

嵩明县 组织搭台 统筹发展步伐稳

本报记者 娄莹 通讯员 陈典智

嵩明县地处滇中腹地，位居昆明“半小时经济圈”内，具有“四线出省”“五路通昆”的便捷交通优势，还享有“滇中粮仓”的美誉，相继获得“国家现代农业示范区”“国家农产品主产区”“云南首批高原特色农业示范县”“云南首批农业标准化示范县”等称号。

近年来，嵩明县深入学习贯彻党中央和省委、市委关于乡村振兴的新要求，立足产

城融合示范区、现代装备制造业基地和由“县”转“城”建设新阶段，以“48353”区域党建联盟和“党建引领+”项目为抓手，通过发挥党组织的战斗堡垒作用，把村集体和村民能量集中起来，把生产要素和社会资源整合起来，把产业发展急需的人才集聚起来，实现对乡村产业发展的统筹谋划和全程指导调控，探索出一条党建引领乡村振兴，推动经济社会高质量发展的“嵩明路径”。



“农民业校”现场教学
本报通讯员 朱玲芳 摄

强村富民夯基础

“每天一早，摊贩们就在道路两边摆起摊位开始叫卖，人流、车流混杂，进村的必经之路也成了必堵之路。”嵩明县小街镇甸丰村党支部书记李彦辉回忆起从前的路况仍会皱起眉头。为破解这一难题，镇挂钩领导和甸丰村党支部多次走访调研，查资料、访干部、问群众，通过盘活闲置土地、修缮闲置厂房、市场化开发运作有效规范市场，既解决了道路“肠

梗阻”的问题，又拓宽了村集体增收渠道，一举两得。

甸丰村的变化，只是嵩明县发展壮大村级集体经济的一个缩影，嵩明县委书记李彦辉回忆起从前的路况仍会皱起眉头。

为破解这一难题，镇挂钩领导和甸丰村党支部多次走访调研，查资料、访干部、问群众，通过盘活闲置土地、修缮闲置厂房、市场化开发运作有效规范市场，既解决了道路“肠

梗阻”的问题，又拓宽了村集体增收渠道，一举两得。

甸丰村的变化，只是嵩明县发展壮大村级集体经济的一个缩影，嵩明县委书记李彦辉回忆起从前的路况仍会皱起眉头。为破解这一难题，镇挂钩领导和甸丰村党支部多次走访调研，查资料、访干部、问群众，通过盘活闲置土地、修缮闲置厂房、市场化开发运作有效规范市场，既解决了道路“肠

校地合作探路径

4月27日，嵩明县下发《关于推行区域党建联盟引领全县经济社会高质量发展的实施方案》的通知，要求深入推进校地合作共建，依托驻嵩院校和重点企业，紧盯全县各类人才需求，推进镇(街道)、村(社区)与机关企事业单位组建校地合作联盟，促进“政产学研金”协同推进，推动校地深度融合。

“嵩明拥有教新城这个云南省规模最大、配套最完备、人驻师生最多、创新创业较为活跃的职业教育区域中心，这既是嵩明发展的动力之一，也是乡村振兴的底气所在。”职教新城党工委负责人介绍。

嵩明县以市场需求为导向，在深入调研的基础上，针对自身条件和资源，采取与本地高校合作授课的形式，

与云南城市建设职业学院合作开办“农民业校”，共同研发出乡村致富带头人系列、农产品电子商务与直播电商系列、乡村休闲旅游目的地规划与服务系列等一批农民群众学得会、用得到、能实操的相关课程，力争打造一支知识型、技能型、创新型的农民队伍。“参加了嵩明县‘农民业校’的电商直播培训后，我们公司自己培养了3个主播，现在通过直播卖货的方式平均每个月能有30多万元的营业额，3个月来我们公司已经通过网络直播的形式实现了100多万元的营业额……”嵩明泰源农业科技有限公司有关负责人介绍。

村(社区)“两委”换届后，嵩明县立足实际需要，围绕农村基层组织建

设、农村产业发展、发展壮大村级集体经济、乡村振兴、农村环境整治提升等重点任务，与高校合作开展了多轮干部教育培训，设置现场教学、经验交流、互动讨论等环节，有针对性地帮助学员提能力、强业务、抓落实，着力破除“不会为”的能力恐慌，“不想为”的动力恐慌和“不敢为”的担当恐慌。

目前，嵩明县、镇(街道)、村(社区)三级与驻嵩多所高校在乡村规划、文旅品牌塑造、社会服务、干部教育、技能培训等多领域开展深度合作。一方面，为驻嵩高校的莘莘学子提供广阔的实训舞台，另一方面，高校和高校学生也为嵩明的乡村振兴提供了更专业的服务和更丰富的资源。

汇聚人才添动力

近日，嵩明首届“新农人”线上评选活动刷爆“朋友圈”，52位新农人代表角逐“嵩明‘十佳新农人’‘最美新农人’‘优秀新农人’‘感动嵩明新农人’‘嵩明创新新农人’五大奖项，短短6天时间，在线投票人数突破42万。

“和传统意义上的农民相比，‘新农人’掌握现代农业生产技能、具备一定经营管理能力，思维活跃、办法多样，是乡村振兴中不可缺少的一股力量。”嵩明县委宣传部有关负责人说，嵩明农业底蕴深厚，素有“滇中粮仓”“鱼米之乡”“百合之乡”的美誉。在全

面实施乡村振兴战略，加快推进农业农村现代化的征程上，县委、县政府立足自身实际，抓好品牌打造，以“新农人”评选为抓手，吸引一批有追求、有理想、有知识、有技能的大学毕业生、退伍军人、外出务工人员等积极回乡建设，也为当地传统农业注入生机勃勃的力量。

昆明慢悠花房园艺有限公司的孙宗银就是参与此次评选的“新农人”之一，正是看中了云南气候适宜、四季温差稳定、紫外线强等得天独厚的条件，加上政府提供的政策支持，让她坚定了

寻甸县 党建引领 筑牢乡村振兴路

本报记者 娄莹 通讯员 周佳敬 杨坚

寻甸回族彝族自治县是昆明市3个民族自治县之一，居住着汉、回、彝、苗等25个民族，是全省产粮大县、牛羊重点产业基地，先后获得“全国脱贫攻坚组织创新奖”“全国民族团结进步示范县”“全国电子商务进农村综合示范县”“国家现代农业产业园”等国家级荣誉，两次高质量通过国家卫生县城复审，创成“省级‘一县一业’肉牛产业示范县”“省级园林

县城”“省级扶贫旅游示范县”“省级双拥先进县”“凤龙湾省级特色小镇”等一批省级品牌。

近年来，寻甸县抓好农村基层党建这一乡村振兴的“牛鼻子”，把组织工作重心聚焦到为乡村振兴聚人心、凝合力、夯基础上来，持续建强乡村振兴骨干队伍、筑牢一线战斗堡垒，确保党组织始终是引领乡村振兴的坚强领导核心。

寻甸梯田
本报通讯员 宋俊 摄

村组干部“换新”强活力

“你家今年烤烟种得多，忙不过来要早点联系村委会啊。”一大早，寻甸县河口镇双龙村党总支书记、村委会主任张选开就已经在田地里展开了工作。张选开在2020年被评为“云南省村(社区)百名好支书”，这位“泥腿子”村干部，总能打开村民的“话匣子”，真正为民解忧解难。如今，像张选开一样的村干部在寻甸县已不是个例，2021年村(社区)“两委”换届选举为寻甸县真正选出了敢担当、善作为的好干部。

“乡村振兴，关键在人。村(社区)‘两委’干部当之无愧是乡村振兴的主角之一。这次村(社区)‘两委’换届的

质量，将直接影响乡村振兴推进进程。”2021年村(社区)“两委”换届之初，寻甸县即确立了工作方向。为适应乡村振兴新要求，寻甸县在村级党组织建设和引领下，深化村(社区)“领头雁”培养工程，对不适应工作形势的村干部及时调整，内育本土人才、外引专业人才、回引在外人才。村(社区)“两委”换届结束后，175名村(社区)党组织书记中，大专以上学历72人，占41.1%。依法依规将24名青才计划选聘人员、56名后备力量、53名青年人才、270名致富能手、99名退役军人、47名外出经商务工返乡人员推荐进入村

(社区)“两委”班子。此后，寻甸县接续开展村(社区)干部培养工程并出台激励政策，全面推进村级组织“大岗位制”，着力定岗、定责、提待遇。迅速完成2642名村组干部培训全覆盖，持续实施村(社区)干部能力素质和学历水平提升行动计划。3年来，已有294名优秀年轻村(社区)干部、党员、致富带头人实现学历、能力“双提升”。寻甸县还依托田间课堂、县乡党校、“农民业校”等平台，整合人社、商务、科技、农业等培训资源，2022年，开展专项人才培训117期7231人次，切实增强乡村振兴动能。

集体经济“供能”强实力

依托优质气候和土地资源，寻甸县扩大高原特色农业种植面积，持续发挥省级“一县一业”肉牛产业示范县的品牌效应，大力发展畜、薯、烟、蔬、药、果、渔七大特色产业，2019年以来，整合投入项目资金4亿元，实施项目402个。通过土地流转、集约参股、合作经营等方式，巩固发展“党支部+龙头企业(合作社)”模式，培育、扶持村集体经济，推出了“功山羊”“六哨洋芋”等一批招牌产品。

另外，寻甸县依托红军长征柯渡纪念馆、鲁口哨中央红军“4·29渡江令”发布地等红色旅游资源，多元拓展村级集体经济，成功申报中央组织部“红色村组织振兴建设红色美丽村庄试点项目”，争取中组部、财政部推动红色村组织振兴建设红色美丽村庄试点项目资金400万元，将柯渡、功山、先锋3个乡镇23个村统一打包，整合资金1150万

元整体启动柯渡镇丹桂村党员干部党性教育基地建设。

“我们有了好政策，就要有紧迫感，全力将政策福利转化为收益红利”。按照这一思路，寻甸县抢抓光伏项目发展机遇，盘活村集体闲置屋顶、院坝等资源，在全县陆续建成村级光伏电站75个，装机总量12650千瓦，年发电量达1600余万度，为涉及的75个村，年均增收近千万元。“村集体经济增收后，我们拿出一部分资金聘请部分家庭困难的村民担任村庄保洁员。增加村民收入，还能改善人居环境。”六哨乡板桥村党总支书记邓玉春欣喜地说，“村集体有了钱，村民的底气更足了，村里没钱可用的日子也一去不复返了。”

为进一步推动乡村振兴，用村集体经济收益反哺群众，羊街镇新街村率先做了尝试。走进寻甸县羊街镇新街村委

会“新时代老年幸福食堂”，饭菜飘香，老人们围坐一桌，正在享用“幸福美食”。“幸福食堂”是羊街镇新街村委会新实施的村集体经济项目，新街村党支部书记保佑松介绍，“目前，每位老人每餐收取5元，后期，我们计划用外卖业务拓展辐射范围，运转成熟有了收益后，本村的老人、儿童用餐将全部免费。项目规定优先在本村范围内采买时鲜蔬菜，保障食材安全，为村民开辟农产品销路。”

此外，寻甸县还正在探索建立发展村集体经济奖励制度，制定村(社区)干部创收奖励办法，根据创收情况，阶梯兑现奖励，将其纳入村(社区)干部工资结构重要组成部分，增强村(社区)干部发展壮大村集体经济积极性，持续推进全县村集体经济做优做强，争取进一步扩大群众受益面。

专业人才“赋能”强助力

“你们看，这两蓬马铃薯叶子明显不一样，叶子长成这样就是生病了，马铃薯是长不大的。”田地里，寻甸县六哨乡农业科科长杜春永正在向当地百姓传授马铃薯种植技术。杜春永是寻甸县重用乡土人才和技术人才之一、全县马铃薯产业发展的关键人物。早在2011年，杜春永就率先建成了省内唯一的乡级马铃薯种薯繁育基地，他带领大家与云南省农科院、云南师范大学薯类作物研究所等单位合作开展新技术研发，六哨乡马铃薯种植面积增至13万

亩，年产值达3.73亿元，通过种植马铃薯，老百姓年人均收入可达1.8万元。为给产业发展提供人才支撑，寻甸县最大程度培养、回引人才参与乡村振兴。县里公开招聘175名青年人才到村(社区)任职，为乡村引入发展新思想。2021年，从县级各部门抽调99名干部，同市级部门遴选的157名寻甸籍或在寻甸工作的领导干部，组成16支干部回乡工作组，进驻全县170个生态涵养区村(社区)，充盈全县乡村振兴规划力量。

除此之外，寻甸县用好政策福利，为乡村振兴增加专业力量。借东西部协作和中央定点帮扶契机加强校县合作，聘请华东理工大学、华东师范大学45名相关专家学者为寻甸县乡村振兴智库专家，加强干部和专业技术人才互派挂职进修，促进用学引技、以学育才。寻甸县委组织部部长吴志国介绍，下一步，寻甸县将继续落实好新时代党的组织路线，用党建引领发展，把党建融入发展，让乡村振兴的“车头”更有动力，底气更足。