

争当排头兵 奋力强省会

昆明市发展壮大技能人才队伍——

# 增强高质量发展“技”动能

本报记者 茶志福

7月8日上午,云南技师学院、昆明高级技工学校、云南新西南技工学校、中国铁建高新装备股份有限公司、云南云内动力集团有限公司5家单位获得“昆明市高技能人才培训基地”授牌,并分别获得200万元资金补贴。

强化政策、资金支持,打造一批高技能人才培训基地,是昆明市深入实施人才强市战略的一个缩影。近年来,昆明市不断发展壮大技能人才队伍,为促进产业转型升级、推动经济高质量发展提供了有力支撑。



观摩铁建装备生产基地

## 紧盯发展需求

实施村干部、乡村教师、乡村医生“三大培养工程”,对1700多名村干部、600余名乡村教师和乡村医生进行针对性培训,补齐乡村管理、科教、医疗卫生等人才能力不足短板;优选茶叶、果树、粮食等领域7名“科技特派员”,结对乡村振兴示范村开展农业科技推广行动;开办农民业校培训班,邀请农技专家、种养大户示范授课,提升农民技能水平……近年来,宜良县聚焦乡村振兴发展需求,不断完善人才工作运行机制,为乡村走深挖细、培养了一批人才。

乡村振兴,关键在人。为助力乡村振兴提质增效,昆明市着力构建高质

量现代职业教育体系,培养适应农业农村发展的高素质技术技能人才,全面提升职业教育服务“三农”水平,力争培养一个人才、壮大一个产业、服务一方经济、致富一方百姓。同时,积极服务好全市509家民办各类职业培训机构,规范和引导社会力量开展培训服务。

为更好适应农村发展需要,昆明市高度重视电商平台、直播带货、订单农业等新业态技能人才的培育,不断增强职业教育与乡村发展的适应性,在办学模式、育人方式、专业设置等方面,突出针对性、精准性、时代性,让

## 深化产教融合

推行“引厂入校”和“引校入厂”模式,校企共同定制培养方案、配置培养资源、开发培训课程,突出双师授课,实现人才培养与办学条件相对接、生产环境与教学环境相衔接、产业结构与专业结构相融合,促进高技能人才高质量发展。

近段时间,铁建装备研发中心结构设计研究所所长吴磊正带领团队开展重点攻关项目的策划与设计工作。“我与铁建装备的缘分,源于在昆明理工大学读研期间参与导师的科研项目,毕业后我就成为了铁建装备的一员。”吴磊说。

自2015年加入铁建装备以来,吴磊先后完成了10余种自主创新产品的

研发设计工作,实现了铁建装备车体结构有限元分析算法“完全委外”到“完全自主”的突破,一步步成长为核心技术骨干,并荣获了“昆明青年五四奖章”。

昆明市人社局相关负责人介绍,为深化校企产教融合,助推产业结构优化升级,昆明市支持4所市属技工学校整合建设技师学院,着力培育一批产教融合型企业,重点打造紧贴产业发展、校企深度合作、社会认可度高的骨干专业。同时,建立以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的技术创新体系,大力提高原始创新能力、集成创新能力以及引进消化吸收再创新能力,提升产业整体技术水平。充分对接战略性新兴产业、先进制造业和现代

支规模宏大、素质优良、结构合理的知识型、应用型、创新型劳动者队伍。

立足市场变化需求,昆明市在提升劳动者技能水平、缓解结构性就业矛盾、提高劳动者就业质量等方面下功夫,重点加强先进制造业、战略性新兴产业、现代服务业、建筑业以及现代农业等产业的高技能人才培养。同时,广泛开展数字化技能、媒体运营、电子商务等新业态新模式从业人员的培训。截至2021年底,全市共组织开展茶艺师、电商运营管理、安全生产、电工、健康管理师、中式烹调、劳动关系协调员等职业(工种)培训74.5万人次。

服务业,聚焦人工智能、生物医药、新能源新材料等重点领域,支持行业企业办学。

今年新认定5个市级高技能人才培训基地,既有技工院校和民办职业培训学校,又有大型骨干企业。技工院校培训工种门类齐全,有数控加工、电气自动化设备安装与维修、电机电器装配与维修、楼宇自动控制设备安装与维护、烹调工艺与营养、食品质量与安全、形象设计、酒店管理等专业工种,可有效满足社会需求。骨干企业配备有现代化专业教学设备、教学用具、先进生产线及多媒体教室等,可开展大数据、云计算、人工智能、物联网等针对性技能训练。

## 突出示范引领

学手艺的人需要有“三品”——首先人品第一;能花六七年时间静下来学习,琢磨出来的东西那叫作品;至于要出精品,那就需要花更多的时间甚至一辈子来成就。

这是乌铜走银技艺传承者金永才的人生格言。多年来,他始终致力于将乌铜走银技艺发扬光大,独立创作了百余件乌铜走银作品,获得了世界民间文艺“当代艺圣”、昆明市第二届“春城人才奖”等诸多荣誉称号。

除了金永才之外,昆明市还涌现出了一云内动力的机械修理师秦选、白药生产线的“医生”范志伟、石影雕工艺美术家钱三毛、滇派内画技艺创始人孙鸿雁、祖氏滇绣传承人祖玉兰等一大批高技能领军人才,以及以郑树元、董超宇、蔺永康为代表的世界级、

作室和67个昆明市名匠工作室。

盯住“人”的同时,昆明市着力在品牌打造上下功夫。嵩明职教新城持续打造“鲁班工坊”职业教育国际化品牌,利用“鲁班工坊”、澜湄学院、中德职业教育产教融合联盟等平台,广泛开展技能培训,服务区域经济发展。深入开展职教帮扶过程中,昆明市依托5个市级高技能人才培训基地,落实与东川、禄劝、寻甸签订的“一区两县战略合作协议”,着力打造两个职教园区技能人才培养示范引领高地。



## 第36届全国荷花展启幕

本报讯(记者 王琼梅 胡妤雅) 第36届全国荷花展览近日在昆明市大观公园开幕,展览时间将持续至8月6日。

本届全国荷花展览共有来自全国24个省市的90家单位参展。大观公园专门为本次全国荷花展览打造了红色使命、特色精品、传统文化、网红打卡4条游览主题线路,依次展出大洒锦、足韵、佳丽、香雪海、莹宝石、万维莎、印度红睡莲、齿叶白等500余个品种的1万余盆荷花、睡莲。

活动期间,大观公园内的九夏芙蓉广场设置了“九夏芙蓉”国潮文创集市以及历届35场全国荷花展览文化长廊,为游客和市民提供沉浸式互动式赏荷体验。此外,市民游客还可观看线上赏荷直播。

## 图片新闻



优化营商环境 推动跨越发展

## 西山区：“容缺审批+承诺制”让项目能更快落地

不久前,西山区行政审批局收到西山区交通运输局提交的一项目审批申请,经对照相关审核要求,建设单位提供的材料缺少《建设工程规划许可证》《建设工程用地规划许可证》等材料。为确保该项目顺利实施,西山区行政审批局采取容缺受理方式,第二天就以视频会议的形式组织召开了该项目初步设计专家技术评审会。

近日,西山区交通运输局正式提交承诺书,承诺将按相关要求补齐材料,当天就拿到了西山区行政审批局出具的项目初步设计批复。西山区交通运输局相关负责人表示:“‘容缺审批+承诺制’审批模式,让我们的项目可以更快地落地。”

据介绍,“容缺审批+承诺制”审批模式是指在具备主审材料但暂时缺少可容缺报审材料的情形下,由项目单位自愿申请、书面承诺按照规定补齐,实行项目审批“容缺先审核,受理即办理”。这一模式遵循自愿申请、提前介入、平行推进、及时转换的原则,可以有效解决申请人因材料不全

而产生的审批难、审批慢等问题。

截至目前,西山区行政审批局已针对农村污水收集处理系统完善项目、西山区兴闭大道(北段)项目、老旧小区改造项目等10余个建设时间紧、任务重的项目初步设计审批,通过采取“容缺审批+承诺制”模式,把“材料不全不予办理”的硬性规定转变为“材料不全会后补齐”的温情承诺,第一时间为项目组织专家评审会,收到专业回复意见后出具相关许可批文,避免申请方来回跑、多头跑,降低审批办事成本。

今年以来,西山区行政审批局共受理行政许可181件,办结181件,办结率100%,审批时限压缩91%,项目总投资1251775.78万元,服务企业群众979人次。

下一步,西山区行政审批局将继续探索完善“容缺审批+承诺制”审批机制,营造高效、便捷、创新、开放的审批环境,打造审批效率高、服务质量优、群众获得感强的审批服务金名片。

本报记者 党晓培

## 昆速览

## 全市为老干部发放“政治生日卡”近30万张

本报讯(记者 茶志福)记者近日从昆明市委组织部和市委老干部局获悉,截至目前,全市已累计为老干部发放“政治生日卡”近30万张。

为离退休干部党员过政治生日,是昆明市长年坚持的一项传统。2006年,昆明市探索创新加强离退休干部政治、思想和党组织建设的有效形式,首次向全市离退休干部党员发放“政治生日卡”。16年来,昆明市不断完善离退休干部党员“政治生日”制度,在发放“政治生日卡”的基础上,将重温入党誓词、重忆入党经历、发表初心感言、合拍党旗合影、上门走访慰问、开展谈心谈话、参加志愿服务等纳入“政治生日”内容,进一步激发党员政治热情,切实增

强光荣感、责任感和使命感,使“政治生日”成为每名离退休干部党员的加油能量包。

小小“政治生日卡”,承载了党委、政府对广大离退休干部持续不断的激励关怀和美好祝愿,见证了老党员们又一个严肃而温馨的“政治生日”,有效激发了党组织活力和党员队伍内生动力,为推进正能量活动深入开展注入了不竭动力。下一步,昆明市将以《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》为遵循,进一步完善离退休干部党员“政治生日”制度,丰富离退休干部党员组织生活形式,以党建引领推动新时代离退休干部工作高质量发展。

## “绿剑-2022”专项执法发现环境问题160个

本报讯(记者 王琼梅 实习生 李玥佳) 近日,昆明市第三批“绿剑-2022”专项执法行动组在晋宁区召开案件审查会,由环保执法人员、律师和环评专家组成的评审团对本次专项行动中交叉执法查出的9个涉及工业园区、“三磷”企业的案件进行专项整治,更具针对性。第三批“绿剑-2022”专项执法行动主要对呈贡区、晋宁区、滇池度假区进行专项执法检查。对照滇池流域、工业园区、“三磷”企业、重点区域餐饮油烟噪声、固体废物等推送任务清单,认真开展生态环境问题及隐患排查。

去年,昆明市首次启动“绿剑”专项执法行动,集中全市执法力量组成执法检查组,逐一对全市各县(市、区)开展环境专项执法检查,分6个批次实现对全市环保风险隐患大排查、执法监管全覆盖,环境监管大起底。在2021年执法行动的基础上,今年4月至11月,集中抽调县(市、区)

部分环境管理人员、执法人员、监测人员及相关技术专家组成检查组继续开展专项执法检查工作。与去年的综合性大排查不同,今年执法小组根据去年总结出来的问题分类进行专项整治,更具针对性。

去年,昆明市首次启动“绿剑”专

项执法行动,集中全市执法力量组成

执法检查组,逐一对全市各县(市、

区)开展环境专项执法检查,分6个

批次实现对全市环保风险隐患大排

查、执法监管全覆盖,环境监管大起

底。在2021年执法行动的基础上,今

年4月至11月,集中抽调县(市、区)

集中抽调县(市、区)

4个现场检查组共检查各

类对象101个,存在环境问题75个,

发现环境问题160个,提出整改建

议277条,涉嫌环境违法累计拟立

案34件。

## 五华区建成一批新型文化空间

本报讯(记者 龙舟)中国邮政龙翔支局文化空间近日在五华区龙翔街道凤翥社区揭牌并对外开放。至此,五华区已建成8个新型文化空间。

据了解,该文化空间以西南联大历史文脉为主题,分为人文历史陈列区、文化交流互动区、文创产品展示区、阅读专区以及财富中心5个部分。

人文历史陈列区陈列了西南联大办学和援华美军空军招待所旧址、凤翥楼、文昌宫庙会、凤翥小吃、龙翔街旧景等老照片;文创产品展示区由西南联大文创产品、云南民族特色文创产品、中国邮政历史文创产品、中国邮政邮资票品四个板块组成,通过多方位、多角度、多渠道宣讲中国邮政发展史、“国家名片”邮票、集邮票品,宣讲西南联大、

凤翥街悠久而丰厚的文化底蕴,以

及云南民风民俗等非物质文化。作

为新型文化空间,这里在服务辖区居民的同时,还将作为西南联大文化宣传、公益宣传、党建联盟主题党日、党史学习教育、文化阅读等活动专区,并为五华区“红色小哥”等新业态新就业群体提供文化知识培养、业务技能提升等公共文化服务。

近年来,五华区依托丰富的文化资源,不断做优做强辖区内的公共文化服务体系。截至目前,全区已建成10个街道综合文化站及95家社区综合文化服务中心,9家“昆明市最美阅读空间”,通过推进“一街道一品牌、一社区一特色”工程建设,呈现公共文化服务阵地体系化、公共文化服务质量品牌化、公共文化服务项目多样化的工作格局。

## 富民县开设暑期爱心托管班

本报讯(记者 熊明) 7月11日,由云南省总工会主办,昆明市总工会、富民县总工会承办的2022年“会暖春芽·国学经典”职工会员子女暑期爱心托管班开班。

据了解,针对暑期来临职工会员孩子无人看管的实际,当地工会投入资金,通过项目化管理,依托第三方机构开设爱心托管班,面向全县3至12岁的职工会员子女开展爱心托管工作,这也是实现服务职工精准化的一项惠民、惠工工程。

富民县总工会积极协调托管方优化调整托管孩子入、离园时间,每天8

时20分前送孩子入园,17时40分后接孩子离园,既方便职工接送孩子,又不影响上下班。富民县总工会工作人员介绍,暑期爱心托管班自2021开办以来,得到职工会员的认可和好评。今年,富民县总工会在年初就将职工会员子女暑期爱心托管列入工作计划,提前与县教体局联系沟通,比选托管机构、确定学生放假时间、实地考察第三方、协商签订托管协议,以保证公立学校暑假与托管工作无缝对接。截至目前,托管班共托管职工会员子女221人,受益职工家庭218个。托管时间为7月11日至8月19日。