

五华区：“书记领航”项目促基层党建提质增效

昆明市五华区是“城市基层党建省级重点创新示范”。作为昆明市的核心城区之一，面对城市发展、基层治理日新月异的变化，五华区始终坚持以敢为人先的精神探索基层党建新路径，近年来创新打造了区域融合式党建、“翠湖党建示范圈”“吹哨报到”机制、党建引领网格治理、居民区党建等一系列城市基层党建创新品牌，探索出了一条城市基层党建的“五华路径”，为建设区域性国际中心城市高品质核心区提供了坚实组织保证。

今年以来，为贯彻落实中央和云南省委、昆明市委关于基层党建工作的新要求，满足城市基层党建引领基层治理的新需要，五华区牢固树立大抓基层大抓基础的鲜明导向，确立了“健全运行机制深化区域化大党建工作格局”和“深化社区工作者职业体系建设提升社区治理效能”两个“书记领航”项目，由区委书记协调各方资源、高位统筹推进，不断推动五华区城市基层党建提质增效、换挡升级。



区域化党建再突破 党建联盟“共驻共建”更加规范化

在五华区华山西路的老旧小区间，有一个不到200平方米的小广场，被居民称之为“口袋公园”。今年年初，小广场安装了乒乓球台、健身器材等设施，广场边沿进行了绿化改造，居住在附近的居民终于有了自己的健身场所。

这个健身场所的成功打造，得益于五华山社区“大党委”成员单位的共同努力。五华山社区党委书记王永梅介绍，因为地处老城区，缺少健身活动场所是社区居民反映的急难愁盼问题。去年，通过华山街道“党建联盟”、五华山社区“大党委”建立的议事协调机制，云南省机关事务管理局、云南省审计厅、财政部云南监管局、云南省信访局、云南省人民政府研究室等成员单位与街道、社区一起协商，共同出资7万元绿化了场地，购买了健身设施，建造了这样一个健身场所，成为华山街道区域化党建工作凝聚小区治理资源的典型案例。

五华区在全省率先探索区域化党建工作。2010年6月，华山街道在全省率先成立驻街联合党工委。此后，五华区各街道、社区广泛建设了街道“党建联盟”、社区“大党委”，并形成了以街道党工委为统领、社区党组织为基础、辖区单位党组织为主体的区域化党建新格局。

随着城市基层党建工作的深入推进和形势任务变化，传统的区域化党建模式也出现了机制建设滞后、联建活力不足、共建活动同质化等新问题，制约了“党建

联盟”作用的发挥。五华区聚焦提高城市基层党建引领基层治理的整体效应，今年4月，制定了《关于深化区域化大党建工作格局促进城市基层党建“整街推进、全域提升”工作方案》，出台了《五华区街道“党建联盟”标准化建设规程(试行)》，在全区范围内选取华山、大观2个街道和11个社区作为试点，探索推进街道“党建联盟”、社区“大党委”运行体制机制改革创新。

此次试点建设工作有着两个明确指向，一是提升党建联盟运行的规范性；二是强化街道社区党组织的统筹协调功能和“治理轴心”功能，提高共治共享的质效。

在规范化建设方面，对“党建联盟”组织架构、运行召集机制、资源共享机制、考核激励机制等进行了明确，如规定党建联席会议每季度召开一次，建立成员单位轮流担任联席日常工作轮值主席制度，实行街道党工委与联盟成员单位之间双向评价等。

在提升工作质效方面，着力推动街道社区区域化党建建议事协调机构实体化、扁平化运作，如规定街道“党建联盟”联席会议由区委常委班子成员担任召集人并主持会议，社区“大党委”联席会议由街道党工委班子成员担任召集人并主持会议，“以上提一级”的模式增强街道、社区党组织的区域统筹协调能力，协商推进区域内党的建设、社会治理、民生项目等方面的重大事项。

今年5月7日下午，华山街道按照规范化建设后新机制、新规范召开了第一次“党建联盟”联席会议，审议通过了《华山街道“党建联盟”章程(试行)》，宣布成立街道“大工委”，参会的76家“党建联盟”单位与华山街



道党工委签订“党建联盟”共建协议。

而在大观街道，除了规范制定“大工委”“大党委”运行机制外，街道党工委还对36家联盟成员单位创新开展条块化、行业化分类，打造金色银企、健康医疗、红色物业、企退人员服务管理、绿色环保5个党建示范品牌。在最近的一次党建联席会上，联盟成员单位主动认领金融企业党建联盟党群服务中心建管用、居民健康守护、老旧院坝矛盾联调、国企退休人员社会管理等共建共治项目。

大观街道组织委员褚玲娟介绍，将成员单位资源分类梳理、精准归集，就是为了改变以往“大水漫灌式”的工作模式，“以事定人”，提高工作效率、提供精准服务，避免各单位开展共治活动形式化、同质化，切实提升街道“党建联盟”共建共治、共治共享活力，真正办好基层治理、民生服务实事。

目前，五华区2个试点街道、11个试点社区均已召开党建联席会议，在盘活资源、收集需求清单的基础上，协商讨论形成了67个项目清单，96个成员单位参与相关服务项目。全区10个街道均对照试点模范规范成立了“党建联盟”，吸纳了394家驻区单位党组织为联盟成员；73个社区规范建立“大党委”，吸纳642家驻区单位、任命432名兼职委员。各街道、社区全面建立了党建联席会议制度。

社区工作者队伍建设再提效 规范化专业化建设迈上新台阶

“队伍更年轻了，素质更高了，待遇得

到了很大改善，职业通道也打通了。”提起这些年来五华区社区工作者队伍的变化，龙翔街道党建办主任刘晓丹感触颇深。2010年，24岁的刘晓丹进入社区工作，一干就是10多年。2016年，他经过选举成为凤翥社区党委书记，任职3年后，按照政策通过定向招录进入龙翔街道基层党建办任职，成为五华区第一批考试录用为公务员的社区工作者。

从2020年起，五华区在全区招录(招聘)街道公务员和事业编制人员时，每年均拿出一定名额面向优秀社区工作者定向招录，为社区工作者拓宽了职业发展道路。刘晓丹认为，这样好的政策不仅是对自己的激励，也让广大社区工作者觉得更有奔头。

社区工作者是基层建设和基层治理的骨干力量，加强这支队伍职业化建设意义重大。五华区一直重视这支队伍的建设，早在2020年，就在全市率先出台了《五华区关于推进社区工作者职业体系建设的实施意见(试行)》，从对象范围、岗位职责、员额管理、入职渠道、退出机制、职业培训、服务能力、薪酬职级体系、福利待遇等13个方面，对社区工作者的职业体系作出规范，推动职数增加、待遇增长、活力增强。

2021年，五华区社区“两委”换届圆满完成，社区干部队伍实现年龄、学历“一降一升”。如何巩固这一优势，进一步破解社区工作者队伍稳定性不强、专业化程度不高问题？今年，五华区将“深化社区工作者职业体系建设”确定为“书记领航”项目，通过广泛调研、听取基层干部建议，明

确了构建“进出有通道、履职有目标、考评

有标准、待遇有保障、发展有空间”的社区工作者职业体系建设的思路，从管理、进出、考核、培训、薪酬体系等方面细化措施，着力建设管理规范化、素能全科化、队伍职业化的社区工作者队伍。

让社区工作者进出有通道、履职有目标，五华区分类明确“选”和“聘”两类社区工作者的资格条件，建立健全统一规范的招聘办法，由区民政局会同组织、人社部门和各街道共同组织实施；明确了选任的社区工作者、公开招聘的社区工作者的退出情形，做到进退有序。同时，严格岗定责，区级层面明确了社区工作者的8项工作职责，各街道党工委根据实际情况，对社区工作者职责进行了具体细化。

为了打造高素质、职业化的社区工作者队伍，五华区坚持每年对全区社区工作者轮训一遍，确保集中培训不少于3天。鼓励社区工作者依托云南开放大学参加学历提升，取得证书后给予一次性经济补助；鼓励社区工作者考取社工资格证，对于考取社工职业资格的，区委按照初级300元/月、中级400元/月、高级800元/月发放专项补贴。2018年至今，已有139名社区干部通过“双提升”培训提升了学历；227名社区干部取得社工师资格证。

实实在在保障社区工作者福利待遇。五华区从2020年1月至今，对社区工作者实行“岗位补贴+职称补贴+年终考核绩效补贴+职业资格补贴+其他福利”结构性工作补贴制度，建立社区工作者岗位与星级相结合的晋升动态薪酬机制体系。今年初，又出台了《五华区关于进一步加强社区工作者队伍建设改善相关待遇的实施方案》，在2020年增资的基础上，进一步调整增加现行补贴标准，完善福利待遇保障体系，推动社区工作者待遇每月增加最高787.5元，最低400元。

2021年起，五华区还按照“2+3”模式确定创建项目，定期开展“五个先锋”社区创建工作评选，每创上一个先锋社区，社区正职、副职、委员、居民小组党支部书记(组长)可获得6000元至2400元不等的奖励，通过常态化评选，进一步激发社区干部干事创业热情。

区域化党建蹚新路，为基层治理添活力；社区队伍建设破新局，让基层基础更牢靠……以“书记领航”项目为拳头突破难点，以“书记领航”项目试点为标杆带动全域，五华区城市基层党建不断迈出创新步伐，从点上出彩带动面上开花，打开了新格局，迈上了新台阶。本报记者 郎晶晶

中国石化销售云南石油分公司深耕云南70年——

为高质量发展添力 为美好生活加油

70年风雨磨砺，70年厚积薄发。

作为云南省最具实力的成品油主渠道销售企业，中国石化销售云南石油分公司(以下简称云南石油)深耕云岭大地，坚决扛起国企三大责任，一代代云南石油人践行“为美好生活加油”的企业使命，争当清洁能源供应的引领者、美丽云南的守护者、国际能源合作的参与者，助力云南实现高质量跨越式发展，在祖国西南边陲书写了中国石化发展的壮美篇章。

蹄疾步稳 加速向一流企业迈进

1952年新中国成立初期，为振兴民族工业、满足国民经济发展的需要，云南石油分公司的前身——云南石油总公司在昆明诞生，成为全省第一个国营石油专营机构。

1998年，云南省石油总公司整体划转中国石化，从此扛起了中国石化在滇能源保供的艰巨任务。应势而生的第一代云南石油人白手起家，靠牛车拉、骡马送，在大山大水间将油料输送到云南各地，让黑色“血液”流淌到祖国边疆建设的脉动中。

从上世纪五六十年代的56号汽油，到现在的国六(VI)标准“爱跑98”清洁汽油，油品质量不断迭代升级。1998年上划以来，云南石油抓住机遇，大刀阔斧推进改革，积极拓展市场、发展网络建设、扩大经营规模，增强利润创效。2005年，由广东茂名跨越4省至昆明的全长1740公里的西南成品油管道建成通油；2009年，西南成品油管线二期工程昆明一大理建成并一次投产成功；2013年，启动新建蒙自油库、广南油库两座油库，全年发展加油站42座、加气站2座；2019年，成品油销售首次突破700万元大关；2021年，新增投资加油站87座，投营和储备设备量均创历史新高，建成1座碳中和综合加油站、1座加氢站、117座光伏站、53座充电桩、1座换电站，光伏年发电量700万千瓦时、排名销售企业第五位。

瞄准“双碳”共建守护绿美云南

云南石油积极响应云南打造绿色能源强省的战略部署，积极探索绿色低碳转型发展，不断加大节能减排和环保投入力度，以油品质量升级、环保设备更新、新能源市场拓展为抓手，全力建设绿色企业。

建成云南首座“碳中和”智慧型综合

加能站、首座加氢站、120座光伏发电加油站，深入实施“绿色企业行动计划”，构建全方位的污染防控和环保体系。2019年，绿色企业创建被集团公司评为A级。2021年首次举行中国石化在云南社会责任发布、外国使领馆官员绿色能源行活动，7国领馆官员到公司参观座谈，到云南首座碳中和加油站参观交流，得到社会各界普遍赞誉。

从现代城市到偏远乡村，从金沙江畔到边境一线，从雪域高原到热带雨林……万余名云南石油人用实际行动践行“每一滴油都是承诺”“易捷万店无假货”1300余座加油站、1200余座易捷便利店、170余个服务区，像是夜空中的点点繁星，照亮每一位旅客的归途。

不忘初心 践行国企责任担当

在全力保障能源安全稳定供应的同时，云南石油在脱贫攻坚、乡村振兴、疫情防控、突发事件等重要关头冲锋在前，展现了国企的社会责任与担当。

在脱贫攻坚战中，云南石油在11个县20个贫困村真扶贫、扶真贫，帮助1.23万名建档立卡贫困户如期脱贫摘帽；以1200余个易捷便利店为载体推动“云品出滇”，200多种云南特色扶贫产品上架销售，带动消费扶贫超4亿元；在抗震救灾、抗旱、泥石流等自然灾害和抗击新冠肺炎疫情的关键时刻，全力保障油品和防疫物资供应。2019年，文山公司荣获国务院“全国民族团结进步模范集体”荣誉称号。此外，云南石油倾力打造“司机之家”72座、“爱心驿站”68座，为长途卡车司机、环卫工人、快递小哥提供了温馨的休息港湾、暖心的周到服务。2021年，丽江公司华坪荣获加油站被评为中华全国总工会“最美工会户外劳作者服务站点”。

脱贫攻坚取得全面胜利后，公司聚焦产业、教育和消费帮扶，积极做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔

接，着力办好“农民家门口的优质学校”。2021年8月，启动了对丽江南方新民小学的教育帮扶，围绕改善一批软硬件设施，帮扶一批困难学生、助力培养一批过硬师资队伍、搭建一个业务交流平台等多个方面开展帮扶工作，助力乡村振兴。

党建引领 跨越发展谱新篇

党的十八大以来，云南石油坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立“在经济领域为党工作”理念，不断将党建贯穿于企业决策、执行、监督各环节，全力打造云南石油“七彩党建”品牌，推进党建与生产经营互促共进，各方面工作实现了新进展和新突破。

新冠肺炎疫情暴发以来，云南石油

始终把疫情防控作为政治任务和头等大事，压实防控工作责任，扛稳经营主业大旗，构建党委“一盘棋”领导、党支部“一股劲”攻坚、党工团“一条心”工作的三维防控攻坚格局，守住“零感染”底线，公司实现安全、稳定运行。

站在新起点，奋进新时代。云南石油将深入贯彻省委、省政府决策部署，加大新能源开发利用，形成多轮驱动的能源供应体系，全力推动传统业务与新兴业务协同发展，加快向“油气氢电服”综合能源服务商转型，在集团公司构建

“一基两翼三新”产业格局中找准定位，持续巩固中国石化在云南的主渠道优势，为助力云南高质量跨越式发展作出新的贡献。

高菲 段晓瑞

