聚焦

富源县第六中学紧扣“五强五好”党建工作目标——

提升教学质量 共育时代新人

本报记者 博达 文/图

曲靖市富源县第六中学紧扣政治引领强、立德树人好，战斗堡垒强、改革发展好，党员队伍强、教书育人好，制度保障强、党纪校风好，党建作用强、办学治校好的“五强五好”党建工作目标，打出“党建+”组合拳，将党建融入学校发展的全局之中，办好人民满意的教育。

学校举办第八届文化体育艺术节　　学校第一党支部开展党员活动

党建教学相融互促

富源县第六中学创建于2008年，有314名教职工、5699名在校生，是云南省一级三等完全中学。学校党委下设4个党支部、11个党小组，共有党员133人，党员占42.4%，在富源县中小学中占比前列。

“学校找准党建工作与学校工作的结合点，充分发挥党组织的凝聚力、战斗力、号召力，通过党组织的引领作用把所有老师的积极性调动起来。”富源县第六中学党委书记、校长李晓闹介绍，学校党委严格落实党委领导的校长负责制，为破解党建和教学“两张皮”的矛盾，按照支部建到学科组、小组设到备课组、党员聚到党小组的思路，将党支部建设同学科教学目标任务考核挂钩，党小组建设和备课组成绩挂钩，实行党支部、党小组目标责任制，提升履职服务能力，实现党的组织全覆盖和工作全覆盖。分学科设置党支部，分年级按学科设置党小组，实现党建工作和教育教学工作的有机融合。

“抓实党建，就要过硬招、有创新。”富源县第六中学党委副书记姚权生说，学校在“三重一大”中创新实行党员先知、党组织（党委会）先议、党员先行的“三先”工作机制。与此同时，创新开展出色型、本色型、褪色型的“三色”党员评比活动，学校落实党员积分管理制度，从政治立场、遵纪守法、党务常规、教学常规、工作业绩、民主评议等方面对党员教师进行考核评价，列出正负面清单，落实一月一评分，半年一汇总，一年一总评，形成年初建账、年中查账、年底结账的台账管理模式，将考核结果与教师评优晋级相结合，更好地激励党员教师发挥先锋模范作用。

通过持之以恒抓党建、带队伍，富源县第六中学的工作机制从相加向相融转变、发展成效从高速向高质转变，先后荣获全国国防教育特色学校、云南省中小学党建工作示范学校、云南省规范化建设示范党支部、云南省平安校园、曲靖市先进基层党组织等荣誉称号。

大胆探索狠抓教学

为提升教育教学质量，富源县第六中学充分发挥党员的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用，创新探索出班子挂年级、支部委员包备课组、党员帮班级和学生的模式。

“党支部、党小组争做课改攻坚连，党员争做课改排头兵，做到研究好一项专业课题，撰写好一篇教育教学论文，命制好一份优质试卷，组织好一次备考研讨等‘四个一’。”姚权生介绍，学校把教学任务、课程改革融入“三会一课”中，形成独具特色的5分钟预习反馈，10分钟合作探究，20分钟展示点评、质疑补充，10分钟达标测评的“5121高效课堂”教学模式。

“1个党员老师带动1个非党员老师，形成了‘1+1’的备课模式，相互之间探讨、交流和学习，最后形成定稿。”富源县第六中学第三党支部政治小组组长胡昆权老师介绍，高一年级组思想政治老师一共8人，党员占比50%，除共同备课学习外，每个周都有一次互评课。“大家是同事，也是‘同学’。”

高三年级理1班班主任兼化学备课小组组长卢凤老师是一名党员。她勇挑重担，在平时工作中形成了“1+5”的帮带模式。“一节课都马虎不得，如果我们马虎一时，也许就会影响同学们的一生。”卢凤老师说。

记者从富源县教育体育党工委了解到，通过党建引领，狠抓教育教学改革和质量发展，富源县第六中学高考提升率连续9年居全县第一。

家校共建聚教育合力

今年高考前夕，富源县第六中学为2022级毕业生举办了18岁成人礼。成人礼上，学校邀请高三年级理15班陈思静同学的爸爸为大家上了一堂责任与担当的主题课。前一周，高三年级理15班余曼同学的妈妈以感恩为主题，也给同学们上了一堂课。

家校共建，让父母进校园为同学们上课，这在富源县第六中学已持续了3年。

为破除家校共建瓶颈，学校自2019年开始，每个月每个班级利用班会课，邀请2至3名家长进教室讲课，密切亲子关系，传承良好家教家风，让同学们更加珍爱生活、珍惜机遇、努力学习。

学校和家长的付出，获得感、幸福感满满的学生最有发言权。

“今日将别，我将永远铭记‘宽宏仁义、刚健有为’的校训，愿富源县第六中学更上一层楼。”刚参加完高考的周应凤同学给母校这样留言。“与老师的相处，不只是表层的师生关系，更像是好朋友。”高二理1班的荣锦同学如是写道。

“学校将把家校共建坚持下去，让每一个孩子都能更加健康地成长。”李晓闹说。

见闻

基层党建“蒙自实践” 推动社会治理“蒙自之变”

红河哈尼族彝族自治州蒙自市被列为全国城市基层党建示范城市以来，紧紧围绕党建引领、示范先行、争创一流的工作目标，通过体制、方式、机制、载体、科技5个方面的改革创新，实现区域共建、多元共治、服务共享，让红色元素融入城市各个角落，以基层党建的“蒙自实践”推动形成社会治理的“蒙自之变”。

“减负增效”提升服务温度

“解决的不仅是一份工作，更是我们一家老小的生活问题。”在蒙自建设者之家，求职成功的张师傅感激之情溢于言表。因受年龄限制，此前张师傅求职屡次碰壁，得知蒙自建设者之家可以提供就业帮扶，他抱着试试看的心态留下了简历，没想到才过了几天，工作人员就为他找到了一份驾驶员的工作。

为劳动者提供就业、便民、志愿服务，这项旨在为加强城市基层党建而进行的尝试，让城市新主人融入社会发展更多元。把党的建设贯穿于基层治理的各方面和全过程，让服务载体和内容更贴近群众所需所盼，一直是蒙自努力和探索的方向。

完成撤镇设街道、街道析置等行政区划改革，为街道、社区减负增效后，蒙自市将街道管理迫切需要且能有效承接的权限下放，凸显街道党工委在引领基层治理中的轴心作用。同时，将部门力量下沉，把市城市综合执法局、市住建局、市市场监督管理局、市公安局等“4+N”执法力量下沉到基层，增强街道统筹协调能力，昔日的行政末端加速向治理枢纽转变。

基层党组织更有力量，为民服务更有温度。蒙自市坚持需求在哪里，阵地就建到哪里，围绕社区及群众需求，积极整合辖区资源，搭建服务平台，做实需求、资源、项目“三张清单”。随着银河社区“五融五共”机制、红竺园社区“四邻工作法”“十五日我等你”、绿茵社区“五心工作法”、春光社区“爱在春光里”等一批党建服务品牌遍地开花，进城务工子女入学、“三无小区”环境整治、公交出行“最后一公里”等一批实际问题得到解决，共建共治共享的城市基层社会治理格局不断形成。

延伸“触角”探索治理路径

在做强街道、做优社区的基础上，蒙自市深入推进“红色物业”和小区党建，采取“党建+物业”模式，探索形成组织强引领、党员当先锋、物业创品牌的小区治理新路径，切实推动基层党建、社区治理与物业管理融合共治。

“我们以‘党组织+业委会+物业公司’三方协同的机制为切入点，居民反映的矛盾纠纷可以反馈红管家得到快速解决。困扰居民的难题也能通过三方人员的交叉任职和每月一次的议事会制度得到有效解决。”在君悦天下小区，文澜街道南湖社区党总支书记汪鹭表示，三方联动的工作格局，紧密对接居民多样化、精细化、个性化的需求，持续让小区“小细胞”焕发出大活力。

在小区党建工作中，蒙自市通过构建网格化管理机制、问题闭环处理机制，推动“全民吹哨、多元响应”与“双报到双服务双报告双考核”工作相融合，通过群众自治把工作对象转变为工作力量。先后形成了“你好·邻居”邻里节活动和“幸福来敲门”“燕子筑巢”“小候鸟课堂”“薪火学堂”等主题志愿服务品牌，解决了社区难题，形成了良好的共治共享环境。

蒙自建设者之家

为进一步延伸城市基层党建“触角”，蒙自市运用“点线面体”工作法，整合小区各领域党员力量，敲开联系群众“最后一道门”，让群众感受到党员服务在身边。“在老旧小区治理中，我们构建起了网格党员、居民共同参与的服务管理新格局，一些‘脏乱差’小区已经变成了舒适整洁的新型小区。”汪鹭说。

聚焦汇聚城市基层党建“新”力量，蒙自市坚持以组织建设为基础、以阵地建设为依托、以活动开展为引领、以融入城市基层治理为目的，结合新业态新就业群体特点建设“暖蜂驿站”23个，建立“党员问需、支部集需、街区解需、市级应需”工作机制，举办新业态新就业群体“先锋司机（骑手）”“最美户外劳动者”评选活动，评选新业态新就业群体“先锋司机（骑手）”“最美户外劳动者”30名，通过服务供给与服务引领同步推进，强化多元服务、互融共促。

本报记者 黄翘楚 文/图

资讯

玉溪市——

构建城乡基层党建一体化格局

本报讯（记者 浦美玲） 日前，玉溪市印发《关于深化基层党建“四级联创”推进乡村振兴和基层治理现代化的实施意见》（以下简称《意见》），着力破解基层党建工作“点强面弱”“经验出在点上、问题出在面上”等问题，一体推进县、乡、村、组基层党建工作整体提升、全面过硬，增强基层党建服务和保障经济社会发展的质效。

《意见》明确，玉溪市健全完善一整套“四级联创”指标体系，结合县、乡、村、组的工作重点，有针对性地分别制定联创指标体系，按照“百分制+创新自选加分项”科学设置评分体系，量化基层党建工作实绩。以“县区创先”为目标，围绕责任落实机制整体提升、组织体系建设整体提升、队伍能力素质整体提升、乡村振兴实力整体提升、基层治理效能整体提升、服务保障质量整体提升“六个提升”，制定20项联创评分标准；以“乡镇创强”为目标，围绕领导班子强、组织引领强、服务能力强、经济发展强、基层治理强“五个强”，制定15项联创评分标准；以“村社创优”为目标，围绕领导班子优、党员队伍优、发展服务优、基层治理优“四个优”，制定14项联创评分标准；以“小组创好”为目标，围绕组织建设好、自治管理好、服务群众好“三个好”，制定9项联创评分标准。

按照《意见》，全市将通过组织联建、责任联担、工作联动、示范联创的措施，分级分类分批开展创建工作，采取村评组、乡评村、县评乡、市评县的方式，自下而上抓达标示范创建，市级重点抓整县达标创建、县级重点抓整乡达标创建、乡级重点抓整村达标创建、村级重点抓整组达标创建，形成相互衔接、相互联动的工作格局。同时，区分农村和城市的特点，在农村以乡村振兴为重点，聚焦产业、人才、文化、生态和组织五个方面，运用好“擂台比武”等载体，大胆实践、选树典型、抓好示范，以示范引领创建工作；在城市以基层治理为重点，聚焦抓党建、抓治理、抓服务三个方面，集中打造一批示范社区、示范小区，以点带面推动城市基层治理体系和治理能力现代化。

玉溪市按每年30%、40%、30%的比例开展创建，力争用3年时间，实现县乡村组基层党建工作全面达标；按每年10%的比例开展示范创建，推出30%以上的示范典型，带动县乡村组基层党建工作全面过硬。

盐津县——

创新机制加强夯实战斗堡垒

本报讯（记者 谢毅 通讯员 贾姗姗） 盐津县深入落实一线工作法，将处级、科级、乡镇机关党员干部挂联包保到软弱涣散党组织、后进党组织和农村党支部、行业系统基层党支部，建立健全指导改、帮着抓、带着干的工作机制，不断建强基层战斗堡垒。截至目前，全县累计创建达标党支部773个，成功申报省级示范点5个、市级示范点13个。

处级党员干部“指导改”。该县每年对将考核为后30名的村级党组织和党组织书记述职评议考核为“一般”的县直单位党组织作为软弱涣散或后进党组织进行整顿，安排1名县处级党员领导干部负责指导整改，并建立做实一个整顿方案、开展一次交心谈心、召开一次专题组织生活会、开展一次民情走访、推动一批“3+N”产业发展、推进一项“4+2”制度、建立一本整顿台账、建立一套长效机制的“八个一”工作要求，明确县处级领导每年到村（社区）督促指导不少于4次，到县直单位督导不少于6次，进一步补齐基层党建工作短板，切实建强基层战斗堡垒。

科级党员干部“帮着抓”。该县按照县直单位挂包关系，明确单位主要领导在落实挂包责任的同时，包保负责农村党支部规范提升工作；按照行业部门主管责任，明确公安、卫健、教体、交通等部门科级党员干部包保负责本系统基层党支部，378名科级党员干部以做好整改提升、政策宣讲、调查研究、常态指导、解决问题、联系群众等重点任务为抓手，每年到联系点党支部开展工作指导不少于8次，帮助理清工作思路、补齐工作短板，不断提升党支部标准化规范化建设水平。

乡镇党员干部“带着干”。明确全县10个乡镇机关党员干部联系全县432个农村基层党支部，全面充实党支部工作力量，负责指导党支部日常工作，定期向乡镇党委报告支部工作情况，及时向支部传达乡镇党委工作安排，建立起乡镇党委和支部之间的桥梁纽带；明确党委书记带头联系、带头抓，每月定期到联系党支部开展“三会一课”、每月主题党日等活动，帮助解决支部党建工作重点难点问题，抓好党建引领乡村振兴建设示范点，切实解决农村基层党支部组织生活不正常、引领作用发挥不好等问题。

玉龙县——

引领提升营商环境“软实力”

本报讯（记者 和茜） 近年来，玉龙纳西族自治县积极引导各级党组织和广大党员干部强化服务、转变作风，着力构建人人都是营商环境、人人都有责任的发展氛围，奋力打造行政审批少、办事效率高、投资环境优、综合成本低、企业获得感强的营商环境。

玉龙县委组织部印发《玉龙县组织工作服务优化营商环境工作措施》，提出5个方面17条举措。各级党委（党组）以开展一轮学习研讨、一次大讨论、一次短板剖析为抓手加强营商环境内容专项学习。结合“玉龙模范机关”“玉龙红旗党支部”创建，持续开展“四亮四设四建”，争创人民满意的服务机关、服务支部；同时，规范设定党员先锋岗、划定党员责任区、成立党员志愿服务队、开展党员干部承诺践诺活动，推动党员干部争当服务市场主体的标兵模范；发挥社区“大党委”议事协调作用，落实党建工作联席会议制度，积极与企业党组织结对共建，以“我为群众办实事”实践活动为契机，打造“商圈党建”，解决企业办事中的堵点、痛点、难点；抓好“两新”组织党建，积极为企业提供政策咨询、人才培育、优化资源配置等服务，引导各业务主管部门在政策、项目、资金上对市场主体给予支持；深化“党务政务融合”平台运用，梳理企业和群众需求迫切的一网通办事项，规范办事指南，形成工作标准，实现“无差别受理、同标准办理”“办事不求人、审批不见面、最多跑一次”；构建协同高效的机构职能体系，完善部门之间协同配合机制，创新编制管理，建立动态调整机制，重点满足营商环境提升需要。

玉龙县还注重在营商环境一线考察识别干部，选拔使用实绩突出的干部，配齐配强重点部门领导班子；举办营商环境政策集中学习培训班，选派一批优秀年轻干部到营商环境一线历练；加大对领导干部在营商环境优化工作中的作风监督力度，将优化营商环境工作纳入领导干部工作考核，激励鞭策干部在优化营商环境中担当作为、干事创业；督促各级党政主要负责人和发展改革、工业和信息化政务服务、投资促进等部门负责人建立与企业直接沟通联系机制，落实领导干部挂钩联系服务民营企业和行业商（协）会制度，鼓励干部坦荡真诚，深入企业，靠前服务，倾听意见呼声，解决问题；聚焦产业发展需求做好人才外引内培，建立健全高层次人才绿卡服务制度机制，优化人才服务一站式窗口，为高层次人才提供高效便捷服务。

西山区永兴路社区——

打造“百项服务进社区”品牌

本报讯（记者 党晓培） 近年来，昆明市西山区永昌街道永兴路社区充分发挥街道党工委—社区党组织—居民区党支部—楼栋党小组—党员中心户的五级城市党组织体系作用，整合辖区内外单位资源、党员资源、居民资源，创新打造“百项服务进社区”融合共治品牌，构建社区治理共同体，走出一条老旧小区治理新路子。

社区成立益康路16号院及永昌路197号院2个居民区党支部及2个退休党支部，动员鼓励有热心、有能力、有威望、能奉献的4名社区党员进入居民区党支部班子。认真落实西山区居民区党建经费保障标准，激活基层组织“神经末梢”，使其成为党员管理的延伸点、社情民意的收集站、服务工作的拓展点。

社区整合网格员、楼栋长、居民区党员、热心居民等力量入网开展服务，每周组织1次网格巡查走访，居民区党支部收集汇总问题需求后下派到具体网格解决，不能解决的上报社区党委，定期组织“院坝议事会”征集居民意见评价网格工作情况，压实网格治理责任。把小区热心公益、身体好的老党员、老同志组织起来共同参与社区管理，把邻里纠纷化解在楼栋，把社区治理延伸到家门口。目前，居民区党支部已牵头解决纠纷、楼道整治等问题40余个，逐步形成以支部为核心、党员为主体、群众齐参与的工作格局。