

> 聚焦

发挥组织优势提升政务服务水平

本报讯(记者 蔡侯友 通讯员 蒋洪福 黄山) 今年以来,昭通市聚焦解决政务服务存在的突出问题,充分发挥组织优势,优化服务环境,推动政务服务水平再上新台阶。目前,全市共落实减环节、减材料、减时限、减费用“四减”事项1460项,为民办事时限压缩60%以上,群众办事好评率达99.99%。

在提升窗口服务质量中,昭通市坚持党建引领,组建市县政务服务大厅政务服务窗口党支部13个,设立党员先锋岗134个,划定党员责任区20个。窗口党支部党员佩戴党员徽章上岗,工作

中做到亮明党员身份、亮明岗位职责、亮明工作承诺,充分发挥党员的带动、示范、引领作用。

昭通市将重视营商环境、善抓营商环境的88名优秀干部选配到职能部门任职,在11个县(市、区)党政班子中配备了82名熟悉招商引资、项目建设的干部。同时,严把政务服务大厅派驻干部“入口关”,择优选派914名政治素质好、业务水平高、服务意识强的干部到窗口服务,抽调229名干事有激情、服务有状态、发展有潜力的年轻干部到政务服务窗口蹲点锻炼,保持政务服务一

线力量选优配强、相对稳定。

立足县情实际,昭阳区、鲁甸县、绥江县开展“优化营商环境为什么,我为优化营商环境做什么”专题研讨,凝聚人人都是营商环境、处处事关营商环境、个个都有营商环境的思想共识。彝良县37名县处级领导挂帅74个重点企业,破解企业群众办事堵点痛点难点问题1000余个。

为进一步优化办事流程,昭通市充分发挥示范引领作用,指导市县两级政务服务大厅主动公开办事指南和办事流程12675项,开展星级服务窗口

和争当优质服务标兵创建活动,同步建立“不能办”“办得慢”“办不好”“办不成”4本台账,全面清理规范不合理审批事项。

此外,昭通市充分发挥考核指挥棒作用,激发窗口服务人员干事动能,推动全市11个县(市、区)制定《政务服务中心窗口及窗口工作人员管理与考核办法》,在提拔任职、评先评优、职级晋升、职称评定等方面,向政务服务窗口一线服务人员倾斜。今年以来,全市已在政务服务一线提拔或进一步使用优秀干部16人,职级晋升10人。

万名人才赋能乡村产业振兴

本报讯(记者 沈迅 通讯员 刘涛) 今年以来,昭通市深入开展“万名人才兴万村”行动,坚持人尽其才、才尽其用、各展其能,选派1439名各类人才帮扶1402个村(社区),推动高原特色产业强基扩面、量效齐增,以产业振兴助力乡村振兴。

为推动人才链与产业链的深度融合,昭通市建立“一村一品”基层需求和部门资源2张清单,以市、县、乡、村四级联动服务的方式,实行村(社区)点单、行业部门接单、党委人才办派单、专家人才走单。同时,成立“万名人才兴万

村”市级专家咨询委员会,下设农业、林业、天麻3个咨询团队16个小组,巡回指导133个乡村振兴精品示范村,为特色农业提供决策咨询、技术服务。目前,各级帮扶人才累计为村(社区)制定帮扶计划1677个。

在“万名人才兴万村”行动中,昭通市推行“人才+合作社”“人才+企业”“人才+项目”模式,健全帮扶人才与龙头企业、合作社、农户利益联结机制,实现人才效益、经济效益双丰收。威信县农业农村局选派12名农技专家到村蹲点帮扶,建立魔芋种植示范基地

2087亩,带动31家新型经营主体建成18个500亩以上标准魔芋基地。彝良县牛街镇三合村帮扶人才吴诚刚为三合村打造全县万亩竹海示范基地提供技术支持,技术帮扶方竹种植和低效林提效增值改造5000余亩,受益群众235户1200余人。

此外,全市选派的各类人才深入一线各展其能,在技术指导、决策咨询、项目合作、试验示范等重点工作中,大力推广新技术、新品种、新工艺,着力破解产业发展的难点痛点,点面结合推动产业提质增效。鲁甸县农业技术推广中心

专家朱明荣动员农户新种植大樱桃1000余亩,大力推广修剪、施肥、果园放蜂、花期喷施坐果剂等管护技术,有效提高大樱桃坐果率。绥江县组织驻村帮扶人才开展擂台比武6场次,实施农村劳动力职业技能提升行动35期1438人,培育高素质农民293人。

截至目前,全市各级帮扶人才累计开展农村实用技术、特色农业种植、养殖和集体公司运营管理等各类培训3480次,培训群众10.02万人次,为全市高原特色产业高质量发展提供了强有力的人才技术支撑。

汇聚“两新”组织力量 激发基层党建活力

本报讯(记者 蔡侯友 通讯员 刘斌 马念秋) 今年以来,昭通市聚焦以平台经济为主的新业态和货车司机、快递小哥、外卖送餐员等新就业群体,以健全体系、全面摸排、重点覆盖、做优服务为重点,抓实基层党建,引领新业态新就业群体健康有序发展。

针对新业态新就业群体,昭通市坚持边摸排、边组建、边巩固的方式,将拉网式排查筛选出的232家企业进行逐一研判、分类施策,以单独组建、区域联建等形式灵活组建党组织,累计成立新业态党组织22个,组建新业态行业党委4个,选派党建工作指导员104人,组建群团组织65个,党组织在新就业群体中充分发挥政治引领作用。

昭阳区永丰扶贫车间物流市场党支部大力开展党建、安全生产、疫情防控等宣讲学习研讨活动,形成一道宣传党的主张、教育管理党员、团结服务群众和彰显先锋形象的窗口。绥江县青年电商党支部按照党建引领强电商、人才聚集兴电商、电商带动促发展的思路,推行“党支部+电商+合作社+基地+网红达人”模式,每天助农订单达6000单以上。水富市依托“司机之家”,为水富港物流企业员工常态化开展送安全、送清凉、送健康、送温暖活动。新业态新就业群体正逐渐成为助推全市经济社会发展的重要力量。

以制度改革 提升组织工作质效

本报讯(记者 沈迅 通讯员 杨海茂) 近年来,昭通市坚持目标导向、问题导向相结合,以改革创新思维研究新情况、解决新问题,以制度改革提升组织工作质效。

昭通市在干部人事制度改革上聚焦“严把关”,出台干部政治素质前置性审查制度,全方位考察干部的能力、作风、形象。深入实施一线选拔任用干部“685”工程,今年以来,市委在乡村振兴、疫情防控、招商引资、项目建设等一线提拔干部数量占提拔干部总数的68.7%,永善县在一线提拔干部达到100%,有效激发了基层干部工作激情。在基层党建制度改革上聚焦“过得硬”,将全市11个县(市、区)划分为3个区域党建联盟,全面推行村级“大岗位制”,创新实施“五个先锋行动”,推动党建工作与中心工作同频共振、互促共进。在人才体制机制改革上聚焦“用得对”,印发关于加强和改进新时代昭通人才工作的实施意见、“兴昭人才支持计划”实施办法等文件,健全人才政策体系。

截至目前,全市累计引进高层次人才2118人,为加快推进昭通高质量发展赋能添动。其中,昭阳区依托有机硅产业平台引进人才181名,鲁甸县依托新材料产业平台回引225名在外人才返乡创业,助推产业多元化发展。

图片新闻



窗口党支部 服务更贴心

今年以来,昭通市认真落实省委组织部关于组织工作服务优化营商环境10条措施,在各级政务服务窗口组建窗口党支部,通过党员先行、服务示范,提高为民办事质效和服务群众水平。图为威信县税务局窗口党支部党员指导办事群众办理税务登记。

本报记者 蔡侯友 通讯员 黄山 摄

农科专家 送技术到果园

今年以来,昭通市在深入实施人才支撑战略中,全面开展“万名人才兴万村”行动,一大批农业科技工作者、“土专家”、“田秀才”走进基层一线,为乡村产业振兴提供人才智力支撑。图为昭阳区科技特派团成员在果园开展苹果压枝技术指导。

本报记者 沈迅 通讯员 周莹 摄



> 组工简讯

- 7月5日,昭通市召开基层党建工作重点任务推进会议,总结上半年基层党建工作取得的主要成效,交流工作经验,盘点亮点特色,分析短板弱项,谋划部署下半年重点任务。
- 近日,昭通市村(社区)干部能力素质和学历水平提升行动第一批学员285人顺利培训毕业,占全省第一批参加村(社区)干部能力素质和学历水平提升毕业人数的23.6%。
- 近日,昭通市出台《市委组织部从严督查督办若干规定》,进一步

健全完善部领导批示周督办、重点工作及时督办、常规工作定期督办工作机制,推动全市组工干部形成跟着先进走、赶着中间上、逼着后进跑的浓厚氛围。

本报记者 沈迅 整理

> 资讯

“邻距离”楼宇党建促邻里和谐

本报讯(记者 蔡侯友 通讯员 何忠军 马云鹤) 近年来,昭通市围绕党建让城市更温暖、城市让生活更美好的总体目标,以支部建在楼上、服务送到楼里、和谐相处楼中的“邻距离”楼宇党建,有效破解基层治理难题。

昭通市建立健全市、县、街道、社区、小区五级组织体系,推行进万家门、知万家常、解万家忧、办万家事“四个万家”群众工作法,实现全市865个小区党的组织和工作全覆盖,把党支部建在楼上。聚焦邻里事、邻里议、邻里定,建立业主委员会、物业委员会、物业企业等组织多元参与、多元共治的小区治理服务体系,开展

送政策上门、送服务上门等主题活动,将服务送到楼里。强化近邻、亲邻意识,开辟休闲凉亭、议事厅等活动区域,打造“熟人小区”,推动居民互助“邻距离”。

目前,昭阳区建立联席会议制度定期分析社情民意,威信县锚定“书记领航”项目、小区物业规范、发动群众参与3个重点提升基层治理效能,绥江县大力推行“楼栋管家”让公职人员参与管理服务,永善县搭建党群集中活动日平台。各县(市、区)因地制宜出实招、显特色,及时协调解决居民矛盾纠纷和困难问题,提升了群众的幸福感。

凝聚基层治理共治力量

本报讯(记者 蔡侯友 通讯员 钱旺 王飞) 近年来,昭通市积极探索党建引领基层治理有效路径,通过激活基层治理“红色引擎”、打造基层治理全科网格、构建基层治理智慧大脑、汇聚基层治理共治力量,不断提升基层治理社会化、法治化、智能化、专业化水平。

昭通市在11个县(市、区)、16个城市街道建立党建联席会议制度,全面建成12个“智慧党建”可视化调度指挥中心和1574个乡村远程随机调研站点,推广安装“看家护院”小探头22.91万个、联网分享10.89万个,组织

5000余名政法及信访干部全覆盖挂联乡镇(街道)、村(社区)社会治安治理,积极推动826家驻区单位挂联到社区、进驻到网格、包保到楼栋。

今年以来,全市1094个党组织、3.38万名在职党员分别到社区报到服务1.3万小时、33.7万小时,为民办实事13.86万件。昭阳区开发“昭阳智理”社区智慧化管理平台,构建基层治理智慧网;永善县聚焦党建引领基层治理,探索建立党组织基层治理亲情网;盐津县围绕基层治理体系和治理能力现代化,通过线上线下“平台+”模式,把基层治理的触角延伸到千家万户。

一线育选用干部比例提高

本报讯(记者 蔡侯友 通讯员 林启益) 近年来,昭通市聚焦实践实战、德才兼备、实干实绩,在巩固拓展脱贫攻坚成果、疫情防控、重大工程项目一线培养锻炼、考察识别、选拔任用干部,不断提高选人用人的精准度。

针对干部缺少基层工作经验、岗位经历单一等问题,昭通市有计划、分批次安排干部到巩固拓展脱贫攻坚成果、推动乡村振兴、开展招商引资等重点一线实践实战。采取上看与下看、纵看与横看、评看与测看、前看与后看相结合的方式,全方位、立体式评价班子和干部,对表现优秀的进

行重点跟踪培养管理;对表现一般的及时进行提醒谈话、督促改进;对表现较差的坚决果断调整。

在用人方面,昭通市深化拓展全市脱贫攻坚一线选人用人“685”工程,市、县、市直部门每年提拔使用的干部中,有巩固拓展脱贫攻坚成果、推进乡村振兴、重大项目、疫情防控等基层一线工作经历的干部比例,持续不低于60%、80%、50%。今年以来,威信、永善等县(市、区)从重大项目、疫情防控等吃劲岗位一线提拔干部总数,占新提拔干部人数的75%以上。

开通“求贤台”诚邀四方英才

本报讯(记者 沈迅 通讯员 陈挺) 近日,昭通市上线运行“昭通求贤台”小程序,面向市内外人才发出“昭通求贤书”,诚邀四方英才到昭通创业就业、施展才华、成就梦想。

昭通市聚焦绿色能源及制造业、绿色食品特色产业、现代服务业“三个千亿元级”产业集群以及基础设施建设等重点行业领域,在“求贤台”发布项目需求信息,邀请市内外各类人才和团队揭榜解决难题,推动项目需求与人才、技术有效对接和融合。同时,设立“求贤台”服务专班,健全协调联动办理工作机制,从快从实从细

为登记人才优化服务、答疑解惑,就政策推送、项目简介、合作意向、工作意愿和服务保障等工作开展对接跟踪服务。

连日来,鲁甸、彝良、威信、盐津等县(市、区)第一时间在微信公众号上添加“求贤台”小程序入口,聚焦高原特色产业、页岩气综合开发利用等重点领域,通过“求贤台”发布人才需求,着力促进人才就业、满足各类企事业单位用才需求。据了解,“求贤台”上线2周,发布人才需求58条,收到各类人才登记信息975条,其中博士研究生12人、硕士研究生99人、本科生516人。

细化公务员考核措施办法

本报讯(记者 沈迅 通讯员 王华) 近年来,昭通市以公务员平时考核作为公务员管理的重要抓手,建立完善职务职级调整负面清单,通过双向标尺激励公务员队伍干事创业、担当作为。

昭通市坚持以岗位职责和工作任务为依据,细化平时考核措施办法,优化评价标准,实现绩由事考、人以绩论。全市627家单位结合实际一对一定制公务员考核量化工作方案,扎实推进分类考核,多层次多维度掌握公务员日常表现,推动形成闭环管

理。昭阳、威信、盐津等县区聚焦考核精准度,成立专项工作组,对平时考核责任单位开展常态化检查,防止工作变形走样。同时,将考核结果与年度考核、评先评优、职务职级调整挂钩,切实发挥考核“指挥棒”作用,奖励先进、激励后进。

据介绍,2021年,全市897名公务员因平时考核均为“好”被优先评定为年度“优秀”等次,369人被提拔使用,全面激发广大干部干事创业的激情和动力。

“三个工作法”建强乡镇干部队伍

本报讯(记者 沈迅 通讯员 杨祖坤) 今年以来,昭通市大力践行项目工作法、一线工作法、典型引路法,着力加强乡镇(街道)干部队伍建设。

昭通市坚持项目工作法引领统筹谋划,实行年度任务分解和季度工作提醒,健全季度调整配备结构预审和动态监测机制,常态化保持35岁以下乡镇(街道)党政正职占比。紧扣一线工作法引领选拔任用,把有培养潜力的优秀干部选拔到乡镇一线吃劲

岗位、急难险重任务中经风雨、见世面、长本领。目前,全市择优选派143名优秀年轻干部到乡镇担任党政副职,提拔使用14名乡镇(街道)党政正职,占提拔人数的15.9%。注重典型引路法引领比学赶超,每季度召开1次全市乡镇(街道)党(工)委书记经验交流会议,推广脱贫攻坚成果巩固、产业培育、基层治理等重点工作先进做法,激发比学赶超干劲,提升乡镇干部履职能力。

注重实效探索干部教育新模式

本报讯(记者 沈迅 通讯员 杨周奎) 今年以来,昭通市突出干部教育培训实效性和针对性,聚焦政治能力做好“大众餐”,狠抓专业训练做精“自助餐”,深挖红色资源做优“特色餐”,有力推进各级干部教育更精准、更聚焦。

针对各领域干部能力提升所需,昭通市通过专题研讨班、网络培训、理论学习中心组学习等教育培训模式,全覆盖培训县级以上干部8889人,设置疫情防控、营商环境、乡村振兴

兴等专题培训班,整合行业部门力量开展领导干部专业化能力提升专题培训,目前已开展专题培训3期,培训人员达117609人次。同时,充分挖掘扎西会议等红色党性教育资源,做优教育培训“特色餐”。位于镇彝威革命老区的威信县、彝良县用好红色资源,讲好红色故事,把党性教育、党史学习教育作为干部教育主课,积极推动各级干部在弘扬红色文化、赓续红色血脉中显担当、展作为。