

关注

屏边县优化营商环境发展饮用水产业——

高端饮用水产业进入

本报记者 马喆 文/图

滴水苗城——屏边苗族自治县,是我国仅有的3个火山岩饮用天然矿泉水水源地之一。县内森林覆盖率高,河流众多,水资源极为丰富。近年来,该县充分利用资源禀赋,大力优化营商环境,多个水企在此投资兴厂,饮用水产业逐步发展成为该县的主要支柱产业之一。最近,随着高端品牌饮用水产业园建设的逐步完善、水产业工作专班的成立运行、生态产品区域公用品牌“云端屏边”的发布,屏边县的“水文章”将迎来更美好的章节。

2.0时代



屏边县丰富的水资源

确立水产业升级方向

西南暖湿气流裹挟着印度洋的水汽,给屏边这片土地带来了充沛的降水;连绵不绝的水系与高山贯穿全境;沉淀千年的火山为水流注入充盈的养分;覆盖率极高的森林为土地牢牢锁住水分……作为全国第一批54个国家重点生态功能区之一,该县特殊的生态环境和地貌特征造就了水资源极为丰富的特点,全县多年人均水资源量达1万立方米以上,是全省人均水资源量的2倍以上。

“屏边县是我国3个优质火山岩饮用天然矿泉水水源地之一,这里的水质富含偏硅酸、锶,低钠、低硬度,长期饮用具有软化血管、降低结石发病率等功效。这是不可复制的资源禀赋,也是我

们要将‘屏边水’打造成为世界知名水品牌的底气。”在成立不久的屏边县水产业工作专班办公室,县水务局副局长李群英介绍,“目前已探明县城周边有可开发利用冷泉水源5处,多年平均产水量2000万立方米,可为屏边水产业发展提供充足的水源支撑。”

“屏边县是我国3个优质火山岩饮用天然矿泉水水源地之一,这里的水质富含偏硅酸、锶,低钠、低硬度,长期饮用具有软化血管、降低结石发病率等功效。这是不可复制的资源禀赋,也是我

们要将‘屏边水’打造成为世界知名水品牌的底气。”在成立不久的屏边县水产业工作专班办公室,县水务局副局长李群英介绍,“目前已探明县城周边有可开发利用冷泉水源5处,多年平均产水量2000万立方米,可为屏边水产业发展提供充足的水源支撑。”

“屏边县是我国3个优质火山岩饮用天然矿泉水水源地之一,这里的水质富含偏硅酸、锶,低钠、低硬度,长期饮用具有软化血管、降低结石发病率等功效。这是不可复制的资源禀赋,也是我

确保水产业高质量发展

周综合是云南知名水企“珍茗水”第四大生产基地。红河珍茗食品有限公司的负责人。自2020年在屏边正式投产以来,该企业已打造出多个高端火山冷泉矿泉水产品,获得国内众多消费者的认可,企业成为屏边水产业发展的代表之一。

“定址之前,我们已在全国范围内进行了长达10年的考察,经过对水质长期监测及充分论证后得出结论,屏边的水质完全不亚于这些知名的火山地,有些方面的指标甚至超过了它们。我们用‘屏边好水’在全国的高端水市场上进行竞争,获得较好的成绩。”周综合说。

周综合认为,高端水必须有好的水源、设备、标准、品牌、工艺,而好的水源是制胜的先决条件。“屏边县空气优良率、城镇集中饮用水合格率、污染源监测达标率、地表水环境质量监测达标率

均达到100%。此外,屏边开发条件优越的水资源量在2亿立方米以上。特别是县城周边发源于大围山的水资源,经300万年前阿季伍火山喷发形成的火山灰、火山岩过滤后,既是医疗矿泉水,又是优质饮用矿泉水。在屏边投资建厂,让我们掌握了打入高端市场的核心竞争力。”

在我省制定的《云南省生态产品价值实现机制试点总体方案》(以下简称《方案》)中,明确要求各州市探索符合实际的生态产品价值多元化实现路径。《方案》指出,屏边县要发挥作为全国仅有的3个火山岩饮用天然矿泉水之一的优势,优化水资源配置,建设水产业园区,积极引进亿云、农夫山泉等国际知名企业,发展限量瓶、玻璃瓶、定制瓶等高端矿泉水,提高产品附加值,打造全国优质天然饮用水品牌。

目前,屏边县有珍茗、氧森等知名

并对周边区域水文地质进行勘探,保证水质达到高标准企业的要求。”李群英说。

从县投资促进局调到专班,宋小鹏的工作变得更忙碌,他主要负责向国内知名水企业进行推介、开展招商。“我们与国内大量的知名水企进行联系,收到很多回复,不少企业对屏边县优质的水源表示高度认可。”他说。

在屏边县城周边的老木沟河,用地面积442亩、项目总投资4亿元的高端品牌饮用水产业园已完成规划论证、手续完善、土地平整等前期工作。当国内外知名品牌入驻后,即可与目前屏边已在正常生产的水企形成合力,推动屏边水产业进入2.0升级版时代。

饮用水生产企业10家,年许可取水量50万立方米。受疫情影响,2021年实际取水量30万立方米,产能约20万吨,产值为5000余万元。

谈到发展现状,屏边县委书记宋文辉认为,目前的企业对饮用水资源的开发还处于粗放型,大多数企业产品单一,附加值不高,产业链不长。此外,对水资源的勘察、检测、鉴定等科研技术落后也制约了产业链进一步延伸。

如何破解困局?宋文辉表示:“如果说当前是水产业1.0时代,那么我们的当务之急就是急速快跑迈入2.0时代。依托高品质的水资源、快速便捷的交通和优越的区位优势,努力将高端饮用水产业打造成为屏边特色产业。同时加大招商引资力度,引进国内知名饮用水生产企业,打造水中精品,提升品牌影响力,助推屏边经济高质量跨越式发展。”



图片新闻

贝山陶庄 一路陶醉

近日,建水县临安镇贝山陶庄迎来了大批游客,大家在此欣赏陶瓷艺术,品味紫陶历史文化。“这里的墙全部用石头和各种陶器建成,不仅能欣赏到来自大自然的美丽奇石和传统生活石器,还能观看紫陶生产的过程。”游客刘女士高兴地说。

集生产、紫陶工艺体验、旅游观光、美食、商务休闲于一身的贝山陶庄,是国家第一批非物质文化遗产生产性保护示范基地,也是了解建水紫陶文化的又一旅游打卡地。

本报记者 刘宇丹 通讯员 卢维前 摄



见闻

张榜打擂 鼓足干事动力

一个投资规模6.2亿元的天然虾青素生产加工基地项目,从签约到完成备案、项目用地成片开发方案报批需要多长时间?在屏边苗族自治县,这个答案是70天。而同类、同规模的项目在以前一般要耗时半年以上。加速的背后,是屏边以“一榜一赛一圈”三项督查考评机制推动作风提效能的一个缩影。

在平田冷链仓储配送中心项目建设现场,挖掘设备机声轰鸣,运输车穿梭往来,工人各司其职。

“上了‘黑榜’很丢人,现在已经解决了问题,正抓紧把耽搁的进度补回来。”屏边苗岭投资建设(集团)有限公司副总经理邓林祥介绍,因为地质复杂、施工图出图缓慢等原因上了县里的“黑榜”,大家心里都不是滋味。经过一个多月的加班加点,项目现已完成地基承台浇筑,预计9月底可以完成基础建设任务。

屏边县每月开展一期“擂台赛”,通过找差距、寻不足、比争先,切实让干部队伍“晒”出责任感、“赛”出紧迫感、“比”出危机感、“赶”起使命感。

“今年以来,屏边县把开展作风革命、效能革命转化为一项项具体的工作举措,推动各部门、各乡镇在比武竞赛中激发干劲、找准目标、迎头赶上。”屏边县委书记宋文辉说,动真格、严奖惩的效能导向,倒逼干部“只为成功想办法,不为落后找理由”。

本报记者 黄翹楚 通讯员 杨会国

亮红绿牌 鼓励先进鞭策后进

为更好在一线精准识别干部,激励广大干部担当作为,近年来,建水县立足激励干部新担当新作为的根本目标,创新干部考核机制,以“绿黄红”牌作为干部“能上能下”的“交通指挥棒”,鼓励先进鞭策后进,促进广大干部担当作为,跑出发展加速度。

建水县结合工作实际,在部门内优选承担重要工作、工作完成度高、办事效率高以及受到上级表扬等情况的优秀干部颁发“绿色表扬牌”,为勤政务实、敢于担当的优秀干部打通公平公正的晋升渠道,营造比学赶超的浓厚氛围。

依据考核分数高低,对部门内工作推进慢、作风“漂浮”、工作因主观原因出现失误影响部门考核指标等情况的干部发放“黄色警示牌”,并明确获“黄牌”警示的干部在提拔任用、职级晋升上暂缓考虑。

对出工不出力、不作为以及因主观原因受到群众投诉、上级通报批评造成不良影响等情况的干部发放“红色警告牌”。在集中教育后拒不转变思想的干部,由组织部门安排到条件艰苦的偏远乡镇、村(社区)“回炉再造”。

本报记者 黄翹楚 通讯员 周奕辰

跟踪问效 激发内生动力

“自从这个农特产品中心搞起来后,全国各地的收购商直接来到场里收购产品,我的蜂蜜、老腊肉再也不用跑到城里去卖了。”红河哈尼族彝族自治州弥勒市西三镇戈西村小龙潭小组村民龙金春高兴地说。

在西三镇集镇改造提升工程现场,机声隆隆,热火朝天。集镇的西南边,是已建好的农特产品中心一期,销售区内人头攒动,各种农特产品应有尽有。

今年初以来,西三镇成立干部能力素质强化中心,这是西三镇为用活绩效考核“指挥棒”,进一步推动作风革命、效能革命走深走实而搭建的提能“练兵场”。“我们通过抓实考核排名确定末位干部,并制定管理制度抓严素质提升培训,强化跟踪问效,有效破除干部队伍安于现状‘守摊子’‘等靠要’等现象,进一步激发内生动力。”西三镇党委书记杨云勇说。

不久前,蚂蚁村村委会依哨小组村民毕云红对残疾认定等次存在疑问,向村小组干部进行询问。镇社保中心工作人员收到提问后,来到他家,宣传讲解残疾认定等相关政策,打消了他的疑虑。

如今的西三镇,集镇街道改造提升、民族文化体育公园建设稳步推进,布王戈农特产品分流中心内交易火爆,花口老寨·溪谷里田园综合体内欢声笑语,群众的日子越过越甜。

本报记者 刘宇丹 通讯员 刘雅洁 赵树龙

资讯

河口县集中发展彩谷米种植



夏种彩谷米

本报讯(记者 黄翹楚 通讯员 王文洁 蒋同 萧雨)河口瑶族自治县按照“培育产业增效益、以短养长促转型”的发展思路,采取“党总支+企业+合作社+贫困户”的发展模式,把分散在农户手中的彩谷米集中进行精深加工、集中销售,因地制宜进行差异化、特色化种植,拓宽村民的增收渠道。

春争日,夏争时,彩谷米种植正当时。近日,河口县各种植基地正抢抓农时,挖坑、撒谷,田间随处可见农户们忙

碌的身影,构成了一幅美丽的夏种田园画卷。在老范寨乡桂良村委会茶坪三组,翠绿的群山连绵起伏,依山势而建的瑶家居居掩映其中,宛如大地的“调色盘”,勾勒出美丽乡村美丽曲线。

当地以合作社为依托,充分发动村民规模化种植形成产业链,积极引导村民利用先进技术科学化管理提高农产品品质。目前,合作社已收购村民彩谷米80余吨,发放资金80万余元,为村民们带来致富新希望。

异龙湖流域杂交稻旱种达5000余亩



村民为秧苗除草培土

本报讯(记者 刘宇丹 通讯员 普文庆 刘涵)近年来,石屏县紧紧围绕保障国家粮食安全,结合异龙湖农业面源污染防治工作,在异龙湖流域实现杂交稻旱种5000余亩,确保粮食和重要农产品稳产保供,助力异龙湖“湖泊革命”攻坚战。

时下,走进异龙湖畔高家湾千亩杂交稻种植示范区,村民正忙着为秧苗除草培土。种植户李辉说,今年他家种植了两亩杂交稻,从统一节令播种,再到后续的中耕管理、生物防控

等流程,农科部门全程参与,为杂交稻旱种“保驾护航”。

为保护异龙湖,农户们积极响应政府号召,在种植过程中少施化肥、少用高毒高残留的农药,用有机肥替代化肥以及用于生物防治的黄蓝板,减少土壤的面源污染,实现绿色种植,用实际行动保护异龙湖。

今年,石屏县在异龙、宝秀、坝心3个乡镇实现杂交稻旱种连片4000余亩,全县旱稻种植面积达5700多亩。

红河州委老干局精准服务离退休干部

本报讯(记者 饶勇 通讯员 张映平 王宗林)自2020年下发《红河州干部荣誉退休制度(试行)》以来,红河哈尼族彝族自治州老干局扎实推进改革创新,精准服务离退休干部,引导老干部离岗不离党、退休不褪色、心向党、跟党走。

红河州积极探索退休干部党建工作向社区延伸的有效方法和路径,依托社区网格、居民小区,就近就便设置退休干部党组织或功能型党支部,为老干部党员就近参加学习、过组织生活提供保障。州委老干局有序推进离退休干部党建融入城市基层党建工作,创建省、州、县级离退休干部“示范党支部”98个、“银发先锋正能量示范点”10个,建立单位尽责、家庭尽孝、社区尽力、老干部工作部门尽职的四方联动服务机制,组建医疗队开展上门健康巡诊。

元阳县在基层治理中发挥“银发力量”



老同志投身志愿服务活动

本报讯(记者 饶勇 通讯员 邓绍芬)今年以来,元阳县坚持党建引领,创新离退休干部管理模式,完善志愿服务队伍建设,丰富志愿服务载体,让老干部们充分发挥政治、经验、威望优势,参与基层治理工作。

围绕创新管理模式,元阳县模拟银行储蓄制度,制定实施离退休干部党员“红色存折”“银色储蓄”管理制度,为离退休党员每人发放一本“红色存折”,为非党员离退休干部发放“银色储蓄”本,记录他们参与学习活动、志愿服务、建言献策等情况,以参与活动兑换积分形成“账目”并定期“亮账”“核账”评定优劣、兑换生活用品的方式,激发了老干部参与基层治理的热情。

该县构建以党委为统领、党支部为核心、社团组织为补充、公益志愿服务组织为延伸的组织体系,让“银发力量”充分聚合,现已建立12个离退休干部党支部、2支老干部志愿服务队伍,示范带动近600名老同志参与志愿服务,通过组织召开座谈会、实地考察调研等方式,聚焦县域经济发展、民生改善、乡村振兴等方面积极建言献策,为县委、县政府决策提供参考。

围绕基层治理的重点难点堵点,元阳县还积极组织老干部,走街串巷宣传党的政策,开设“籽籽同心课堂”到社区讲授民族团结课、进行植树活动等丰富多彩的志愿服务活动,让老干部充分融入基层治理工作中。