

>一线传真

昭阳区：
探索实施“大岗位制”

本报讯(记者 沈迅 通讯员 何军)今年以来,昭阳区积极探索实施村(社区)“两委”“大岗位制”,不断增强基层干部队伍的战斗力、凝聚力和向心力。昭阳区在探索“大岗位制”工作中,精准识别各村(社区)换届前“两委”人口数量、党组织设置等情况,根据实际科学设置村(社区)“两委”职数。积极整合区级各部门购买服务到村工作岗位,担任养老保险协办员、计生宣传员、食品监督管理员、残疾人联络员等。按照宜兼则兼、兼职兼薪的原则,昭阳区统筹整合8个岗位由村(社区)“两委”成员兼任。目前,全区各村(社区)“两委”在岗人员1542人,较之前下降了36.6%;村(社区)“两委”成员待遇每人每月平均增加1200余元,较之前增加了124%。

威信县：
干群共护赤水河

本报讯(记者 沈迅 通讯员 黄山)近年来,威信县认真践行“两山”理念,把赤水河流域生态环境治理保护作为引领乡村生态振兴的重大政治任务,深入开展赤水河保护先锋行动,党员干部带头,群众积极参与,干群同心共护赤水河。

在开展赤水河保护先锋行动中,威信县设置党员责任区3256个、党员示范岗625个,组建党员先锋队434支,签订“保护赤水河·我来当先锋”承诺书7653份。同时,建立“1个责任单位+1个河道保洁员+公益岗位+10户农户”的“1110”长效管护机制和“三有五不”保护公约(有整洁的庭院、有规范的花池、有适当的绿植,不乱扔垃圾、不直排粪污、不侵占河道、不违规搭建、不养成陋习),全面推进村道美、庭院美、景观美、环境美,赤水河流域范围内所有自然村人居环境均达到1档标准。

永善县：
让搬迁群众安居乐业

本报讯(记者 沈迅)近年来,昭通市永善县坚持党建引领,做实做细易地扶贫搬迁“后半篇”文章,帮助红光安置区1.4万多名搬迁群众安居乐业幸福长。

永善县红光易地扶贫搬迁安置区有搬迁群众3542户14675人。为让搬迁群众安身安业又安心,该县在安置区成立2个党委、6个党支部,坚持党建引领就业工作,以产业车间吸纳就业、有组织转移就业等方式,实现易迁劳动力就业率达92.5%。同时,整合涉农资金300万元,以“党组织+村集体经济公司+公司+农户”的模式,盘活搬迁群众“三块地”12.38万亩。实施“党旗护苗”“党旗扶弱”“党旗扶老”工程,逐步实现信息化、精细化、人性化的基层治理格局。坚持党建与扶志扶智相结合,引领搬迁群众融入城市生活。

>党员风采

柏开头：
永葆本色 一心为民

他是一个土生土长的彝家汉子,一位永葆本色的退伍老兵,一个扎根基层的党支部书记……30多年来,他时刻以党员和军人的标准严格要求自己,用满腔热血书写了对事业、对群众的无限赤诚。他就是昭通市永善县务基镇捏池村党支部书记柏开头。

吃粮靠返销、用钱靠救济、姑娘往外跑、挑水赶人亲,是捏池村曾经的真实写照。1995年3月,柏开头放弃殷实的生活回到捏池村,与乡亲们一起奋斗。回村后,他走村串户摸实情,分析原因施对策,团结带领干群发扬艰苦奋斗、自力更生的拼搏精神,修道路、兴水利、架电线、育产业……捏池村从一个偏远、闭塞、落后、贫困的小山村,嬗变成声名远播的文明村和小康村。

在柏开头的带领下,捏池村先后被省、市、县授予云岭先锋示范村、先进基层党组织等荣誉称号。柏开头被提名为全国脱贫攻坚奋进奖,获得全国模范退役军人、云南省优秀共产党员、云南省“百名好支书”等殊荣。

本报记者 沈迅 通讯员 倪志

>聚焦

昭通市积极探索退出领导岗位干部管理工作方法——

管好用好“改非干部”

本报讯(记者 蔡侯友 通讯员 林启盈 钱旺)近年来,昭通市加强对退出市管领导职务干部的管理,激励换届或正常调整退出市管领导职务干部退出岗位不褪色、退出实践仍担当,保持良好心态履职尽责、接续奋斗、发挥作用。2020年以来,全市累计抽调120余名市管非领导职务干部参与脱贫攻坚督查、疫情防控检查、扫黑除恶督查、党史学习教育巡回指导等工作,助力推动全市中心工作高质量完成。

针对换届或正常调整退出市管领导职务的干部,昭通市建立机制,对退出市管领导职务的处级非领导职务干部,从管理职责、管理措施、激励方式、从严监督等方面进行规范管理,对履尽职责、发挥作用、遵守纪律的进行表彰,让退出市管领导职务的干部仍时刻感受到组织的

关怀。同时,督促各级党委(党组)根据不再担任市管领导职务干部的阅历、专长、身体状况等,结合个人意向,适当安排工作任务,赋予一定权限,按规定报批后兼任下一级领导职务,或者向组织推荐参与市委市政府重点工作、重点工程、考察考察、督查检查等工作。

“让有为者有位、让吃苦者吃香。”昭通市结合干部日常调研和年度考核,根据不再担任市管领导职务干部能力素质、心理状态、敬业精神等综合情况,突出实干实绩择优使用激励,对表现较好的非领导职务干部,按照工作需要转任领导职务或提升上一级非领导职务。2019年以来,昭通市委先后来从市管非领导职务干部中提拔、进一步使用、晋升职级干部38人,其中提拔5人、进一步使用

17人、晋升级别16人。2021年,昭通市委统筹考虑对39名不再继续提名的县(市、区)人大、政府、政协班子成员晋升职级,激励退出市管领导职务干部继续发挥作用。

“有关爱激励,更要有监督管理。”昭通市始终坚持从严监督、从严管理,对不再担任市管领导职务干部出现纪律松弛、消极怠工,不服从管理等问题的,及时进行谈话提醒、批评教育;对不坚守岗位、不服从安排、迟到早退、经常请假的,不推荐作为评先评优、职员晋升人选;对不再担任市管领导职务干部管理工作不重视、日常监督不到位的,视情况追究其党委(党组)主要领导责任。2019年以来,全市共处理市管非领导职务干部60人次,其中受到党纪处分29人、问责18人。

彝良县以推动天麻产业发展为抓手——

壮大村集体经济

本报讯(记者 沈迅 通讯员 李蝶杨桦)近年来,昭通市彝良县坚持党建引领,因地制宜开发挖掘自身优势,拓展壮大村集体经济产业发展思路,不断增强“造血”功能,带动当地经济发展和村民增收,以天麻产业高质量发展促进脱贫攻坚成果巩固和乡村振兴。

在推进全国优质天麻产业基地建设中,彝良县坚持党建引领精准发力,以村集体经济多元发展为重点,把建好村级党支部、培育“领头雁”作为发展壮大村集体经济的重要手段,探索“党支部+集体经济公司+合作社+群众”的发展模式,建立健全联农带农激励机制,带动群众共同致富。2021年,全县天麻种植总面积达6.6万亩,覆盖麻农1.5万余户6万余人,与新型经营

主体建立稳固利益联结机制的农户户数达9000余户;采挖天麻3.07万亩,鲜天麻产量2738万斤,占全国天麻总产量的10%,天麻产业总产值达25.3亿元。

天麻良种及“两菌”选育是产业高质量发展的关键。彝良县立足自然资源优势,加大野生种质资源保护和良种繁育力度,采取透光抚育、建设生物围栏、新建或维修管理房等措施,在小草坝朝天马林区、宝藏林区、李子坪林区,完成天麻野生种源保护5000亩,与4家天麻种植专业合作社签订管护合同。同时,加强与中国医学科学院药用植物研究所、云南农业大学等高校和科研院所合作,充分发挥专家工作站作用,完成天麻“两菌”试验示范55亩,筛选培育本地天麻

“两菌”菌株12株,新申报国家发明专利1项,为天麻产业发展提供强有力的科技支撑。

此外,彝良县充分发挥各级党组织在产业链延伸拓展中的“红色引擎”作用,不断加大天麻产业招商引资力度,以龙头企业高质量发展引领带动全产业链发展。依托“一县一业”示范县创建机遇,该县强化资金、人才、技术支撑,引进企业落地彝良新建天麻加工厂,延伸产业链,加快从天麻特色县向天麻产业强县升级。大力培育龙头骨干企业,支持企业加快培育自主品牌,打造一批有影响力的“彝良天麻”“小草坝天麻”等区域公用品牌、企业和产品品牌,全面推进农业标准化生产和品牌建设。

>图片新闻



科技特派团一线“会诊”

近日,国家乡村振兴重点帮扶县科技特派团走进昭通市威信县,实地调研猕猴桃产业发展,开展“万名人才兴万村”行动业务培训,为全县特色产业高质量发展献言献智,图为科技特派团专家指导威信县高田乡软枣猕猴管护。

本报记者 蔡侯友
通讯员 黄山 摄

今年以来,昭通市昭阳区持续开展“我为群众办实事”主题实践活动,广大党员干部深入田间地头开展技术指导、政策宣传、技能培训,让党旗在为民一线高高飘扬。图为昭阳区布嘎乡举办烤烟膜下小苗移栽现场会。

本报记者 沈迅 通讯员 马云鹤 摄

>组工简讯

●近日,昭通市永善县组织离退休干部开展“我看中国特色社会主义新时代”专题调研活动,亲身感受近年来全县各项事业取得的历史性成就,为永善红色旅游、产业发展、农旅融合、生态修复等工作建言献策。

●近日,昭通市盐津县举办首届驻村工作队“擂台比武”活动,12支驻



田间地头为民服务

村工作队聚焦组织、产业、环境、治理、乡风等重点,亮成绩、找差距、谋发展,营造了“比学赶超”的浓厚氛围。

●6月22日至24日,国家乡村振兴重点帮扶县科技特派团专家一行深入昭通市彝良县调研,详细了解彝良县天麻、花椒、肉鸡等产业发展情况,并为全县特色产业高质量发展建言献智。

●6月27日至28日,云南省第一片区党建联盟第二季度主题活动在昭通市举行。与会人员到昭阳区、鲁甸县现场观摩基层党建工作,昆明、昭通、曲靖、玉溪4个州市围绕抓党建促乡村振兴促基层治理进行交流汇报,开展“擂台比武”。
本报记者 沈迅 整理

>基层速览

威信县：
跨省通办架起便民暖心桥

本报讯(记者 蔡侯友 通讯员 黄山)今年以来,威信县聚焦政务服务事项“跨省通办”合作需求,推进一张清单通告、一纸协议通勤、一个窗口通办的政务服务跨省通办新模式,跨区域办理事项1465件,架起便民暖心桥。

为优化政务服务,方便群众办事,威信县委常委班子带头,倾听外出经商、就業人群所需所盼,梳理异地受理、办结“跨省通办”业务85项,形成事项清单,在政务服务大厅设置“跨省通办”服务窗口,建立收受分离机制,服务对象在窗口或网上提交申请材料,窗口收件后进行审查核验,在线完成审批。对须审查原件的材料,通过快递、网上查验等方式进行办理,用快递跑、数据跑,避免群众来回跑。

盐津县：
结对共建做强基层党建

本报讯(记者 蔡侯友 通讯员 张强)今年以来,盐津县坚持一线工作法,高位推动谋划,建立组工干部包片联系点制度,引导全体组工干部深入支部一线,开展调查研究,指导达标创建,规范基础党务,督促责任落实,推动基层党建提质增效。

该县牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向,持续深化党支部联系点制度,采取点对点督促、手把手指导、面对面过硬。

昭阳区：
红色物业增强群众幸福感

本报讯(记者 蔡侯友 通讯员 李布)近年来,昭阳区深入推进“两新”组织党建融入城市基层党建,以党建引领红色物业破解城市基层治理难题,城市社区居民幸福感、获得感不断增强。

昭阳区强化红色物业服务功能,探索实施社区党组织、小区业委会、物业企业三方联动机制,依托物业党组织持续建强三方融合的红色队伍,建

立集服务、管理于一体的红色网格,通过整合资源、创新载体,探索实施红黄绿精细化动态服务管理,让小区业主切实感受到红色管家带来的红色温度。同时,建立有事多商量、有事好商量、有事能商量的三方联动民主协商机制,积极探索共建共治共享的基层自治路子,广大市民实现了办事不出小区、服务就在门口。

立集服务、管理于一体的红色网格,通过整合资源、创新载体,探索实施红黄绿精细化动态服务管理,让小区业主切实感受到红色管家带来的红色温度。同时,建立有事多商量、有事好商量、有事能商量的三方联动民主协商机制,积极探索共建共治共享的基层自治路子,广大市民实现了办事不出小区、服务就在门口。

绥江县：
党建指导员助企纾困解难

本报讯(记者 蔡侯友 通讯员 李布)近年来,绥江县扎实推进“两新”组织党建指导员队伍建设,择优选派42名“两新”组织党建指导员为企业纾困解难。

绥江县坚持按需选派、择优选派、应派尽派的原则,严把“两新”组织党建指导员选关。为确保工作实效,该县加强党建指导员队伍管理,采取选派单位选

昭阳区：
优化服务保障人才安居

本报讯(记者 蔡侯友 通讯员 蒋德全)近年来,昭阳区聚焦优化人才服务环境,大力加强人才公寓建设,从统筹资源、优化服务、细化管理三个方面综合发力,做优做强人才安居服务保障。

昭阳区积极整合安置区、企业等各方资源,协调社区、学校各方力量,投入资金100余万元,在靖安安置区建设76套人才公寓。贯彻深化服务、

全力保障的理念,在政策上给予最大优惠和支持,只收取日常管理费用,为每套公寓配套家具电器、生活用品等,让人才感受到最贴心的关爱和服务。按照高端优先、保障重点、逐步解决、满足急需的原则,建立人才公寓日常管理制度、入住和退租程序机制,全面提升和规范人才公寓楼管理水平。

威信县：
聚焦“五事”强化基层治理

本报讯(记者 蔡侯友 通讯员 黄山)今年以来,威信县聚焦“五事”强治理,积极探索党组织领导下的基层治理新路径,取得阶段性成效。

威信县在推进基层治理过程中,坚持村级党组织引领,组建了村(居)民发展议事委员会、乡风文明先锋队、红白理事会3支队伍,构建起村级党组织主事、红色心愿信箱集事,村(居)民发展议事委员会议事、乡风文明先锋队干事、红白理事会议事等一体的基层治理体系,积极推动乡村信息第一时间传递到位、群众需求第一时间收集到位、村组建设第一时间动员到位、存在问题第一时间解决到位。目前,已收集“微心愿”1100余条,为群众办实事2000余件;排查矛盾纠纷474起,组织调解461起,调成率97.26%,较上年同期增长7个百分点;动态收集乡村治安信息1000余条,第一时间化解在萌芽状态。

绥江县：
村级党组织“擂台比武”促发展

本报讯(记者 沈迅 通讯员 杨宗霖)青瓦白墙的民居、宽敞平整的公路、沿路架设的太阳能路灯……近日,绥江县组织村级党组织开展“擂台比武”,促进产业发展,壮大村级集体经济,助推美丽村庄建设,激发村干部干事创业热情,努力培育素质过硬、敢打敢拼、冲锋在前的村级党组织带头人队伍,力争在创建乡村振兴示范片区上干在实处、走在前列。

绥江县以抓“金沙江党建长廊”全域创建引领乡村振兴高质量发展为目标,通过对村级党组织带头人开展以比基层

彝良县：
打造群众身边的监督哨

本报讯(记者 沈迅 通讯员 铁盛春)近年来,彝良县加强村(社区)干部队伍建设,打造群众身边的监督哨,为推进乡村振兴提供干部队伍和纪律作风保障。

为打通村级民主监督“最后一公里”,彝良县加强村(社区)干部监管,特别是“一肩挑”人员监管,严防基层“微腐败”,在全县155个村(社区)配备了465名村级民生监督员,每个村(社区)设置了村

(居)务监督委员会主任1名、委员2名,覆盖率达100%。按照“基本报酬+绩效考核+村集体经济创收奖励”的方式,村(社区)监委主任参照村级副职享受同等待遇,监委委员参照村级委员享受同等待遇,监督哨围绕村级日常事务类、财务类等内容以及民生资金和项目开展监督检查工作,确保村干部特别是“一肩挑”人员履职尽职,不碰高压线。