检验。

对标对表,深查细纠找问题。紧紧围绕省委指出的“十种表现”及“六破六立”负面问题清单,通过开展走访座谈、书面征求意见、设置意见箱等方式,主动向社会各界征求意见建议。

狠抓落实,攻坚克难提效能。深入践行“三个工作法”,建立“任务主动领、责任我担当”工作清单和“喜迎二十大·建功新东川”奋进清单,将重大任务、中心工作项目化、清单化、具体化,精准到点、精确到人。

张正余

建立廉政档案夯实廉洁履职基础

近日,东川区纪委监委组织全体纪检监察干部填报廉政档案信息,全覆盖、全方位建立和完善纪检监察干部廉政档案库。

廉政档案按照“一人一档、应建尽建”的要求,在填报对象上坚持全覆盖、无遗漏,重点从个人重大事项、审查调查结论性意见、党风廉政意见回复等方面进行收集。同时,为发

挥廉政档案在日常监督中的“数据库”作用,区纪委监委强化档案管理,由纪检监察干部监督室实行专管专用,并遵循动态化管理原则,重大事项实时更新,严格执行保密规定和使用范围,并不定期对相关人员信息进行核查。截至目前,新建干部廉政档案133份。

张海燕

以有效监督推动营商环境持续优化



为持续优化营商环境,推动构建“亲”“清”新型政商关系,东川区纪委监委扎实开展优化营商环境护航行动,以有效的监督推动营商环境持续优化。

区纪委监委综合运用蹲点式、体验式、交叉式、推磨式等监督检查方式,深入全区9个乡镇(街道)、64家单位进行监督检查,重点查处政策落实打折扣、推诿扯皮、吃拿卡要等问题,以有力监督压实相关部门责任。

同时,对全区2020年以来营商环境方面的问题和问题线索进行大起底、大清仓,对重点问题线索及时分析研判,快速处置,快速办理,提高问题线索办理质效,并运用项目工作法,强化问题整改过程管控,确保问题整改到位。

张正余 文/图

做好监督检查提升法律监督水平

不断出现的新问题新形势新任务,要求纪检监察机关担当作为,以有力有效的监督督促广大党员干部筑牢思想防线,远离纪律和规矩红线,防止更多的干部走向违纪违法的道路。

加强政治监督。提高政治站位,增强做好党风廉政建设工作的政治自觉、思想自觉和行动自觉。加强“两个责任”落实,着力抓好责任落实的常态化贯彻落实,做到“三个到位”,即党风廉政建设责任制落实到位、党组书记第一责任人责任落实到位、班子成员“一岗双责”落实到位。

紧盯重点监督。巩固深化政法干部队伍教育整顿成果,常态化

李亚京

加强审查调查工作规范化法治化建设

审查调查工作,是纪检监察机关履行职责的重要手段。不断推进审查调查工作的规范化法治化,对纪检监察工作实现高质量发展至关重要。

深入贯彻审查调查工作的政治属性。充分认识纪检监察机关是政治机关,自觉把思想政治工作贯穿于审查调查工作的全过程,严明政治纪律和政治规矩,严肃查处有令不行、有禁不止等行为,确保党中央政令畅通、全党步调一致。

强化提升审查调查队伍的能力素质。查问题、补短板,不断提升审

查问题、补短板,不断提升审查调查工作的“后半篇文章”。建立警示教育案例库,动态收集重点领域、重要人员违纪违法典型案例,做实同级同类干部警示教育,督促党委(党组)履行好主体责任,做好对案发单位的警示教育和全方位整改,做深做实查办案件的“后半篇文章”。

梁乾峰

呈贡区政务服务管理局——

提能转型优服务 当好实干排头兵

呈贡区政务服务管理局充分认识“当好排头兵”大讨论大竞赛活动的重要意义,高标准、高站位、高效率营造比学赶、当兵竞赛氛围,切实把大讨论大竞赛活动转化为一项项具体的工作举措,努力干在实处推动工作走在前列。

组织召开“当好排头兵”大讨论大竞赛动员会和研讨会,提振全局干部职工干事创业的精气神。全局各科室和全体干部梳理了工作清单、问题清单、问题整改清单,领导班子带头进行深入研讨,就查找问题

进行深入剖析并依次进行交流发言,形成单位责任清单7条、问题清单4条、整改清单4条。

开展“当好营商环境建设排头兵”