

> 聚焦

以高质量组织工作推动高质量发展

本报记者 杨艳鹏



5月30日,选调生党性教育和能力提升保山片区培训班在善洲林场教育基地开展现场教学。供图

党的十八大以来,保山市组织系统和各级党组织深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记考察云南重要讲话精神,认真贯彻执行新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,把组织工作嵌入中心工作各环节、贯穿发展大局全过程,各项工作取得新进展、新成效,为保山全面建成小康社会、推进高质量发展提供了坚强的组织保证。

聚焦高素质 干部队伍建设不断提升

党的十八大以来,保山市把建设高素质专业化干部队伍摆在首要位置,树牢正确的用人导向,坚持事业为上、以事择人,持续匡正选人用人风气,重构风清气正的政治生态,培养造就一支忠诚干净担当的执政骨干队伍。

“我们结合学习贯彻历次全会精神,以县处级以上领导干部为重点,完成1300多期75.1万人次集中轮训,并组织实施习近平新时代中国特色社会主义思想

社会主义思想教育培训计划和‘一把手’政治能力提升计划,累计开展培训846期14.2万人次。”保山市委组织部副部长、市委“两新”工委书记王晓渊介绍,保山市还创建“万名党员进党校·善洲故里先锋行”“保山党课开讲啦”等特色品牌,全覆盖开展基层党员培训。

保山市坚持缺什么补什么、用什么训什么的原则,采取“理论+研讨”“实践+交流”“现场学+观摩悟”“请进来+走

出去”等方式,累计举办生态文明、乡村振兴、项目建设、社会治理等各类主题班517期,培训各级干部7.82万人次,进一步增强干部的政治能力、战略眼光和专业水平。

保山市把年轻干部培养选拔作为“源头培养工程”和“事业发展保障工程”来抓,市、县(市、区)组织人事部门均建立优秀年轻干部库,实行动态管理、优进绌退。市级每年以“四个一批”方式选派约150名年轻干部到中

央、省级机关、经济发达地区、市驻外机构挂职锻炼,到市直单位、营商环境一线和乡镇(街道)挂职锻炼。同时,加大优秀年轻干部跨地区、跨条块、跨领域交流任职力度,市级每年遴选10名市直单位、县(市、区)优秀年轻干部进行双向交流任职。

据统计,2017年以来,全市从国有企业事业单位调任21名干部到党政机关任职,从党政机关提拔或交流56名干部到国有企业事业单位任职。

聚焦高质量 基层党建工作全面进步

2016年以来,保山市坚持“一年一主题”,连续实施基层党建推进年、巩固提升年、巩固深化年、创新提质年、“智慧党建”三年行动计划、质量提升年、质量深化拓展年,抓基层、打基础、固根本,让党旗在基层高高飘扬、党员徽章在一线熠熠生辉。

保山市连续7年制定年度基层党建工作总体方案,重点项目清单、责任清单、考评清单,实行清单式交办、销号式推进、台账式管理,构建横向到边、纵向到底的党建工作责任链条。目前,全市党员领导干部建立了1926个党支部工作联系点,实施县(市、区)党委书记“领航项目”10个,充分发挥示范引领、典型引路作用,形成了抓点成典、推典成景的“乘法效应”。

2014年以来,保山市连续8年开展各级党委(党组)书记抓基层党建工作述职评议考核,述职评议考核“指挥棒”“风向标”“助推器”的作用充分发挥,有效倒逼各级党组织书记用心用情用力下好“先手棋”、打好“主动仗”、种好“责任田”。

保山市着力创建传承弘扬杨善洲精神教育基地,边疆党建长廊示范带、党建引领旅游高质量发展示范带,城市基层党建引领区、抓党建促乡村振兴提升区、抓党建促乡村振兴标杆区、抓党建促民族团结进步示范区、“两新”党建样板区,形成引领全域、辐射全域、带动全域的“一地两带五区”党建新格局。

保山市积极探索“党组织+”模式,充分发挥农村基层党组织“领头羊”和

“主心骨”的作用。2016年以来,累计选派1682名第一书记、5609名工作队员,驻点开展脱贫攻坚,涌现出了郭彩廷、段定华、邵宗智等一批全国脱贫攻坚先进个人和龙陵县龙新乡茄子山村、隆阳区辛街乡邵里社区等一批全国脱贫攻坚先进集体。

“2021年以来,我们研究制定出台了《抓党建促乡村振兴的意见》,创建‘抓党建促乡村振兴示范点’19个,‘红色劳务’试点村103个,探索出腾冲市‘1+3+6’肉牛产业、龙陵县石斛产业发展模式和昌宁县‘五组一联’党建品牌。”王晓渊说,全市选派444支工作队、1308名干部驻村开展巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作,深入开展“我为群众办实事”实践活动,累计

为民办实事9万余件。

保山市强化党建引领网格治理,持续深化创建全国文明城市先锋行动,组织552个单位党组织和2万余名在职党员进社区开展“双报到双服务双报告”,累计开展服务活动4981次,腾冲市和隆阳区分别被评为全国文明城市基层党建示范城市和省级城市基层党建示范市。

保山市还深入开展“心向中央、强边固防”主题教育和“请党放心、强边有我”主题实践活动,设置市、县、乡、村四级段长184人,选派348名党员干部组成“强边固防突击队”,奔赴4个边境乡镇、32个边境村和147个村民小组,推行“五户联防、十户联防”邻里守望模式,坚决将疫情阻击在国门之外。

聚焦高水平 人才引进实现创新突破

党的十八大以来,保山市牢固树立人才是第一资源的理念,坚持党管人才,积极创新突破,广开进贤之路、广纳各类英才、广泛服务人才,奏响人才发展与高质量发展同频共振的铿锵乐章。

保山市在出台主干文件和配套性政策文件的同时,明确人才引进、培养、激励、评价等奖励措施,拿出30个专项事业编制用于市属事业单位引进高层次人才、100个专项高级岗位用于解决高层次专业技术人才职称评聘,不断健全完善人才评价激励机制。

“我们与兰州大学、昆明理工大学

等30所高等院校、职业学校建立合作关系,精准培养急需人才。同时依托沪滇扶贫协作,闽保双方互派65名党政人才、280名专业技术人才开展交流学习。”王晓渊介绍,从全市遴选113名农业、教育、卫生系统专业技术人才到省级对口部门研修,有58人入选云南省高层次人才人才培养支持计划,22人入选云南省有突出贡献优秀专业技术人才、22人入选云南省技术创新人才。

保山市积极发挥保山南京水利博士科技创新工作站等平台作用,通过“人才+产业”“人才+项目”等模式,引进

水利专业博士、硕士6名。采取一事一议的方式,引进优质教育团队1个、教育教学人才6名,累计建成院士专家工作站42个、专家基层科研工作站14个,人才贡献率达27.67%,居全省第五位。

保山市还依托腾冲启迪科学家小镇、云南省柔性引进高层次人才基地等平台,柔性引进105人次专家人才到保山开展智力服务。同时,结合乡村振兴、强边固防、基层治理、经济社会发展等需求,创新开展“万名人才兴万村”“高层次人才走进边疆·助力强边固防”“专家服务团下乡·助推基

层治理”行动,累计选派884名专家人才全覆盖联系875个行政村,组建9个专家服务团、218名专家深入一线开展服务。

保山将持续对标模范部门标准,把作风革命、效能革命、自我革命贯穿于组织部门自身建设始终,大力推行项目工作法、一线工作法、典型引路法,扛牢责任、开拓创新,狠抓落实、勇毅前行。全市组织系统和各级党组织将以新时代高质量组织工作服务保障高质量发展,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

> 亮点

重点领域环节改革攻坚见效

本报讯(记者 杨艳鹏)保山市深入贯彻落实习近平总书记关于全面深化改革重要论述和考察云南重要讲话精神,聚焦实现保山高质量发展的目标任务,持续推动重点领域和关键环节改革攻坚突破、落地见效。

保山市以改革创新作为破解发展难题的“金钥匙”,10年来,市级行政许可事项由586项减为200项,全面取消非行政许可70项,逐步形成市、县、乡三级全覆盖“权责清单”体系,有力促进政府权力“瘦身”。同时,全面推行企业、群众办理事项网上办理和“最多跑一次”,政务服务在全省率先实现24小时“不打烊”。

“全面推行‘证照分离’改革全覆盖,取消15项涉企经营许可事项,将9项涉企经营许可事项改为备案管理,对18项涉企经营许可事项实行告知承

诺,对93项涉企经营许可事项实施优化审批服务,企业开办时间压缩至1个工作日,全市市场主体总数突破19万户。”保山市发展和改革委员会副主任罗沿磊介绍,保山市科技创新环境不断优化,全社会研发投入强度由2011年的0.14%提高到0.67%,产业科技创新能力显著提升,区域创新体系建设持续加强,科技创新人才力量不断壮大。

保山市还出台《全面深化国有企业改革的意见》及53个配套制度及办法,扎实推动国企改革“1+N”政策落实落地,全市国有企业资产总额达2383.57亿元,居全省州市第三位。同时,不断完善口岸基础设施和功能,全面推广国际贸易“单一窗口”、无纸化通关,提前申报等改革举措,持续提升跨境贸易便利化水平,外贸进出口规模逐渐扩大。

苦干实干推动政治生态转变

本报讯(记者 杨艳鹏 通讯员 熊姝必)近年来,保山市牢记习近平总书记殷殷嘱托,扛稳抓牢管党治党政治责任,坚持惩贪治腐、打伞破网、清源排毒,以纪检监察工作高质量发展推动保山政治生态逐步实现由“乱”而“治”、由“浊”转“清”的历史性转变。

保山市委副书记、监委副主任穆强介绍,保山市各级纪检监察机关始终坚持一手抓严惩腐败、一手抓关爱干部,以许党报国的忠诚、舍我其谁的担当、求真务实的作风、苦干实干的精神,在服务保山高质量发展中彰显新作为,在全面从严治党的中展现新风貌。

党的十八大以来,保山市持续强化政治监督、动真碰硬打伞破网、整治

群众身边的腐败和不正之风、加固中央八项规定精神堤坝、铁腕惩治贪腐、推动以案促改、强化巡察监督、开展“清廉保山”建设行动,全市查处违反政治纪律和政治规矩案件66件,给予党纪政务(政纪)处分67人,共为53名受到不实举报的干部澄清正名。市、县两级巡察机构组织开展115轮对1961个(次)党组织的巡察,发现问题20317个,推动整改19867个,完善制度853个,完成巡察全覆盖任务。

“全市各级纪检监察机关将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以只争朝夕的效率意识、攻坚克难的勇气担当、真抓实干的奋斗精神,更好探索一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。”穆强表示。

交出平安法治建设满意答卷

本报讯(记者 杨艳鹏)党的十八大以来,保山市政法机关以忠诚奋斗、实干担当的精神状态,以勇立潮头、奋楫争先的英雄气概,交出了平安法治保山建设高分答卷。

10年来,保山市政法机关先后出台19个制度、320余条服务保障发展措施,建立了政治轮训制度、政治督察制度、政法队伍协管机制,完善了基层工作机制,配齐配强全市76个乡镇(街道)政法委员(副书记),建成1034个公共法律服务中心(站、室),坚决把党对政法工作的绝对领导根植到最基层。

“我们成立网上网下相贯通、打防管控一体化的风险防控体系,完成重大安保警卫1200余次,参与专项抓捕30余次,处置各类案件1800余起,救助群众3600余人。”保山市委政法委常务副书记王涛介绍,保山市组织实施“平安法治工程”,以争创“全国社会治安防控体系建设示范城市”为目标,强力推进治安防控“八张网”建设,织密筑牢边境立体化、梯次圈层化、一体化社会面、市域化单元、网格化城乡、全域化网络社会、体系化治安要素、系统化视频监控防控网。

10年来,保山市坚持和发展新时代“枫桥经验”,畅通群众诉求表达、利益协调、权益保障通道,健全矛盾纠纷排查化解工作体系,搭建县、乡、村、组四级联动平台,健全“4+N”矛盾纠纷联合调处工作机制,推行矛盾纠纷源头治理“四步法”,对矛盾纠纷实现首问负责、集中梳理、归口管理、限期办理、联合调处。

党的十八大以来,保山市政法系统先后有318个集体、633名干警获三等功及省级以上表彰奖励,涌现出市公安局禁毒支队流动查缉大队、施甸县姚关法庭、蒋佳林等一批先进典型,人民群众对政法队伍执法满意率达98.01%,排名全省第一。

凝聚统一战线智慧和力量

本报讯(记者 杨艳鹏)党的十八大以来,保山市统一战线坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,牢牢把握大团结大联合主题,充分发挥新时代统一战线重要作用,紧紧围绕全市中心工作广泛凝聚共识、凝聚人心、凝聚智慧、凝聚力量,积极促进政党关系、民族关系、宗教关系、阶层关系和海内外同胞关系更加和谐,为保山经济社会发展凝聚起统一战线的智慧和力量。

10年来,保山市高度重视统一战线工作,全面加强党对统一战线工作的集中统一领导。“我们把党外代表人士的教育培训纳入全市干部、人才教育培训总体规划,举办党外代表人士、党外干部等各类培训班30余期,培训2500余人次,全面提升党外代表人士综合素质和能力水平,为助推保山经济社会发展凝聚人心、汇聚力量。”保山市委统战部常务副部长艾怀森介绍,保山市委常委会先后40余次就统一战线各领域100多项工作进行专题研究部署,组织召开市委统战、民族工作等重要会议30余次,市委领导班子成员带头深入统一战线各领域开展调研指导200余次、宣传宣讲300余次,参加统一战线重要活动30余次,走访慰问统一战线代表人士3000余人次,举办党外代表人士、党外干部等各类培训班30余期。

保山市市级各民主党派、无党派人士围绕市委、市政府中心工作深入调查研究,积极建言献策,提交政协提

案835件,市级领导督办的重点提案64件,形成调研成果136篇。实施3轮“十百千万”示范引领工程264个,2轮沿边三年行动计划,建成一批示范引领作用显著的示范点,促进各族群众共同富裕,边疆繁荣稳定。

“我们聚焦铸牢中华民族共同体意识主线,做实感恩奋进、善洲精神、红色教育、爱国戍边示范带,书写了‘中华民族一家亲、民族团结兴边疆’的创建工作实践。”艾怀森说,全市成功创建600多个各具特色、亮点突出的各级民族团结进步示范村寨和示范单位,10余万户民族团结进步示范户,26个少数民族村寨被命名为全国、全省少数民族特色村寨,腾冲市被命名为全国民族团结进步示范市,龙陵县和190个单位被命名为云南省民族团结进步示范县示范单位,杨善洲精神教育基地等2个基地、保山学院分别被命名为云南省首批民族团结进步教育基地、铸牢中华民族共同体意识研究基地。

保山市深入推进“万企帮万村”精准扶贫行动,全市288家民营企业挂钩帮扶463个村(社区),实施帮扶项目638个,直接投入资金6346.7万元,受益贫困群众达22.83万人,为全市脱贫攻坚作出了积极贡献。

10年来,保山市始终发挥“侨乡文化”“滇西抗战文化”优势,不断扩大联谊交往“朋友圈”,切实凝聚和团结起最广泛的爱国力量。



腾冲北海湿地 本报通讯员 高登泽 摄