

聚焦

普洱市打造“引育用留”全链条，释放人才创新创造活力——

# 厚植人才沃土 汇聚强劲动能

本报通讯员 张国营 于飞 本报记者 沈浩

近年来，普洱市深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要论述和中央、省委人才工作会议精神，以更高标准、更大力度、更实举措做好全市人才工作；实施“一把手”抓“第一资源”工程，全面压实党管人才责任，突出抓布局、抓谋划、抓统筹、抓品牌、抓服务，强化上下联动、左右协同，切实营造引才育才用才留才的良好环境；出台“十四五”人才规划、关于加强和改进新时代普洱人才工作的实施意见、“茶城英才支持计划”“茶城惠才卡”使用管理暂行办法、高校毕业生就业创业行动计划、高校学子智荟普洱行动计划、普洱市中小学校基层党建干部队伍人才队伍建设细化措施等，实现人才总量持续增长，人才素质大幅提升，人才队伍建设成效显著。

“要牢固树立人才是第一资源理念，信任人才、尊重人才、善待人才、包容人才。创新人才引进方式方法，营造内引外联人才的良好环境。充分发挥院校在人才培养中的作用，着力营造人才培养的良好环境。努力建设创新创业平台，着力营造精心用才的良好环境。”近日召开的普洱市委人才工作会议，对未来全市人才工作作出安排部署，传递出普洱重视人才、渴求人才的强烈信号。



云南省选拔赛暨第三届“创翼云南”创业大赛暨普洱市首届“创赢普洱”创业大赛

## 打造人才聚集高地

为吸引更多优秀人才，普洱市加强政策创新、强化制度供给，实施着力引进一批顶尖和高层次人才、着力引进一批产业人才、着力引进一批教育医疗领域人才、着力引进一批青年人才、着力引进一批桑梓人才“五个一批”人才招引集聚行动。对引进的社会发展领域急需紧缺高层次人才和重点领域，分别给予10万元—50万元安家补贴、最高100万元项目支持经费及相关服务保障。

坚持以产业集聚人才、以人才引领产业，在招商引资方案中同步配套招才引智方案，推动招才引智与招商引资“双招双引”，紧紧围绕生物医药、新能源、茶叶、咖啡等全市重点产业，发布急需紧缺人才目录，实现人才引进与产业发展精准契合。持续推进“普洱市高校毕业生就业创业行动计划”和“高校学子智荟普洱行动计划”，对不同求职方向的高校毕业生分别制定不同支持政策，鼓励吸引高校毕业生到普洱就业创业。连续3年开展党政

储备人才招引工作，共引进3批党政储备人才475人，其中博士10人、硕士295人、本科170人，双一流高校毕业生占74%。人才吸引力持续增强，高素质年轻干部集聚初步形成。

多途径开拓对外引才渠道，设立招才引智工作站15家，每年派出工作组赴国内“双一流”高校开展政策宣讲，不断扩大普洱招才引智“朋友圈”。武汉大学、华中科技大学、中南大学等全国知名高校相关负责人先后赴普洱商谈人才合作事宜，在开通“普洱—高校”人才直通车、实施柔性引才等多领域达成合作意向，浙江大学等9所高校在普洱建立实习实践基地，常态化开展暑期实习活动，多种形式增进学生对普洱的了解。用好沪滇合作、教育部滇西帮扶、中国工程院挂钩帮扶、干部人才“组团式”帮扶等机制，持续深化“大院大所大校大企”合作，不断争取政策、资源向普洱倾斜，对来普洱帮扶的各类人才，享受本市高层次人才同等服务保障措施。



赴全国各大高校开展人才招引

## 搭建人才成长平台

遵循人才成长规律，为人才提供终身学习条件，搭建干事创业平台、破除人才发展约束、营造安心安业环境，是推动人才队伍高质量发展的关键。普洱市聚焦“四个倾斜”实施人才培养提质行动，做到行业领域人才成长倾斜、乡村振兴人才支持倾斜、技能人才培育倾斜、创新创业人才培育倾斜。

完善对产业发展、企业管理、社会事业等行业领域本土人才支持措施，入选“茶城英才支持计划”的按对应层次分别享受每年1万元—4万元特殊生活补贴。鼓励各类人才不断提升学历能力，高规格举办普洱市党政储备人才培训班，开办“普洱干部讲堂”32期。对纳入普洱市干部治理能力和学历水平专项培训范围并注册入学的，享受培训费用、学习时间、重点培养保障支持。建立企业专业技术人员职称提升激励机制，对取得副高、正高级职称资格的，分别给予相应的一次性奖励。

积极选派园区管理和技术骨干外出学习研修。

加快培养农业农村产业发展人才、乡村公共服务人才、乡村治理人才、农业农村科技人才。依托市内院士专家工作站培养创新人才506人，近5年培养345名基层定向医技人才，培养中小学后备骨干教师645人，选派“西部之光”和基层人才对口培养计划研修学员100余人。加快构建“产教训”融合、“政企社”协同、“育选用”贯通的技能人才培育体系，健全高技能人才与专业技术人才职业发展贯通机制。实施竞赛锤炼行动，完善职业技能竞赛制度，持续举办“普洱市职工职业技能大赛”，强化竞赛获奖选手激励引领，对在国家和省级以上赛事中的获奖选手和团队给予奖励。深度融合“创业之城”建设，加强创业扶持、企业孵化、政策优待，成功举办首届“创赢普洱”创业大赛，激发全民创新创业活力。

## 激发人才创新动能

围绕中心、服务大局是党的人才工作的出发点和落脚点。普洱市立足高质量发展，坚持将人才链与创新链、产业链有机衔接，为人才搭建施展才华的广阔舞台。

聚焦全市经济社会发展重点，进一步发挥高层次人才作用。全市累计建立院士专家工作站和专家基层科研工作站90个，建站数量排名全省前列。朱有勇院士的冬季土豆、林下三七等一大批先进技术在全市推广，林瑞超院士工作站推动普洱生物医药产业发展迈向新台阶，何继善院士团队打造地热能开发利用示范项目，为绿水青山转化为金山银山探索更多实践路径。依托云南循环农业产业研究院，引进年产20万吨高端饲料生产基地建设项目，开展澜沧黑猪选育扩繁项目，驱动产业创新发展。选派澜沧的科技特派团在蓝莓、滇黄精、蔬菜、甘蔗等产业发展上帮扶成效显著。

充分创造条件助力党政储备人才作用发挥，将全市已入职的党政储备人才按所学专业或相近学科门类划分为专业小组，并根据职能职责建立专业小组与市直部门“一对一”联系制度，围绕咖啡、普洱茶、生物医药等产业开展多课题研究，以项目攻关、科普宣传、前沿探索、专业帮带等方式，为全市改革发展提供智力支持和专业服务。用好本土人才资源，开展万名人才兴万村，选派1029名专家人才结对帮扶全市所有村（社区），支持引导退休专家和干部服务乡村振兴，持续开展市县两级医疗专家智力帮扶，推进优质医疗资源下沉基层。

## 优化人才生态环境

持续做优人才服务环境，不断强化人才保障力度，着力营造“近悦远来”人才生态。梳理高层次人才服务清单，积极完善人才服务保障措施，为高层次人才发放“茶城惠才卡”，提供生活服务、家政服务、政务服务、发展服务4个方面共17项礼遇政策。建立人才服务专员制度，为人才提供个性化、精准化服务。全市统筹450余套保障性租赁住房，将干部周转房作为人才公寓使用，为符合条件的高校学子发放租房租房补贴。发布高校毕业生就业创业行动计划补贴申报指南，落实免租房等各项人才待遇，举办人才专场招聘会。积极发挥群团组织作用，常态化开展多

种形式人才间交友活动，帮助人才尽快融入当地。将党政储备人才的各项服务保障、转证、解聘、调任以制度形式进行明确，系统谋划、紧密跟进，优化人才全链条支持措施，解决人才后顾之忧。落实省委、市委联系专家制度，经常上门走访人才，倾听心声，了解需求，送去“人才之家”的关心关怀。

济济多士，乃成大业。在新征程上，普洱市将全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，加快推进新时代人才强市战略，让广大人才创新创业活力充分迸发，让更多“千里马”竞相奔腾，以昂扬的姿态迎接党的二十大胜利召开。

## 亮点

### 聚集高层次人才 赋能高质量发展

今年初，随着电影《农民院士》的上映，“脱贫攻坚”“乡村振兴”“扶贫扶智”“农民院士”等热词再次成为了人们关注的焦点。2015年，中国工程院定点帮扶澜沧拉祜族自治县脱贫攻坚工作，委派朱有勇院士团队进驻澜沧县。他们创造性地在澜沧县职业高级中学举办全日制院士指导班以及院士短期农业技术培训班，通过院士专家的人力智力帮扶，形成观念变了、技能有了、动力足了、产业强了、农民富了的生动局面。

2019年12月中宣部授予“时代楷模”称号的朱有勇院士，是普洱市科技工作者的榜样和代表，更是普洱市做好高层次人才工作的缩影。截至目前，普洱市累计建成院士专家工作站和专家基层科研工作站90个，初步形成了院士专家群人普服务集聚效应；累计入选“云南省中青年学术和技术带头人云南省技术创新人才培养对象”19名，成功出站成为云南省高层次人才11人，入选“高层次人才创新创业团队”1家。持续做好院士（专家）工作站和院士团队创新中心（研究中心）建站工作，推进普洱市人民政府、湖南农业大学以及云南省科技厅合作共建的新型研发机构——“云南循环农业产业研究院”在普洱注册落地，引入湖南农业大学刘进、邹宇和和邹仲华3个院士团队，立

足普洱市支持云南循环农业产业发展，创新高校与地方合作新模式，打造新型研发机构样板，建立畜禽、蔬菜、茶叶、水产、生物医药5个产业研究中心，组织实施了一批重大项目、转化一批重大科技成果、培养引进一批创新人才，建成全国绿色高效循环农业创新高地与示范基地。

为实现专家人才对农村帮扶的长期效应，近年来，普洱市充分发挥高层次人才示范引领作用，切实推动人才下沉、下乡。全市累计建立省级产业技术创新战略联盟4个、省级重点实验室4个、省级工程技术研究中心2个、省级众创空间5个、省级科技企业孵化器认定1家、省级公共科技服务平台1个，培育省级星创天地8家，获省级农业科技园区认定2家。实现县域科技成果转化中心10个县（区）全覆盖建设，建成了普洱市科技成果转化及科技扶贫服务平台，形成成果需求共享模式，促进人才链、创新链和产业链精准对接。围绕高原特色现代农业和乡村振兴需求，大力实施“万名人才兴万村”行动，壮大科技特派员队伍，引导各类创新创业人才和单位整合科技、人才、信息、资金、管理等现代生产要素，深入农村基层一线开展科技创业和服务，让点点智慧之光照亮乡村振兴之路。

本报记者 沈浩 通讯员 张国营 于飞



朱有勇（右二）院士指导学员种植林下有机三七

### 建设创业之城 搭建成长之梯

走进位于普洱市创业公共实训基地的普洱国际众创中心，创业者们都在各自的岗位上忙碌着，谈及当初为何落户普洱众创国际中心，大家纷纷表示，“这边的优惠政策很吸引人。”“拎包就可以入驻办公，水电、网络都是免费的。”“园区给企业提供的优惠政策，给刚起步的创业者减轻了不少经济负担。”“这里的创业氛围浓厚，只要努力坚持，我们相信梦想都会实现的。”

近年来，普洱众创国际中心建平台、强帮扶、优服务，为不同阶段的企业提供创业指导、创业实训、工商注册、专利申请等一体化专业服务，加大资金支持，用好贷免扶补和创业担保贷款的工作力度，指导各县（区）不断完善创业全程服务，为有创业意愿的劳动者提供信息咨询、创业指导、政策落实等“一条龙”服务，推进产教融合、校企合作，为创业者搭建了集创业孵化、创业培训、人才招聘、投融资等功能于一体的平台。平台先后获得了“云南省小微企业创业示范基地”“云南省社会投资机构省级创业孵化示范基地”等称号，是普洱市建设创业之城的生动缩影。

普洱市深入践行项目工作法、一线工作法，典型引路法，全力打造集感知平台、集成平台、服务平台、创新平台为一体的普洱创新创业平台和“创赢普洱”公

共服务品牌，构建澜沧乡村振兴孵化园区、云南农业大学热带作物学院普洱咖啡主题创业园区等创新创业平台，最大限度释放各类市场主体创新创业活力，开辟就业空间，促进产业结构调整，形成普洱经济高质量发展的巨大动能。

今年6月，普洱市出台贯彻落实中央稳住经济一揽子政策措施实施意见，实践模拟建设创新创业全生态链服务体系，以产业为导向，突出普洱特色和市场需求，打造普洱茶、普洱咖啡等创业品牌，鼓励发展咖啡、普洱咖啡等劳务品牌，积极推进创业之城建设，举办“创赢普洱”系列创新创业大赛，对获奖项目按规定给予奖励；实施“优秀创新创业项目库”制度，对高校毕业生提供“一站式”创业服务和政策集成式兑现，对申请入驻创业孵化园区创业的，优先提供创业场地支持；对高校毕业生提供创业担保贷款贴息，按规定免除反担保；对年营收或带动就业人数达到一定数量的初创企业，给予最高10万元奖励。

随着创业之城的推进建设，普洱正在成为让劳动者想创业、敢创业、好创业、创好业的沃土，城市的创新创造力和竞争力不断提升，越来越多的创业者汇聚于此，以创业成就梦想，以奋斗创造未来。

本报记者 沈浩 通讯员 于飞

### 无后顾之忧 有用武之地

中国人民大学商学院会计学专业的舒婷在2021年毕业后，作为党政储备人才成为了普洱市委组织部的一名工作人员。从家乡昭通市镇雄县来到普洱市思茅区，从会计专业到组织工作，有两件事最让她担心：在工作地的生活如何保障，所学专业如何继续发挥作用。普洱市以一份协议书、一张聘书打消了她的顾虑，即《普洱市党政储备人才协议书》和《普洱市党政储备人才专业小组聘书》。

普洱市一一对一、贴心地开展人才服务工作。党政储备人才来参加面谈考察，普洱市从接站开始进行一对一全链条服务，其间食宿费用全包且提供交通补贴，党政储备人才入职时要求各用人单位明确专人联络服务保障，并帮助提供生活必需品。党政储备人才入职后，市委组织部领导班子经常主动上门走访各县（区）、市直部门党政储备人才，倾听心声，了解需求，征求意见，送去“人才之家”的关心关怀。各项服务保障措施在《普洱市党政储备人才协议书》上以协议的形式固定下来，使他们能来得舒心、在得安心。

2021年11月2日，普洱市党政储备人才培训班暨专业小组动员会在市委党校举行，会议宣读了《关于成立党政储备人才专业小组的通知》，普洱市按党政储备人才所学专业或相近学科门类，划分为17个专业小组，专业小组的工作内容包括课题研究、项目攻关、科普宣传、前沿探索等。舒婷和其他20多名党政储备人才一起被聘为普洱市党政储备人才经济金融类专业小组成员，小组承担的课题是《普洱建设消费城市的可行性及实现路径》，对口联系部门是普洱市财政局。专业小组成员一边立足本职干好工作，同时立足所学专业，推进课题研究。

2022年7月10日，普洱市委召开党政储备人才专业小组课题汇报会，市委主要领导听取17个专业小组所承担的课题研究情况、各对口联系部门指导情况汇报，为推动经济社会发展提供了有力参考。舒婷说：“专业小组让我们有平台、有资源、有机会充分发挥所学所长，在助力普洱发展中更好实现自我价值。”

本报记者 沈浩 通讯员 张国营



普洱城市风貌