

临沧市各级纪检监察机关——

靶向发力提升监督质效

跑一线、下田间、走地头，督促相关职能部门拿出改建措施，保证茶叶种植全过程不施用任何农药化肥；密织横向到边、纵向到底的县乡村三级立体监督网，开展清单式监督，既促进被监督单位工作的开展，又推进纪检监察机关的监督工作；督促新任离任党组织

(单位)主要负责人做好巡察整改交接工作，构建起衔接有序、接续联动的巡察整改链条，着力破解“新官不理旧账”难题；盯住“关键少数”，把“一把手”工作、生活、廉洁、履职情况作为巡察监督的重点内容……近年来，临沧市纪委监委坚持精准发力，有效提升监督质效。

临翔区



南本村村民在采茶 本报记者 吴沛钊 摄

打响茶叶品牌

又是一年春茶季，位于临翔区城郊山巅的南本村群众白天忙采茶，晚上积极参加制茶与茶艺培训，一派繁忙景象。

“我们村比城区海拔高500米，气候凉爽、光照充足，改良后的绿色无公害认证茶味道好、价格高，来村里进货的茶商络绎不绝。”临翔区纪委监委驻南本村工作队队员介绍。

为将价低农残靠数量的传统台地茶改建成价高有机凭质量的绿色无公害认证茶，区纪委监委与相关单位谋划，先在“产”上做文章。采取“公司+合作社+产业带头人+农户+基地”的发展方式，引入一批实力强、信誉度高的企业，带动一批农户带头改种有机茶，起到示范作用。

在此过程中，区纪委监委跑一线、下田间、走地头，督促相关职能部门拿出改建措施，采取“蹲点”“点穴”“解剖”等方式进行督导。督促相关部门紧盯茶园人工除草、施

农家肥、套种绿肥、土壤改良等环节，保证茶叶种植全过程不施用任何农药化肥，保证有机品质。通过走访茶农、茶企、行业协会和相关监管部门，实地了解茶叶加工、流通、销售等各个环节存在的问题，着力找准茶叶质量安全监管的薄弱环节，对症下药。同时，督促相关单位，请来老师办培训、请来媒体搞宣传、请来茶企谈合作，向参训农户讲解加工技术、演示晒青制作、开设茶艺培训，一体提升全链条茶产业价值。

夯实产和制两个环节后，南本村以引进的茶企为主体，将村中1000亩茶园向第三方申请有机茶园转换建设认证，逐步打响茶叶品牌。

2021年，全村以改建后的绿色无公害茶为主要支柱产业，经济总收入达到了1632.83万元，人均纯收入14298元，实现了经济效益、社会效益、生态效益三丰收。

本报记者 吴沛钊 通讯员 业远航

镇康县



县委巡察组查看整改情况资料 本报通讯员 林丽波 摄

巡察整改不留“余账”

为着力破解“新官不理旧账”难题，镇康县纪委监委紧盯整改流程、责任落实、制度纪律等细节，结合工作实际，制定实施《被巡察党组织新任离任主要负责人落实巡察整改工作提醒办法》，督促新任离任党组织(单位)主要负责人做好巡察整改交接工作，构建起衔接有序、接续联动的巡察整改链条，推动巡察整改责任无缝衔接。

“以清单化的方式进行工作梳理交接，一方面督促离任干部在交接前坚守岗位，持续抓好各项重点工作的落实；另一方面帮助新任干部快速进入角色，明晰之前做了什么，现在要做什么，下一步该做什么。”刚刚上任的县科学技术协会主要负责人说。

县委巡察办根据被巡察党组织(单位)人员变动情况，以书面形式向离任、新任主要负责人发放《工作提醒函》，内容包括：巡察整改的问题清单、任务清单、责任清单，集中整改进展情况等方面内

容，确保巡察反馈问题在时限内整改到位。截至目前，县委巡察办对县农业农村局、县科协、县总工会等十五届县委第一轮巡察反馈后新任离任的6名“一把手”开展了相关工作提醒。

“整改主体责任的‘接力棒’能否传递到位，直接影响着巡察‘后半篇文章’的落实落地。我们通过监督责任交接，帮助新任‘一把手’在最短时间将家底摸清，实现了责任不断档。”县委第二巡察组相关负责人说。

“旧账清零”只是整改工作的阶段性目标，提炼整改经验、总结工作成效、推动工作落实，才是巡察工作最终目的。我们将在新一轮巡察中进一步细化工作流程，完善工作机制，实现“回访检查”全覆盖，形成持续震慑效果，推动巡察整改提质增效。”县委巡察办相关负责人表示。

本报记者 吴沛钊
通讯员 唐欢 罗荣超

> 县区实践

永德县健全信访数据分析研判机制

本报讯(记者 吴沛钊 通讯员 甘树青 林永香)近年来，永德县纪委监委健全完善信访数据分析研判工作机制，对信访举报数据进行实时研判、动态分析，从信访举报方式、反映问题性质等方面，分类型、找特点、析原因、提建议，绘制出一张详实的社情民意“晴雨表”，为全县纪检监察机关把准监督执纪“风向标”提供科学依据。

为解决好分析中发现的农村干部检举控告信访举报相对较多这一突出问题，信访室对信访举报数据进行二次研判，查找问题存在的深层次原因，发现2021年收到反映某乡村组干部信访举报12件次，占全县乡村组干部信访举报总量的27%，居全县乡镇信访

量第一。针对这一情况，该县纪委监委及时约谈该乡“一把手”和乡党委书记，督促履职尽责，推动全面从严治党主体责任落到实处。该乡及时查找分析原因，采取主动下访、加强惠农政策宣传、强化村务公开等措施有效解决存在的问题。经过靶向治疗，2022年以来，县纪委监委尚未收到关于该乡农村干部的信访举报件。

“信访工作是我们倾听群众声音的重要平台，也是反映地区和部门政治生态的重要窗口，我们将进一步提高信访举报分析质量，加强研判结果运用，对重点领域重点问题做到早发现、早预防。”永德县纪委监委相关负责人表示。

耿马县开办夜校为纪检监察干部补“钙”

本报讯(记者 吴沛钊 通讯员 奎叶红)近期，耿马傣族佤族自治县纪委监委举办业务研讨夜校班，打造纪检监察干部学习交流、思想碰撞的平台，此举是该县纪委监委加强干部队伍建设，建设学习型、研究型、创新型机关的实际行动。

业务研讨夜校班课程设置讲求实用，耿马县纪委监委坚持“缺什么补什么，什么弱强什么”的原则，突出理论知识与实践操作、实战经验相结合，注重实际、实用和实效，针对纪检监察干部知识弱项、能力短板、经验

盲区等问题，以小角度、小切口选题，量身定制政治理论学习、法规政策解读、疑难案件剖析、纪检监察实务等学习套餐。

同时，耿马县纪委监委线上通过“清风耿马”微信公众号、微信工作群、朋友圈转发纪检监察业务知识等方式，让干部利用碎片化时间汲取专业知识；线下综合运用纪检监察干部能力提升培训班、业务研讨夜校班等方法，分期组织干部灵活、高效、及时地开展纪检监察业务学习。

> 基层见闻

培育乡村振兴廉政“顺风耳”

“累计收集民情信息10298条，推动解决群众困难问题8691个……”这是2021年临沧市13456名民情信息员交出的成绩单。

为全面推进乡村振兴战略落地见效，临沧市纪委监委积极探索“微权力”管理有效路径，通过聘请民情信息员，精准聚焦乡村振兴战略实施、强农惠农政策措施落实、干部作风建设以及发生在群众身边的腐败和作风问题，构建起乡(镇)纪委书记、村务监督委员会主任、民情信息员三级互联互通工作机制，通过管住“微权力”，为乡村振兴注入“廉动力”。

“作为村里的民情信息员，大家关心什么我就监督什么，村里的重点工作是什么我就重点关注什么，村集体资金怎么用，村里的道路硬化工程什么时候完工，乡亲们的腰包鼓不鼓，我都清清楚楚。”沧源佤族自治县勐来乡曼来村民情信息员陈嘎布嘎笑呵呵地说道。

“这条道路是乡亲们期盼了很多年才批复实施的，每一分钱都要发挥

效益。作为民情信息员，我积极跟进了解项目进程和资金使用情况，督促相关部门对修路资金明细进行公示公开。”耿马傣族佤族自治县大兴乡大兴村民情信息员金大勇站在公示栏前认真地核对着修路资金明细。

临沧市纪委监委党风政风监督室负责人表示：“民情信息员生活在农村，熟悉村情民情，能有效收集舆情，反映群众关心的热点、难点问题，能发挥好‘家门口的监督’作用。”

为提高民情信息员监督能力，切实解决群众诉求，临沧市纪委监委一方面制作村级“小微权力”清单和运行流程图，清晰明了地展示“四议两公开”、工程项目、村级“三资”等监督流程；另一方面对民情信息员进行专项培训和指导，着重培训乡村振兴战略实施重点难点等方面的知识，帮助他们掌握工作重点，熟悉监督业务，真正做到能监督、敢监督、会监督。发挥好民情信息员“顺风耳”作用，营造风清气正的基层政治生态。

本报记者 吴沛钊 通讯员 林永香

凤庆县



凤庆县纪检监察干部深入企业了解情况 本报记者 吴沛钊 摄

一张清单让监督有的放矢

今年以来，凤庆县纪委监委制定《派驻纪检监察组乡镇纪委村(居)务监督委员会清单式监督指导意见》，明确派驻纪检监察组10项、乡镇纪委10项、村(居)务监督委员会8项监督重点任务清单。

“进一步密织横向到边、纵向到底的县乡村三级立体监督网。”县纪委监委干部监督室主任秦仕明表示，开展清单式监督，既促进被监督单位工作的开展，又推进了纪检监察机关的监督工作。

“民主议事监督、‘四风’及违反中央八项规定精神监督、严肃党内政治生活监督、专项纪律监督、巡视巡察及纪律检查反馈问题整改监督、办理信访件及问题线索、立案审查、谈话提醒、排查整治群众身边的腐败和不正当之风、廉政宣传教育。”县纪委监委相关负责人介绍，县纪委监委对派驻纪检监察组的这10项监督重点任务清单，分别进行细化和量化，使监督责任清单更切合工作实际，内容更具针对性和可操作性。

而在乡镇纪委层面，县纪委监委明确的监督重点任务清单与派驻纪检监察组相同。“结合乡镇实际，又分别对10项内容采用表格清单形式进行系统性梳理和归纳，并将每一项重点实行项目式谋划、分步式推进，做到任务明确、责任具体。”该负责人表示。

在凤山镇京竹林村，村监委主任杨助清围绕专门为村(居)务监督委员会量身定制的监督清单“照单干事”——重点监督村里民主议事决策监督、村务公开监督、“三资”管理情况监督、村级财务管理情况监督、村(居)级集体经济合同和项目监督、村(居)干部履行职责和廉洁自律监督、排查整治群众身边的腐败和不正当之风、开展廉政宣传教育8项内容。

“3个重点任务清单推动监督从有形覆盖到有效覆盖，让监督有的放矢，更精准、更有效，让监督实现‘1+1+1>3’的效果。”县纪委监委负责人表示。

本报记者 谢进

云县



云县委第三巡察组进驻县商务局并召开巡察工作动员会 供图

管住“关键少数” 带动“绝大多数”

近年来，云县在开展巡察工作中，把“一把手”工作、生活、廉洁、履职情况作为巡察监督的重点内容，通过盯住“关键少数”，推动党员干部自觉践行忠诚干净担当。

近日，云县委第一巡察组向县地方产业发展服务中心党组书记反馈，该单位在落实“六稳”“六保”，推动产业规模化发展、增加茶农收入方面措施不力。“针对巡察组反馈的问题，我们深刻反思、立行立改，第一时间召开党组会议，研究整改落实措施，着力提升科技人员的技术能力和服务水平，帮助茶农增加收入；全面开展茶叶初制所规范达标创建工作，确保到2022年底全县10吨以上茶叶初制所100%规范达标。”针对巡察组反馈的问题，地方产业发展服务中心党组书记作了整改情况汇报。

“在巡察中，我们坚持把对‘一

把手’的政治监督放在突出位置，通过查阅党组会议记录、纪要及个别谈话等，重点了解‘一把手’是否存在民主意识差、搞‘一言堂’等情况。”县委第五巡察组组长表示，通过不断全面巡察“一把手”履职情况，做实做细政治监督。据悉，在十四届云县委巡察工作开展以来，县委巡察组共向被巡察党组织“一把手”反馈问题15个，提出整改建议21条。

“常态化开展对‘一把手’的政治监督，督促党组织主要负责人带头落实党内监督各项制度，在履行管党治党责任、严格自律上当标杆、作表率。通过抓好‘关键少数’，带动‘绝大多数’，推动广大党员干部以严实的作风、一流的效能，高质量完成工作任务。”县委巡察工作领导小组组长表示。

本报记者 吴沛钊
通讯员 杨娟 王仕梅

开好“廉”处方 患者更满意

“医护人员的服务态度非常好，检查得非常仔细，非常感谢。现在县医院的医疗和服务水平更高了，服务态度更好了，我也更满意了！”盛夏时节，一名患者为双江拉祜族佤族自治县人民医院送上锦旗，三个“非常”与三个“更”，体现出县人民医院在“清廉医院”建设过程中的成效。

作为双江县唯一的公立二级甲等综合医院，如何监督、怎么管理，是摆在县人民医院面前的一道必答题。该院从全面改革内部监督机制入手，构建严密的网格监督体系，聚焦医生廉洁行医、合理用药用耗、财务管理、项目管理等重点内容开展动态监督。

通过将医德考评结果与医务人员晋职晋级、岗位聘用、评先评优、薪酬待遇、定期考核等直接挂钩，切实增强考评的激励和约束作用；畅通信访举报反馈、监督渠道，公布举报投诉热线；严格落实案情分析制度，评选微医服务之星、阳光病房，多管齐下深化医德医风建设。

“医疗是民生之需，医院是观察党风政风民风的一扇窗口。我们将通过‘把脉问廉’，让‘廉’处方更好地融入医院发展的全过程。”双江县纪委监委相关负责人表示。

本报记者 吴沛钊
通讯员 罗英芳 申旗华