

奋进新征程 建功新时代·对标先进 争创一流

以优异成绩迎接党的二十大胜利召开

“五大活动”转作风提效能

以优良的作风、务实的举措、冲刺的状态，确保全省党史工作迈上新台阶

中共云南省委党史研究室理论学习中心组

为深入贯彻省委、省政府关于推进作风革命、加强机关效能建设的部署要求，近期，中共云南省委党史研究室闻令而动，主动作为，多措并举，高位推动，及时出台《省委党史研究室持续深入推进作风革命效

能革命行动方案》，通过深入开展“五大活动”，制定21条具体措施，强力推进作风革命，加强机关效能建设，确保落地见效，以实际行动推动作风大转变、效能大提升，努力助推新时代云南党史事业高质量发展。

深入开展“五大活动”

深入开展作风革命大讨论活动。从党史工作实际出发，通过室务会、中心组学习和党支部“三会一课”，开展“五查五看”，从精神状态、学习风气、履职担当、斗争精神、工作纪律方面入手，深入开展一场“找差距、严纪律、转作风”的大讨论活动。通过提高思想认识和政治站位，找准制约党史工作高质量发展的问题，形成问题清单，制定具体措施，凝心聚力抓整改，推进作风大转变、效能大提升。

深入开展学习风、气大转变活动。大兴学习之风，聚焦学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记对党的作风建设的重要论述精神、习近平总书记对党史和党史工作的重要论述精神，提高政治站位，把准政治方向、强化政治担当，准确把握新时代党史工作的基本定位、根本任务、重点工作等问题。按照“一突出、两跟进”要求，坚持“第一议题”制度，把传达学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，中央、省委重要会议精神作为室务会的“第一议题”、党支部“三会一课”的必修课和常修课，第一时间跟进学习并研究贯彻落实措施；坚持常态化学习制度，采取邀请高水平专家辅导、室领导专题发言、处室负责人结合工作讨论发言等方式，按计划高质量抓好理论中心组学习，举办全室干部读书班和青年学习论坛，提升干部政治思想理论水平；坚持以自学为主，自觉把政治学习与业务学习融入日常，注重在实践中转化学习成果，增强做好本

职工作的过硬本领。

深入开展党史工作大调研活动。围绕省委党史研究室年度工作要点，从党史工作职责出发，以解决问题作为工作目标，科学制定省委党史研究室2022年“三服务”责任清单及党史工作大调研计划。室领导班子成员示范引领，坚持走出办公室，沉到一线去，服务基层、服务群众、服务企业，做到身在一线、心在一线、干在一线；坚持在一线掌握实情、宣传政策、落实工作，明确要求室领导班子成员每年到基层调研指导不少于30日，到基层开展宣传宣讲党的方针政策不少于1次。近期，室领导班子成员率领调研组，先后到昆明市的官渡区、安宁市、富民县、寻甸回族彝族自治县，楚雄彝族自治州的南华县、武定县、丽江市、德宏傣族景颇族自治州，保山市开展党史工作大调研，以党史部门机构改革、党史学习教育常态化长效化、重大党史事件和重要党史人物、乡村振兴挂钩联系点为重点，开展专题调研和业务指导，着力解决党史工作和基层群众的重点难点问题，推动党史“三服务”工作取得实效。

深入开展工作质量效率大提升活动。认真贯彻落实习近平总书记关于党的作风建设的重要论述精神，大力弘扬“马上就办、真抓实干”的作风，坚持以钉钉子精神抓工作落实，全面提升党史工作质量和效率。加强统筹协调，精准化落实工作，加强沟通联络，切实防止出现调研扎堆等问题。注重党史工作上下联动，加强与中央党史和文献研究院、省级有关部门和基层党史部门的沟

通联系，推动工作联动，努力实现优势互补、工作互促，构建大党史工作格局。坚持用制度规范党史工作，创新工作思路，健全完善相关制度规定，高质量办文办会办事，牢固树立“文经我手无差错、事交我办请放心”的工作理念，坚持把“严细实”的要求贯穿党史工作全过程。

深入开展模范机关大创建活动。坚持政治建室，打造绝对忠诚的模范机关。旗帜鲜明讲政治，牢牢把握“党史姓党”根本要求，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持党要管党，全面从严治党，制定抓党建工作责任清单，明确机关党建工作重点任务，每季度组织一次督查，每年半年分析一次全面从严治党形势，室务会每年听取一次党务书记述职，坚决杜绝“灯下黑”“两张皮”现象，推动机关党建与中心工作融合发展，确保机关党建当示范、走在前。坚持研究立室，打造业务精湛的模范机关，坚持围绕中心、服务大局，深入挖掘红色历史文化资源，建立健全云南党史资料体系；深化研究，着力阐释云南重大党史事件和重要党史人物，积极推动党史宣传教育常态化长效化，广泛开展党史宣传“七进”活动，持续发挥党史育人作用；大力开展革命遗址保护利用工作，传承红色基因，发扬云南光荣革命传统。坚持人才兴室，聚焦队伍建设，打造担当尽责的模范机关。加强考核工作，将德、能、勤、绩、廉纳入平时考核范围，全力打造政治强、作风硬、业务精的党史工作队伍。坚持依规治室，

持续正风肃纪，打造清正廉洁的模范机关。严守政治纪律和政治规矩，加强制度建设，深入推进行风廉政建设。加强纪律作风建设，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，督促党员干部驰而不息纠“四风”，打造清廉机关，始终保持忠诚、干净、担当的良好形象。

制定实施21条具体措施

为确保落细落实、增强量化指标和可操作性，研究决定并专门印发《省委党史研究室关于推进作风革命加强机关效能建设的21条措施》，从切实提高政治站位、全面提升工作效率、全面推行科学高效工作方法、坚决整治形式主义官僚主义、切实加强保障监督5个方面进行具体细化。同时，在机关设置作风效能先进榜，大力营造学习先进、崇尚先进、争当先进的浓厚氛围。加强信息宣传报道，总结经验和做法，把推进作风革命、效能革命的落实情况，纳入综合绩效考评指标体系。

下一步，省委党史研究室将深入贯彻落实习近平总书记对党的作风建设的重要论述精神、对党史和党史工作的主要论断精神，强化问题导向、目标导向、结果导向，围绕新时代云南党史工作的主要任务和年度工作安排，充分发挥“存史、资政、育人”作用，持续推进作风革命、效能革命，真正以优良的作风、务实的举措、冲刺的状态，确保全省党史工作迈上新台阶，更好地服务云南经济社会高质量跨越式发展，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

以产聚才 以才兴产 产才融合

深入实施“人才兴州”战略，锻造一支适应新时代发展要求的人才队伍

翁斌

今年是党的二十大召开之年，也是我省开启全面建设社会主义现代化新征程的起步之年。大理白族自治州要在全省推动高质量跨越式发展的征程中，在实现云南省委、省政府对大理提出建设名副其实的历史文化名城、国际旅游名城、打造世界一流“绿色食品城”示范区的发展定位上，不断迈出新步伐、取得新成效，必须深入实施“人才兴州”战略，锻造一支适应新时代发展要求的人才队伍，通过以产聚才、以才兴产、产才融合，助力新时代大理高质量发展。

坚持政治引领，加强党对人才工作的全面领导。充分发挥州委牵头抓总、协调各方的作用，“一盘棋”研究谋划和推进人才工作，推动产业发展。产业发展离不开资本助力，更离不开人才支撑。组织部门作为“人才之家”，必将牢牢扛起人才引领发展的历史使命和政治责任，解放思想、转变观念，积极探索发展路径和创新实践，精准培养本土产业资本人才队伍。通过政治引领，依托“柔性合作”“揭榜挂帅”等灵活方式搭建桥梁、建立联系。按照“主

动融入国家战略，闯出一条新路子”的发展思路，坚持产业资本人才群体“不求所有、但求所用，市场导人、跟班合作”的基本原则，在广纳各方贤士、汇聚天下英才中淬炼本土团队。通过外派年轻干部挂职锻炼和邀请创投团队项目合作等方式，将符合国家“十四五”规划的“战略级优质项目库”与大理精准匹配，逐项落户，逐步形成“政府一线招商、国企资本合力攻坚、产业创新融合发展”的强力态势。同时也让大理州各级干部队伍、各类创新创业人才在投身产业发展的生动实践中历练成长、实现价值，不断增强自身的归属感和向心力，让大理切实成为人才向往之地、奔流之地。

坚持规划引领，彰显人才政策体系优势。大理州要在未来竞争中赢得主动权，必须把人才工作放到区域战略发展的大局中来谋划。聚焦“高精尖缺”导向和差异化人才需求，精准推动人才政策迭代升级，整合创新要素和资源禀赋，构建人才集聚、培养、使用、交流和服务全链条，打造具有区域比较优势的人才政

策体系，让更多人才追捧大理政策、享受政策红利。聚焦大理“两城一区、三个走在前”战略目标，加强顶层设计和战略谋划，科学编制《大理白族自治州“十四五”人才发展规划（2021—2025年）》。制定实施苍洱人才“霞光计划”，针对产业发展、生态文明建设及洱海保护治理、信息化及数字经济、规划建设等重点工作，出台了29个实施细则，构建独具大理特色的“1+29”政策体系。全面贯彻落实中央和省州党委人才工作会议精神，掀起新一轮人才政策供给侧结构性改革，印发《大理州引进高层次人才激励办法（试行）》《大理州引进高层次人才住房保障实施办法（试行）》等系列规章制度，措施实、含金量高的人才政策，激励着白州英才逐梦追光、共绘盛景。发布“洱海为盟、大理以聘”人才招募令，建立灵活的弹性保障机制，吸引省内外的专业人才逐步加入大理发展快车道，形成人才资源聚集磁场效应。

坚持创新引领，释放人才创新创业效能。大理州结合产业发展要求和规律，锚定大理州“445”现代产业体系建设目

标，紧扣产业链部署人才链、激活创新链，构建“经济发展—人才培育—产业升级”的人力资源蓄积模型，为推动新时代大理高质量发展固本培元。积极构筑科研创新研发平台、区域产学研协同平台、创新创业孵化平台，加强对引进人才（团队）创新创业的政策支持，鼓励支持国内外“大院大所大校大企”与大理“链主”企业深度合作。依托云南省园区人才服务大理工作站，打造“一站式”集成人才服务中心，提供政策咨询、项目审批、求职招聘、金融保险等全链条要素支持。开展“人才特区”试点，建立州级人才“编制池”和人才信息库，全面推行“白州惠才卡”，为各类人才提供“一卡通办”服务。州委组织部牵头，分批次选拔优秀年轻干部进入省内枢纽性投融资平台，推动“洱海为盟、大理以聘”人才招募令，建立灵活的弹性保障机制，吸引省内外的专业人才逐步加入大理发展快车道，形成人才资源聚集磁场效应。

坚持创新引领，释放人才创新创业效能。大理州结合产业发展要求和规律，锚定大理州“445”现代产业体系建设目

标，紧扣产业链部署人才链、激活创新链，构建“经济发展—人才培育—产业升级”的人力资源蓄积模型，为推动新时代大理高质量发展固本培元。积极构筑科研创新研发平台、区域产学研协同平台、创新创业孵化平台，加强对引进人才（团队）创新创业的政策支持，鼓励支持国内外“大院大所大校大企”与大理“链主”企业深度合作。依托云南省园区人才服务大理工作站，打造“一站式”集成人才服务中心，提供政策咨询、项目审批、求职招聘、金融保险等全链条要素支持。开展“人才特区”试点，建立州级人才“编制池”和人才信息库，全面推行“白州惠才卡”，为各类人才提供“一卡通办”服务。州委组织部牵头，分批次选拔优秀年轻干部进入省内枢纽性投融资平台，推动“洱海为盟、大理以聘”人才招募令，建立灵活的弹性保障机制，吸引省内外的专业人才逐步加入大理发展快车道，形成人才资源聚集磁场效应。

（作者系中共大理白族自治州委常委、州委组织部部长）

坚守初心担当使命 激发斗志释放活力

争做“对党忠诚、个人干净、敢于担当”，让群众满意的好干部

周家纬

忠实实践者。

坚守平和之心。平和之心，是一种融合了感恩之心、报答之心、奉献之心的良好心态。作为党员干部，要潜心学习和工作，保持一种静心和平的心态，怀着感恩的心态做人做事，使自己时刻处于清醒状态，坚持发扬淡泊名利、无私奉献的精神。努力把涵养平和心态作为一种人生追求，矢志不渝坚守自己的道德标准和信念，始终不骄不躁、艰苦奋斗，不为任何风险所惧，不为任何干扰所惑。

坚守为民之心。在共产党人的心里，“人民”二字，重逾千钧。要树立“江山就是人民，人民就是江山”的思想理念，始终把人民摆在心中最高位置，永远保持同人民群众的血肉联系，践行以人民为中心的发展思想，不断实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益。厚植为民情怀，恪守为民之责，切实从思想上尊重群众、工作上服务群众、情感上贴近群众，诚心诚意为群众办事，用心用情用力解决好群众急难愁盼问题，不断增进群众福祉。

坚守担当之心。敢于担当、勇于担

当是党员干部必备的重要素质。党员干部唯有敢于担当、勇于担当、善于担当，才能增强发展的意识、创新的勇气、履职的胆识。党员干部要把履职尽责作为基本要求，工作中时刻把讲党性、讲原则放在首位，练就敢担当的“宽肩膀”，锤炼敢担当的“真本领”，以舍我其谁的信心、决心、雄心攻坚克难，用实干创造辉煌。有多大担当才能有多大事业，尽多大责任才会有多大成就。使命任务越艰巨，风险挑战越严峻，越需要党员干部保持敢担当的政治勇气，敢于动真碰硬、拿出真招实招，善于以改革创新的精神与智慧破解难题，以实际成效取信于民，真正让人民群众齐声为党员干部喝彩。

坚守进取之心。党员干部要有强烈的事业心、责任感，倍加珍惜干事创业的舞台，始终保持昂扬向上、奋发进取的精神状态，树立“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的效率意识，时刻谨记岗位职责，时刻秉承为民情怀，以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的使命感，“坐不住”的责任感，以钉钉子精神抓好落实。要始

终保持一颗进取之心，保持“进”的锐气，与时俱进、加强学习、增长才干，以时不我待、只争朝夕的勇气和胆识，以滚石上山的劲头、爬坡过坎的豪迈、勇攀高峰的斗志，大力践行工作方法、一线工作法、典型引路法，不断提高工作标准要求，抓工作、搞建设、谋发展，为群众做实事、做好事，争创一流业绩。

坚守律己之心，始终坚持修身律己，常怀谨慎之心，时刻提醒自己坚守廉洁自律的底线，时刻把纪律和规矩挺在前面，遵守党的政治纪律和政治规矩，正确处理好公私、义利、是非、情法、亲清、俭奢、苦乐、得失的关系，带头严守纪律规矩，带头贯彻民主集中制，带头维护团结，带头依法用权、谨慎用权、秉公用权、为民用权，清清白白做人、干干净净干事，以忠诚干净担当践行新时代党员干部的初心使命，永葆清正廉洁、勤政为民的政治本色，真正做到上不愧党、不愧人民、不愧组织、不愧自己。

（作者单位：楚雄彝族自治州人民政府办公室）



本版主编：云南日报理论评论部
电话：0871-64162931、64195021
邮箱：ynrb-lb@yndaily.com yn001@139.com
更多理论评论文章请扫码进入云南理论网

全力推动地方高校治理能力提升

加快构建充满活力、富有效率、更加开放、有利于学校科学发展的体制机制

于干干

当前，全省上下正以自我革命精神扎实推进作风革命、效能革命。作为地方高校，面对当前高等教育发展的新形势、新变化、新要求，我们要以更高的站位去审视高等教育发展的形势逻辑和时代内涵，深入思考建设高质量教育体系的精准施策与治理创新，积极探寻高校加强作风革命、效能革命的理论意蕴和实践要求，进而加快构建充满活力、富有效率、更加开放、有利于学校科学发展的体制机制，充分调动学校自主办学的活力。

牢牢把握地方高校推进作风革命效能革命的实践要求

提高政治站位，对标对表抓贯彻。推进作风革命、效能革命的生命力关键在于落实，作为地方高校，要进一步改进机关作风，服务基层、服务师生，狠抓落实，提质增效，坚定不移推进全面从严治党向纵深发展，以自我革命的精神破除制约学校高质量发展的思想积弊，为助推学校高质量发展提供制度引领和制度规范。

全面实施精细化管理，创新方式抓成效。精细化管理的核心就是要运用科学管理思想，实现管理精细化、服务精品化，最大限度减少管理资源、降低管理成本，使学校各个层级和部门（学院）的管理实现从经验型、传统型、粗放型向规范化、精细化、科学化、人本化转变，共同构建师生价值共同体。

积极践行“一线工作法”，围绕师生抓服务。抓实抓好党史学习教育常态化制度化，要大力推行“一线工作法”，在基层一线解难题、谋发展。作为地方高校，红河学院把深入推进作风革命、效能革命，核心就是要解决长期以来漠视师生诉求，脱离师生，损害师生利益的突出问题，厚植中国共产党在高校的政治基础和群众基础。作为地方高校，要实现高质量跨越式发展，人心是第一位的。

推进作风革命、效能革命是加强大学治理体系和治理能力现代化建设，把制度优势转化为大学治理效能的必然要求。高校推进作风革命、效能革命，本质就是要以更高的智慧和更加系统的顶层设计，突破发展瓶颈、解决改革难题，提升大学治理中的思想力、组织力、决策力、制度力、资源力、文化力等要素，建立以制度激励为核心的现代大学治理体系，提升大学治理水平和治理效能。

推进作风革命、效能革命是加快构建高质量本科教育体系，努力办好人民满意教育的重要保证。《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》明确提出，要推进高等教育分类管理等学校综合改革，分类建设一流大学和一流学科，建设高质量本科教育，推进部分普通本科高校向应用型转变。《云南省“十四五”高校建设发展规划》明确指出，到2025年，云南高校在西部省区处于领先水平，以高等教育现代化引领云南教育现代化，建成有力支撑云南经济社会发展的高质量高等教育体系。要如期实现云南高校在区域发展中的目标，地方高校需要主动作为、提升质量，努力办好人民满意的教育。

正确认识作风革命效能革命与地方高校治理能力提升的内在逻辑

治理能力提升是一个系统工程，要实现地方高校高质量发展，必须要有高水平的治理能力。第一，地方高校治理能力提升是总体目标。在高等教育高质量发展的现实背景下，实现地方高校治理能力提升，需要建立多元

治理能力提升是一个系统工程，要实现地方高校高质量发展，必须要有高水平的治理能力。第一，地方高校治理能力提升是总体目标。在高等教育高质量发展的现实背景下，实现