

奋进新征程 建功新时代·对标先进 争创一流

以优异成绩迎接党的二十大胜利召开

“五大活动”转作风提效能

以优良的作风、务实的举措、冲刺的状态，确保全省党史工作迈上新台阶

中共云南省委党史研究室理论学习中心组

为深入贯彻省委、省政府关于推进作风革命、加强机关效能建设的部署要求，近期，中共云南省委党史研究室闻令而动，主动作为，多措并举，高位推动，及时出台《省委党史研究室持续深入推进作风革命效能

革命行动方案》，通过深入开展“五大活动”，制定21条具体措施，强力推进作风革命，加强机关效能建设，确保落地见效，以实际行动推动作风大转变、效能大提升，努力助推新时代云南党史事业高质量发展。

全力推动地方高校治理能力提升

加快构建充满活力、富有效率、更加开放、有利于学校科学发展的体制机制

于干干

当前，全省上下正以自我革命精神扎实推进作风革命、效能革命。作为地方高校，面对当前高等教育发展的新形势、新变化、新要求，我们要以更高的站位去审视高等教育发展的形势逻辑和时代内涵，深入思考建设高质量教育体系的精准施策与治理创新，积极探索高校加强作风革命、效能革命，核心就是要解决长期以来漠视师生诉求、脱离师生、损害师生利益的突出问题，厚植中国共产党在高校的政治基础和群众基础。作为地方高校，要实现高质量跨越式发展，人心是第一位的。

深刻理解地方高校推进作风革命效能革命的重大意蕴

高校推进作风革命、效能革命是贯彻落实习近平总书记以人民为中心的发展思想，密切联系师生的根本体现。改进工作作风，就是要净化政治生态，营造廉洁从政的良好环境。在新时代高校深入推进作风革命、效能革命，核心就是要解决长期以来漠视师生诉求、脱离师生、损害师生利益

的问题，把制度优势转化为大学治理效能的必然要求。高校推进作风革命、效能革命，本质就是要以更高的智慧和更加系统的顶层设计，突破发展瓶颈、解决改革难题，提升大学治理中的思想力、组织力、决策力、制度力、资源力、文化力等要素，建立以制度激励为核心的现代大学治理体系，提升大学治理水平和治理效能。

推进作风革命、效能革命是加快构建高质量本科教育体系，努力办好人民满意教育的重要保证。《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》明确指出，要推进高等教育分类管理和高等学校综合改革，分类建设一流大学和一流学科，建设高质量本科教育，推进部分普通本科高校向应用型转变。《云南省“十四五”高校建设发展规划》明确指出，到2025年，云南高校在西部省区处于领先水平，以高等教育现代化引领云南教育现代化，建成有力支撑云南经济社会发展的

正确认识作风革命效能革命与地方高校治理能力提升的内在逻辑

治理能力提升是一个系统工程，要实现地方高校高质量发展，必须要有高水平的治理能力。第一，地方高校治理能力提升是总体目标。在高等教育高质量发展的现实背景下，实现地方高校治理能力提升，需要建立多元

参与、协商协同、共建共享的治理新机制。第二，精细化管理是实现地方高校治理能力提升的重要途径。其内在要求需要从粗放管理向精细管理转变，着力构建上下贯通、左右衔接、内外一体、立体交叉的工作流程运转体系，做到任务有落实、安排有回应、工作有效果。第三，推进作风革命、效能革命是支撑精细化管理的重要手段，是实现治理能力提升的重要保障。

牢牢把握地方高校推进作风革命效能革命的实践要求

提高政治站位，对标对表抓贯彻。推进作风革命、效能革命的生命力关键在于有落实，作为地方高校，要进一步改进机关作风，服务基层、服务师生，狠抓落实，提质增效，坚定不移推进全面从严治党向纵深发展，以自我革命的精神破除制约学校高质量发展的思想积弊，为助推学校高质量发展提供制度引领和制度规范。

全面实施精细化管理，创新方式抓成效。精细化管理的核心就是要运用科学管理思想，实现管理精细化、服务精品化，最大限度减少管理资源、降低管理成本，使学校各个层级和部门（学院）的管理实现从经验型、传统型、粗放型向规范化、精细化、科学化、人本化转变，共同构建师生价值共同体。

积极践行“一线工作法”，围绕师生抓服务。抓实抓好党史学习教育常态化制度化，要大力推行“一线工作法”，在基层一线解难题、谋发展。作为地方高校，红河学院把深入推进作风革命、效能革命与党史学习教育深度融合，通过召开现场办公会、建立校领导定期接待日、教代会等多种方式，从师生身边小事着手，让师生在实践中真切感受到作风革命、效能革命的实际效益。

全面落实“项目工作法”，聚焦任务抓落实。一分安排，九分落实。推进作风革命、效能革命，要始终树立鲜明的任务导向、结果导向和目标导向。作为地方高校，红河学院聚焦学校改革发展核心任务，制定《红河学院2022年精细化管理重点工作任务和二级学院高质量办学目标指标任务实施方案》，明确时间表、路线图、责任人，真正实现“挂图作战”抓进度，“倒排工期”抓推进，“销号管理”抓落实。

大力推行“典型引路法”，发挥绩效抓考评。没有考核评价，就会出现“干好干坏一个样，干多干少一个样”的现象，不利于持续推进作风革命、效能革命。作为地方高校，红河学院牢牢抓住学校推进重点工作任务这个“牛鼻子”，充分发挥学校党委巡察室、纪检监察监督跟踪问效职能，将2022年学校重点任务、重点数量指标完成情况与各单位绩效工资、评优评先全面挂钩，真正发挥绩效工资与评优评先的激励导向作用，在考核中压实责任、激励先进、推动发展。

（作者系红河学院院长）

奠定坚实作风保障

带着好传统踏上新征程，让好作风弘扬新时代

李东亮

推进作风革命，加强机关效能建设关乎广大人民群众的切身利益，是推动高质量跨越式发展的重要保障。在新征程上推动作风建设再上新台阶，需要各级领导干部坚决克服争先进位劲头不足、谋事成事能力不强、干事创业热情不高、担当作为动力不够、真抓实干状态不佳、廉洁律己要求不严等突出问题，把作风革命、效能革命抓具体、抓深入，带着好传统踏上新征程，让好作风弘扬新时代。

能力卓越的“一把手”必须成为全局工作的推动者。火车跑得快，全靠车头带。“一把手”在领导班子和广大干部职工中有着至关重要的作用，负责总揽全局、协调上下。其作用方向如何，直接影响到机关单位的发展方向和

工作结果。能力卓越的领导干部应该善于从讲政治的高度、顾全局的角度出发，深入研究和处理工作中遇到的各种问题，以务实作风推动工作大变革。作风过硬的“领导班子”必须成为推进工作的引路者。如果把“一把手”比喻成一栋房子的上梁，那么领导班子就充当着中梁的角色，也是一个机关单位强有力的“中坚力量”。上梁和中梁不管哪个环节出现问题，整栋房子将不同程度地出现倾斜，甚至会倒塌。一个好的领导班子在机关工作

持续正风肃纪，打造清正廉洁的模范机关。严守政治纪律和政治规矩，加强制度建设，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，督促党员干部驰而不息纠“四风”，打造清廉机关，始终保持忠诚、干净、担当的良好形象。

制定实施21条具体措施

为确保落细落实，增强量化指标和可操作性，研究决定并专门印发《省委党史研究室关于推进作风革命加强机关效能建设的21条措施》，从切实提高政治站位、全面提升工作效率、全面推行科学高效工作方法、坚决整治形式主义官僚主义、切实加强保障监督5个方面进行具体细化。同时，在机关设置作风效能先进榜，大力营造学习先进、崇尚先进、争当先进的浓厚氛围。加强信息宣传报道，总结经验和做法，把推进作风革命、效能革命的落实情况，纳入综合绩效考核指标体系。

下一步，省委党史研究室将深入贯彻落实习近平总书记对党的作风建设的重大论述精神，对党史和党史工作的重要论述精神，强化问题导向、目标导向、结果导向，围绕新时代云南党史工作的主要任务和年度工作安排，充分发挥“存史、资政、育人”作用，持续深入推进作风革命、效能革命，真正以优良的作风、务实的举措、冲刺的状态，确保全省党史工作迈上新台阶，更好地服务云南经济社会高质量跨越式发展，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

以产聚才 以才兴产 产才融合

深入实施“人才兴州”战略，锻造一支适应新时代发展要求的人才队伍

翁斌

今年是党的二十大召开之年，也是我省开启全面建设社会主义现代化新征程的起步之年。大理白族自治州要在全省推动高质量跨越式发展的征程中，在实现云南省委、省政府对大理提出建设名副其实的历史文化名城、国际旅游名城、打造世界一流“绿色食品品牌”示范区的发展定位上，不断迈出新步伐、取得新成效，必须深入实施“人才兴州”战略，锻造一支适应新时代发展要求的人才队伍，通过以产聚才，以才兴产，产才融合，助力新时代大理高质量发展。

坚持政治引领，加强党对人才工作的全面领导。充分发挥州委牵头抓总、协调各方的作用，“一盘棋”研究谋划和推进人才工作、推动产业发展。产业发展离不开资本助力，更离不开人才支撑。组织部作为“人才之家”，必将牢牢扛起人才引领发展的历史使命和政治责任，解放思想、转变观念，积极探索发展路径和创新实践，精准培养本土产业资本人才队伍。通过政治引领，依托“柔性合作”“揭榜挂帅”等灵活方式搭建桥梁、建立联系。按照“主

动融入国家战略，闯出一条新路子”的发展思路，坚持产业资本人才群体“不求所有、但求所用，市场导入、跟班合作”的基本原则，在广纳各方贤士、汇聚天下英才中淬炼本土团队。通过外派年轻干部挂职锻炼和邀请科研团队项目合作等方式，将符合国家“十四五”规划的“战略级优质项目库”与大理精准匹配、逐项落户，逐步形成“政府一线招商、国企资本合力攻坚、产业创新融合发展”的强力态势。同时也让大理州各级干部队伍、各类创新创业人才在投身产业发展生动的实践历练中成长、实现价值，不断增强自身的归属感和向心力，让大理切实成为人才向往之地、奔流之地。

坚持规划引领，彰显人才政策体系优势。大理州要在未来竞争中赢得主动权，必须把人才工作放到区域战略发展的大局中来谋划。聚焦“高精尖缺”导向和差异化人才需求，精准推动人才政策迭代升级，整合创新要素和资源禀赋，构建人才集聚、培养、使用、交流和服务全链条，打造具有区域比较优势的人才政

策体系，让更多人才追捧大理政策、享受政策红利。聚焦大理“两城一区、三个走在前”战略目标，加强顶层设计和战略谋划，科学编制《大理白族自治州“十四五”人才发展规划（2021—2025年）》，制定实施苍洱人才“霞光计划”，针对产业发展、生态文明建设及洱海保护治理、信息化及数字经济、规划建设等重点工作，出台了29个实施细则，构建独具大理特色的“1+29”政策体系。全面贯彻落实中央和省州党委人才工作会议精神，掀起新一轮人才政策供给侧结构性改革，印发《大理州引进高层次人才住房保障实施办法（试行）》等系列视野宽、措施实、含金量高的人才政策，激励着白州英才逐梦追光、共绘盛景。发布“苍洱为盟·大礼以聘”人才引进，建立灵活的弹性保障机制，吸引省内外的专业人才逐步加入大理发展快车道，形成人才资源聚集磁场效应。

坚持创新驱动，释放人才创新创业效能。大理州结合产业发展要求和规律，锚定大理州“445”现代产业体系建设目

标，紧扣产业链部署人才链、激活创新链，构建“经济发展—人才培养—产业升级”的人力资源蓄积模型，为推动新时代大理高质量发展固本培元。积极构筑科技创新研发平台、区域产学研协同平台、创新创业孵化平台，加强对引进人才（团队）创新创业的政策支持，鼓励支持国内外“大院大所大校大企”与大理“链主”企业深度合作。依托云南省园区人才服务大工作总站，打造“一站式”集成人才服务中心，提供政策咨询、项目审批、求职招聘、金融保险等全链条要素支持。开展“人才特区”试点，建立州级人才“编制池”和人才信息库，全面推行“白州惠才卡”，为各类人才提供“一卡通办”服务。州委组织部牵头，分批选拔优秀年轻干部进入省内枢纽性投融资平台，推动国内最前沿、最敏锐的数字经济、绿色能源等美好生活创新应用场景落地大理，实现有效市场与有为政府协调统一、同频共振。通过以产聚才、以才兴产、产才融合，促使各类人才建功立业新时代。

（作者系中共大理白族自治州委常委、州委组织部部长）

坚守初心担当使命 激发斗志释放活力

争做“对党忠诚、个人干净、敢于担当”，让群众满意的好干部

周家伟

党员干部是党和国家事业的中坚和骨干，是贯彻党的理论和路线方针政策

的践行者。坚守平和之心。平和之心，是一种融合了感恩之心、报答之心、奉献之心的良好心态。作为党员干部，要潜心学习和工作，保持一种静心平和的心态，怀着感恩的心态做人做事，使自己时刻处于清醒状态，坚持发扬淡泊名利、无私奉献的精神。努力把涵养平和心态作为一种人生追求，矢志不渝坚守自己的道德标准和信念，始终不骄不躁、艰苦奋斗，不为任何风险所惧，不为任何干扰所惑。

坚守为民之心。在共产党人的心里，“人民”二字，重逾千钧。要树立“江山就是人民，人民就是江山”的思想理念，始终把人民摆在心中最高位置，永远保持同人民群众的血肉联系，践行以人民为中心的发展思想，不断实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益。厚植为民情怀，恪守为民之责，切实从思想上尊重群众、工作上服务群众、情感上贴近群众，诚心诚意为群众办事，用心用情用力解决好群众急难愁盼问题，不断增强群众福祉。

坚守担当之心。敢于担当、勇于担

当是党员干部必备的重要素质。党员干部唯有敢于担当、勇于担当、善于担当，才能增强发展的意识、创新的勇气、履职的责任。党员干部要把履职尽责作为基本素质，工作中时刻要把讲党性、讲原则放在首位，练就敢担当的“宽肩膀”，锤炼善担当的“真本领”，以舍我其谁的信心、决心、雄心攻坚克难，用实干创造辉煌。有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就。使命任务越艰巨，风险挑战越严峻，越需要党员干部保持敢担当的政治勇气，敢于动真碰硬、拿出真招实招，善于以改革创新的精神与智慧破解难题，以实际行动取信于民，真正让人民群众齐声为党员干部喝彩。

坚守进取之心。党员干部要有强烈的事业心、责任感，倍加珍惜干事创业的舞台，始终保持昂扬向上、奋发进取的精神状态，树立“今天再晚也是早，明天再早也是晚”的效率意识，时刻牢记岗位职责，时刻秉承为民情怀，以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的使命感、“坐不住”的责任感，以钉钉子精神抓好落实。要始

终保持一颗进取之心，保持“进”的锐气，与时俱进、加强学习、增长才干，以时不我待、只争朝夕的勇气和胆识，以滚石上山的劲头、爬坡过坎的豪迈、勇攀高峰的斗志，大力践行项目工作法、一线工作法、典型引路法，不断提高工作标准要求，抓工作、搞建设、谋发展，为群众做

成事、做实事、做好事，争创一流业绩。

（作者单位：楚雄彝族自治州人民政府办公室）



本版主编：云南日报理论评论部
电话：0871-64162931、64195021
邮箱：ynrb-ilb@yndaily.com yn001@139.com
更多理论评论文章请扫码进入云南理论网

中共云南省委省直机关工委
云南日报报业集团

联办